



solaris

Cooperativa Sociale Solaris Onlus

Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio

BILANCIO SOCIALE 2019 - ABSTRACT

*La versione estesa e completa del bilancio sociale
è pubblicata sul sito www.coopsolaris.it
e depositata ai sensi delle vigenti normative*

CARTA ETICA SOLARIS

SOLARIS E'

Solaris è una cooperativa che nasce nel 1984 prefiggendosi tre scopi: dare lavoro ai soci, realizzare l'inserimento sociale e lavorativo delle persone in situazione di disagio, creare e gestire servizi alla persona.

Nel 1993, a seguito della Legge 381/91 istitutiva della Cooperazione sociale, dà vita alla Cooperativa Solaris Lavoro Ambiente cui cede l'attività di giardinaggio nella quale si realizzano gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate.

Divenuta così Cooperativa Sociale, Solaris ha operato con una rete di servizi diurni e residenziali, in particolare nel campo dell'handicap e in quello della tossicodipendenza, e prosegue nello sviluppo di servizi alla persona, in proprio e in convenzione con le Pubbliche Amministrazioni.

PERCHE' CARTA ETICA

Solaris presenta la propria Carta Etica perché vuole prestare attenzione alle persone e alla qualità dei servizi erogati assumendosi la responsabilità di gestirli in modo trasparente. Dichiara e rende quindi verificabili i propri impegni verso tutti i soggetti con i quali entra in rapporto. La Carta Etica esprime l'identità e il modo di lavorare della Cooperativa.

INTERLOCUTORI

Gli interlocutori verso i quali Solaris assume impegni con questa Carta Etica sono diversi.

Essi sono elencati non in ordine di importanza ma secondo un percorso che parte dall'interno della Cooperativa e interessa quindi l'utenza, la società e l'ambiente nel suo insieme.

SOCI - *Impegni verso i soci*

Solaris promuove l'associazione di lavoratori e volontari, definendo chiaramente i ruoli e gli ambiti di intervento.

LAVORATORI - *Impegni verso i lavoratori*

Solaris garantisce a tutti i suoi lavoratori il pieno rispetto dei diritti contrattuali (CCNL cooperative sociali per soci e dipendenti, tariffe orientate ai valori di mercato per i collaboratori). Inoltre garantisce occasioni di formazione, di incontro e confronto all'interno di ogni servizio nonché tra servizi diversi.

Cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa.

Intende valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona.

UTENTI - *Impegni verso gli utenti dei servizi*

Solaris opera in favore di persone in situazione di disagio, ricercando la loro integrazione sociale, valorizzando e sviluppando i livelli di autonomia posseduti.

Nei suoi servizi per persone disabili Solaris vuole rispettare le esigenze e le caratteristiche personali degli utenti, preoccupandosi del loro benessere. Solaris lavora mediante progetti educativi individualizzati, attribuendo le necessarie responsabilità al proprio personale.

Per quanto è nel suo potere, la cooperativa si impegna ad operare in sedi adeguate ed a sollecitare le Amministrazioni Locali perché mettano a disposizione adeguate risorse.

Solaris incoraggia il lavoro in rete con tutte le forze che possono favorire l'integrazione sociale delle persone disabili.

Nelle équipes dedicate alla progettazione e alla verifica del lavoro, Solaris offre sostegno specialistico agli operatori.

Nel lavoro in favore di persone con problemi di tossicodipendenza la cooperativa si impegna ad operare senza metodi coercitivi sulla base di regole condivise con gli ospiti.

I progetti educativi sono individuali e stabiliti con il consenso degli utenti. Ciò ha lo scopo di responsabilizzare ciascuno nella gestione della cura personale, del tempo, degli spazi, del denaro, delle relazioni personali e familiari.

Si mira a realizzare con i servizi pubblici e privati e con agenzie formative e del mercato del lavoro il reinserimento sociale, che viene sostenuto anche dopo il trattamento strettamente terapeutico.

Solaris fornisce periodicamente alle famiglie degli utenti le informazioni sull'organizzazione, le risorse e le scelte dei propri servizi. Si impegna inoltre a promuovere forme di auto-aiuto e ad indirizzare, e se possibile accompagnare, i famigliari e gli utenti agli altri servizi che possano servire loro.

CLIENTI - Impegni verso i clienti

Solaris mantiene con gli Enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e risultati dei servizi che eroga. Crede infatti che Enti e Comunità Locali debbano sapere come vengono impiegate le loro risorse, per poter prendere decisioni amministrative e politiche non solo in base ad indicatori quantitativi (quanto costa un servizio) ma anche qualitativi (quanto vale un servizio).

COMUNITA' LOCALI, SOCIETA', AMBIENTE - Impegni verso le Comunità Locali, la Società e l'ambiente

Solaris promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera. Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti. Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili. Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati con i quali lavora. Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto. Si impegna a raccogliere e destinare annualmente - in modo del tutto trasparente - risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

***Non tutto ciò che può essere contato conta
e non tutto ciò che conta può essere contato.***

(Albert Einstein)

NOME DELL'ENTE – RAGIONE SOCIALE

“COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS – SOCIETA' LAVORO E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S.”

detta in breve

“COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.”

forma giuridica

COOPERATIVA SOCIALE

*(cooperativa a mutualità prevalente, di tipo A, costituita nel 1984); IMPRESA SOCIALE di diritto ai sensi del d.lgs. n. 112/2017;
O.N.L.U.S. di diritto - Organizzazione non lucrativa di utilità sociale ai sensi dell'art. 10 n.8 del Dlgs n°460 del 4.12.97*

indirizzo sede legale

VIA DELL'ACQUA N. 9/11, TRIUGGIO (MB), CAP. 20844

ove sono presenti:

sede legale ed amministrativa; sala congressi di Triuggio; Comunità terapeutico-riabilitativa “F. Mosca”.

Altre sedi – sedi secondarie al 31/12/2019

CDD Macherio – Via Veneto n.3, Macherio (MB)

CDD Villa Raverio – Via Mandioni n.28, Besana Brianza (MB)

CDD Verano Brianza – Via Donatori di Sangue n.30, Verano B.za (MB)

CDD Lissone – Via del Pioppo n.14, Lissone (MB)

CSE L'Atelier – Via Manzoni n.10, Carate Brianza (MB)

CSE La Torre – piazza Libertà n.4, Mezzago (MB)

CDD, AES, ADD Brugherio – Via Oberdan n.80, Brugherio (MB)

Scuola di Musica – Piazza Risorgimento n.13, Rovellasca (CO)

CDD Sesto S.G. – Via Boccaccio n.257, Sesto S.G. (MI)

Casa Nostra - Via Milano n. 17, Giussano (MB)

aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera a livello lombardo, nelle province di Monza e della Brianza, Milano e Como.

Settori di attività

COD. ATECO dell'attività prevalente: 88.1 assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili;

Attività prevalente: attività socio sanitaria ed assistenziale in favore di persone disabili, svolta da personale qualificato.

Altri codici ATECO risultati dall'iscrizione alla C.C.I.A.A.:

87.20.00: Strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti

86.90.21: fisioterapia - 86.90.29: altre attività paramediche indipendenti nca

87.30.00: Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili - 85.52.09: altra formazione culturale

Amministratori

La durata in carica dei membri dell'attuale Consiglio di Amministrazione è fino ad approvazione del bilancio 2020.

Il CdA è composto da 7 membri:

Presidente del Consiglio di amministrazione: **Camasasca Paolo Antonio**, data atto di ultima nomina 18/05/2018, al terzo mandato.

Vicepresidente: **Dacchini Manuel**, data atto di nomina 18/05/2018, al primo mandato.

Consiglieri: **Beretta Claudia**, **Prosperi Marta**, **Spinelli Tiziano** (al secondo mandato),

Tarzia Simone (al primo mandato), data atto di ultima nomina 18/05/2018;

Renoldi Marco (al secondo mandato), data atto di ultima nomina 17/01/2019.

Collegio Sindacale

Presidente: **Croci Alberto**

Membri effettivi: **Zorzoli Maddalena** e **Viganò Aurelio**

Supplenti: **Tremolada Fabio** e **Spialtini Mario Vittorio**

Altre Informazioni

La Cooperativa si è dotata di modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001 e smi.

L'Organismo di Vigilanza è composto da: **Tamos Lorenzo** (Presidente), **Dott. Zotti Carlo**, **Sig. Solcia Giuseppe**.

La Cooperativa è certificata ai sensi della normativa UNI EN ISO 9001:2015



CONTESTO DI RIFERIMENTO, SETTORI DI ATTIVITÀ E SERVIZI NEL 2019

La Cooperativa Solaris viene costituita a Carate Brianza nel febbraio 1984, frutto dell'iniziativa di un gruppo di persone di diversa formazione politica e culturale, accomunate dall'aver sperimentato in ambienti e occasioni diverse (nel sindacato, in politica, in parrocchia, nel volontariato) esperienze di partecipazione alla vita sociale e di condivisione di situazioni di emarginazione.

Tra il 1985 e il 1992 prendono avvio le attività nei settori disabilità, tossicodipendenza e inserimento lavorativo di persone svantaggiate in attività di manutenzione del verde e di tutela ambientale.

Nel 1987 Solaris trasferisce la propria sede amministrativa a Triuggio, in Via Dell'acqua 9/11, presso un grande edificio donato dalla signora Emilia Mosca, da cui il nome dedicato "Casa Francesco Mosca".

Nel 1993, a seguito anche della L. 381/1991 istitutiva della cooperazione sociale, nasce per gemmazione la Cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente, alla quale viene ceduto interamente il settore della manutenzione del verde e dell'inserimento lavorativo. Mentre la Cooperativa Sociale Solaris Onlus, prosegue il proprio sviluppo di servizi alla persona attraverso una rete di servizi diurni e residenziali, specializzati nelle aree della disabilità e del disagio creato dalle dipendenze. Le due Cooperative si sviluppano indipendentemente nel loro settore specifico e rimangono integrate attraverso una Carta d'intenti che esprime le idealità comuni e definisce la collaborazione.

Cooperativa sociale SOLARIS ONLUS si è sviluppata inizialmente sul territorio dei paesi limitrofi a Triuggio, per ampliare progressivamente il proprio intervento entro le provincie di Monza e della Brianza, Milano, Como, operando a livello lombardo. Il contesto di riferimento è pertanto intraregionale.

Solaris ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti, delle loro famiglie, dei soci e lavoratori e della comunità locale. Le attività svolte nel corso dell'anno sono tutte riconducibili alle previsioni statutarie (art. 4 "Oggetto sociale" dello Statuto). La cooperativa opera attraverso servizi in proprio o in convenzione con Pubbliche Amministrazioni, nei seguenti settori:

Settore disabilità

Gestisce diverse unità di offerta per persone disabili tra cui Centri diurni disabili (CDD), Centri socio educativi (CSE), Servizi di formazione all'autonomia (SFA), soggiorni di avvio all'autonomia, sollievo e avvicinamento alla residenzialità ("Dopo di Noi"), assistenza educativa scolastica e domiciliare, attività di tempo libero. All'interno dei servizi diurni per persone con disabilità vengono garantite attività educative, riabilitative e di assistenza, sulla base dei Progetti Individualizzati con il supporto di una equipe multidisciplinare, in condivisione con familiari e servizi sociali. Da diversi anni adotta azioni specifiche di coinvolgimento delle realtà locali nelle quali è presente, perseguendo l'inclusione sociale delle persone in situazione di disagio.

Settore dipendenze

Presso la sede di Triuggio è attiva e la comunità terapeutico-riabilitativa "Casa F. Mosca, che mira al recupero delle persone in condizioni di dipendenza da sostanze lecite e illecite: la Cooperativa si impegna ad operare attraverso la condivisione del progetto educativo individualizzato e delle regole comunitarie da parte degli ospiti. Obiettivo è il reinserimento sociale, attraverso il lavoro di rete con i servizi pubblici e privati, con le agenzie formative e del mercato del lavoro. Il sostegno prosegue pertanto anche dopo il trattamento terapeutico.

Settore scuola di musica e terapie espressive

Oltre agli interventi in campo socio-sanitario e socio-assistenziale, Solaris è specializzata nell'area delle terapie espressive (musicoterapia, danzaterapia, arteterapia, drammaterapia) che svolge sia nei propri servizi che presso scuole, associazioni e servizi alla persona.

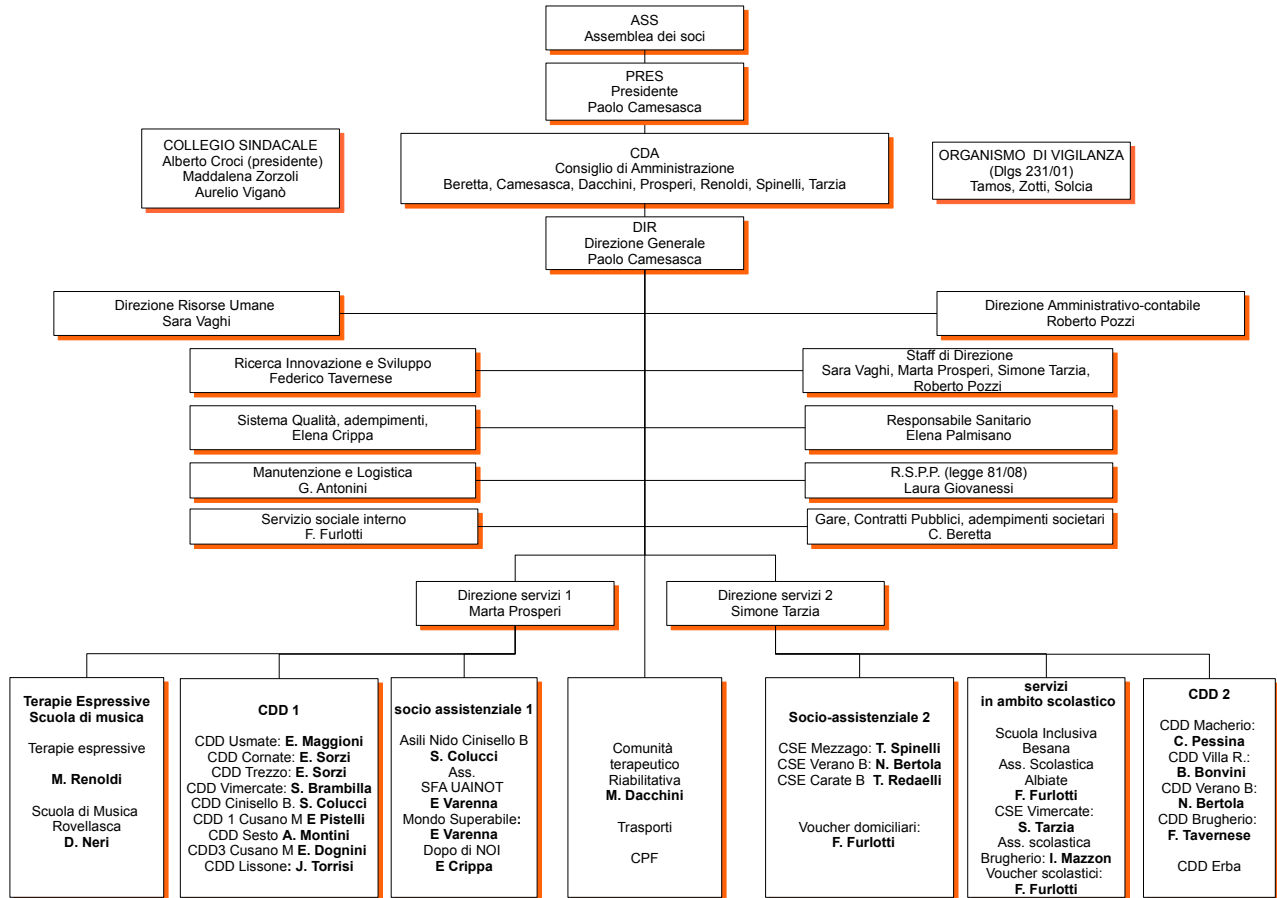
Solaris è attiva anche in campo culturale, attraverso la gestione della scuola di musica "CIMAS" con sede a Rovellasca (CO).

La Cooperativa sociale SOLARIS ...

- Partecipa a: **Tavoli tematici** negli ambiti territoriali ove insiste, quando convocati, **Tavoli di coordinamento** (coordinamento CSE-SFA di Monza e Brianza; coordinamento CDD Brianza); **Tavolo di sistema** nell'ambito territoriale di Cinisello Balsamo.
- è aperta alla collaborazione con enti di formazione ed istruzione per accogliere tirocinanti, persone in alternanza scuola-lavoro e in percorsi di messa alla prova.
- organizza numerose iniziative aperte alla cittadinanza e finanzia progetti terzi;
- è partner in numerose reti territoriali e di cooperative, fra le quali: Legacoopsociali e Legacoop Lombardia; Coordinamento Enti Ausiliari Lombardia (CEAL); Distretto di Economia Solidale (DESBRI).



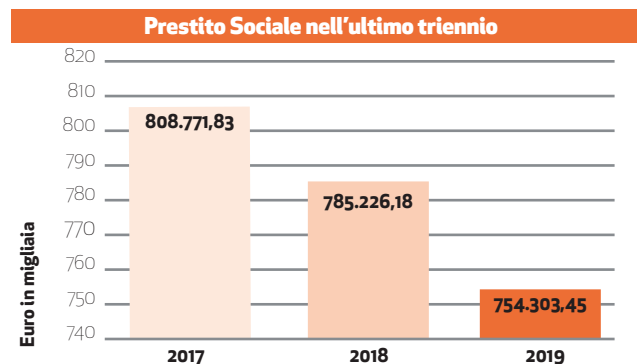
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ORGANIGRAMMA



Consistenza e composizione della base sociale

Turn-over soci: variazione negativa rispetto all'anno precedente (nuovi soci: n.2, dimissioni: n. 8). I soci lavoratori sono 170 e rappresentano oltre l'84%. Prevale la componente femminile (74%). Anzianità media del rapporto sociale: oltre 11 anni e 10 mesi, in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente.

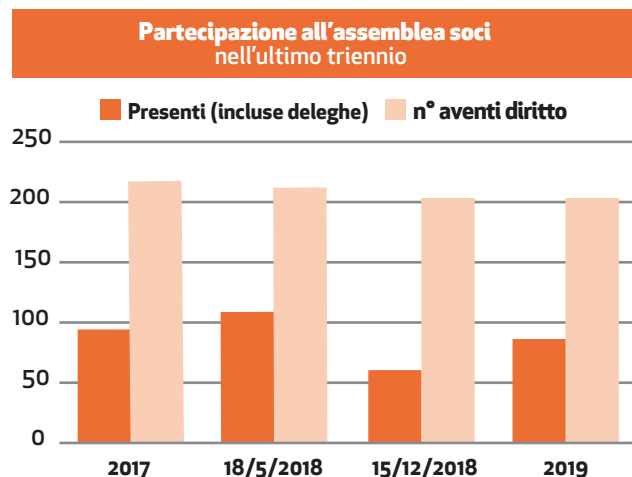
Tipologia di Soci	al 31/12/2018	al 31/12/2019
Soci	199	199
Soci volontari	7	8
Persone giuridiche	1	1
totale Soci a fine anno	207	201 52 maschi 148 femmine



Tasso di interesse: 2,5% lordo. I soci prestatori sono stati periodicamente informati sull'andamento del prestito. A fine anno si contano n. 37 soci prestatori, uno in meno del 2018 e 3 in meno del 2017.

L'Assemblea ordinaria dei soci in data 24/05/2019 ha deliberato:

- approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2018
- modifiche al Regolamento soci ai fini dell'adeguamento alle normative vigenti e agli obblighi di autoregolamentazione in materia di Prestito Sociale deliberati dalla Direzione di Legacoop Nazionale
- ratifica della sostituzione di un consigliere di amministrazione.
- Presenti 84 soci (40,98% sul totale soci, incluse le deleghe, che sono risultate n.25 ossia il 12,20% sul totale).



Persone che operano per la cooperativa

Al 31/12/2019 n.409 occupati di cui 345 dipendenti (84.4% sul totale occupati) e 64 collaboratori (2 parasubordinati e 62 lavoratori autonomi a partita IVA). Il rapporto di lavoro è regolato nel pieno rispetto del CCNL delle Cooperative Sociali e dall'applicazione delle tariffe di mercato per i professionisti. Età media dipendenti: 41 anni e mezzo. Anzianità lavorativa media dipendenti: oltre 8,5 anni (quasi 9,5 anni escluso il personale a tempo determinato).

TIPOLOGIA DI LAVORATORI NEGLI ULTIMI TRE ANNI (dati al 31/12)

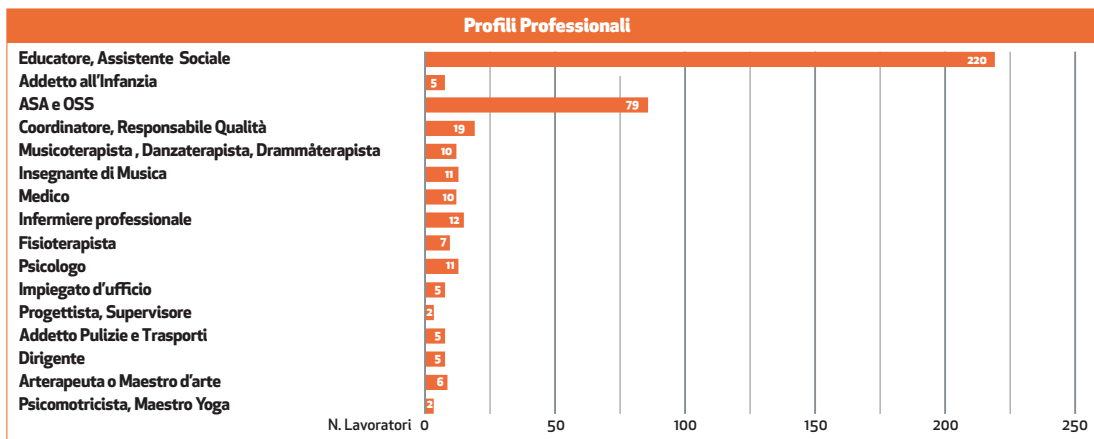
tipologie	2017		2018		2019			
	TOT	%	TOT	% sul totale	TOT	F	M	% sul totale
Soci lavoratori DIPENDENTI	175	42,07	169	42,07	161	131	30	39,4
Soci lavoratori COLLABORATORI (lavoratori autonomi a P.IVA o parasubordinati)	8	1,92	7	1,92	9	6	3(*)	2,2
Dipendenti (non soci a tempo indeterminato)	103	24,76	127	24,76	150	130	20	36,7
Dipendenti a tempo determinato	78	18,75	65	18,75	34	30	4	8,3
COLLABORATORI (lavoratori autonomi a P.IVA o parasubordinati) NON SOCI	52	12,50	52	12,50	55	35	20(**)	13,4
Totale	416	100%	420	100%	409	332	77	100%

(*) di cui un socio lavoratore parasubordinato.

(**) di cui un lavoratore parasubordinato non socio.



DIPENDENTI al 31/12/2019	totale	% sul totale dipendenti	% sul totale occupati	uomini	donne	part time	full time	età media
DIPENDENTI NON SOCI								
lavoratori dipendenti NON SOCI a tempo indeterminato	150	43,48	36,67	20	130	71	79	37,79
lavoratori dipendenti NON SOCI a tempo determinato	34	9,86	8,31	4	30	15	19	34,79
totale lavoratori dipendenti NON SOCI (a tempo determinato e indeterminato)	184	53,33	44,99	24	160	86	98	37,24
DIPENDENTI SOCI								
SOCI lavoratori dipendenti (esclusi i collaboratori)	161	46,67	39,36	30	131	53	108	46,42
totale dipendenti SOCI e NON SOCI	345	100%	84,35%	54	291	139	206	41,52



Formazione, valutazione e valorizzazione del personale 2019

Il processo di valutazione della prestazione e del potenziale "Talent Care Solaris" ha coinvolto 220 dipendenti. *Supervisione d'équipe*: oltre 250 ore (137 persone). *Formazione obbligatoria*: oltre 290 ore per il personale dipendente o in rapporto di collaborazione, nonché per i volontari e gli utenti per i quali è previsto questo tipo di formazione.

Altre tipologie di formazione nel 2019	n. ore	n. persone	% sul totale dipendenti
Aggiornamento individuale	259	36	10
Formazione professionale di gruppo	219	305	88

VOLONTARI

E' promossa la presenza e partecipazione di volontari, il cui ruolo prezioso non sostituisce, ma integra quello degli operatori professionali. A fine 2019 erano presenti oltre 80 volontari, distribuiti in quasi tutti i servizi.



UTENZA

Area dipendenze

Comunità terapeutico riabilitativa Casa Francesco Mosca: ospita persone maggiorenni con certificazione di dipendenza, segnalate dai servizi territoriali di Regione Lombardia. Avviata nel 1992 la struttura è accreditata per una capienza massima di 21 posti letto, di cui 4 destinati ai moduli alcol e polidipendenza.

Flusso utenti anno 2019:

- n. 37 utenti trattati in comunità
- n. 17 ingressi
- n. 6 conclusioni programmate concordate
- n. 14 abbandoni e allontanamenti
- Età media 37



Settore Scuola di Musica e Terapie Espressive

Scuola di Musica CIMAS di Rovellasca (servizio a gestione diretta) registra una diminuzione degli alunni nel 2019 (n.161 alunni, a fronte di n. 185 nel 2018 e n.198 nel 2017)

Tipologia di utenza nell'area Terapie Espressive

n. di utenti	2017	2018	2019	% utenti sul totale annuo 2019
Clienti privati	2	2	3	0,32
Area disabilità	134	130	64	6,94
Area educativa	387	426	854	92,72
Quarta età e disagio mentale	20	-	-	-
Totale	543	558	921	100

Settore disabilità

Servizi in gestione diretta in regime di accreditamento o autorizzazione al funzionamento, ove previsto	
Tipologie del servizio	Utenti al 31/12/2019
CSE Atelier Carate Brianza	15
CSE La Torre Mezzago	10
SFA Uai Not Giussano	15
Servizio di Psicologia e Psicoterapia in regime privatistico, per famiglie e singoli, anche con disabilità intellettiva	11
Un mondo superabile servizio diurno: ricreativo-educativa per persone con disabilità medio-lieve - Giussano	7
Attività residenziale Dopo di Noi (L.112/2016), tramite Voucher Autonomia o accesso privatistico (*) - Ambiti di: Carate Brianza, Vimercate, Seregno ¹⁰ (22 voucher e 7 privati), Cinisello Balsamo e Sesto San Giovanni (8 voucher) (soggiorni di autonomia nei fine settimana, rivolti a persone con disabilità lieve e grave)	37
Progetti L. 162/1998 (percorsi diurni e residenziali di avvio all'autonomia) - Piano di zona Cinisellese	19
Assistenza Educativa Scolastica (voucher) Assistenza alla comunicazione (a favore di alunni con disabilità sensoriale) - territorio dell'ATS di Monza e Brianza	103
Assistenza domiciliare disabili (voucher territorio dell'ATS di Monza e Brianza) e misura B1 ambito di Carate	9
Non solo compiti (in collaborazione con il comune di Veduggio con Colzano - supporto alunni scuola secondaria di 1° grado per svoglimento compiti)	20
Progetto di Scuola Inclusiva per minori con disabilità grave e gravissima all'interno dell'I.C. Giovanni XIII di Besana Brianza.	15
Sperimentazione sociosanitaria "case management", ex DGR n.X/392/13- progetti domiciliari di assistenza educativa per persone con autismo	2
totale	263

Inoltre Solaris ha fornito:

- Servizi Ausiliari presso asili nido di Cinisello Balsamo
- Prestazioni presso CDD Cologno Monzese
- collaborazione in ATI presso il CPF Macherio.

Rispetto agli anni precedenti resta pressoché costante l'utenza presso i CDD, che rappresentano ancora la quota più consistente rispetto al totale utenti, insieme ai servizi di AES; Nel triennio 2015-2018 la numerosità è aumentata progressivamente, sia per l'aumento del n. di servizi, sia per l'aumento dell'utenza nel singolo servizio. Nel 2019 questa tendenza ha un rallentamento. Si registra un lieve aumento in CSE e SFA; il servizio di psicoterapia ha più che raddoppiato la propria utenza rispetto all'anno precedente.

Servizi in gestione completa in concessione

n. utenti al 31/12/2019	
CDD Sottosopra Macherio	14
CDD Orto Magico Verano Brianza	15
CDD Fuori Onda Besana Brianza (fraz. Villa Raverio)	30
CDD Esperia Verano Brianza	6
CDD Atinù Lissone	30
totale	95

Solaris inoltre ha partecipato alla gestione in concessione del Centro polifunzionale per la famiglia di Macherio (in ATI Gra.Di.Sol).



Servizi in appalto

n. utenti al 31/12/2019

tramite CS&L Consorzio sociale di Cavenago di Brianza (MB)

CDD Usmate 49

CDD L' Astronave Vimercate 30

CDD Cornate d'Adda 10

CDD Trezzo sull'Adda 22

CSE Vimercate (alunni I.C. di Vimercate - scuola Primaria e Secondaria di I° grado) 12

in ATI con Il Brugo Cooperativa sociale ONLUS di Brugherio

CDD Brugherio 20

Assistenza Educativa Scolastica per disabili presso le scuole di Brugherio e Villasanta (tot. 96 utenti Solaris);
Assistenza domiciliare disabili Brugherio (utenti Solaris: 2 + attività di gruppo) 98

Servizi gestiti in forma singola

Servizi di Assistenza Educativa Scolastica, assistenza e vigilanza trasporto scolastico, assistenza e vigilanza pre e post scuola - Comune di Albiate (si specifica che il servizio pre-post scuola contava fino a 36 utenti. In tabella sono riportati solo gli alunni cui è fornita AES). 23

CDD Cusano M. 85
(CDD1: 29 utenti; CDD2: 27 utenti; CDD3: 29 utenti);

CDD Cinisello B. "Adelante" 30

CDD Sesto S. Giovanni 45
(CDD Mimosa: 21 utenti; CDD Magnolia: 24 utenti);

totale 424



Approfondimento: Servizi e progetti nell'area inclusione sociale delle persone con disabilità

RETE IMMAGINABILI RISORSE

Rete informale composta da un centinaio di soggetti di varia natura (enti locali, cooperative sociali, associazioni, fondazioni di partecipazione, persone con disabilità) che da 2011, sul territorio del centro-nord Italia, si sono connessi intorno all'idea di promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità. *Solaris attualmente fa parte del gruppo di coordinamento.* Il cammino della rete ha consentito un continuo confronto con chi, come noi, si occupa di persone con disabilità e agisce per generare valore sociale attraverso le attività che giornalmente vengono promosse dai servizi sul territorio. Il referente scientifico del network è Maurizio Colleoni che da anni si occupa dei temi dell'inclusione sociale e del riconoscimento dei diritti di cittadinanza nell'ambito della disabilità.

Nell'ambito del percorso di Immaginabili Risorse sono state attivate le seguenti proposte:

- "Laboratorio metodologico" a Brescia, percorso di formazione a cui partecipano una cinquantina di realtà
- "Summer School" ad Asiago, occasione di formazione residenziale per operatori
- Tavoli di confronto su diversi argomenti (ruolo delle Assistenti sociali, Servizio di Assistenza scolastica)

Progetto TIKI TAKA - EQUILIBERI DI ESSERE

Promosso da Consorzio Desio Brianza e finanziato dalla Fondazione Cariplo all'interno del programma Welfare in azione e attivo nell'ambito di Monza e Desio, è un progetto che unisce le esperienze e le competenze di cooperative sociali, istituzioni, associazioni di volontariato, imprese e famiglie al fine di coinvolgere le persone con disabilità all'interno della comunità. La Cooperativa Solaris è partner di Tiki Taka e continua a sostenere il suo sviluppo come comunità, in cui operatori di diverse realtà lavorano fianco a fianco e propongono e/o realizzano nuove,

iniziative in modo coerente con la logica promossa da Tiki Taka in particolar modo iniziative ed interventi che prima sul territorio non esistevano. Nell'ambito dello sviluppo del Progetto le famiglie hanno sempre più messo a disposizione le proprie competenze e risorse per costruire opportunità innovative: un esempio concreto riguarda l'area delle nuove tipologie dell'abitare per persone con disabilità che Tiki Taka ha permesso di attivare e sperimentare.

Progetto L-INC

Promosso da ANFASS regionale, LEDHA e UICI, dalle amministrazioni comunali dell'Ambito sociale di Cinisello rappresentate da ASC IPIS, sul territorio di Cusano M. e Cinisello B. - per la sperimentazione del "BUDGET DI SALUTE" (obiettivo: trasformare gli attuali costi sociosanitari in investimenti sull'attivazione e generazione di risorse sociali, capaci di rispondere alla sfida dell'inclusione); le attività di inclusione sociale sono rivolte a persone con disabilità medio-grave e grave - n. 20 utenti nel 2019. I CDD di Cinisello e Cusano M., in collaborazione con Coop. Torpedone e le associazioni citate, hanno proseguito il lavoro nella propria rete territoriale del Progetto L-INC.

Progetto TOTEM -Cantieri d'inclusione sociale-

Il progetto ha preso il via come percorso di formazione triennale 2016-2017-2018 e ha coinvolto: *coordinatori ed educatori* Solaris interessati ad approfondire il tema dell'inclusione e che si sperimentano in attività a carattere inclusivo; *familiari* delle persone con disabilità che frequentano i diversi servizi; *volontari* che mettono a disposizione il loro tempo nei servizi della Cooperativa, rappresentanti della *Pubblica Amministrazione, Associazioni di genitori e volontari, Cooperative e Associazioni del territorio.* Gradualmente Totem è diventato uno spazio di

pensiero-azione di tre gruppi progettuali nelle tre aree territoriali che ha permesso di mettere in gioco le varie competenze e risorse che il gruppo stesso genera e favorisce. In questa prospettiva la disabilità viene vissuta come possibilità di essere parte attiva nei territori e contribuire al bene comune; l'educatore è un mediatore attraverso il quale la persona con disabilità può vivere e sperimentare in modo autentico luoghi e spazi di relazione nella comunità e fondamentalmente può essere conosciuto e riconosciuto nella sua individualità e nelle sue caratteristiche autentiche e profonde.

Totem ha permesso agli educatori che vi hanno preso parte di sperimentarsi in un modo diverso di lavorare, di pensare alle attività dei servizi e alle persone con disabilità e soprattutto hanno sperimentato una differente modalità di approccio con le famiglie e il territorio. I tre gruppi di lavoro che insistono sui territori vimercatese, Brianza e area cintura metropolitana, esistono per dare la possibilità a persone che sono interessate allo stesso argomento, educatori, famigliari, volontari, Pubbliche Amministrazioni, Cooperative del territorio, di lavorare insieme per perseguire il raggiungimento di un unico obiettivo: co-costruire esperienze che permettano alle persone con disabilità di mettersi in gioco all'esterno dei servizi, creando valore sociale per il territorio, sperimentandosi in ruoli definiti e utili alla comunità. Il principale obiettivo del lavoro che si svolge nei gruppi di pensiero e azione di Totem è stato e sarà quello di creare COESIONE tra le DIFFERENZE, creando nuove regole di convivenza, e da qui parte la trasformazione del ruolo che gioca l'educatore, per portare al riconoscimento del Valore sociale di ogni persona con disabilità, anche per quelli con disabilità grave. Lo stretto collegamento con la rete di Immaginabili Risorse, rete informale di soggetti di varia natura (enti pubblici, fondazioni, cooperative sociali, associazioni, persone con disabilità) che, sul territorio del centro-nord Italia, si sono connessi intorno all'idea di promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità, ha permesso al progetto di stabilire e mantenere nel tempo un dialogo continuo tra persone con disabilità e comunità,

interrogandosi e confrontandosi su alcuni temi come il valore sociale delle persone con disabilità, l'adulità, i progetti inclusivi, la co-progettazione, il rapporto con le famiglie.

Totem ha prodotto attività inclusive nel 2019 che si possono distinguere in tre aree principali: area Culturale, area Ambientale, Area Sportiva.

Uno degli elementi fondamentali nella costruzione di attività inclusive è stata la collaborazione continua fra le varie parti fin dall'inizio di tutto il processo: soprattutto le famiglie sono state presenti e attive nella fase di ideazione e di attuazione delle proposte, spesso si sono rese disponibili a essere presenti e a supportare gli educatori, diventando figure di riferimento per una determinata attività o evento o prestando il loro tempo, magari in un servizio diverso da quello in cui è presente il figlio/a o parente. La nuova esperienza per tutti è fare un tratto di strada insieme, ognuno è certo di poter offrire il suo contributo per la realizzazione dell'attività.

Anche nel 2019 le attività hanno coinvolgono 160 persone con disabilità, 60 coordinatori ed educatori, 15 volontari, 35 familiari, 3 gruppi di lavoro. Sono stati realizzati fino ad ora 50 incontri.



Progetto CASANOSTRA

È un Progetto di valorizzazione sociale di un immobile confiscato alla criminalità organizzata che vede la Cooperativa Solaris partner dell'Associazione il Mosaico di Giussano. All'interno del progetto trovano spazio alcune attività dello SFA (Servizio di Formazione all'autonomia per persone dai 16 ai 35 anni), le attività del DOPO DI NOI e attività di promozione e di inclusione sociale, attività culturali sui temi della legalità.

Le proposte di Casanostra diventano per gli utenti dello SFA occasione per sperimentarsi in maniera adulta all'interno della comunità sviluppando esperienze di cittadinanza attiva. Nel 2019 lo SFA ha continuato ad essere protagonista nella collaborazione per la buona riuscita di eventi collegati al progetto Casanostra; anche chi frequenta Un Mondosuperabile (attività di tempo libero del pomeriggio) è coinvolto in alcuni progetti che vengono condivisi con l'associazione Il Mosaico. Fra le attività svolte nel 2019, a titolo di esempio, citiamo: catering e servizio ai tavoli in vari eventi, organizzazione e partecipazione a momenti di aggregazione e festa, attività di volantinaggio, progetti scuole.

Progetto Valore Volontario - Tempo libero senza barriere - ambito di Carate Brianza

Servizio a gestione diretta e completa - attività di tempo libero strutturato al di fuori dell'orario di funzionamento dei servizi, per persone con disabilità lieve e medio-grave, finalizzati all'inclusione sociale. Tipologia di proposte: a) uscite serali su richiesta dell'utenza, singole o di gruppo; b) gruppi fissi di uscita serale; c) appuntamenti: attività proposte dal servizio, quali uscite pomeridiane, uscite serali speciali, gite, week-end, vacanze e feste. In questo servizio la presenza dei volontari è fondamentale in ogni senso, e pertanto la cooperativa investe nella loro formazione; e al centro di tutto rimane la relazione, intesa come possibilità e opportunità d'incontro tra persone - n. 28 utenti al 31/12/2019.

Progetto Certe Notti

Promosso da Cooperativa Solaris, sostenuto tramite "Bando 2018.5 Autonomia e disabilità" di Fondazione Monza e Brianza, con l'obiettivo di creare collaborazioni, sinergie e collegamenti tra i diversi servizi diurni per la disabilità medio grave presenti nei 13 Comuni dell'ambito territoriale di Carate Brianza, superando l'autoreferenzialità dei singoli servizi educativi ed aprendo lo sguardo ad altri servizi, utenti e famiglie che condividono medesimi bisogni e desideri. Gruppi di disabili afferenti da diversi servizi partecipano ad attività di inclusione sociale e di sviluppo delle autonomie: Uscite serali (5 piccoli gruppi); Percorsi educativi individualizzati in appartamento (2 gruppi da 4 persone in base a livello autonomia per 5 ore); brevi esperienze residenziali di 2 notti. Conclusione prevista a marzo 2020.

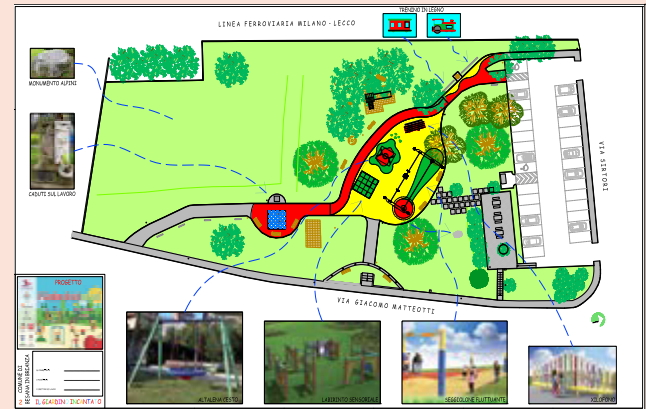
GIARDINO INCANTATO

Cooperativa Solaris, in collaborazione con l'amministrazione comunale di Besana in Brianza e il Circolo Interprofessionale architetti geometri ingegneri periti edili alta Brianza, ha progettato e realizzato un giardino accessibile e inclusivo, denominato il Giardino Incantato, inaugurato il 29 gennaio 2020. Il giardino nasce strategicamente nella frazione di Villa Raverio dove ha sede il Centro Diurno Disabili "Fuori Onda" gestito dalla Cooperativa e dove sono presenti diversi istituti scolastici; inoltre è facilmente raggiungibile da altri servizi per persone con disabilità e per minori presenti sul territorio; durante la giornata viene utilizzato da bambini e anziani in quanto collocato al centro del paese e vicino alla Parrocchia. Vuole essere un giardino di una comunità che include, accoglie e abbatte le barriere, dove l'obiettivo principale è quello di realizzare uno spazio, un luogo dove bambini, mamme, anziani, persone con disabilità motoria e intellettiva possono trascorrere insieme momenti di inclusione; sono a disposizione strutture, giochi accessibili, uno spazio animato dalle persone con disabilità utile a favorire l'incontro fra tutti i membri della comunità.

Ogni gioco è illustrato attraverso la tecnica della comunicazione aumentativa alternativa realizzati dagli studenti delle scuole superiori. Solaris in qualità di capofila ha coordinato il progetto tecnico, la raccolta fondi, i rapporti con le associazioni locali e i negozianti attivando una rete di collaborazione per un fine comune garantendo un valore aggiunto alla comunità locale.

Il progetto del Giardino Incantato ha ricevuto l'attenzione anche da parte di Legacoop nazionale, che, in collaborazione con il politecnico di Milano, dipartimento Tiresia - Dipartimento di Ingegneria Gestionale - ha organizzato un workshop "Sociabilità - Generare valore sociale nell'abitare e nelle prospettive di rigenerazione urbana". Anche Solaris è stata invitata a partecipare; oggetto dell'analisi e del lavoro di gruppo con le altre cooperative è stato il Progetto del Giardino Incantato di Villa Raverio. Durante le giornate di studio il team del politecnico e le realtà sociali presenti si sono confrontati sulla valutazione di impatto che i progetti inclusivi possono generare a beneficio di una comunità, con particolare attenzione ad indicatori e strumenti di rilevazione dei dati per la valutazione dell'impatto sociale, al

fine di validare ed integrare il modello di misurazione d'impatto sociale per interventi di rigenerazione urbana e housing sociale.



DIMENSIONE ECONOMICA E ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

Nel 2019 si registra una riduzione di capitale sociale di 5.000,00 euro, arrivando così a € 79.300,00. La Cooperativa, nel perseguimento del proprio scopo sociale e svolgendo la propria attività, crea ricchezza sociale ed economica a favore dei propri portatori di interesse interni ed esterni. In relazione all'analisi del valore della produzione si rimanda alla versione estesa del bilancio sociale pubblicata sul sito della cooperativa al seguente link: <http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php>.

La quota di **ricchezza distribuita** rispetto al valore della produzione è aumentata in valore assoluto e in percentuale, come già l'anno precedente. L'incidenza della ricchezza distribuita ai soci sul valore della produzione si è ridotta in valore assoluto e in percentuale. Non è previsto ristorno ai soci, mentre è aumentata la ricchezza distribuita ai dipendenti ed alla comunità. Gli interessi sul prestito soci sono in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente, restando il tasso di interesse lordo al 2,5%. Come nel 2018, la ricchezza distribuita ai dipendenti aumenta in valore assoluto ed in percentuale, mentre quella distribuita ai soci si riduce.

Composizione del valore aggiunto

	Euro			Percentuale		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Valore Produzione del Periodo	10.068.909,00	10.696.752,00	10.844.460,00	100,00%	100%	100%
Costi produzione/gestione esterni profit	1.089.911,28	1.048.383,09	1.129.429,00	10,82%	9,80%	10,41%
Costi produzione/gestione interni Non Profit	474.357,72	553.645,50	604.078,00	4,71%	5,18%	5,57%
Elementi finanziari e straordinari di reddito	30.601,47	25.711,00	33.183,00	0,30%	0,24%	0,31%
Ammortamenti e svalutazioni	167.404,06	184.277,21	185.412,00	1,66%	1,72%	1,71%
Risorse da Progetti e Contributi	97.370,33	132.085,32	292.884,00	0,97%	1,23%	2,70%
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUIBILE	8.465.207,74	9.068.242,52	9.251.608,00	84,07%	84,78%	85,31%

Tutte le voci che compongono il valore aggiunto hanno registrato un aumento di valore: l'incidenza complessiva dei costi, in aumento sul valore della produzione, è compensata dagli incrementi nelle altre voci; in particolare si evidenzia un aumento nelle risorse da progetti e contributi, oltre che nel valore della produzione.

Oltre il 93% della ricchezza prodotta è distribuita fra soci lavoratori e dipendenti. A ciò va aggiunto che la ricchezza distribuita alla comunità si riferisce per lo più a prestazioni lavorative: ciò porta la remunerazione complessiva del lavoro a oltre il 99% della ricchezza prodotta. Tali dati sono in linea con la realizzazione dello scopo sociale.

Grazie anche al prestito soci risulta praticamente nullo il ricorso al credito finanziario.

Distribuzione della ricchezza

	Euro			Percentuale		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ricchezza distribuita ai Soci	4.536.939,05	4.336.140,99	4.173.223,00	52,46%	47,82%	45,11%
Ricchezza distribuita a dipendenti	3.618.666,89	4.171.043,88	4.441.790,00	41,84%	46,00%	48,01%
Ricchezza distribuita alla comunità	434.337,17	454.996,83	555.096,83	5,02%	5,02%	6,00%
Ricchezza distribuita a Finanziatori	3.507,09	4.544,37	4.266,95	0,04%	0,05%	0,05%
Ricchezza distribuita a Enti Pubblici	15.261,40	14.031,22	13.569,84	0,18%	0,15%	0,15%
Ricchezza distribuita al No-profit	39.859,00	35.630,00	33.395,00	0,46%	0,39%	0,36%
Ricchezza trattenuta in Cooperativa	0,00	51.855,23	30.266,38	0,00%	0,57%	0,33%
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	8.648.569,60	9.068.242,52	9.251.608,00	100%	100%	100%



Cooperativa sociale Solaris O.N.L.U.S.

Codice Fiscale 07336140152 - Partita IVA 00855620969
Capitale versato al 31/12/2019 : € 79.300,00

Albo Nazionale Cooperative n. A157098
Registro Imprese di Monza - Brianza - Lodi n. 1157980

UFFICIO AMMINISTRATIVO

via dell'Acqua 9/11 - 20844 Triuggio (MB)
telefono 0362 997752 - fax 0362 997763

info@coopsolaris.it
info@pec.coopsolaris.it

Lavora con noi

invia il tuo CV a: cv@coopsolaris.it



www.coopsolaris.it



Seguici su 

www.facebook.com/coopsolaris
Profilo: StaffCoopsolaris Cooperativa

puoi donarci il tuo 5x1000

indicando sulla dichiarazione dei redditi il seguente codice fiscale

07336140152