



solaris

**Cooperativa Sociale Solaris Onlus**

*Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio*

**BILANCIO SOCIALE 2018 - ABSTRACT**

*La versione estesa e completa del bilancio sociale  
è pubblicata sul sito [www.coopsolaris.it](http://www.coopsolaris.it)  
e depositata ai sensi delle vigenti normative*

# CARTA ETICA SOLARIS

## Solaris è

Solaris è una cooperativa che nasce nel 1984 prefiggendosi tre scopi: dare lavoro ai soci, realizzare l'inserimento sociale e lavorativo delle persone in situazione di disagio, creare e gestire servizi alla persona. Nel 1993, a seguito della Legge 381/91 istitutiva della Cooperazione sociale, dà vita alla Cooperativa Solaris Lavoro Ambiente cui cede l'attività di giardinaggio nella quale si realizzano gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate.

Divenuta così Cooperativa Sociale, Solaris ha operato con una rete di servizi diurni e residenziali, in particolare nel campo dell'handicap e in quello della tossicodipendenza, e prosegue nello sviluppo di servizi alla persona, in proprio e in convenzione con le Pubbliche Amministrazioni.

## Perché Carta Etica

Solaris presenta la propria Carta Etica perché vuole prestare attenzione alle persone e alla qualità dei servizi erogati assumendosi la responsabilità di gestirli in modo trasparente.

Dichiara e rende quindi verificabili i propri impegni verso tutti i soggetti con i quali entra in rapporto. La Carta Etica esprime l'identità e il modo di lavorare della Cooperativa.

## Interlocutori

Gli interlocutori verso i quali Solaris assume impegni con questa Carta Etica sono diversi.

Essi sono elencati non in ordine di importanza ma secondo un percorso che parte dall'interno della Cooperativa e interessa quindi l'utenza, la società e l'ambiente nel suo insieme.

## Soci

### *Impegni verso i soci*

Solaris promuove l'associazione di lavoratori e volontari, definendo chiaramente i ruoli e gli ambiti di intervento.

Valorizzando il principio che nella cooperazione non c'è differenza tra proprietà e lavoro, Solaris sceglie la gestione partecipata e democratica come forma di conduzione societaria e di organizzazione.

Garantisce a ciascuno parità di accesso alle decisioni aziendali attraverso l'Assemblea dei soci e la possibilità di far parte del Consiglio di Amministrazione.

Persegue lo scopo di creare un ambito di lavoro sociale aperto al confronto sui temi della marginalità e del disagio.

Offre occasioni di formazione e informazione.

Considera il prestito da parte dei soci, adeguatamente remunerato, una forma importante di autofinanziamento delle attività, al fine di rendere l'impresa più autonoma dal punto di vista finanziario.

## Lavoratori

### *Impegni verso i lavoratori*

Solaris garantisce a tutti i suoi lavoratori il pieno rispetto dei diritti contrattuali (CCNL cooperative sociali per soci e dipendenti, tariffe orientate ai valori di mercato per i collaboratori). Inoltre garantisce occasioni di formazione, di incontro e confronto all'interno di ogni servizio nonché tra servizi diversi.

Cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa.

Intende valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona. *Segue in 3° di copertina*

## Utenti

### *Impegni verso gli utenti dei servizi*

Solaris opera in favore di persone in situazione di disagio, ricercando la loro integrazione sociale, valorizzando e sviluppando i livelli di autonomia posseduti.

Nei suoi servizi per persone disabili Solaris vuole rispettare le esigenze e le caratteristiche personali degli utenti, preoccupandosi del loro benessere. Solaris lavora mediante progetti educativi individualizzati, attribuendo le necessarie responsabilità al proprio personale. Per quanto è nel suo potere, la cooperativa si impegna ad operare in sedi adeguate ed a sollecitare le Amministrazioni Locali perché mettano a disposizione adeguate risorse.

Solaris incoraggia il lavoro in rete con tutte le forze che possono favorire l'integrazione sociale delle persone disabili.

Nelle équipes dedicate alla progettazione e alla verifica del lavoro, Solaris offre sostegno specialistico agli operatori.

Nel lavoro in favore di persone con problemi di tossicodipendenza la cooperativa si impegna ad operare senza metodi coercitivi sulla base di regole condivise con gli ospiti.

I progetti educativi sono individuali e stabiliti con il consenso degli utenti. Ciò ha lo scopo di responsabilizzare ciascuno nella gestione della cura personale, del tempo, degli spazi, del denaro, delle relazioni personali e familiari.

Si mira a realizzare con i servizi pubblici e privati e con agenzie formative e del mercato del lavoro il reinserimento sociale, che viene sostenuto anche dopo il trattamento strettamente terapeutico.

Solaris fornisce periodicamente alle famiglie degli utenti le informazioni sull'organizzazione, le risorse e le scelte dei propri servizi. Si impegna inoltre a promuovere forme di auto-aiuto e ad indirizzare, e se possibile accompagnare, i famigliari e gli utenti agli altri servizi che possano servire loro.

## Clienti

### *Impegni verso i clienti*

Solaris mantiene con gli Enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e

risultati dei servizi che eroga. Crede infatti che Enti e Comunità Locali debbano sapere come vengono impiegate le loro risorse, per poter prendere decisioni amministrative e politiche non solo in base ad indicatori quantitativi (quanto costa un servizio) ma anche qualitativi (quanto vale un servizio).

## Comunità Locali, Società, Ambiente

### *Impegni verso le Comunità Locali, la Società e l'Ambiente*

Solaris promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera. Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti. Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili. Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati con i quali lavora. Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente – in modo del tutto trasparente – risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

Non tutto ciò  
che può essere contato  
conta  
e non tutto ciò che conta  
può essere contato.

*Albert Einstein*

## PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

### Settori di attività e servizi nel 2018

Cooperativa Sociale SOLARIS - società lavoro e riabilitazione sociale O.N.L.U.S. (detta in breve Cooperativa Sociale SOLARIS O.N.L.U.S.) è una cooperativa di tipo A, costituita nel 1984, che opera a livello lombardo, nelle province di Monza e della Brianza, Milano, Como.

La cooperativa è impresa sociale di diritto.

Ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti, delle loro famiglie, dei soci e lavoratori e della comunità locale.

Solaris opera attraverso servizi in proprio o in convenzione con Pubbliche Amministrazioni, nei settori disabilità, dipendenze, scuola di musica e terapie espressive.

#### **Settore disabilità**

Gestisce diverse unità di offerta per persone disabili tra cui Centri diurni disabili (CDD), Centri socio educativi (CSE), Servizi di formazione all'autonomia (SFA), soggiorni di avvio all'autonomia, sollievo e avvicinamento alla residenzialità ("Dopo di Noi"), assistenza educativa scolastica e domiciliare, attività di tempo libero.

All'interno dei servizi diurni per persone con disabilità vengono garantite attività educative, riabilitative e di assistenza, sulla base dei Progetti Individualizzati con il supporto di una équipe multidisciplinare, in condivisione con familiari e servizi sociali.

Da diversi anni adotta azioni specifiche di coinvolgi-

mento delle realtà locali nelle quali è presente, perseguendo l'inclusione sociale delle persone in situazione di disagio.

#### **Settore dipendenze**

Presso la sede di Triuggio è attiva e la comunità terapeutico-riabilitativa "Casa F. Mosca, che mira al recupero delle persone in condizioni di dipendenza da sostanze lecite e illecite: la Cooperativa si impegna ad operare attraverso la condivisione del progetto educativo individualizzato e delle regole comunitarie da parte degli ospiti. Obiettivo è il reinserimento sociale, attraverso il lavoro di rete con i servizi pubblici e privati, con le agenzie formative e del mercato del lavoro.

Il sostegno prosegue pertanto anche dopo il trattamento terapeutico.

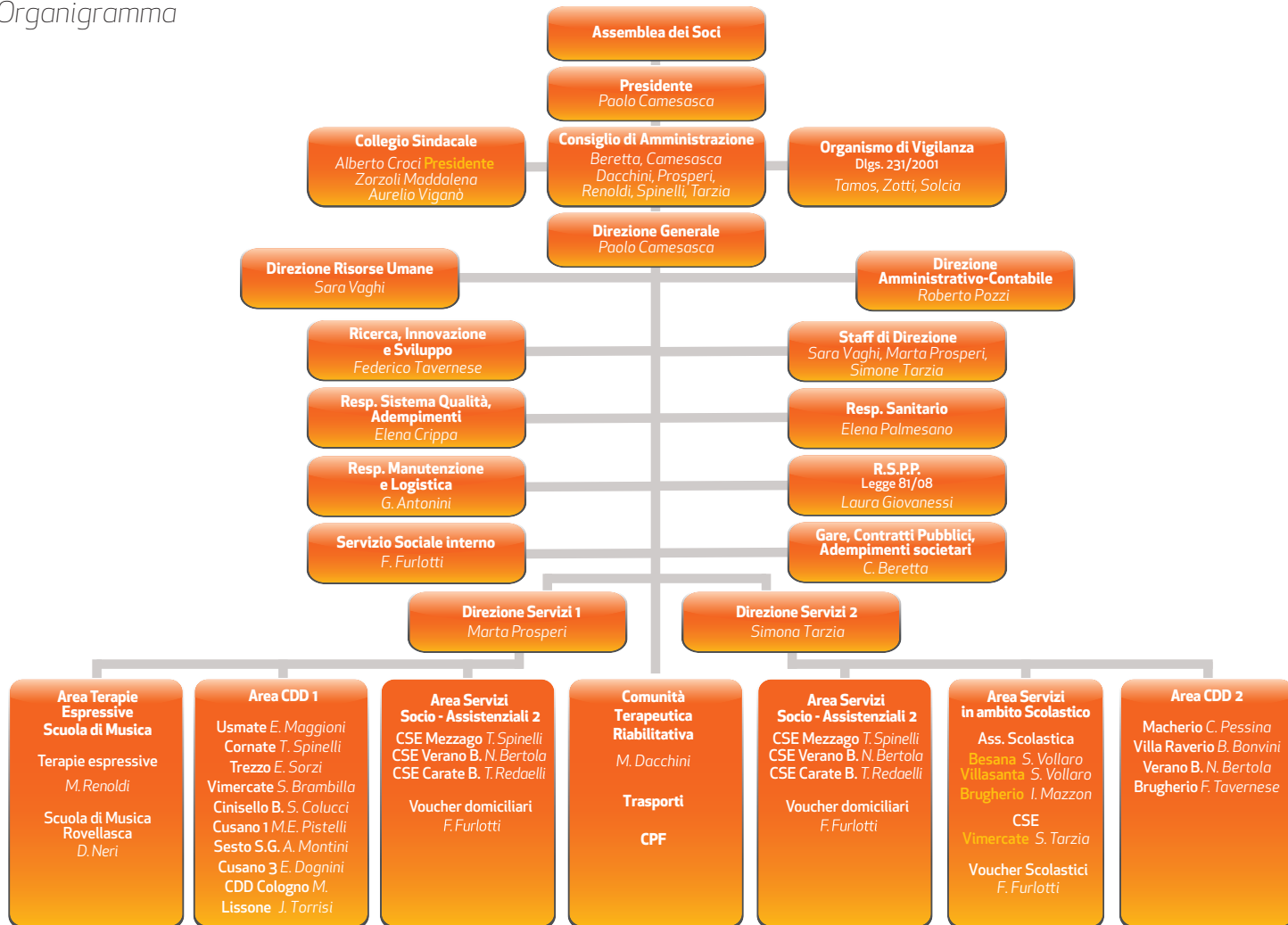
#### **Settore scuola di musica e terapie espressive**

Oltre agli interventi in campo socio-sanitario e socio-assistenziale, Solaris è specializzata nell'area delle terapie espressive (musicoterapia, danzaterapia, arteterapia, drammaterapia) che svolge sia nei propri servizi, sia presso scuole, associazioni e servizi alla persona (in regime privatistico, di appalto o in convenzione); sono rivolte a persone con disabilità, finalizzate al recupero e al mantenimento di abilità comunicative e cognitive.

Solaris è attiva anche in campo culturale, attraverso la gestione della scuola di musica "CIMAS" con sede a Rovellasca (CO).

# ASSETTO ISTITUZIONALE E STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Organigramma



## CdA

È stato rinnovato a maggio 2018 ed è così composto: il Presidente Camesasca, il Vicepresidente Dacchini, i consiglieri Spinelli, Prosperi, Beretta, Tarzia, Cattaneo (quasi ultima sostituita da Renoldi a seguito di dimissioni dal 17/01/2019 - con ratifica da parte dell'Assemblea soci del 24/05/2019).

## Collegio sindacale

È stato rinnovato dall'Assemblea dei soci del 18/05/2018, ed è composto da tre membri effettivi (Croci Alberto - presidente; Zorzoli Maddalena e Viganò Aurelio) e due supplenti (Tremolada Fabio e Spialtini Mario Vittorio).

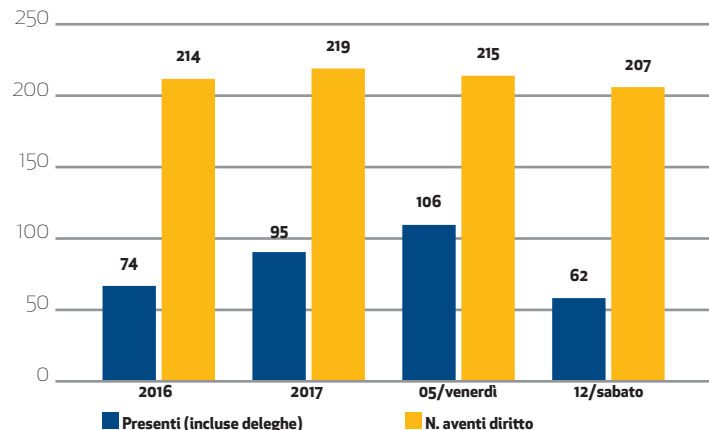
- La cooperativa si è dotata di modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001 e smi.
- L'Organismo di Vigilanza è composto da: Avv. Tamos Lorenzo (presidente), Dott. Zotti Carlo, Sig. Solcia Giuseppe (da marzo 2018 ha sostituito il Dott. Croci).
- La Cooperativa è certificata ai sensi della normativa UNI EN ISO 9001:2015. Ogni anno viene svolta l'indagine per la rilevazione della soddisfazione presso lavoratori, utenza e committenza.

## Convocate due assemblee ordinarie dei soci

- 18/05/2018 - approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale 2017; elezione nuovo CdA e nomina del Collegio sindacale
- 15/12/2018 - aggiornamento in merito al pre-consuntivo 2018 e preventivo 2019; condivisione piano strategico 2019-2021.



Partecipazione all'Assemblea dei Soci



# RELAZIONE SOCIALE

Esiti rispetto agli stakeholder

## PERSONALE

A fine anno i soci sono 207 (inclusa una persona giuridica), di cui 54 maschi e 152 femmine; n. 4 soci ammessi e n. 10 soci dimessi, oltre ad una cancellazione di un socio defunto. Anzianità media del rapporto sociale: oltre 12 anni. I soci lavoratori sono 176 (di cui n.169 dipendenti e n. 7 collaboratori a partita IVA o parasubordinati).

Tipologia di Soci	al 31/12/2016	al 31/12/2017	al 31/12/2018
Soci	212	207	199
Soci volontari	8	6	7
Persone giuridiche	1	1	1
<b>totale Soci a fine anno</b>	221	214	207

Anno	Prestito sociale in € a fine anno	N. Soci Prestatori
2016	770.872,86	39
2016	808.771,83	40
2017	785.226,18	38

Tasso di interesse: 2,5% lordo. Il prestito costituisce una riserva di liquidità che ha permesso di non dipendere da prestiti bancari.

## PERSONALE

Al 31/12/2018 n.420 occupati: di cui 361 dipendenti (86% sul totale occupati) e 59 collaboratori (di cui 2 parasubordinati e 57 lavoratori autonomi a partita IVA - 14,05% sul totale occupati).

Il rapporto di lavoro è regolato nel pieno rispetto del CCNL delle Cooperative Sociali e dall'applicazione delle tariffe di mercato per i professionisti.

Età media dipendenti: 40 anni.

Anzianità lavorativa media dipendenti: oltre 7,5 anni (oltre 9,5 anni escluso il personale a tempo determinato).

### Formazione, valutazione e valorizzazione del personale 2018

Il processo di valutazione della prestazione e del potenziale "Talent Care Solaris" ha coinvolto 182 dipendenti ed è stato seguito dalla direzione generale, servizi, dai coordinatori e dall'équipe RU.

Si registrano 7 mobilità orizzontali.

### Formazione del personale

753 ore (formazione obbligatoria, aggiornamento individuale), costo euro 28.400.

### Supervisione

Per le équipe per le quali è prevista (oltre il 70% dei dipendenti): oltre 350 ore, costo euro 25.000.

## Lavoratori soci e non soci situazione del personale al 31/12/2018

	Totale	% sul totale	% sul totale	Uomini	Donne	PartTime	FullTime	Età media
<b>Lavoratori Dipendenti non soci</b> a tempo indeterminato	127	35,18	30,24	17	110	67	60	37
<b>Lavoratori Dipendenti non soci</b> a tempo determinato	65	18,01	15,48	12	53	30	35	32
<b>Lavoratori Dipendenti non soci</b> a tempo determinato e indeterminato	192	53,19	45,71	29	163	97	95	36
<b>Lavoratori Dipendenti soci, esclusi collaboratori</b>	169	46,81	40,24	33	136	57	112	46
<b>Totale Dipendenti soci e non soci</b>	361	100	86	62	299	154	207	40

## Lavoratori negli ultimi tre anni al 31/12

	2016		2017		2018			% sul totale
	Totale	%	Totale	%	Totale	Donne	Uomini	
<b>Lavoratori Dipendenti soci</b>	180	45	175	42,07	169	136	33	40,24
<b>Lavoratori Collaboratori soci</b>	10	2	8	1,92	7	7	3	1,67
<b>Lavoratori Dipendenti non soci</b> a tempo indeterminato	108	27	103	24,76	127	127	17	30,24
<b>Lavoratori Dipendenti non soci</b> a tempo determinato	57	14,25	78	18,75	65	65	12	15,48
<b>Collaboratori PIVA e parasubordinati non soci</b>	47	11,75	52	12,50	52	52	19	12,38
<b>Totale</b>	402	100	416	100	420	420	84	100

# VOLONTARI

È promossa la presenza e partecipazione di volontari, il cui ruolo prezioso non sostituisce, ma integra quello degli operatori professionali.

A fine 2018 erano presenti oltre 80 volontari, distribuiti in quasi tutti i servizi.

# UTENZA

Di seguito vengono presentati la tipologia di servizi prestati da Solaris, la situazione dell'utenza e i relativi risultati sociali.

Premesso che prevalgono i servizi a committenza pubblica, la Cooperativa eroga anche alcuni servizi in forma privata, proponendo risposte individualizzate ai propri clienti.

## Area dipendenze

Comunità terapeutico riabilitativa Casa Francesco Mosca: servizio residenziale accreditato; ospita fino a 21 persone adulte con problematiche di dipendenza.

Dal 2009 quattro posti sono dedicati all'accoglienza di persone alcoliste e poliabusatrici.

Nel 2018, su un totale di n. 45 persone segnalate, gli inserimenti sono stati 21.

Presenti a inizio 2018: n.17 persone.

Al 31/12/2018 presenti 20 persone.

Sei utenti erano presenti in entrambe le date.

## Flusso Utenti 2018

Utenti trattati in Comunità	37
Ingressi durante l'anno	21
Conclusioni concordate	3
Abbandoni	7
Allontanamenti	6

Presenza media giornaliera: 14,9 per modulo terapeutico riabilitativo (trr);  
3,9 per modulo alcolisti e/o poliabusatori (spr3).

## Settore Scuola di Musica e Terapie Espressive

Scuola di musica Cimas di Rovellasca:  
n. 185 alunni nel 2018 (n.198 nel 2017)

## Tipologia di utenza nell'area Terapie Espressive

n. di utenti	2017	2018	% utenti sul totale annuo 2018
Clienti privati	2	2	0,36
Area disabilità	134	1	23,30
Area educativa	387	426	76,34
Quarta età e disagio mentale	20	-	-
<b>Totale</b>	<b>543</b>	<b>558</b>	<b>100</b>

## Settore Disabilità

### Servizi in gestione diretta

*in regime di accreditamento o autorizzazione al funzionamento, ove previsto*

	n. utenti a fine anno	2018
<b>CSE Atelier Carate Brianza</b>		16
<b>CSE La Torre Mezzago</b>		7
<b>SFA Uai Not Giussano</b>		12
<b>Servizio di Psicologia e Psicoterapia</b> in regime privatistico		5
<b>Un mondo superabile</b> attività ricreativo-educativa <b>Giussano</b>		8
<b>Attività residenziale Dopo di Noi</b>		
Carate Brianza, Vimercate, Monza, Seregno	18	
Cinisello Balsamo	5	
Sesto San Giovanni Soggiorni di autonomia nei fine settimana	4	
<b>Progetti L. 162/1998</b> Piano di zona Cinisellese	23	
<b>Assistenza Educativa Scolastica</b> (voucher e misure B1)	104	
<b>Assistenza domiciliare disabili</b> (voucher)	16	
<b>Progetti autismo ex L. 392/2013</b>	2	
<b>totale</b>		220

Inoltre Solaris ha fornito

- Servizi Ausiliari presso asili nido di Cinisello Balsamo  
Prestazioni presso CDD Cologno Monzese
- Collaborazione in ATI presso il CPF Macherio.

Nel 2018 resta pressoché costante l'utenza presso i CDD, che rappresentano ancora la quota più consistenze rispetto al totale utenti; aumenta l'utenza nell'assistenza scolastica.

Nel triennio 2015-2018 la numerosità è aumentata progressivamente, sia per l'aumento del n. di servizi, sia per l'aumento dell'utenza nel singolo servizio.

Nel 2018 il SFA ha quasi raddoppiato il n. di utenti, e si registra un minimo aumento anche nei CSE; tuttavia servizi di recente apertura non hanno ancora raggiunto la saturazione della capienza massima.

### Servizi in gestione completa in concessione

	n. utenti a fine anno	2018
<b>CDD Sottosopra Macherio</b>	14	
<b>CDD Orto Magico Verano Brianza</b>	15	
<b>CDD Fuori Onda Besana Brianza fraz. Villa Raverio</b>	29	
<b>CDD Esperia Verano Brianza</b>	40	
<b>CDD Atinù Lissone</b>	28	
<b>totale</b>		92

Solaris inoltre

- ha partecipato alla gestione in concessione del Centro polifunzionale per la famiglia di Macherio (in ATI Gra.Di.Sol).
- ha fornito supporto specialistico al CDD di Cologno Monzese

## Servizi in appalto

n. utenti a fine anno 2018

*tramite CS&L Consorzio sociale di Cavenago di Brianza (MB)*

<b>CDD Usmate</b>	48
<b>CDD L' Astronave Vimercate</b>	30
<b>CDD Cornate d'Adda</b>	10
<b>CDD Trezzo sull'Adda</b>	23
<b>CSE Vimercate</b>	12

*in ATI con Il Brugo Cooperativa sociale ONLUS di Brugherio*

<b>CDD Brugherio</b>	18
<b>Assistenza Educativa Scolastica per disabili e ADD Brugherio</b>	90
<b>CDD Cusano M.</b>	84
<b>CDD Cinisello B.</b>	30
<b>CDD Sesto S. Giovanni</b>	47

*in ATI con cooperative Cogess e Diapason*

<b>Assistenza scolastica alunni disabili Monza</b>	65
<b>Assistenza domiciliare disabili Monza</b>	2
<b>Progetto spazio PEI (AES c/o Ist. Comp. Villasanta)</b>	6

**totale** 465



## Servizi e progetti sperimentali Area Disabilità

### Valore Volontario ambito di Carate Brianza

Servizio a gestione diretta e completa - attività di tempo libero strutturato al di fuori dell'orario di funzionamento dei servizi, per persone con disabilità lieve e medio-grave, finalizzati all'inclusione sociale - n. 30 utenti al 31/12/2018.

### Progetto VAI IN RETE

Tempo libero per persone con disabilità lieve e grave - finanziato da Fondazione Monza e Brianza - ambito di Monza - in collaborazione con altri enti del territorio (occasioni di socializzazione ed inclusione sociale al di fuori dell'orario di funzionamento dei servizi - n. 38 utenti nel 2018.

### Progetto TIKI TAKA Passaggi di Inclusione

Promosso da Consorzio Desio Brianza (per l'inclusione sociale di persone con disabilità e la promozione del valore sociale della disabilità) - n. 18 utenti CDD Brugherio e azioni che hanno coinvolto circa 400 cittadini nel 2018.

### Progetto L-INC

Promosso da ANFASS regionale, LEDHA e UICI, dalle amministrazioni comunali dell'Ambito sociale di Cinisello rappresentate da ASC IPIS, sul territorio di Cusano M. e Cinisello B. - per la sperimentazione del "BUDGET DI SALUTE" (obiettivo: trasformare gli attuali costi sociosanitari in investimenti sull'attivazione e generazione di risorse sociali, capaci di rispondere alla sfida dell'inclusione); le attività di inclusione sociale sono rivolte a per-

sone con disabilità medio-grave e grave – n. 16 utenti nel 2018.

### **Progetto TOTEM**

Percorso di formazione triennale 2016-2017-2018 “Verso un centro di servizi per l’inclusione sociale delle persone con disabilità complesse”; coinvolge, oltre a coordinatori ed educatori Solaris interessati ad approfondire il tema dell’inclusione e che si sperimentano in attività a carattere inclusivo, familiari delle persone con disabilità che frequentano i diversi servizi, volontari che mettono a disposizione il loro tempo nei servizi della Cooperativa, rappresentanti della Pubblica Amministrazione, Associazioni di genitori e volontari, Cooperative e Associazioni del territorio. Il 2018 vede la continuazione degli incontri dei gruppi progettuali nelle tre aree territoriali mettendo in gioco le varie competenze e risorse che il gruppo stesso genera e favorisce.

In questa prospettiva la disabilità viene vissuta come possibilità di essere parte attiva nei territori e contribuire al bene comune; l’educatore è un mediatore attraverso il quale la persona con disabilità può vivere e sperimentare in modo autentico luoghi e spazi di relazione nella comunità e fundamentalmente può essere conosciuto e riconosciuto nella sua individualità e nelle sue caratteristiche autentiche e profonde.

Le attività inclusive nel 2018 hanno coinvolgono 150 persone con disabilità, 60 coordinatori ed educatori, 15 volontari, 35 familiari, 3 gruppi di lavoro.

Sono stati realizzati 35 incontri.

### **Progetto CASANOISTRA**

Progetto di valorizzazione sociale di un immobile confiscato alla criminalità organizzata – Giussano (in collaborazione con Ass. familiari).

All’interno del progetto trovano spazio alcune attività dello SFA, le attività del DOPO DI NOI e delle attività di promozione ed inclusione sociale, attività culturali sui temi della legalità.

È stata inoltre avviata la progettazione de **“Il giardino incantato”** accessibile e inclusivo, il giardino di tutti e per tutti a Villa Raverio, con la collaborazione di vari partner (comune di Besana in Brianza; Fondazione della Comunità Monza e Brianza Onlus; Circolo interprofessionale architetti, geometri, ingegneri, periti edili Alta Brianza; Comunità pastorale S. Caterina di Besana; alcune realtà associative; scuole del comune di Besana)

Si tratta della riqualificazione del parco giochi al fine di renderlo un parco accessibile a tutte le persone con difficoltà motoria, sensoriale e uditiva, che prevede, fra l’altro: un percorso con adeguate pendenze, nel rispetto delle normative in materia di abbattimento di barriere architettoniche; parcheggio riservato ai disabili; giochi accessibili anche a coloro che hanno limitazioni motorie importanti; percorso dei 5 sensi con giochi sensoriali; cestini portarifiuti con simboli in scrittura CAA, posizionamento di cartelli costruiti con gli alunni delle scuole. Il progetto, al momento della pubblicazione del presente bilancio sociale, è in fase di realizzazione ed è pubblicizzato principalmente tramite la pagina facebook della cooperativa.



## CANTIERI D'INCLUSIONE SOCIALE

### SOSTIENI:

- L'AMPLIAMENTO E L'ARTICOLAZIONE DI NUOVI PIANI CULTURALI E SCIENTIFICI SUL TEMA DELL'INCLUSIONE
- NUOVI PERCORSI DI ARRICCHIMENTO SOCIALE
- IL CONFRONTO E LA COLLABORAZIONE CON LE FAMIGLIE
- LA COLLABORAZIONE CON LE RISORSE DEL TERRITORIO

### PARTECIPANO:

- 150 persone con disabilità in attività inclusive
- 60 Coordinatori ed educatori
- 15 Volontari
- 35 Famiglie
- 3 gruppi di lavoro
- 40 incontri

Codice Fiscale: **07336140152**

### progetto

OPERATORI  
FAMILIARI  
VOLONTARI  
ENTI PUBBLICI  
COOPERATIVE  
ASSOCIAZIONI  
CITTADINI  
TERRITORIO

## La COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS

- Partecipa ai **Tavoli tematici** negli ambiti territoriali ove insiste, quando convocati, **Tavoli di coordinamento** (coordinamento CSE-SFA di Monza e Brianza; coordinamento CDD Brianza). Tavolo di sistema nell'ambito territoriale di Cinisello Balsamo
- È aperta alla collaborazione con enti di formazione ed istruzione per accogliere tirocinanti, persone in alternanza scuola-lavoro e in percorsi di messa alla prova

- Organizza numerose iniziative aperte alla cittadinanza e finanzia progetti terzi
- È partner in numerose reti territoriali e di cooperative, fra le quali: Legacoopsociali e Legacoop Lombardia; Consorzio CS&L - Cavenago B.; Coordinamento Enti Ausiliari Lombardia (CEAL); Distretto di Economia Solidale (DESBRI).

# DIMENSIONE ECONOMICA E VALORE AGGIUNTO

La Cooperativa, nel perseguimento del proprio scopo sociale e svolgendo la propria attività, crea ricchezza sociale ed economica a favore dei propri portatori di interesse interni ed esterni.

Nel 2018 la società ha proseguito la sua attività di gestione di servizi socio-sanitari e socio-assistenziali per persone disabili e tossicodipendenti.

È proseguita anche la partecipazione a progetti sperimentali nel campo dell'inclusione sociale di persone fragili. Da dicembre 2018 è divenuta operativa la nuova sede di Giussano per l'effettuazione di iniziative residenziali rivolte a persone disabili nell'ambito del cosiddetto "Dopo i noi".

Queste attività trovano sede in un immobile confiscato

alla criminalità organizzata e restituito alla comunità perché possa produrre valore sociale ed economico sulla base di principi di legalità.

Il Capitale sociale al 31/12/2018 è di € 84.300,00. Il valore della produzione si è incrementato rispetto al triennio precedente.

La ricchezza distribuita ai soci si è ridotta nel triennio, mentre la ricchezza distribuita ai lavoratori è aumentata. Nel 2018 oltre il 93% della ricchezza prodotta è distribuita fra soci lavoratori e dipendenti.

A ciò va aggiunto che la ricchezza distribuita alla comunità si riferisce per lo più a prestazioni lavorative: ciò porta la remunerazione complessiva del lavoro al 98,8% della ricchezza prodotta.

Tali dati sono in linea con la realizzazione dello scopo sociale. Grazie anche al prestito soci risulta praticamente nullo il ricorso al credito finanziario.

## Ricchezza distribuita 2018

	valore in Euro	% sul fatturato
<b>Totale</b>	<b>9.068.242,52</b>	<b>100,00%</b>
- Ai Soci	4.336.140,99	47,82%
- Ai Dipendenti	4.171.043,88	46,00%
- Alla Comunità	454.996,83	5,02%
- Ai Finanziatori	4.544,37	0,05%
- Agli Enti Pubblici	14.031,22	0,15%
- Al settore Non-Profit	35.630,00	0,39%
- Trattenuta in Coop.	51.855,23	0,57%

## Composizione del Valore aggiunto 2018

<b>Valore Produzione del Periodo</b>	<b>10.696.752,00</b>	<b>100,00%</b>
- Costi di produzione Gestione esterni Profit	-1.048.383,09	9,80%
- Costi di produzione Gestione interni No Profit	-553.645,50	5,18%
+ Elementi finanziari e straordinari di Reddito	+25.711,00	0,24%
- Ammortamenti e svalutazioni	-184.277,21	1,72%
+ Risorse da Progetti e Contributi	+132.085,32	1,23%
<b>Ricchezza distribuibile</b>	<b>9.068.242,52</b>	<b>84,78%</b>

## Composizione del valore aggiunto

	Euro			Percentuale		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Valore Produzione del Periodo</b>	9.735.522,00	10.068.909,00	<b>10.696.752,00</b>	100,00%	100,00%	<b>100%</b>
<b>Costi produzione/gestione esterni profit</b>	949.307,57	1.089.911,28	<b>1.048.383,09</b>	9,75%	10,82%	<b>10%</b>
<b>Costi produzione/gestione interni Non Profit</b>	462.287,00	474.357,72	<b>553.645,50</b>	4,75%	4,71%	<b>5,18%</b>
<b>Elementi finanziari e straordinari di reddito</b>	22.152,00	30.601,47	<b>25.711,00</b>	0,23%	0,30%	<b>0,24%</b>
<b>Ammortamenti e svalutazioni</b>	157.959,00	167.404,06	<b>184.277,21</b>	1,62%	1,66%	<b>1,72%</b>
<b>Risorse da Progetti e Contributi</b>	75.946,00	97.370,33	<b>132.085,32</b>	0,78%	0,97%	<b>0,15%</b>
<b>TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA</b>	<b>8.305.998,43</b>	<b>8.465.207,74</b>	<b>9.068.242,52</b>	<b>84,89%</b>	<b>84,07%</b>	<b>84,78%</b>

## Distribuzione della ricchezza 2017

	Euro			Percentuale		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>Ricchezza distribuita ai Soci</b>	4.579.561,70	4.536.939,05	<b>4.336.140,99</b>	55,14%	52,46%	<b>47,82%</b>
<b>Ricchezza distribuita a dipendenti</b>	3.189.549,00	3.618.666,89	<b>4.171.043,88</b>	38,40%	41,84%	<b>46,00%</b>
<b>Ricchezza distribuita alla comunità</b>	476.449,00	434.337,17	<b>454.996,83</b>	5,74%	5,02%	<b>5,02%</b>
<b>Ricchezza distribuita a Finanziatori</b>	3.295,87	3.507,09	<b>4.544,37</b>	0,04%	0,04%	<b>0,05%</b>
<b>Ricchezza distribuita a Enti Pubblici</b>	14.492,86	15.261,40	<b>14.031,22</b>	0,17%	0,18%	<b>0,15%</b>
<b>Ricchezza distribuita al No-profit</b>	42.650,00	39.859,00	<b>35.630,00</b>	0,51%	0,46%	<b>0,39%</b>
<b>Ricchezza trattenuta in Cooperativa</b>	0,00	0,00	<b>51.855,23</b>	0,00%	0,00%	<b>0,57%</b>
<b>TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA</b>	<b>8.305.998,43</b>	<b>8.648.569,60</b>	<b>9.068.242,52</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



**puoi donarci il tuo 5x1000**

indicando sulla dichiarazione dei redditi il seguente codice fiscale

**07336140152**



## **Cooperativa sociale Solaris**

*Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio*

via dell'Acqua 9/11 - 20844 Triuggio (MB)  
telefono 0362 997752 - fax 0362 997763

info@coopsolaris.it  
info@pec.coopsolaris.it

Codice Fiscale 07336140152 - Partita IVA 00855620969  
Capitale versato € 86.050,00

Albo Nazionale Cooperative n. A157098  
Registro Imprese di Monza - Brianza - Lodi n. 1157980



**Lavora con noi**  
cv@coopsolaris.it

**Seguici su**  
www.coopsolaris.it  
solaris cooperativa sociale onlus

