

BILANCIO SOCIALE 2022 - Abstract



**Cooperativa sociale Solaris – Società Lavoro e Riabilitazione sociale O.N.L.U.S.
Via Dell'Acqua n.9/11, cap. 20844, Triuggio (MB)
C.F. 07336140152, P. IVA 00855620969**



solaris

La versione estesa del bilancio sociale è pubblicata sul sito www.coopsolaris.it e depositata ai sensi delle vigenti normative

CARTA ETICA SOLARIS

Solaris è

Solaris è una cooperativa che nasce nel 1984 prefiggendosi tre scopi: dare lavoro ai soci, realizzare l'inserimento sociale e lavorativo delle persone in situazione di disagio, creare e gestire servizi alla persona.

Nel 1993, a seguito della Legge 381/91 istitutiva della Cooperazione sociale, dà vita alla Cooperativa Solaris Lavoro Ambiente cui cede l'attività di giardinaggio nella quale si realizzano gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate.

Divenuta così Cooperativa Sociale, Solaris ha operato con una rete di servizi diurni e residenziali, in particolare nel campo dell'handicap e in quello della tossicodipendenza, e prosegue nello sviluppo di servizi alla persona, in proprio e in convenzione con le Pubbliche Amministrazioni.

Perché Carta Etica

Solaris presenta la propria Carta Etica perché vuole prestare attenzione alle persone e alla qualità dei servizi erogati assumendosi la responsabilità di gestirli in modo trasparente.

Dichiara e rende quindi verificabili i propri impegni verso tutti i soggetti con i quali entra in rapporto. La Carta Etica esprime l'identità e il modo di lavorare della Cooperativa.

Interlocutori

Gli interlocutori verso i quali Solaris assume impegni con questa Carta Etica sono diversi.

Essi sono elencati non in ordine di importanza ma secondo un percorso che parte dall'interno della Cooperativa e interessa quindi l'utenza, la società e l'ambiente nel suo insieme.

Soci

Impegni verso i soci

Solaris promuove l'associazione di lavoratori e volontari, definendo chiaramente i ruoli e gli ambiti di intervento.

Valorizzando il principio che nella cooperazione non c'è differenza tra proprietà e lavoro, Solaris sceglie la gestione partecipata e democratica come forma di conduzione societaria e di organizzazione.

Garantisce a ciascuno parità di accesso alle decisioni aziendali attraverso l'Assemblea dei soci e la possibilità di far parte del Consiglio di Amministrazione.

Persegue lo scopo di creare un ambito di lavoro sociale aperto al confronto sui temi della marginalità e del disagio.

Offre occasioni di formazione e informazione.

Considera il prestito da parte dei soci, adeguatamente remunerato, una forma importante di autofinanziamento delle attività, al fine di rendere l'impresa più autonoma dal punto di vista finanziario.

Lavoratori

Impegni verso i lavoratori

Solaris garantisce a tutti i suoi lavoratori il pieno rispetto dei diritti contrattuali (CCNL cooperative sociali per soci e dipendenti, tariffe orientate ai valori di mercato per i collaboratori). Inoltre garantisce occasioni di formazione, di incontro e confronto all'interno di ogni servizio nonché tra servizi diversi.

Cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa.

Intende valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona.

Utenti

Impegni verso gli utenti dei servizi

Solaris opera in favore di persone in situazione di disagio, ricercando la loro integrazione sociale, valorizzando e sviluppando i livelli di autonomia posseduti.

Nei suoi servizi per persone disabili Solaris vuole rispettare le esigenze e le caratteristiche personali degli utenti, preoccupandosi del loro benessere. Solaris lavora mediante progetti educativi individualizzati, attribuendo le necessarie responsabilità al proprio personale.

Per quanto è nel suo potere, la cooperativa si impegna ad operare in sedi adeguate ed a sollecitare le Amministrazioni Locali perché mettano a disposizione adeguate risorse.

Solaris incoraggia il lavoro in rete con tutte le forze che possono favorire l'integrazione sociale delle persone disabili.

Nelle équipes dedicate alla progettazione e alla verifica del lavoro, Solaris offre sostegno specialistico agli operatori.

Nel lavoro in favore di persone con problemi di tossicodipendenza la cooperativa si impegna ad operare senza metodi coercitivi sulla base di regole condivise con gli ospiti.

I progetti educativi sono individuali e stabiliti con il consenso degli utenti. Ciò ha lo scopo di responsabilizzare ciascuno nella gestione della cura personale, del tempo, degli spazi, del denaro, delle relazioni personali e familiari.

Si mira a realizzare con i servizi pubblici e privati e con agenzie formative e del mercato del lavoro il reinserimento sociale, che viene sostenuto anche dopo il trattamento strettamente terapeutico.

Solaris fornisce periodicamente alle famiglie degli utenti le informazioni sull'organizzazione, le risorse e le scelte dei propri servizi. Si impegna inoltre a promuovere forme di auto-aiuto e ad indirizzare, e se possibile accompagnare, i familiari e gli utenti agli altri servizi che possano servire loro.]

Clienti

Impegni verso i clienti

Solaris mantiene con gli Enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e risultati dei servizi che eroga. Crede infatti che Enti e Comunità Locali debbano sapere come vengono impiegate le loro risorse, per poter prendere decisioni amministrative e politiche non solo in base ad indicatori quantitativi (quanto costa un servizio) ma anche qualitativi (quanto vale un servizio).

Comunità Locali, Società, Ambiente

Impegni verso le Comunità Locali, la Società e l'Ambiente

Solaris promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera. Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti. Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili. Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati con i quali lavora. Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente - in modo del tutto trasparente - risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

Non tutto ciò
che può essere contato conta
e non tutto ciò
che conta può essere contato

Albert Einstein



Cooperativa Solaris

Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio

via dell'Acqua 9/11 - 20844 Triuggio (MB)

telefono 0362 997752 - fax 0362 997763

info@coopsolaris.it - info@pec.coopsolaris.it

www.coopsolaris.it -  solaris cooperativa sociale onlus

Codice Fiscale 07336140152 - Partita IVA 00855620969



solaris

**Cooperativa Sociale
Solaris Onlus**

Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio

CARTA ETICA

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

ragione sociale

**“COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS – SOCIETA’ LAVORO E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S.”
DETTA IN BREVE “COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.”**

codice fiscale

C.F. 07336140152 partita IVA 00855620969

forma giuridica e

COOPERATIVA SOCIALE tipo A; cooperativa a mutualità prevalente.

qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore

Data atto di costituzione: 24/02/1984; inizio attività: 10/03/1984. Iscrizione nel RUNTS: 21/03/2022, n. rep. 22256. Iscrizione alla CCIAA di MB: 20/07/2007; IMPRESA SOCIALE di diritto ai sensi d.lgs. n. 112/2017: iscritta presso il registro delle imprese della CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi nell’apposita sezione speciale in qualità di Impresa sociale il 23/10/2018. Altre iscrizioni: Albo delle società cooperative (D.M. 23 giugno 2004 - Min. delle attività produttive): n. A157098, Sez. Cooperative a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seg.; Categoria Coop. sociali; attività esercitata: altre cooperative – gestione di servizi (tipo a). Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia, Cod. Sezione A, di cui alla L. 381/1991 (n. 55 – decreto 52818 del 15/2/1994).

Settore Legacoop: Sociale

indirizzo sede legale ed amministrativa

VIA DELL’ACQUA N. 9/11, TRIUGGIO (MB), CAP. 20844, Regione Lombardia -Tel. 0362 997752 - Fax. 0362 997763
Email info@coopsolaris.it - PEC info@pec.coopsolaris.it - Siti internet: www.coopsolaris.it; www.scuolecimas.it
E’ sede anche della Comunità terapeutico-riabilitativa “Casa Francesco Mosca” – comunita@coopsolaris.it

Altre sedi – sedi secondarie

Via Veneto n.3, Macherio (MB)	cddmacherio@coopsolaris.it
Via Mandioni n.28, Besana Brianza (MB)	cddvillaraverio@coopsolaris.it
Via Donatori di Sangue, Verano Brianza (MB)	cddverano@coopsolaris.it
Via del Pioppo n.9, Lissone (MB)	cddlissone@coopsolaris.it
Via Manzoni n.10, Carate Brianza (MB)	atelier@coopsolaris.it
Piazza Libertà n.4, Mezzago (MB)	csemezzago@coopsolaris.it
Via Oberdan n.80, Brugherio (MB)	cddbrugherio@coopsolaris.it
Piazza Risorgimento n.16, Rovellasca (CO)	scuolacimas@coopsolaris.it
Via Milano n. 17, Giussano (MB)	
Via Cesare Battisti n. 19, Ronco Briantino (MB)	fino al 31/01/2023
Via Monte Grappa n.1/D, Vimercate (MB)	fino al 31/01/2023

aree territoriali di operatività	Province di Monza e della Brianza, Milano e Como (Regione Lombardia)
Settori di attività al 31/12/2022	Principale attività svolta da statuto di tipo A: Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi, Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura COD. ATECO d/attività prevalente: 88.1 assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili. Attività prevalente: attività socio sanitaria ed assistenziale in favore di persone disabili, svolta da personale qualificato. Altri codici ATECO risultati dall'iscrizione alla C.C.I.A.A.: 87.20.00: Strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti; 87.30.00: Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili; 86.90.21: fisioterapia; 86.90.29: altre attività paramediche indipendenti nca; 85.52.09: altra formazione culturale
Certificazioni d'impresa	Certificazione di qualità ISO 9001:2015. Settore IAF: 38, 37 Rating di legalità **+
Attività statutarie	Ai sensi del CTS - D.lgs n. 117/2017, Art. 5 comma 1, lettere a), c), d), h), i), k), q), v),w)
Amministratori	Il CdA eletto in data 9 giugno 2021 resta in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2023; è composto da 9 membri: Dacchini Manuel (Presidente/Legale Rappresentante), Prosperi Marta (Vicepresidente), e i seguenti consiglieri: Camesasca Paolo Antonio Maria, Spinelli Tiziano, Beretta Claudia, Colombo Elisa, Furlotti Francesca, Montini Angela, Sorzi Elena.
Collegio sindacale	Sindaci effettivi in carica fino ad approvazione del bilancio 2023: Croci Alberto (presidente); Zorzoli Maddalena e Viganò Aurelio; supplenti: Tremolada Fabio e Piercarlo Bellone.
Altre informazioni	La cooperativa si è dotata di modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001 e smi. L'Organismo di Vigilanza è composto da: Avv. Tamos Lorenzo (presidente), Dott. Zotti Carlo, Sig. Solcia Giuseppe



STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Solaris viene costituita a Carate Brianza nel febbraio 1984, frutto dell'iniziativa di un gruppo di persone di diversa formazione politica e culturale, accomunate dall'aver sperimentato in ambienti e occasioni diverse (nel sindacato, in politica, in parrocchia, nel volontariato) esperienze di partecipazione alla vita sociale e di condivisione di situazioni di emarginazione.

Tra il 1985 e il 1992 prendono avvio le attività nei settori disabilità, tossicodipendenza e inserimento lavorativo di persone svantaggiate in attività di manutenzione del verde e di tutela ambientale.

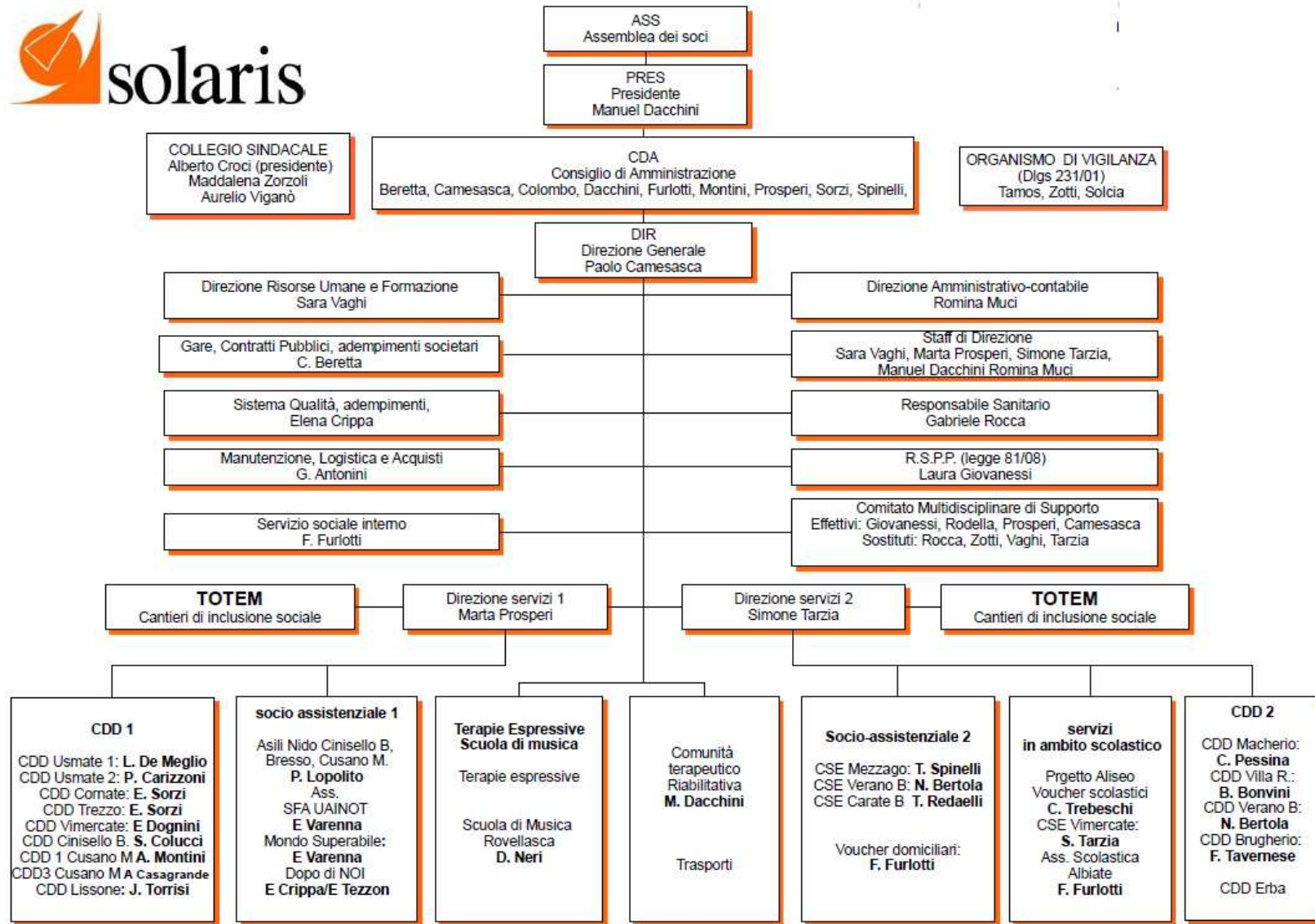
Nel 1987 Solaris trasferisce la propria sede amministrativa a Triuggio, in Via Dell'acqua 9/11, presso un grande edificio donato dalla signora Emilia Mosca, da cui il nome dedicato "Casa Francesco Mosca".

Nel 1993, a seguito della L. 381/1991 istitutiva della cooperazione sociale, nasce per gemmazione la Cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente, alla quale viene ceduto interamente il settore della manutenzione del verde e dell'inserimento lavorativo. Mentre la Cooperativa Sociale Solaris Onlus, prosegue il proprio sviluppo di servizi alla persona attraverso una rete di servizi diurni e residenziali, specializzati nelle aree della disabilità e del disagio creato dalle dipendenze. Le due Cooperative diventano socie a vicenda, e si sviluppano indipendentemente nel loro settore specifico, rimanendo integrate attraverso una Carta d'intenti che esprime le idealità comuni e definisce la collaborazione.

Cooperativa sociale Solaris - società lavoro e riabilitazione sociale onlus opera attualmente attraverso servizi in proprio e/o in accreditamento, appalto o concessione con Pubbliche Amministrazioni, nei settori **disabilità, dipendenze, scuola di musica e terapie espressive.**



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE: ORGANIGRAMMA DELLA COOPERATIVA al 01.03.2023



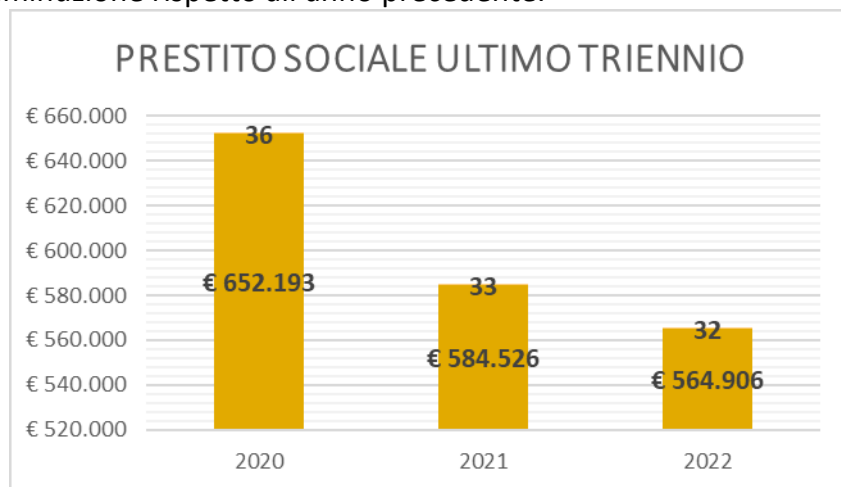
COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE E ASSEMBLEE SOCI

Tipologia di socio	N. al 31/12/2021	N. al 31/12/2022
Soci	186	169
Soci volontari	10	10
Persone giuridiche	1	1
Totale soci	197	180

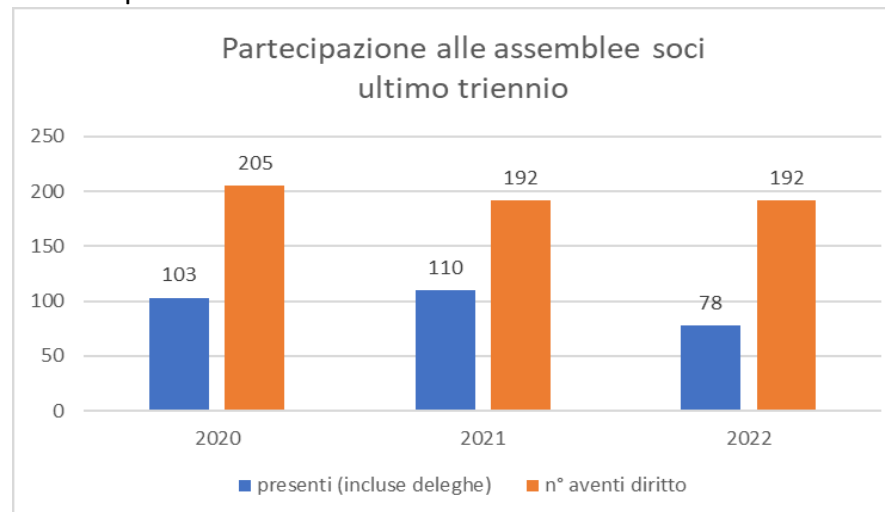
La cooperativa collabora con diverse associazioni di volontariato e associazioni di familiari di persone con disabilità. Non sono presenti volontari svantaggiati.

Turn-over soci: n.2 nuovi soci e n.19 dimissioni. I soci lavoratori sono 149 e rappresentano l'82,78%. Prevale la componente femminile (73,18%). Aumenta di oltre un anno l'anzianità media del rapporto sociale: 16 anni.

PRESTITO SOCIALE: Tasso di interesse 2,5% lordo. A fine anno i soci prestatori sono 32, con un valore del prestito di € 564.906, in diminuzione rispetto all'anno precedente.



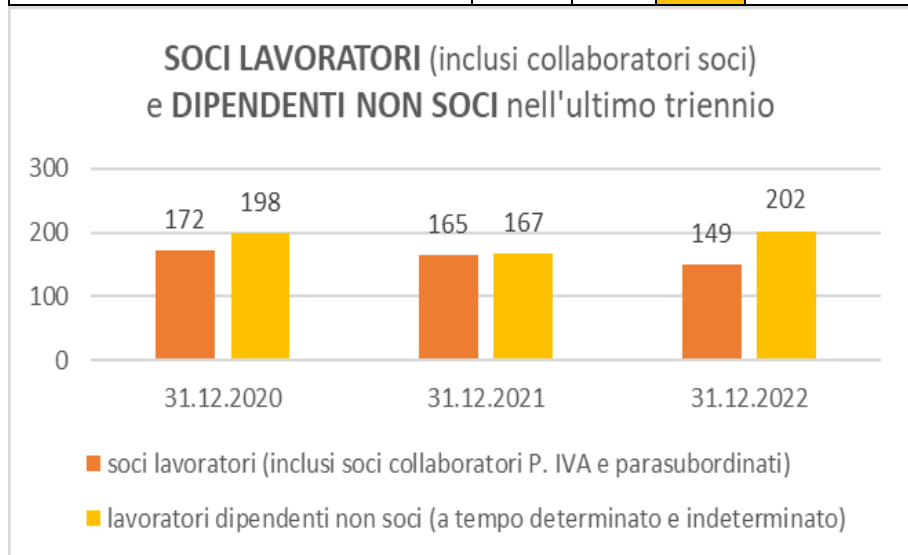
L'Assemblea ordinaria dei soci in data 27/05/2022 ha deliberato l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021 e del bilancio sociale 2021. Presenti 78 soci (54,7% su tot. 201 soci, incluse n. 35 deleghe) su 192 aventi diritto di voto (totale iscritti nel libro soci n.194) Il tasso di partecipazione è diminuito rispetto all'anno precedente.



PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA DIPENDENTI E COLLABORATORI

A fine 2022 in Solaris lavoravano 343 dipendenti e 66 collaboratori (parasubordinati e autonomi a partita IVA) per un tot. di 409 persone. Tra i collaboratori sono presenti 8 soci (6 femmine e 2 maschi - autonomi a P.IVA o autonomi occasionali o parasubordinati) e n. 58 non soci. (Conteggio per teste, non ULA) Anzianità lavorativa media dipendenti: 8 anni e 7 mesi (circa 10 anni e 2 mesi escluso il personale a tempo determinato).

Personale al 31/12/2022	F	M	Tot.	%
soci lavoratori	119	30	149	36,43%
dipendenti non soci	174	28	202	49,39%
collaboratori non soci (P. IVA e parasubordinati)	38	20	58	14,18%
totale	331	78	409	100%



Tipo di contratto di assunzione dipendenti	2022			
	F	M	tot	%
Tempo pieno	171	39	210	61,2%
Part time	116	17	133	38,8%
Tempo determinato	44	9	53	15,4%
Tempo	242	47	289	84,3%
Intermittente a t.	1	0	1	0,3%

Dipendenti al 31/12/2022		n.	%	M	F	part time	full time	età media
non soci	dipendenti non soci a tempo indeterminato	148	43,15%	19	129	65	83	41
	dipendenti non soci a tempo determinato	54	15,74%	9	45	28	26	39
	tot. dipendenti non soci (a tempo determinato e indeterminato)	202	58,89%	28	174	93	109	41
soci	soci lavoratori dipendenti (esclusi i collaboratori)	141	41,11%	28	113	40	101	48
totale dipendenti soci e non		343	100%	56	287	133	210	44

Retribuzione annua lorda erogata a dipendenti	Importo
Retribuzione minima – posizione economica A2	€ 17.333 ¹
Retribuzione massima – posizione economica F2	€ 44.509

Ai sensi dell'art. 16, c. 1 del CTS si dà conto di aver rispettato il principio secondo cui «la **differenza retributiva** tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13 c. 1 del D.lgs n. 112/2017: i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Cooperative sociali; nel 2022 gli assunti erano inquadrati nelle categorie da A2 a F2, con un rapporto inferiore a 1:3 (rapporto max/min 2,57).

¹ RAL annua a tempo pieno da CCNL, inclusi scatti di anzianità ed indennità.

Formazione, valutazione e valorizzazione del personale 2022

La Cooperativa considera fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la mission e di erogare servizi di qualità.

Il Piano Formativo aziendale 2022 prevede la formazione di tutto il personale della cooperativa e riguarda le équipes e i ruoli dirigenziali; è orientata ad integrare le dimensioni del sapere, saper fare e saper essere, contemporaneamente coinvolte nel processo di apprendimento. L'aggiornamento professionale ha riguardato le seguenti tematiche: progettazione educativa; autismo e comportamenti problema; programmazione attività per grave disabilità intellettiva; stimolazione basale; accompagnamento all'autonomia.

Il processo di valutazione del potenziale "Talent Care Solaris" è stato integrato con una valutazione della prestazione tramite schede di valutazione o autovalutazione; ha coinvolto circa 200 operatori attivi nei servizi (educatori ed ASA) ed è stato seguito dai coordinatori delle unità operative con il supporto degli specialisti delle Risorse Umane.

Ore totali di formazione obbligatoria dipendenti: oltre 2.100 (oltre 6 ore medie per addetto); aggiungendo le ore di formazione previste dal Piano formativo per il personale in forza si arriva ad oltre 11 ore per addetto. L'aggiornamento professionale di gruppo ha coinvolto n.171 persone per circa 1.560 ore.

Nel 2022 si registrano: 31 mobilità orizzontali; 3 passaggi a categoria più elevata; 11 passaggi da part time a full time e uno da tempo pieno a part time; 25 trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Area dipendenze

Comunità terapeutico riabilitativa Casa Francesco Mosca: ospita persone maggiorenni con certificazione di disturbo da uso di sostanze, inviate dai servizi territoriali per le dipendenze della regione Lombardia. Avviata nel 1992 la struttura è accreditata per una capienza massima di 21 posti letto, 17 nel modulo terapeutico riabilitativo, 4 nel modulo per alcolisti e poliabusatori.

Flusso utenti	2021	2022
N. utenti trattati in comunità	35	37
N. di segnalazioni	39	45
Età media	36	37
Conclusioni programma concordate	5	1
Trasferimenti presso altre strutture	1	3
Numero utenti presenti all'ultimo giorno dell'anno (in trattamento nell'anno successivo)	16	14
Interruzioni del programma	16	19

Scuola di musica Cimas

Piazza Risorgimento, Rovellasca, c/o la "Casa della Comunità" (Tel. 02/963.42.489 - 331/66.75.834, scuolecimas@coopsolaris.it).

Offerta formativa

- corsi di strumento e canto per tutte le età
- Laboratori di musica d'insieme e vocali
- Musicainfasce ® 0/36 mesi e per la fascia 3/6 anni il corso Bimbi in musica.

- Ballet Studio

Offerta formativa a distanza: **CIMAS Online Academy**

<http://www.terapie-espressive.it/cimas-online-academy/>

Anno	N. Alunni	Il nostro motto è una frase di Gianni Rodari: <i>“Non perché tutti siano artisti, ma perché nessuno sia schiavo”.</i>
2022	134	
2021	131	
2020	150	



Settore Terapie Espressive

Servizi gestiti per area (prov. MI, MB, CO) - 2022	n. utenti	% sul totale
Area disabilità		
musicoterapia, arteterapia, danzaterapia, drammaterapia c/o servizi alla disabilità delle prov. di MI, MB, CO	347	31,7%
gestiti da Solaris		
c/o servizi gestiti da terzi	248	22,7%
laboratori artistici e psicomotricità c/o servizi Solaris	92	8,4%
Area educativa		
musicoterapia di gruppo o individuale, danzaterapia, psicomotricità c/o scuole dell'infanzia, primarie e secondarie	398	36,3%
Area dipendenze		
arteterapia c/o servizi per le dipendenze gestiti da Solaris	10	0,9%
totale	1095	100%

Area disabilità

Solaris gestisce diverse tipologie di servizi ed unità di offerta per persone disabili come da tabelle seguenti:

Principali tipologie di servizio	N. di servizi	
	2021	2022
Comunità Socio Sanitarie (CSS) ²	0	2
Centri Diurni Disabili (CDD) ³	14	14
Centri socio educativi (CSE) ⁴	3	3
Servizio di formazione all'autonomia (SFA)	1	1
Assistenza domiciliare per disabili (ADD) ⁵	3	3
Assistenza educativa scolastica e CSE per minori ⁶	5	5
Psicoterapia	1	1
Servizi per il tempo libero/inclusione sociale; servizi residenziali di avvio all'autonomia/Dopo di noi ⁷	5	5
Totale	32	34

² CSS di Vimercate e Ronco Briantino, in gestione da ott. 2022 a gen. 2023.

³ Sono conteggiati i CDD in appalto (area Vimercate, Brugherio, Cusano) o concessione (area caratese) con coordinatore Solaris, e due CDD (Cusano 2 e Erba) ove è presente personale educativo o assistenziale Solaris.

⁴ Servizi in gestione diretta: CSE Atelier di Carate B., CSE La Torre di Mezzago; in concessione: CSE Esperia.

⁵ Misura B1 ATS MB, Case management, Assistenza domiciliare disabili - voucher ambiti Carate B., Monza, Seregno e Offertasociale Vimercate

⁶ AES: CSE Vimercate, AES voucher ambiti Carate B., Monza, Seregno e Saronno, Assistenza alla comunicazione a favore di alunni con disabilità sensoriale - territorio ATS MB e ATS Nord Milano, AES in appalto dal comune di Albiate; progetto Non solo compiti.

⁷ Un Mondosuperabile, Valore Volontario, Dopodinoi sul territorio di Cinisello Balsamo e Sesto S. Giovanni (L. 162/1998 e 112/2016); Dopodinoi Voucher Autonomia: Percorsi di Accompagnamento all'autonomia (L. 112/2016) negli ambiti di Carate, Vimercate, Seregno, Desio, Monza.



La Cooperativa sociale SOLARIS ONLUS ...

- ❖ Opera tramite collaborazioni di rete e partnership con la comunità locale (enti pubblici, ETS, parrocchie, imprese).
- ❖ Partecipa al Tavolo di coordinamento CSE-SFA di Monza e Brianza, al tavolo di coordinamento CDD Brianza, a Tavolo di sistema dei piani di zona e tavoli tematici.

Tavoli di sistema dei Piani di zona e Tavoli tematici	
Ambito territoriale di Carate Brianza	Tavoli di Sistema, Tavolo disabilità e Tavolo Adulti
Comune di Seregno – PdZ Ambito di Seregno	Tavolo di co-programmazione Autonomia per la disabilità dal 2022
Ambito territoriale di Monza	Tavolo di Sistema del PdZ - ambito Disabili e Adulti; tavoli di lavoro disabili e minori
Ambito territoriale di Vimercate e Trezzo	Sistema del Piano di zona – Tavolo disabili; Area non autosufficienza.
Ambito territoriale di Cinisello Balsamo	Tavolo di sistema del Piano di zona/Tavoli tematici
Ambito territoriale di Cologno M./Sesto S.G	Tavoli tematici
Organismo Salute Mentale ASST MB	Tavoli tematici
Ambito territoriale di Mariano Comense	partecipazione alla programmazione sociale territoriale - PdZ 2021-2023

- ❖ E' aperta alla collaborazione con enti di formazione ed istruzione per accogliere tirocinanti, persone in alternanza scuola-lavoro e in percorsi di messa alla prova.
- ❖ Finanzia progetti terzi
- ❖ E' partner in numerose reti territoriali e di cooperative, fra le quali, Legacoopsociali e Legacoop Lombardia; Coordinamento Enti Ausiliari Lombardia (CEAL); Distretto di Economia Solidale (DESBRI).

Numerosità utenti per tipologia di servizio – area disabilità					
Tipologia di servizio	n. utenti		M	F	% sul totale
	2021	2022			
CSS	0	18	12	6	2,78%
CDD	358	329	180	149	50,77%
CSE	32	33	21	12	5,09%
SFA	13	13	8	5	2,01%
ADD	6	5	5	0	0,77%
AES e CSE per minori	112	144	94	50	22,22%
Psicoterapia	2	6	4	2	0,93%
Servizi tempo libero, inclusione sociale e Dopo di noi	86	100	51	49	15,43%
totale	609	648	375	273	100,00%



Progettualità innovative: servizi e progetti nell'area inclusione sociale delle persone con disabilità Principali aggiornamenti 2022

Solaris prosegue la partecipazione a progetti che coinvolgono diversi attori del territorio e in alcuni casi ne è primo promotore. La cooperativa da anni ha investito nei progetti di inclusione sociale delle persone con disabilità. Di seguito gli aggiornamenti sui principali progetti innovativi e di inclusione sociale proseguiti nel 2022; riguardo alle prime fasi di avvio dei progetti, si vedano i bilanci sociali già pubblicati.

RETE IMMAGINABILI RISORSE

Da una decina di anni è attivo un aggregato di realtà del Centro Nord Italia costituito da diversi soggetti (enti locali, cooperative sociali, associazioni, fondazioni, persone con disabilità), che si è dato il nome "Immaginabili Risorse": si tratta di un soggetto informale, senza personalità giuridica, che si occupa di diritti di cittadinanza nell'ambito della disabilità e dell'inclusione sociale.

Un gruppo di lavoro profondamente immerso nella realtà dei servizi in quanto costituito da persone che operano direttamente in servizi o contesti per persone con disabilità psicofisica e che quotidianamente si confrontano con i problemi e le possibilità legate alla progettazione di servizi e progetti del territorio. La varietà dei soggetti della rete e la loro distribuzione su un territorio molto ampio costituisce un fattore importante di ricchezza operativa ed elaborativa.

Nel corso di questi 10 anni Immaginabili Risorse ha realizzato numerose azioni di ricerca, di formazione e di sviluppo progettuale. Tra le tante azioni segnaliamo i tre convegni realizzati

nel 2014, 2016 e 2018 a Milano, ai quali hanno preso parte un numero sempre crescente di realtà.

Durante il periodo della pandemia, il coordinamento della rete ha promosso una serie di azioni concrete per sostenere la rete stessa ed essere di supporto nell'accompagnare le realtà in questo periodo di disorientamento e difficoltà: sono stati proposti incontri online allo scopo di effettuare e condividere delle ricognizioni in differenti aree di lavoro (le famiglie, le realtà dei servizi diurni e dei servizi residenziali, il lavoro dei servizi sociali). Gli apprendimenti emersi in questo periodo sono confluiti in una pubblicazione edita da Maggioli Editore "*L'inclusione sociale della disabilità ai tempi del Covid. Tracciare rotte nella tempesta*".

Nell'autunno 2022 la rete ha organizzato il IV° Convegno nazionale "*Disabilità: Autodeterminazione, Interdipendenza, Giustizia sociale*", svoltosi in parte in presenza (tre giornate in tre territori diversi - Brescia, Vicenza, Milano) ed in gran parte online.

Perché questo titolo? Perché in questa fase storica il dibattito sulle politiche della disabilità è rivolto a questi nodi:

- l'adulità, la possibilità della persona con disabilità di affermarsi come persona nella sua totalità attraverso le relazioni con gli altri e col proprio contesto di vita che si modifica e cambia nel tempo.
- l'autodeterminazione, la possibilità della persona con disabilità di costruire il proprio modo di stare al mondo, di entrare in relazione con la realtà con una modalità soggettiva ma in stretta connessione con altri che non siano solo famigliari o operatori.
- la giustizia, la possibilità di generare giustizia sociale attraverso la costruzione di iniziative che riguardano la disabilità, il limite, la fragilità in generale ma che siano utili per tutti, che permettano di diminuire le differenze, di riflettere sui problemi di tutti.

I soggetti coinvolti sono stati: persone con disabilità, operatori dei servizi, famigliari, volontari, assistenti sociali, imprenditori, amministratori pubblici. E' stata dedicata particolare cura alla preparazione delle tre giornate del convegno da parte di tutti i coordinatori dei Laboratori e dei relatori previsti. L'estensione territoriale delle esperienze condivise e dei partecipanti è stata ampia: sono state presentate e discusse 54 esperienze concrete distribuite su 7 regioni del Nord Italia.

Cantieri in corso

Insieme è meglio Il progetto nasce durante il periodo di chiusura dei servizi per persone con disabilità nei primi mesi della pandemia, da marzo 2020. Solaris aveva partecipato ad un bando della Fondazione di comunità Monza Brianza e aveva ricevuto i fondi per il progetto "Totem, cantieri di inclusione sociale" che lavora sui temi dell'inclusione sociale, del valore sociale e dei diritti di cittadinanza delle persone con disabilità che afferiscono ai propri servizi e in collaborazione con altre cooperative, la Pubblica Amministrazione, Associazioni di famigliari del territorio e con i famigliari stessi delle persone con disabilità. Proprio nel momento in cui si dovevano avviare le azioni di cittadinanza attiva previste dal progetto Totem, i servizi sono stati chiusi: a partire da un lavoro di ricognizione sulle famiglie e sulla loro realtà durante la pandemia realizzato in connessione con la rete di Immaginabili Risorse, Solaris ha rimodulato il progetto Totem e, sempre con il supporto della Fondazione di comunità Monza Brianza, ha proposto il progetto "Insieme è meglio" in stretta collaborazione con la Rete IR. Con "Insieme è meglio" si è cercato di ascoltare e raccogliere il punto di vista delle famiglie, con il coinvolgimento e il contributo di alcuni famigliari appartenenti ai servizi di Coop Itaca (BG), Coop Il Vomere (BS), Coop Il Germoglio (MI), Coop La

Sorgente (BS), Progetto Tiki Taka (MB), Coop. Solaris (MB). Il progetto ha previsto una serie di interviste ai famigliari delle cooperative partecipanti dal lock down alla riapertura dei servizi, individuando argomenti importanti per le famiglie stesse (tempo libero, nuove forme di abitare, sport), che in seguito sono stati affrontati in alcuni incontri serali a cui hanno partecipato operatori delle cooperative e famigliari. Gli operatori hanno sperimentato una nuova vicinanza con le famiglie, una diversa modalità relazionale che ha visto tutti seduti allo stesso tavolo e con la possibilità di co-progettare alcune attività e seguirne la realizzazione insieme. Anche nel 2021 Solaris ha promosso, con la supervisione di Maurizio Colleoni come nella prima annualità e con il sostegno della Fondazione di comunità Monza e Brianza, un nuovo percorso formativo "Totem famiglie" tra famigliari e operatori per crescere e far crescere i servizi di alcune cooperative della rete di I.R. delle province di Monza Brianza, Milano, Bergamo, Brescia, Mantova e della regione Veneto. Attraverso laboratori di co-progettazione tra famiglie, operatori e territorio, il progetto ha incrementato le possibilità, le risorse, le risposte ai bisogni e ai desideri delle persone con disabilità e la capacità delle famiglie di essere da tramite tra i servizi e il territorio in quanto cittadini appartenenti ad una comunità.

Anche il 2022 ha visto la cooperativa attiva in un percorso interno con le famiglie, sostenuto e gestito da un gruppo di operatori interessati all'argomento e a sviluppare forme di collaborazione con la componente famigliare.

"Non mi disturba affatto!" è il titolo, un po' provocatorio, di un laboratorio di confronto e scambio sulla funzione di coordinamento dei servizi per la disabilità durante la pandemia. L'iniziativa è nata a seguito della ricognizione attivata dalla rete

sulla situazione vissuta dai servizi durante la fase critica della pandemia, il 2020, ricognizione che poi è confluita nella pubblicazione *L'inclusione sociale della disabilità ai tempi del Covid – Tracciare nuove rotte nella tempesta*. Uno degli elementi emersi in maniera ricorrente durante il monitoraggio della condizione dei servizi riguardava la funzione di coordinamento, fortemente chiamata in causa nel garantire la possibilità, per centri diurni e realtà residenziali, di continuare a svolgere la propria funzione, reggendo l'impatto delle conseguenze prodotte dal virus e trovando nuovi assetti a livello pedagogico ed organizzativo. La percezione della delicatezza di questo ruolo, e del carico di pressione che stava sopportando, ha spinto IR ad attivare una comunità di pratiche per coordinatori, a sua volta suddivisa in due filoni: uno riservato ai servizi diurni e l'altro a quelli residenziali. Si sono costituiti così due gruppi, ognuno composto da una ventina di colleghi, incontratisi 6 volte da gennaio 2021 alla primavera 2022 in modalità online. Il numero complessivo di partecipanti in realtà è stato di circa 50 coordinatori, considerati i movimenti in uscita e in entrata.

Servizi Diffusi Dall'autunno 2020 all'estate 2021 la rete Immaginabili Risorse ha attivato un percorso dal titolo "Servizi diffusi" a cui hanno partecipato le Cooperative sociali Il Germoglio (MI), Azione Solidale (MI); Il Mosaico Servizi (LO), La Sorgente (BS); Stella Alpina(SO), Solaris (MB), L'Arcobaleno(MI), S.Martino – progetto autonomia (BG), Fondazione Stefania (MB), Eureka!(MI), Futura (BS) che operano in Lombardia ed hanno esperienze di gestione di servizi SFA e CSE sui loro territori. La proposta formativa è stata accompagnata nella sua evoluzione da uno staff composto da operatori delle Cooperative Il Germoglio, Futura e Solaris e coordinato da M. Colleoni, referente scientifico della rete

I.R., ed ha messo a punto un documento progettuale che contiene gli elementi qualificanti di un possibile servizio diffuso sul territorio dal titolo "Servizi personalizzati per l'inclusione territoriale" (disponibile sul sito www.includendo.net), approvato in seguito dai livelli politici delle organizzazioni coinvolte. Sul finire del 2021 è iniziata una seconda annualità dedicata all'attuazione, in termini sperimentali, di quanto ipotizzato nel documento. A questa seconda parte del percorso si sono unite altre cooperative interessate al tema servizi diffusi. La decisione di avviare un cantiere ideativo è nata dalla necessità di immaginare e sperimentare un presidio territoriale pedagogico e sociale capace di gestire in maniera emancipativa il dinamismo esistenziale delle persone con disabilità e di interagire in maniera attiva e partecipe con la vitalità dei nostri territori.

As-tra: alla fine del 2019, IR inizia a progettare un percorso di formazione dedicato agli assistenti sociali e finalizzato ad accrescere la centralità della professione in relazione alla strutturazione e implementazione di politiche realmente inclusive. Si è creato un primo gruppo di lavoro che avrebbe iniziato di lì a poco ad incontrarsi. Il lavoro di ricerca avviato nella Rete nel periodo della pandemia ha potuto beneficiare anche delle connessioni e dei contatti che avevamo già cominciato a creare tra assistenti sociali del nord Italia. Il conseguente percorso di rielaborazione dei contenuti ha fatto emergere quanto l'assistente sociale possa giocare spesso nei territori un ruolo di connettore potendo, e spesso riuscendo, a generare legami e relazioni utili a costruire strade nuove e funzionali al riconoscimento ed alla valorizzazione delle diversità che abitano nelle nostre comunità, ovvero alla crescita delle possibilità di inclusione. Anche grazie al dramma della pandemia, è emersa la peculiarità del lavoro

dell'assistente sociale che, in qualità di tessitore di reti e considerate proprio le specificità del suo operare nelle istituzioni e nelle formazioni sociali, rappresenta forse uno dei professionisti che, potenzialmente, può essere tra i protagonisti della costruzione di comunità. L'assistente sociale è tra gli operatori sociali colui che si colloca con più frequenza in una posizione, spesso scomoda, ma potenzialmente generativa, "tra". Questa consapevolezza, tra il 2021 e il 2022, meritava nella Rete l'allestimento di un contesto specifico, che potesse permetterci di approfondire il nostro essere "tra". E' stato allestito un percorso formativo chiamato "assistenti sociali tra", che ha permesso ad un gruppo di 20 professionisti (il gruppo che poi si è chiamato "AS.TRA") di confrontarsi, crescere e comprendere meglio come essere "tra" cercando di non rimanere schiacciati, bensì essendo connettori.

TOTEM-Cantieri d'inclusione sociale

Iniziato come percorso di formazione triennale dal 2016, è un cantiere di lavoro ancora aperto che coinvolge operatori Solaris, persone con disabilità che frequentano i diversi servizi e le loro famiglie, volontari, rappresentanti della PA, Associazioni di genitori e volontari, Cooperative e Associazioni del territorio.

Il progetto si è evoluto nel tempo, sempre orientato al riconoscimento del Valore sociale di ogni persona con disabilità.

Di seguito sviluppi recenti:

Nel 2021 il progetto "**Famiglie: Insieme è meglio**", finanziato dalla Fondazione Monza Brianza: percorso formativo che ha coinvolto famiglie e operatori di servizi di cooperative della rete di I.R. delle province di Monza e Brianza, Milano, Bergamo, Brescia, Mantova, Lodi e della regione Veneto in una serie di laboratori finalizzati a creare un ambiente favorevole alla ideazione e alla progettazione

condivisa. Nell'ambito di azione dei servizi, Totem ha prodotto attività sul territorio che aumentano il valore sociale delle persone con disabilità, che si sono adoperate per essere presenti nella comunità e dare il loro contributo per il benessere di tutti i cittadini (a titolo esemplificativo: progetti di pulizia parchi/aree urbane, attività teatrali, attività presso orti, collaborazioni con biblioteche, ciclofficina ...).

Nell'ambito della Rete Tiki Taka (di cui Solaris fa parte), a fine 2021 si è attivato il progetto **TAM TAM TOTEM**: insieme di azioni concrete di promozione culturale, sportiva, di sensibilizzazione territoriale per favorire un clima culturale che renda possibile il generarsi di una rete sociale di sostegno e scambio fra servizi per persone con disabilità e territorio. Obiettivi: la promozione di iniziative sul territorio e a favore del territorio, lo scambio fra realtà differenti, risposta ai bisogni di inclusione delle persone con disabilità, promozione di azioni di cittadinanza attiva attraverso la pianificazione ed attuazione di Settimane della cultura, dell'Infanzia, della cura del verde, dello sport. I servizi della cooperativa organizzano eventi e iniziative in coprogettazione con istituzioni, enti, associazioni con l'aiuto di volontari e famiglie.

Nel 2022 i progetti attivi sono:

- interventi di pulizia di parchi, giardini e aree urbane
- orti sociali, collaborazioni con biblioteche, ciclofficina, gruppi di cammino, sostegno e collaborazioni ad iniziative comunali, animazioni per bambini, spettacoli teatrali.

Tali azioni hanno creato un clima culturale che ha reso possibile il generarsi di una rete sociale di sostegno e scambio.

- Il progetto TOTEM FAMIGLIE, finalizzato a coinvolgere le famiglie nella progettazione dei servizi e nella realizzazione di nuove esperienze sul territorio e con il territorio; durante l'anno si sono tenuti incontri on-line di conoscenza e scambio

fra genitori di vari servizi ed operatori, nei quali sono state raccontate esperienze e raccolti bisogni.

RETE TIKI TAKA

A sei anni dall'avvio, il progetto *TikiTaka equilibri di essere* si è trasformato in rete radicata sul territorio. Essere parte della rete di Tiki Taka significa per Solaris essere parte di un processo di lavoro, ma soprattutto aver cura delle relazioni e condividere una passione per le nostre comunità e per l'attenzione a chi è più fragile. Negli ultimi anni Tiki taka ha visto il coinvolgimento di tantissime realtà del nostro territorio provinciale che condividono una modalità di lavoro capace di coinvolgere il territorio in tutte le sue forme, nella ricerca di un obiettivo comune nella definizione di una strategia condivisa. Un lavoro che ha come colonna portante la sinergia tra pubblico e privato, tra amministrazioni e realtà del terzo settore e la presenza dei destinatari, delle persone con disabilità e delle loro famiglie, di minori e giovani, dei cittadini, per poter costruire e vivere una comunità più bella per tutte e per tutti. La Rete TikiTaka in stretta sinergia con la Fondazione della comunità di Monza e Brianza, come obiettivo per i prossimi anni, intende promuovere il radicamento di un approccio di sistema territoriale in stretta connessione con i cinque Ambiti territoriali, la Provincia e le Amministrazioni locali, per costruire un sempre più efficace welfare di prossimità.

I TAVOLI PROVINCIALI sono costituiti fra realtà differenti, sono nuclei operativi tematici con lo scopo di condividere esperienze e rafforzare buone pratiche; gli operatori Solaris sono presenti nei seguenti tavoli:

- ABITARE – DI CASA IN CASA
- SPERIMENTARSI
- LAVORO – Il lavoro abilita l'uomo

TAVOLI TERRITORIALI - UNA VIA PER LE CITTA'

Il lavoro "Una via per le città" nasce sull'esperienza e il metodo maturato all'interno dei LAB "Territorio Abitato" di TikiTaka, in connessione con il progetto Caritas e il Bando Regione Volontariato.

Solaris coordina il progetto UNA VIA PER LA CITTA' di Vimercate e Giussano ed è presente nel progetto UNA VIA PER LA CITTA' DI LISSONE: tale partecipazione garantisce un continuo scambio fra servizi differenti, creando così connessioni e occasioni che si concretizzano in azioni sul territorio (eventi, mostre, attività di sensibilizzazione su vari temi, collaborazioni con amministrazioni comunali per progetti di riqualifica o abbellimento di spazi urbani). A titolo di esempio nel 2022 citiamo: FESTIVAL TIKITAKA 8 maggio – era presente fra gli altri, il CSE L'Atelier al parco Rosmini di Monza con la ciclofficina; in dicembre collaborazione di SFA Giussano con altre realtà TIKITAKA per servizi catering (TIKICATERING).

Progetto Agenzia di Vita Indipendente

Dopo tre anni di sperimentazione, L-inc Laboratorio inclusione sociale disabilità si evolve da progetto a servizio rivolto al territorio dell'Ambito di Cinisello Balsamo. Da maggio 2021 il **progetto Agenzia di Vita Indipendente** Nord Milano è uno spazio di orientamento, consulenza, strategie e supporto per accompagnare le persone adulte con disabilità, insieme alle loro famiglie, in un percorso di vita indipendente e inclusione sociale, in base all'art. 19 della Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità. Sono presenti due punti di accoglienza: a Cinisello Balsamo e a Bresso.

L'agenzia non si sostituisce a quello che il territorio offre, bensì va a valorizzarlo, mettendo a disposizione figure e competenze

differenti perché la persona con disabilità diventi protagonista del proprio cammino. L-inc mette a disposizione uno sportello informativo gratuito di supporto nell'attivazione di misure regionali e locali e di orientamento ai servizi e alla rete territoriale, oltre alla consulenza specifica in ambiti come quello fiscale, giuridico o sull'accessibilità. Si aggiungerà, nel corso del progetto anche un pacchetto innovativo di soluzioni finalizzato a supportare il mondo del "Dopo di noi" L'agenzia vede come capofila Anffas Nord Milano. A fianco sono presenti Ipis-Insieme per il Sociale, le cooperative Solaris, Arcipelago, Il Torpedone, Ledha-Lega per i diritti delle persone con disabilità. Fondamentale per l'avvio del servizio il contributo finanziario di Fondazione Cariplo.

A chiusura della prima annualità sono stati redatti 30 Progetti di vita, per le persone che volontariamente o segnalate dai servizi sociali, si sono presentate agli sportelli presenti sul territorio di Bresso e Cinisello.

L'équipe composta da assistente sociale, quale care giver ed educatori, oltre che da consulenti specializzati in varie aree di interesse sulla disabilità (domotica, legali, ecc.), ha lavorato per la raccolta delle richieste di ciascuna singola persona disabile e della sua famiglia, con lo scopo di dare risposte e costruire il Progetto Individuale di vita.

Sono state agganciate gran parte delle realtà territoriali per promuovere la conoscenza del servizio sperimentale AVI e per stipulare dei contratti di collaborazione attiva sui percorsi di vita delle persone prese in carico dal servizio. Al termine della seconda annualità sono stati agganciati circa 50 progetti ed è stato chiesto a Fondazione Comunitaria Nord Milano una proroga fino al 31 marzo 2023. È in corso un tavolo di confronto con il piano di zona di Ipis, Fondazione Nord Milano e le cooperative coinvolte nel progetto,

per definirne la stabilizzazione quale Agenzia Permanente sui territori dell'Ambito.

Progetto ALISEO

Solaris è Ente Capofila del Progetto Aliseo (presentato sul Bando per progetti "EMBLEMATICI PROVINCIALI"- Fondazione Cariplo e Fondazione della Comunità di Monza e Brianza Onlus), in partnership con l'Ufficio di Piano di Carate B. (per i 13 Comuni dell'Ambito di Carate B.) e supportato dall'I.C. Giovanni XXIII di Besana in Brianza.

Lo scopo è costituire in modo integrato ambiti di promozione e sostegno dello sviluppo della persona nella sua individualità, e di sostenere il percorso di inclusione degli alunni con certificazione di grave disabilità in ambito scolastico (ex-Legge 104/1992).

Il progetto è stato avviato nell'ICS Giovanni XXII di Besana Brianza. All'interno della scuola primaria è stato allestito uno spazio ove vengono svolte attività laboratoriali ed in cui si attuano i progetti individualizzati (percorso didattico, educativo e di inclusione sociale). Sono stati inoltre avviati interventi di musicoterapia. Il progetto è rivolto a tre bambini con grave disabilità frequentanti la scuola primaria e secondaria di primo grado.

CASANOSTRA

Progetto di valorizzazione sociale di un immobile confiscato alla criminalità organizzata che vede la Cooperativa Solaris partner dell'Associazione il Mosaico di Giussano. All'interno del progetto trovano spazio alcune attività dello SFA (Servizio di Formazione all'autonomia per persone dai 16 ai 35 anni), le attività del DOPO DI NOI e attività di promozione e di inclusione sociale, attività culturali sui temi della legalità. Si rimanda ai bilanci sociali già pubblicati: <http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php>

Progetto Valore Volontario – Tempo libero senza barriere - ambito di Carate Brianza

Servizio a gestione diretta e completa - attività di tempo libero strutturato al di fuori dell'orario di funzionamento dei servizi, per persone con disabilità lieve e medio-grave, residenti nella zona di Carate Brianza e paesi limitrofi; il servizio è finalizzato all'inclusione sociale e all'autonomia personale. Le attività proposte possono essere a richiesta degli iscritti, su appuntamento, su offerte territoriali e fisse.

Al 31/12/2022 risultano iscritti n. 22 (16 femmine e 6 maschi); in questo servizio la presenza dei volontari è fondamentale, e pertanto la cooperativa investe nella loro formazione; al centro di tutto rimane la relazione, intesa come possibilità e opportunità d'incontro tra persone. Nel 2022 sono attivi 22 volontari.

Si rimanda ai bilanci sociali già pubblicati

<http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php>

ed alle rendicontazioni relative al 5X1000

http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php

GIARDINO INCANTATO

Nel 2020 era stato inaugurato il **Giardino Incantato**, giardino accessibile e inclusivo progettato e realizzato da Cooperativa Solaris, in collaborazione con l'amministrazione comunale di Besana in Brianza e il Circolo Interprofessionale architetti geometri ingegneri periti edili alta Brianza. Trattasi di intervento di rigenerazione urbana, nella frazione di Villa Raverio dove hanno sede il CDD "Fuori Onda" gestito dalla Cooperativa e diversi istituti scolastici; vuole essere un giardino di una comunità che include, accoglie e abbatte le barriere; un luogo dove bambini, mamme, anziani, persone con disabilità motoria e intellettiva possono

trascorrere insieme momenti di inclusione; sono a disposizione strutture, giochi accessibili, uno spazio animato dalle persone con disabilità utile a favorire l'incontro fra tutti i membri della comunità. Ogni gioco è illustrato attraverso la tecnica della comunicazione aumentativa alternativa grazie agli studenti delle scuole superiori. Solaris in qualità di capofila ha coordinato il progetto tecnico, la raccolta fondi, i rapporti con le associazioni locali e i negozianti attivando una rete di collaborazione per un fine comune garantendo un valore aggiunto alla comunità locale.

Nel 2020 Legacoop nazionale in collaborazione con il Politecnico di Milano, dipartimento Tiresia - Dipartimento di Ingegneria Gestionale – ha organizzato un workshop "Sociabilità - Generare valore sociale nell'abitare e nelle prospettive di rigenerazione urbana". Solaris è stata invitata a partecipare all'analisi e lavoro di gruppo con altre cooperative proprio sul Progetto del Giardino Incantato. Ne è emerso un confronto sulla valutazione di impatto che i progetti inclusivi possono generare a beneficio di una comunità, con particolare attenzione ad indicatori e strumenti di rilevazione dei dati per la valutazione dell'impatto sociale, al fine di validare ed integrare il modello di misurazione d'impatto sociale per interventi di rigenerazione urbana e housing sociale. Nell'aprile 2022 il CDD "Fuori Onda" ha organizzato Giochi sportivi presso il Giardino Inclusivo con la presenza degli alunni della scuola elementare di Villa Raverio, in occasione della settimana del Green.

FINANZIAMENTO PROGETTI TERZI:

http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_2.php

CONTRIBUTI PERCEPITI:

http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO

Al 31/12/2022 il capitale sociale è di € 71.200,00. Il bilancio si è chiuso con una perdita di esercizio di € 144.437. La Cooperativa, nel perseguimento del proprio scopo sociale e svolgendo la propria attività, crea ricchezza sociale ed economica a favore dei propri portatori di interesse interni ed esterni.



Composizione del valore aggiunto	€			%		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Valore Produzione del Periodo	9.583.993	10.692.446	10.280.898	100%	100%	100%
- Costi produzione/gestione esterni profit	797.061	1.019.507	1.042.690	8,32%	9,53%	10,14%
- Costi produzione/gestione interni Non	469.019	558.423	576.602	4,89%	5,22%	5,61%
+ Elementi finanziari e straordinari di	11.307	71.466	22.638	0,12%	0,67%	0,22%
- Ammortamenti e svalutazioni	187.853	171.232	154.574	1,96%	1,60%	1,50%
+ Risorse da Progetti e Contributi	150.033	112.271	108.037	1,57%	1,05%	1,05%
RICCHEZZA DISTRIBUIBILE	€ 8.291.400	€ 9.127.021	€ 8.637.707	86,51%	85,36%	84,02%

Distribuzione della ricchezza	€			%		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
ai Soci	3.661.109	4.466.886	4.154.982	44,16%	48,82%	47,31%
a dipendenti	3.707.160	3.801.313	3.907.336	44,71%	41,54%	44,49%
a comunità	409.994	843.543	654.917	4,94%	9,22%	7,46%
a Finanziatori	6.632	6.495	5.749	0,08%	0,07%	0,07%
a Enti pubblici	11.104	12.656	32.933	0,13%	0,14%	0,37%
al No-profit	15.400	19.077	26.227	0,19%	0,21%	0,30%
trattenuta in Coop.	480.000	0	0	5,79%	0,00%	0,00%
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	€ 8.291.400	€ 9.149.971	€ 8.782.144	100%	100%	100%

Fatturato per tipologie di servizio al 31/12/2022 - attività di interesse generale ex art. 2 D.Lgs. 112/2017	
Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, co. 1 e 2, L. n. 328/2000 e s.m.i. ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla L. n.104/1992 e s.m., e di cui alla L. n. 112/2016 e s.m.i.	€ 2.244.551,14
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al DPCM del 14 febbraio 2001 (G.U. n.129 del 6 giugno 2001 e s.m.i.)	€ 8.011.530,41
d) educazione, istruzione e formazione professionale (L. 28 marzo 2003, n. 53, e s.m.i.), nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa	€ 0
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale	€ 0
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale (...)	€ 67.038,75
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso	€ 0
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Min. delle infrastrutture 22 aprile 2008, e s.m.i. nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi	€ 75.440,70
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata	€ 9.000,00
Tot. valore della produzione – anno 2022	€ 10.407.561

Per l'analisi del valore della produzione si rimanda alla versione estesa del bilancio sociale pubblicata sul sito della cooperativa: <http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php>.



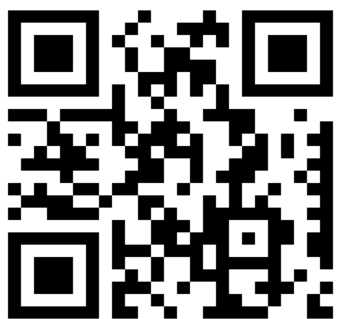
**COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS – SOCIETA’
LAVORO E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S.,
DETTA IN BREVE
COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.
C.F. 07336140152 - P.IVA 00855620969
Capitale versato al 31/12/2022: € 71.200,00
Albo Nazionale Cooperative n. A157098
Registro imprese di Monza n. 1157980
presso CCIAA Milano-Monza-Brianza-Lodi**



**Management
System
ISO 9001:2015**



**www.tuv.com
ID 9105029957**



**Via Dell'Acqua 9/11
CAP. 20844 Triuggio (MB)
TEL 0362.997752 - FAX 0362.997763
mail: info@coopsolaris.it
pec: info@pec.coopsolaris.it
Sito internet: www.coopsolaris.it
www.scuolecimas.it
[http://www.terapie-
espressive.it/cimas-online-academy/](http://www.terapie-espressive.it/cimas-online-academy/)**

**LAVORA CON NOI
invia il tuo curriculum vitae a: cv@coopsolaris.it**

**PUOI DONARCI IL TUO 5x1000
INDICANDO SULLA
DICHIARAZIONE DEI REDDITI
IL SEGUENTE CODICE FISCALE:**

07336140152

Seguici su:  **Profilo Facebook: [staffcoopsolaris](#)
Pagina Facebook: [Solaris cooperativa sociale onlus](#)
Sottopagine collegate: [Terapie Espressive](#)
Pagina Facebook: [Solaris Mezzago](#)**