



solaris

## Cooperativa Sociale Solaris Onlus

*Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio*

# BILANCIO SOCIALE 2020 - ABSTRACT

*La versione estesa e completa del bilancio sociale  
è pubblicata sul sito [www.coopsolaris.it](http://www.coopsolaris.it)  
e depositata ai sensi delle vigenti normative*

## CARTA ETICA SOLARIS

### SOLARIS E'

Solaris è una cooperativa che nasce nel 1984 prefiggendosi tre scopi: dare lavoro ai soci, realizzare l'inserimento sociale e lavorativo delle persone in situazione di disagio, creare e gestire servizi alla persona.

Nel 1993, a seguito della Legge 381/91 istitutiva della Cooperazione sociale, dà vita alla Cooperativa Solaris Lavoro Ambiente cui cede l'attività di giardinaggio nella quale si realizzano gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate.

Diventa così Cooperativa Sociale, Solaris ha operato con una rete di servizi diurni e residenziali, in particolare nel campo dell'handicap e in quello della tossicodipendenza, e prosegue nello sviluppo di servizi alla persona, in proprio e in convenzione con le Pubbliche Amministrazioni.

### PERCHE' CARTA ETICA

Solaris presenta la propria Carta Etica perché vuole prestare attenzione alle persone e alla qualità dei servizi erogati assumendosi la responsabilità di gestirli in modo trasparente. Dichiara e rende quindi verificabili i propri impegni verso tutti i soggetti con i quali entra in rapporto. La Carta Etica esprime l'identità e il modo di lavorare della Cooperativa.

### INTERLOCUTORI

Gli interlocutori verso i quali Solaris assume impegni con questa Carta Etica sono diversi.

Essi sono elencati non in ordine di importanza ma secondo un percorso che parte dall'interno della Cooperativa e interessa quindi l'utenza, la società e l'ambiente nel suo insieme.

### SOCI

#### Impegni verso i soci

Solaris promuove l'associazione di lavoratori e volontari, definendo chiaramente i ruoli e gli ambiti di intervento.

Valorizzando il principio che nella cooperazione non c'è differenza tra proprietà e lavoro, Solaris sceglie la gestione partecipata e

democratica come forma di conduzione societaria e di organizzazione.

Garantisce a ciascuno parità di accesso alle decisioni aziendali attraverso l'Assemblea dei soci e la possibilità di far parte del Consiglio di Amministrazione.

Persegue lo scopo di creare un ambito di lavoro sociale aperto al confronto sui temi della marginalità e del disagio.

Offre occasioni di formazione e informazione.

Considera il prestito da parte dei soci, adeguatamente remunerato, una forma importante di autofinanziamento delle attività, al fine di rendere l'impresa più autonoma dal punto di vista finanziario.

### LAVORATORI

#### Impegni verso i lavoratori

Solaris garantisce a tutti i suoi lavoratori il pieno rispetto dei diritti contrattuali (CCNL cooperative sociali per soci e dipendenti, tariffe orientate ai valori di mercato per i collaboratori). Inoltre garantisce occasioni di formazione, di incontro e confronto all'interno di ogni servizio nonché tra servizi diversi.

Cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa.

Intende valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona.

### UTENTI

#### Impegni verso gli utenti dei servizi

Solaris opera in favore di persone in situazione di disagio, ricercando la loro integrazione sociale, valorizzando e sviluppando i livelli di autonomia posseduti.

Nei suoi servizi per persone disabili Solaris vuole rispettare le esigenze e le caratteristiche personali degli utenti, preoccupandosi del loro benessere. Solaris lavora mediante progetti educativi individualizzati, attribuendo le necessarie responsabilità al proprio personale.

Per quanto è nel suo potere, la cooperativa si impegna ad operare

in sedi adeguate ed a sollecitare le Amministrazioni Locali perché mettano a disposizione adeguate risorse.

Solaris incoraggia il lavoro in rete con tutte le forze che possono favorire l'integrazione sociale delle persone disabili.

Nelle équipes dedicate alla progettazione e alla verifica del lavoro, Solaris offre sostegno specialistico agli operatori.

Nel lavoro in favore di persone con problemi di tossicodipendenza la cooperativa si impegna ad operare senza metodi coercitivi sulla base di regole condivise con gli ospiti.

I progetti educativi sono individuali e stabiliti con il consenso degli utenti. Ciò ha lo scopo di responsabilizzare ciascuno nella gestione della cura personale, del tempo, degli spazi, del denaro, delle relazioni personali e familiari.

Si mira a realizzare con i servizi pubblici e privati e con agenzie formative e del mercato del lavoro il reinserimento sociale, che viene sostenuto anche dopo il trattamento strettamente terapeutico.

Solaris fornisce periodicamente alle famiglie degli utenti le informazioni sull'organizzazione, le risorse e le scelte dei propri servizi. Si impegna inoltre a promuovere forme di auto-aiuto e ad indirizzare, e se possibile accompagnare, i famigliari e gli utenti agli altri servizi che possano servire loro.

## **CLIENTI**

### **Impegni verso i clienti**

Solaris mantiene con gli Enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e risultati dei servizi che eroga. Crede infatti che Enti e Comunità Locali debbano sapere come vengono impiegate le loro risorse, per poter prendere decisioni amministrative e politiche non solo in base ad indicatori quantitativi (quanto costa un servizio) ma anche qualitativi (quanto vale un servizio).

## **COMUNITA' LOCALI, SOCIETA', AMBIENTE**

### **Impegni verso le Comunità Locali, la Società e l'ambiente**

Solaris promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera. Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti. Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili. Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati con i quali lavora. Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente – in modo del tutto trasparente – risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

**Non tutto ciò che può essere contato  
conta  
e non tutto ciò che conta  
può essere contato.**

*(Albert Einstein)*

**NOME DELL'ENTE - RAGIONE SOCIALE**

**“COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS - SOCIETA' LAVORO E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S.”**

*detta in breve*

**“COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.”**

codice fiscale **07336140152**      partita IVA **00855620969**

*forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore*

### **COOPERATIVA SOCIALE**

*(cooperativa a mutualità prevalente, di tipo A, data atto di costituzione: 24/02/1984; data inizio attività: 10/03/1984);  
IMPRESA SOCIALE di diritto ai sensi del d.lgs. n. 112/2017; data iscrizione alla CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi: 20/07/2007  
iscritta presso il registro delle imprese della CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi  
nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa sociale il 23/10/2018  
iscritta all'Albo delle società cooperative istituito con D.M. (Min. delle attività produttive) del 23 giugno 2004,  
in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs 17 gennaio 2003,  
n. 6 e dell'art. 223 - sexiesdecies delle norme di attuazione del cc.: numero A157098,  
Sezione Cooperative a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seg.;  
Categoria Cooperative sociali; attività esercitata: altre cooperative - gestione di servizi (tipo a).  
Iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia, Codice Sezione A,  
di cui alla Legge 8 novembre 1991, n. 381 (n. 55 - decreto 52818 del 15/2/1994).  
La Cooperativa è O.N.L.U.S. di diritto - Organizzazione non lucrativa di utilità sociale  
ai sensi dell'art. 10 n.8 del Dlgs n°460 del 4.12.97*

*indirizzo sede legale*

**VIA DELL'ACQUA N. 9/11, TRIUGGIO (MB), CAP. 20844**

**Tel. 0362 997752 - Fax. 0362 997763**

**Email [info@coopsolaris.it](mailto:info@coopsolaris.it) - PEC [info@pec.coopsolaris.it](mailto:info@pec.coopsolaris.it)**

*ove sono presenti: sede legale ed amministrativa; Comunità terapeutico-riabilitativa “F. Mosca”.*

*Altre sedi - sedi secondarie*

*Via Veneto n.3, Macherio (MB)  
Via Mandioni n.28, Besana Brianza (MB)  
Via Donatori di Sangue, Verano B.za (MB)  
Via del Pioppo n.9, Lissone (MB)  
Via Manzoni n.10, Carate Brianza (MB)*

*Piazza Libertà n.4, Mezzago (MB)  
Via Oberdan n.80, Brugherio (MB)  
Piazza Risorgimento n.16, Rovellasca (CO)  
Via Boccaccio n.257, Sesto S.G. (MI) - fino al 31/03/2021  
Via Milano n. 17, Giuszano (MB)*

*Attività statuarie ai sensi del CTS*

Si rimanda all'art. 5 comma 1 D.lgs n. 117/2017, lettere a), c), d), h), i), k), q), v), w)

*aree territoriali di operatività*

La Cooperativa opera a livello lombardo, nelle province di Monza e della Brianza, Milano e Como.

*Settori di attività al 31/12/2020*

**COD. ATECO dell'attività prevalente: 88.1 assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili;**

**Attività prevalente: attività socio sanitaria ed assistenziale in favore di persone disabili, svolta da personale qualificato.**

*Altri codici ATECO risultati dall'iscrizione alla C.C.I.A.A.:*

**87.20.00: Strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti**

**86.90.21: fisioterapia**

**86.90.29: altre attività paramediche indipendenti nca**

**87.30.00: Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili**

**85.52.09: altra formazione culturale**

***Certificazioni d'impresa***

**Certificazione di qualità ISO 9001:2015. Settore IAF: 38, 37**

**Rating di legalità \*\*+**

***Amministratori***

Il Consiglio di Amministrazione in carica fino ad approvazione del bilancio 2020 era composto da 7 membri:

**Presidente: Camesasca Paolo Antonio, Vicepresidente: Dacchini Manuel, Consiglieri: Beretta Claudia, Prosperi Marta, Spinelli Tiziano, Tarzia Simone, Renoldi Marco.**

Il nuovo Consiglio di Amministrazione in carica fino ad approvazione del bilancio 2023 è composto da 9 membri: **Presidente: Dacchini**

**Manuel, Vicepresidente: Prosperi Marta, Consiglieri: Beretta Claudia, Camesasca Paolo Antonio, Colombo Elisa, Furlotti Francesca, Montini Angela, Sorzi Elena, Spinelli Tiziano.**

***Collegio Sindacale***

**Sindaci effettivi in carica fino ad approvazione del bilancio 2020: Croci Alberto – presidente; Zorzoli Maddalena e Viganò Aurelio; supplenti: Tremolada Fabio e Spialtini Mario Vittorio.**

**Sindaci effettivi in carica fino ad approvazione del bilancio 2023: Croci Alberto – presidente; Zorzoli Maddalena e Viganò Aurelio; supplenti: Tremolada Fabio e Piercarlo Bellone.**

***Altre informazioni***

La cooperativa si è dotata di modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001 e smi. L'Organismo di Vigilanza è composto da: **Avv. Tamos Lorenzo (presidente), Dott. Zotti Carlo, Sig. Solcia Giuseppe.**

## STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Solaris viene costituita a Carate Brianza nel febbraio 1984, frutto dell'iniziativa di un gruppo di persone di diversa formazione politica e culturale, accomunate dall'aver sperimentato in ambienti e occasioni diverse (nel sindacato, in politica, in parrocchia, nel volontariato) esperienze di partecipazione alla vita sociale e di condivisione di situazioni di emarginazione.

Tra il 1985 e il 1992 prendono avvio le attività nei settori disabilità, tossicodipendenza e inserimento lavorativo di persone svantaggiate in attività di manutenzione del verde e di tutela ambientale.

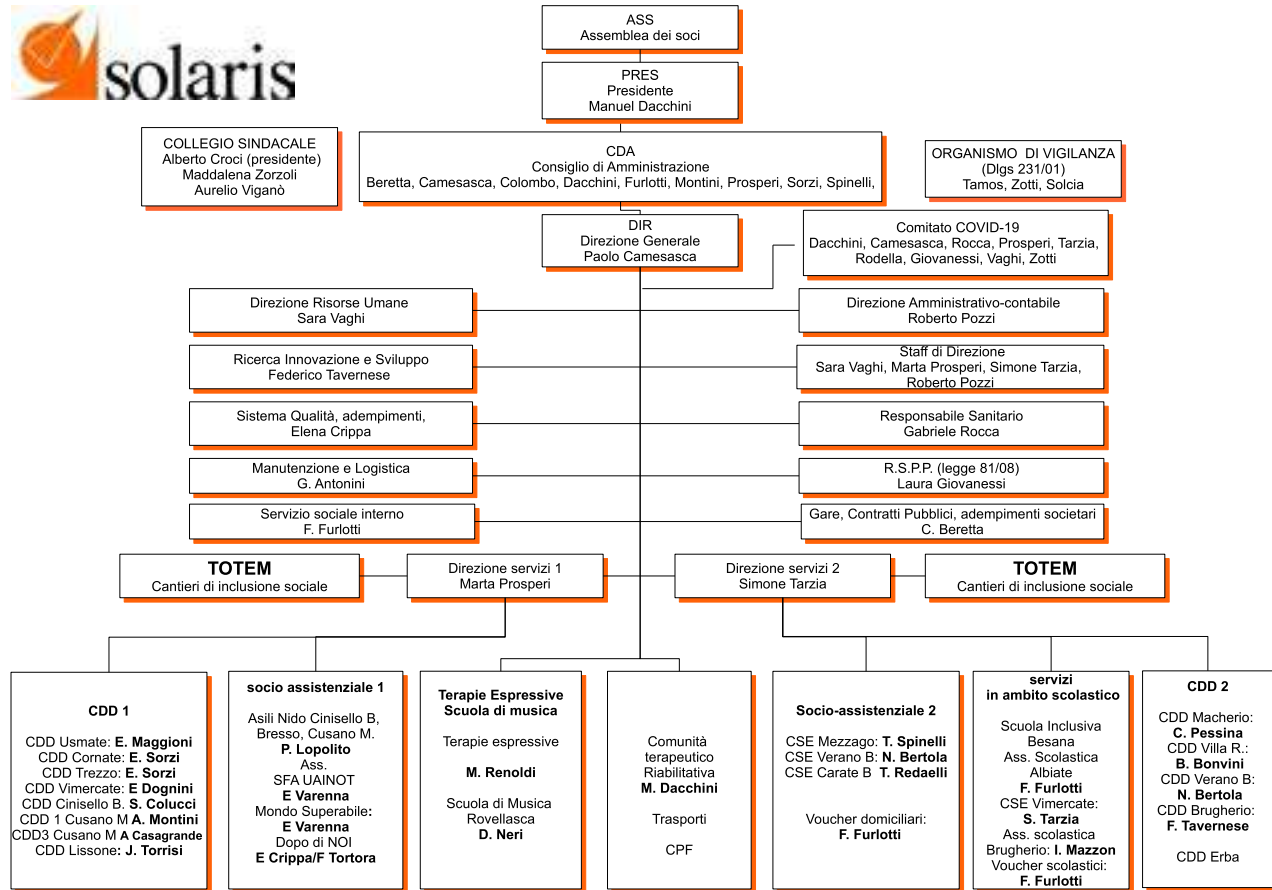
Nel 1987 Solaris trasferisce la propria sede amministrativa a Triuggio, in Via Dell'acqua 9/11, presso un grande edificio donato dalla signora Emilia Mosca, da cui il nome dedicato "Casa Francesco Mosca".

Nel 1993, a seguito della L. 381/1991 istitutiva della cooperazione sociale, nasce per gemmazione la Cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente, alla quale viene ceduto interamente il settore manutenzione del verde e inserimento lavorativo. Mentre la Cooperativa Sociale Solaris Onlus, prosegue il proprio sviluppo di servizi alla persona attraverso una rete di servizi diurni e residenziali, specializzati nelle aree della disabilità e del disagio creato dalle dipendenze. Le due Cooperative diventano socie a vicenda, e si sviluppano indipendentemente nel loro settore specifico, rimanendo integrate attraverso una Carta d'intenti che esprime le idealità comuni e definisce la collaborazione.

Solaris opera attraverso servizi in proprio e/o in accreditamento, appalto o concessione con Pubbliche Amministrazioni, nei settori disabilità, dipendenze, scuola di musica e terapie espressive.

# STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

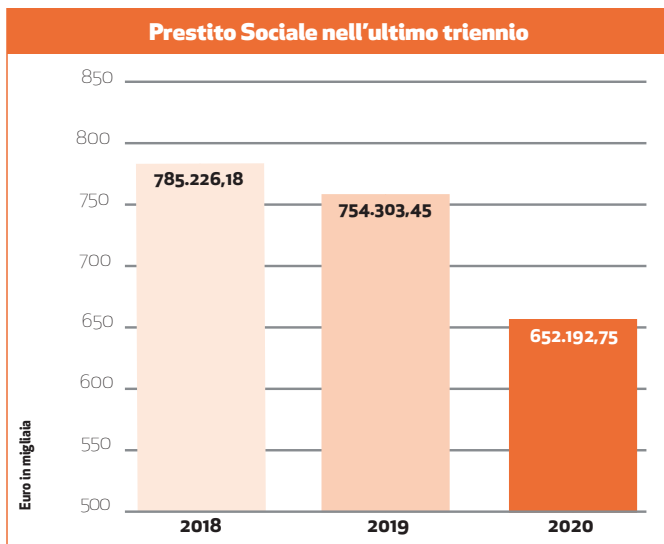
## ORGANIGRAMMA DELLA COOPERATIVA AL 10/06/2021



## COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE E ASSEMBLEE SOCI

Tipologia di Soci	al 31/12/2018	al 31/12/2019	al 31/12/2020
<b>Soci ordinari</b>	199	192	193
<b>Soci volontari</b>	7	8	7
<b>Persone giuridiche</b>	1	1	1
<b>totale Soci a fine anno</b>	207	201	201

Turn-over soci: n.6 nuovi soci e n.6 dimissioni. I soci lavoratori sono 172 e rappresentano oltre l'85%. Prevale la componente femminile (74%). Anzianità media del rapporto sociale: 13 anni e 10 mesi.

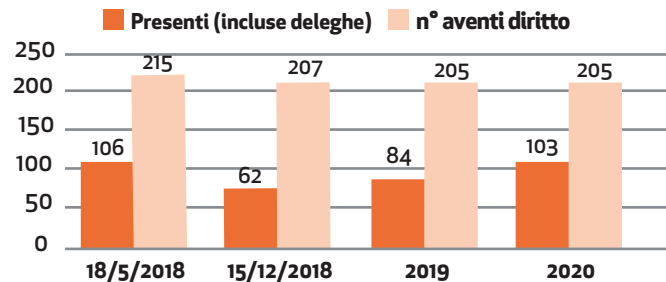


Tasso di interesse 2,5% lordo. I soci prestatori sono stati periodicamente informati sull'andamento del prestito. A fine anno si contano n. 36 soci prestatori, uno in meno del 2019, e con un valore del prestito di € 652.192,75, in diminuzione rispetto all'anno precedente.

L'Assemblea ordinaria dei soci, svolta da remoto ai sensi del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, art.106, convertito con modif. dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, in data 25/06/2020 ha deliberato l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019 e del bilancio sociale 2019.

Presenti 103 soci (50% sul totale di 206 soci, incluse n. 6 deleghe - 2,9% sul totale). Il livello di partecipazione è aumentato rispetto all'anno precedente.

### Partecipazione all'assemblea soci nell'ultimo triennio

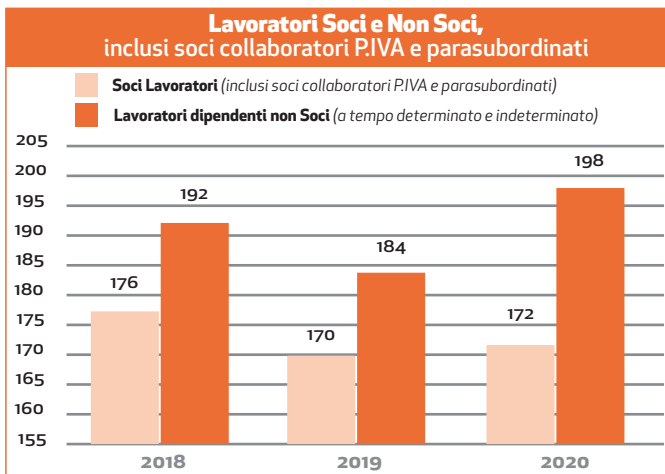


## PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

### DIPENDENTI E COLLABORATORI

A fine 2020 in Solaris lavoravano 362 dipendenti e 51 collaboratori (parasubordinati e lavoratori autonomi a partita IVA) per un totale di 413 persone. Tra i collaboratori sono presenti n.8 soci (5 femmine e 3 maschi) e n.43 non soci (26 femmine e 17 maschi).

Dipendenti e soci lavoratori al 31/12/2020	F	M	Tot.	%
<b>soci lavoratori</b> (dipendenti e collaboratori P.IVA e parasubordinati)	138	34	172	46,49%
<b>dipendenti non soci</b>	168	30	198	53,51%
<b>totale</b>	306	64	370	100%



DIPENDENTI al 31/12/2020	totale	% sul totale dipendenti	uomini	donne	part time	full time	età media
<b>DIPENDENTI NON SOCI</b>							
lavoratori dipendenti NON SOCI a tempo indeterminato	158	43,65	21	137	74	84	39
lavoratori dipendenti NON SOCI a tempo determinato	40	11,05	9	31	18	22	34,5
<b>totale lavoratori dipendenti NON SOCI (a tempo determinato e indeterminato)</b>	198	54,70	30	168	92	106	38,13
<b>DIPENDENTI SOCI</b>							
SOCI lavoratori dipendenti (esclusi i collaboratori)	164	45,30	31	133	49	115	47,12
<b>totale dipendenti SOCI e NON SOCI</b>	362	100%	61	301	141	221	42,2

Anzianità lavorativa media dipendenti oltre 8,5 anni, quasi 9,5 anni escluso il personale a tempo determinato.

### Tipo di contratto di assunzione dipendenti 2020

	Femmine	Maschi	Totale	%
<b>Full-Time</b>	177	44	221	61,05
<b>Part-Time</b>	124	17	141	38,95
<b>Tempo determinato</b>	31	9	40	11,05
<b>Tempo indeterminato</b>	270	52	322	88,95
<b>Dipendenti Soci esclusi collaboratori</b>	133	31	164	45,3
<b>Dipendenti non Soci</b>	168	30	198	54,7



Ai sensi dell'art. 16, c. 1 del CTS si dà conto di aver rispettato il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13 c. 1 del D.lgs n. 112/2017: i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Cooperative sociali, dalla categ. A1 (Retribuz. annua minima € 10.513,43) alla categ. F2 (Retribuz. annua massima € 41.124,12), pertanto con un rapporto fra 1:3 e 1:4.

### Formazione, valutazione e valorizzazione del personale 2020

Il processo di valutazione della prestazione e del potenziale "Talent Care Solaris" ha coinvolto tutti gli operatori attivi nei servizi (educatori ed ASA) ed è stato seguito dai coordinatori delle unità operative con il supporto degli specialisti delle Risorse Umane.

La cooperativa ha organizzato i corsi di formazione obbligatoria previste dalla normativa. Altre tipologie di formazione: 15 persone hanno fatto richieste per l'aggiornamento individuale (4,1% sul totale dipendenti). Le équipes per le quali è prevista supervisione, ne hanno usufruito per circa 1,5 ore a settimana.

### VOLONTARI

E' promossa la presenza e partecipazione di volontari, il cui ruolo prezioso non sostituisce, ma integra quello degli operatori professionali. A fine 2020 erano formalmente oltre 60 volontari, ma l'accesso è stato sospeso a causa dell'emergenza sanitaria. Ai soci volontari di cui all'art. 5 dello Statuto, si applica il Regolamento interno, Seconda Sezione Artt. 1-6.

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Area dipendenze

**Comunità terapeutico riabilitativa Casa Francesco Mosca:** ospita persone maggiorenni con certificazione di dipendenza, segnalate dai servizi territoriali di Regione Lombardia. Avviata nel 1992 la struttura è accreditata per una capienza massima di 21 posti letto, di cui 4 destinati ai moduli alcol e polidipendenza.

### Flusso Utenti Casa Francesco Mosca 2020

N. Utenti trattati in Comunità	31
N. di segnalazioni	38
Dinieghi	12
Rinunce all'ingresso	13
Ingressi durante l'anno	13
Età media	36
Conclusioni programma concordate	6
Abbandoni e allontanamenti	10

### Scuola di Musica CIMAS di Rovellasca

È un servizio a gestione diretta che nel 2020 ha avuto 150 alunni, contro i 161 alunni del 2019. Offerta formativa:

- corsi di strumento e canto per tutte le età
- Laboratori di musica d'insieme e vocali
- Musicainfasce ® 0/36 mesi
- Ballet Studio

Dal 2020 CIMAS Online Academy (<http://www.terapie-espressive.it/cimas-online-academy/>): offerta formativa a distanza.

## Settore Terapie Espressive

SERVIZI GESTITI PER AREA	N. Utenti o alunni			2020 - % di utenti sul totale
	2018	2019	2020	
Terapie Espressive - Clienti privati	2	3	2	0,2%
Terapie Espressive - Area disabilità (musicoterapia, arteterapia, danzaterapia, drammaterapia c/o servizi alla disabilità delle prov. di MI, MB, CO)	130	64	60	7,4%
Terapie Espressive - Area educativa (musicoterapia di gruppo o individuale, danzaterapia, psicomotricità c/o scuole dell'infanzia, primarie e secondarie delle prov. di MI, MB, CO)	426	854	750	92,4%
<b>TOTALE</b>	<b>558</b>	<b>921</b>	<b>812</b>	<b>100%</b>

## Area Disabilità

Sintesi dei servizi erogati e numerosità utenti per tipologia di servizio	n. di Servizi		n. Utenti		% Utenti
	2019	2020	2019	2020	2020
CDD <sup>1</sup>	15	16	380	406	42,0
CSE	3	3	31	33	3,4
SFA	1	1	15	15	1,6
ADD <sup>2</sup>	4	4	11	13	1,3
AES/CSE per minori <sup>3</sup>	6	6	249	221	22,9
Psicoterapia	1	1	11	4	0,4
Servizi per il tempo, inclusione sociale e dopo di noi	7	7	301	275	28,4
<b>TOTALE</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>998</b>	<b>967</b>	<b>100</b>

## La Cooperativa sociale SOLARIS ONLUS ...

- Opera tramite collaborazioni di rete e partnership con la comunità locale (enti pubblici, organizzazioni non profit, parrocchie, imprese)
- Partecipa a: **Tavoli tematici** negli ambiti territoriali ove insiste, quando convocati, **Tavoli di coordinamento** (coordinamento CSE-SFA di Monza e Brianza; coordinamento CDD Brianza); **Tavolo di sistema** nell'ambito territoriale di Cinisello Balsamo.
- E' aperta alla collaborazione con enti di formazione ed istruzione per accogliere tirocinanti, persone in alternanza scuola-lavoro e in percorsi di messa alla prova.
- Organizza numerose iniziative aperte alla cittadinanza e finanzia progetti terzi;
- E' partner in numerose reti territoriali e di cooperative, fra le quali, Legacoopsociali e Legacoop Lombardia; Coordinamento Enti Ausiliari Lombardia (CEAL); Distretto di Economia Solidale (DESBRI).

1 Sono conteggiati i CDD con coordinatore SOLARIS, e due CDD (Cusano 2 e Erba) ove è presente personale educativo o assistenziale Solaris

2 Solaris ha gestito lo stesso n. di servizi ADD dell'anno precedente, che non erano indicati nella sintesi per esiguità di casi. Nella presente tabella vengono invece accorpate tutti gli utenti dei servizi ADD.

3 Nei servizi di AES includiamo: CSE Vimercate (per affinità di utenza), voucher AES e assistenza alla comunicazione, progetto Non solo Compiti, AES in appalto.

## Progettualità innovative: servizi e progetti nell'area inclusione sociale delle persone con disabilità

In relazione alle attività di ricerca e alle progettualità innovative, Solaris prosegue la partecipazione a progetti che coinvolgono diversi attori del territorio e in alcuni casi ne è primo promotore. La cooperativa da anni investe nei progetti di inclusione sociale delle persone con disabilità. La nuova modalità di lavoro a distanza ha consentito di proseguire l'azione di promozione dell'inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso percorsi formativi rivolti a operatori pubblici e privati, familiari e esponenti del volontariato.

Nel 2020 inoltre la cooperativa ha portato a termine la partecipazione attiva a due progetti sperimentali sull'inclusione sociale finanziati da Fondazione CARIPLO sul bando "Welfare in azione" all'interno di reti territoriali molto ampie. Scopo di entrambe le sperimentazioni è l'inclusione sociale delle persone con disabilità. Entrambi questi progetti hanno prodotto nuove azioni a partire dal 2021 che vedono la cooperativa tra i partner promotori e attuatori. Con le medesime modalità a distanza è proseguita anche l'attività di promozione nell'area del tempo libero delle persone con disabilità con il progetto "Brianza senza barriere". Di seguito gli aggiornamenti sui principali progetti innovativi e di inclusione sociale proseguiti nel 2020.

### RETE IMMAGINABILI RISORSE

Immaginabili Risorse, network di soggetti del centro-nord Italia, diversi tra loro per natura giuridica, collocazione geografica, dimensioni, tipologia di azioni sviluppate, accomunati dall'idea che l'inclusione è favorita dalla capacità dei servizi e dei presidi attivi nell'ambito della disabilità di generare valore sociale di contesto, cioè dalla capacità di prendersi delle responsabilità in ordine alla qualità della convivenza nei nostri territori.

La rete di I.R. ha retto all'urto della pandemia ed è stata fonte di supporto reciproco, di confronto, di scambio di buone prassi per affrontare le nuove difficoltà nella gestione dei servizi per gli enti che ne fanno parte; in particolare il coordinamento della rete, di cui la nostra Cooperativa fa parte, ha favorito la continua connessione fra le varie parti attraverso l'organizzazione di diverse occasioni di incontro e di formazione rivolte a coordinatori, referenti, educatori, famiglie, figure dirigenziali.

### Progetto TIKI TAKA

Promosso da Consorzio Desio Brianza e finanziato da Fondazione Cariplo all'interno del programma Welfare in azione e attivo nell'ambito di Monza e Desio, è un progetto che unisce le esperienze e le competenze di cooperative sociali, istituzioni, associazioni di volontariato, imprese e famiglie al fine di coinvolgere le persone con disabilità all'interno della comunità. La Cooperativa Solaris è partner di Tiki Taka ed ha continuato, anche nel 2020, a sostenere il suo sviluppo come comunità, in cui operatori di diverse realtà lavorano fianco a fianco e propongono e/o realizzano nuove iniziative in modo coerente con la logica promossa da Tiki Taka, in particolar modo iniziative ed interventi che prima sul territorio non esistevano.

## Progetto L - INC e Progetto Agenzia di Vita Indipendente

Promosso da ANFASS regionale, LEDHA e UICI, dalle amministrazioni comunali dell'Ambito sociale di Cinisello rappresentate da ASC IPIS, sul territorio di Cusano M. e Cinisello B. – per la sperimentazione del "BUDGET DI SALUTE" (obiettivo: trasformare gli attuali costi sociosanitari in investimenti sull'attivazione e generazione di risorse sociali, capaci di rispondere alla sfida dell'inclusione); le attività di inclusione sociale sono rivolte a persone con disabilità medio-grave e grave – n. 20 utenti nel 2019. I CDD di Cinisello e Cusano M., in collaborazione con Coop. Torpedone e le associazioni citate, hanno proseguito il lavoro nella propria rete territoriale del Progetto L-INC. Per l'anno 2020, la pandemia non ha permesso di procedere nelle stesse modalità inclusive le attività pensate dal Progetto L-INC. Sono state implementate modalità da remoto, cercando di mantenere attivi i contatti anche con la rete costruita negli anni precedenti. Il progetto si è concluso nel mese di dicembre 2020.

Con Fondazione Cariplo, a fronte di un avanzo di budget si è concordato di poter procedere con un nuovo progetto, che si presenta come naturale conseguente. Il **progetto Agenzia di Vita Indipendente** è uno spazio di orientamento, consulenza, strategie e supporto per accompagnare le persone con disabilità, insieme alle loro famiglie, in un percorso di vita indipendente e inclusione sociale; questo sportello sarà inaugurato nel mese di maggio 2021.

## TOTEM - Cantieri d'inclusione sociale

Iniziato come percorso di formazione triennale 2016-2017-2018 "Verso un centro di servizi per l'inclusione sociale delle persone con disabilità complesse"; è un cantiere di lavoro ancora aperto che coinvolge operatori Solaris, persone con disabilità che frequentano i diversi servizi e le loro famiglie, volontari, rappresentanti della PA, Associazioni di genitori e volontari, Cooperative e Associazioni del territorio.

Il progetto si è evoluto nel tempo, perseguendo l'obiettivo di creare COESIONE tra le DIFFERENZE, attraverso nuove regole di convivenza: da qui parte la trasformazione del ruolo dell'educatore, orientato al riconoscimento del Valore sociale di ogni persona con disabilità. Gli sviluppi sono entro tre aree principali: area Culturale, area Ambientale, Area Sportiva.

La nostra cooperativa, nel periodo dell'emergenza Covid e sulla base di riflessioni emerse e condivise nell'ambito di I.R., ha rimodulato il progetto "Totem, cantieri di inclusione sociale" cercando di ascoltare e raccogliere il punto di vista delle FAMIGLIE, con il coinvolgimento e il contributo di alcuni famigliari appartenenti a cooperative di Monza Brianza, Bergamo, Brescia, Milano e del progetto Tiki Taka. La rimodulazione del progetto Totem è stata possibile attraverso un confronto e supporto da parte della Fondazione di Comunità Monza Brianza, che, accolte le nuove esigenze che stavano emergendo in seguito alla chiusura dei servizi, ci ha dato la possibilità di riformulare il progetto e attuarlo da subito.

Nell'ambito del progetto Totem e in connessione con la rete di Immaginabili Risorse, abbiamo portato avanti una serie di interviste strutturate alle famiglie di vari territori e cooperative attraversando le diverse fasi temporali dal lockdown in poi, fino alla riapertura dei servizi. Gli operatori dei servizi hanno sperimentato insieme alle famiglie una nuova vicinanza, una diversa modalità relazionale, una possibilità di co-progettazione del progetto di vita delle persone con disabilità dei servizi, un'occasione rara di confronto, scambio di vedute tra operatori e famiglie. Si è creata un'alleanza nuova e inaspettata con le famiglie, una vicinanza che non era mai stata sperimentata. N. utenti nel 2020: 160 persone con disabilità.

## CASANOSTRA

E' un Progetto di valorizzazione sociale di un immobile confiscato alla criminalità organizzata che vede la Cooperativa Solaris partner dell'Associazione il Mosaico di Giussano. All'interno del progetto trovano spazio alcune attività dello SFA (Servizio di Formazione all'autonomia per persone dai 16 ai 35 anni), le attività del DOPO DI NOI e attività di promozione e di inclusione sociale, attività culturali sui temi della legalità.

Le proposte di Casanostra diventano per gli utenti dello SFA occasione per sperimentarsi in maniera adulta all'interno della comunità sviluppando esperienze di cittadinanza attiva. Nel 2020 lo SFA ha continuato ad essere protagonista nella collaborazione per la buona riuscita di eventi collegati al *PROGETTO CASANOOSTRA* (proposte di attività inclusive, occasioni per sperimentarsi in maniera adulta all'interno della comunità sviluppando la cittadinanza attiva); a causa delle restrizioni Covid le presenze sono state trasformate on line, permettendo la realizzazione di incontri, eventi, progetti con scuole da remoto.

### **Progetto Valore Volontario – Tempo libero senza barriere - ambito di Carate Brianza**

Servizio a gestione diretta e completa - attività di tempo libero strutturato al di fuori dell'orario di funzionamento dei servizi, per persone con disabilità lieve e medio-grave, residenti nella zona di Carate Brianza e paesi limitrofi; il servizio è finalizzato all'inclusione sociale e all'autonomia personale. Le attività proposte possono essere a richiesta degli iscritti, su appuntamento, su offerte territoriali e fisse.

Il progetto prevede fra le attività fisse proposte mensilmente: gruppo cinefili, gruppo golosi, gruppo canto presso sede Alpini Carate, gruppo sport, benessere (shiatsu), colazione domenica mattina, gita. Si aggiungono uscite a richiesta per complete anni o per eventi sul territorio. Inoltre week-end e vacanze durante l'anno e nei mesi estivi, nonché gite talvolta allargate alle famiglie. Il servizio è proseguito nel 2020 prevalentemente attraverso modalità a distanza a causa dell'emergenza sanitaria, con alcune difficoltà nel coinvolgimento da remoto di alcuni utenti e volontari; da marzo 2020 circa 15 volontari sono rimasti effettivamente attivi.

Al 31/12/2020 risultano iscritti n. 25 (16 femmine e 9 maschi). In questo servizio la presenza dei volontari è fondamentale, e pertanto la cooperativa investe nella loro formazione; al centro di tutto rimane la relazione, intesa come possibilità e opportunità d'incontro tra persone.

## Progetto Certe Notti

Promosso da Cooperativa Solaris, sostenuto tramite "Bando 2018.5 Autonomia e disabilità" di Fondazione Monza e Brianza, con l'obiettivo di creare collaborazioni, sinergie e collegamenti tra i diversi servizi diurni per la disabilità medio grave presenti nei 13 Comuni dell'ambito territoriale di Carate Brianza, superando l'autoreferenzialità dei singoli servizi educativi ed aprendo lo sguardo ad altri servizi, utenti e famiglie che condividono medesimi bisogni e desideri. Gruppi di disabili afferenti da diversi servizi hanno partecipato ad attività di inclusione sociale e di sviluppo delle autonomie. Questi i risultati principali conseguiti attraverso questo progetto che è terminato bruscamente a causa della pandemia nel mese di febbraio 2020:

a) **uscite serali** (hanno coinvolto circa 30 utenti provenienti da diversi servizi CDD e CSE della cooperativa, suddivisi in 5 gruppi). Le uscite svolte sono state effettuate sul territorio per es. presso sagre paesane, pizzerie, cinema, parchi, camminate non competitive. Alcuni gruppi a causa dell'emergenza sanitaria non hanno potuto usufruire di tutte le attività previste.

b) **percorsi educativi individualizzati in appartamento**: 2 gruppi da 4 persone provenienti da servizi diversi in orario diurno; il primo gruppo composto da persone con maggiori autonomie, il secondo da persone con disabilità più complessa. La proposta è risultata di difficile gestione organizzativa, ma di sicuro successo.

c) **brevi esperienze residenziali** di 2 notti da realizzarsi a conclusione dei percorsi educativi di cui al punto b). Ne è stata effettuata solo una - causa emergenza sanitaria - con esito positivo.

### Considerazioni finali

Le esperienze nel loro insieme hanno consentito l'offerta di proposte ed opportunità di relazioni al di fuori dei contesti strutturati dei servizi per la disabilità, in condizioni diverse da quelle richieste dal sistema regionale di accreditamento per le UdO che si occupano di disabilità. *Il progetto ha favorito la sperimentazione di proposte in una logica di co-progettazione tra i servizi diversi, mettendo in circolo idee e competenze di realtà differenti.*

Complessivamente sono stati conseguiti gli obiettivi specifici alla base del progetto "Certe Notti": crescita personale, inserimento e inclusione sociale, collaborazione tra i servizi e le famiglie. È stato privilegiato il gruppo come soggetto di intervento, sono stati ascoltati i desideri, gli interessi e le aspettative delle persone con disabilità e delle loro famiglie, sono stati conseguiti risultati in termini di maggiori autonomie personali, sviluppo di competenze relazionali e sociali, emersione di potenzialità inespresse. Un elemento di criticità ed al contempo di stimolo verso l'acquisizione di ulteriori mete consiste

nel pensare questo tipo di progetti cercando di coinvolgere altri soggetti in campo, per andare oltre alle figure educative. In particolare questo aspetto è sentito laddove è minore il grado di complessità ed è plausibile ipotizzare percorsi di maggiore coinvolgimento della comunità territoriale.

## GIARDINO INCANTATO

Cooperativa Solaris, in collaborazione con l'amministrazione comunale di Besana in Brianza e il Circolo Interprofessionale architetti geometri ingegneri periti edili alta Brianza, ha progettato e realizzato un giardino accessibile e inclusivo, denominato **il Giardino Incantato**, inaugurato il 29 gennaio 2020. Il giardino, intervento di rigenerazione urbana, nasce strategicamente nella frazione di Villa Raverio dove ha sede il Centro Diurno Disabili "Fuori Onda" gestito dalla Cooperativa e dove sono presenti diversi istituti scolastici; inoltre è facilmente raggiungibile da altri servizi per persone con disabilità e per minori presenti sul territorio; durante la giornata viene utilizzato da bambini e anziani in quanto collocato al centro del paese e vicino alla Parrocchia. Vuole essere un giardino di una comunità che include, accoglie e abbatte le barriere, dove l'obiettivo principale è quello di realizzare uno spazio, un luogo dove bambini, mamme, anziani, persone con disabilità motoria e intellettiva possono trascorrere insieme momenti di inclusione; sono a disposizione strutture, giochi accessibili, uno spazio animato dalle persone con disabilità utile a favorire l'incontro fra tutti i membri della comunità.

Ogni gioco è illustrato attraverso la tecnica della comunicazione aumentativa alternativa realizzati dagli studenti delle scuole superiori. Solaris in qualità di capofila ha coordinato il progetto tecnico, la raccolta fondi, i rapporti con le associazioni locali e i negozianti attivando una rete di collaborazione per un fine comune garantendo un valore aggiunto alla comunità locale.

Il progetto del Giardino Incantato ha ricevuto l'attenzione anche da parte di Legacoop nazionale, che, in collaborazione con il politecnico di Milano, dipartimento Tiresia - Dipartimento di Ingegneria Gestionale - ha organizzato un workshop "Sociabilità - Generare valore sociale nell'abitare e nelle prospettive di rigenerazione urbana". Anche Solaris è stata invitata a partecipare; oggetto dell'analisi e del lavoro di gruppo con le altre cooperative è stato il Progetto del Giardino Incantato di Villa Raverio.

Durante le giornate di studio il team del politecnico e le realtà sociali presenti si sono confrontati sulla valutazione di impatto che i progetti inclusivi possono generare a beneficio di una comunità, con particolare attenzione ad indicatori e strumenti di rilevazione dei dati per la valutazione dell'impatto sociale, al fine di validare ed integrare il modello di misurazione d'impatto sociale per interventi di rigenerazione urbana e housing sociale.

## DIMENSIONE ECONOMICA E ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

Al 31/12/2020 il capitale sociale è di € 79.050,00. La Cooperativa, nel perseguimento del proprio scopo sociale e svolgendo la propria attività, crea ricchezza sociale ed economica a favore dei propri portatori di interesse interni ed esterni. In relazione all'analisi del valore della produzione si rimanda alla versione estesa del bilancio sociale pubblicata sul sito della cooperativa al seguente link:  
<http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php>.

### FATTURATO PER SERVIZIO (ex attività di interesse generale ex art.2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	€ 2.178.196
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	€ 7.479.847
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	€ 0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	€ 0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	€ 109.139
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	€ 0
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	€ 19.060
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;	€ 4.747
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.790.988</b>



## Composizione del valore aggiunto

	Euro			Percentuale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Valore Produzione del Periodo	10.696.752,00	10.844.460,00	9.583.993,00	100%	100%	100%
Costi produzione/gestione esterni profit	1.048.383,09	1.129.429,00	797.061,00	9,80%	10,41%	8,32%
Costi produzione/gestione interni Non Profit	553.645,50	604.078,00	469.019,00	5,18%	5,57%	4,89%
Elementi finanziari e straordinari di reddito	25.711,00	33.183,00	11.307,00	0,24%	0,31%	0,12%
Ammortamenti e svalutazioni	184.277,21	185.412,00	187.853,00	1,72%	1,71%	1,96%
Risorse da Progetti e Contributi	132.085,32	292.884,00	150.033,00	1,23%	2,70%	1,57%
<b>TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUIBILE</b>	<b>9.068.242,52</b>	<b>9.251.608,00</b>	<b>8.291.400,00</b>	<b>84,78%</b>	<b>85,31%</b>	<b>86,51%</b>

## Distribuzione della ricchezza

	Euro			Percentuale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Ricchezza distribuita ai Soci	4.336.140,99	4.173.223,00	3.661.108,87	47,82%	45,11%	44,16%
Ricchezza distribuita a dipendenti	4.171.043,88	4.441.790,00	3.707.160,35	46,00%	48,01%	44,71%
Ricchezza distribuita alla comunità	454.996,83	555.096,83	409.994,44	5,02%	6,00%	4,94%
Ricchezza distribuita a Finanziatori	4.544,37	4.266,95	6.632,16	0,05%	0,05%	0,08%
Ricchezza distribuita a Enti Pubblici	14.031,22	13.569,84	11.103,90	0,15%	0,15%	0,13%
Ricchezza distribuita al No-profit	35.630,00	33.395,00	15.400,00	0,39%	0,36%	0,19%
Ricchezza trattenuta in Cooperativa	51.855,23	30.266,38	480.000,43	0,57%	0,33%	5,79%
<b>TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA</b>	<b>9.068.242,52</b>	<b>9.251.608,00</b>	<b>8.291.400,15</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>





**Cooperativa sociale Solaris O.N.L.U.S.**  
**Cooperativa sociale Solaris**  
**Società lavoro e riabilitazione sociale O.N.L.U.S.**

via dell'Acqua 9/11 - 20844 Triuggio (MB)  
telefono 0362 997752 - fax 0362 997763

Codice Fiscale 07336140152 - Partita IVA 00855620969  
Capitale versato al 31/12/2020 : € 79.050,00

Albo Nazionale Cooperative n. A157098  
Registro imprese di Monza n. 1157980  
presso CCIAA Milano-Monza-Brianza-Lodi

info@coopsolaris.it  
info@pec.coopsolaris.it

**Lavora con noi**

invia il tuo CV a: cv@coopsolaris.it



Seguici su 

Profilo: staffcoopsolaris  
Pagina: Solaris cooperativa sociale onlus  
Sottopagine collegate: Solaris Mezzago, Solaris Carate  
Terapie Espressive

[www.coopsolaris.it](http://www.coopsolaris.it)



**puoi donarci il tuo 5x1000**

indicando sulla dichiarazione dei redditi il seguente codice fiscale

**07336140152**