

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DEL 31 MARZO 2026

L'anno 2026 (duemilaventisei) il giorno 31 (trentuno) del mese di marzo alle ore 9.00, presso la sede sociale a Triuggio in via Dell'Acqua, 9/11, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Redazione ed esame del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2025
2. Redazione ed esame della nota integrativa e della Relazione sulla gestione del bilancio al 31/12/2025
3. Convocazione assemblea ordinaria dei soci
4. variazione libro soci
5. varie ed eventuali

Assume la presidenza il sig. MANUEL DACCHINI, Presidente del Consiglio di Amministrazione e viene chiamato a fungere da Segretario il sig. PAOLO CAMESASCA.

Il Presidente, constata, verifica e fa constatare: che il Consiglio di Amministrazione è stato regolarmente convocato mediante avviso di convocazione spedito a mezzo posta elettronica; che sono presenti gli amministratori Signori: CAMESASCA PAOLO, COLOMBO ELISA, DACCHINI MANUEL, MONTINI ANGELA, SORZI ELENA, SPINELLI TIZIANO, TARZIA SIMONE; che sono presenti tutti i Sindaci effettivi Signori: ALBERTO CROCI, MADDALENA ZORZOLI, AURELIO VIGANO'.

Al **primo punto** all'ordine del giorno il Presidente illustra le voci ed i valori dello stato patrimoniale, del conto economico e della nota integrativa che compongono il bilancio chiuso al 31/12/2025. I ricavi della cooperativa, derivanti dalla gestione caratteristica, sono aumentati del 2,29% in considerazione dell'incremento dei volumi di alcune aree di attività, degli adeguamenti tariffari (parziali) ottenuti a seguito del rinnovo del CCNL delle cooperative sociali. L'incremento riportato dei ricavi a bilancio è pari al 4,51% per effetto di una sopravvenienza attiva derivante da accantonamento per integrazioni salariali non dovute a seguito di rinnovo CCNL. I costi sono cresciuti in misura superiore del 5,45%, in considerazione dell'incremento dei costi generali riconducibile, quasi interamente, all'adeguamento del CCNL. Tuttavia, il risultato finale registra un avanzo di esercizio pari a euro € 14.307,28.

Nel corso dell'esercizio non sono stati acquisiti nuovi contratti, ma sono stati sviluppati i volumi di alcuni servizi ed avviate attività sperimentali attualmente in fase di startup.

Dopo ampia ed esauriente discussione il Consiglio approva e delibera.

Al **secondo punto** all'ordine del giorno viene redatta la relazione sulla gestione al bilancio stesso,

allegata alla presente delibera. Il Consiglio, dopo ampia discussione, approva la relazione sulla gestione.

Al **terzo punto** all'ordine del giorno il Presidente propone di convocare i soci in Assemblea ordinaria presso la sede legale della cooperativa per il giorno 24/04/2026 alle ore 8.30 ed in seconda convocazione per il giorno 23/05/2026 nella stessa modalità alle ore 9.00 con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2025 e relative deliberazioni;
2. Approvazione del Bilancio Sociale 2025
3. Modifiche al Regolamento soci – Terza sezione Prestito da Soci
4. Varie ed eventuali

Il Consiglio di Amministrazione approva e delibera di convocare i soci in Assemblea ordinaria presso la sede legale della cooperativa per il giorno 24/04/2026 alle ore 8.30 ed in seconda convocazione per il giorno 23/05/2026 nella stessa modalità alle ore 9.00 con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2025 e relative deliberazioni;
2. Approvazione del Bilancio Sociale 2025
3. Modifiche al Regolamento soci – Terza sezione Prestito da Soci
4. Varie ed eventuali

dando incarico al Presidente di provvedere in merito alle formalità per la convocazione.

Al **quarto punto** all'ordine del giorno non si trattano argomentazioni.

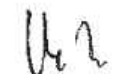
Al **quinto punto** all'ordine del giorno non si trattano argomentazioni.

Null'altro essendovi a deliberare la seduta è tolta alle ore 12.30.

IL SEGRETARIO

(PAOLO CAMESASCA)

IL PRESIDENTE

(MANUEL DACCHINI)


COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS
SOCIETÀ LAVORO E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S

Sede legale Triuggio (MB) - via Dell'Acqua n. 9/11

Capitale sociale sottoscritto euro 63.650 €

Capitale sociale versato euro 63.650 €

Reg. Imprese di Milano, Monza Brianza, Lodi n. 07336140152

R.E.A. N. 1157980

Iscritta all'Albo Società Cooperative n° A157098 il 24/03/2005

Sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto

Categoria cooperative Sociali

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Introduzione

L'anno 2025 è stato caratterizzato da stabilità occupazionale e mantenimento dei livelli di fatturato acquisiti nel 2024. Si segnala l'ulteriore sviluppo di attività nell'area del cosiddetto "Dopo di Noi" mediante progetti finanziati dai fondi PNRR e Legge 112/16. Il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, intervenuto nel febbraio dello scorso anno, nel 2025 ha prodotto un incremento del costo del lavoro, in misura pari al 7% rispetto al 2024, in considerazione dell'adeguamento dei tabellari e dell'introduzione della quattordicesima mensilità. Come ogni anno, particolare attenzione è stata riposta nella gestione delle risorse umane, garantendo gli standard di prestazione previsti dalle normative che regolano le modalità di erogazione dei servizi.

Ai sensi dell'articolo 2 legge 31 gennaio 1992, n. 59 precisiamo che gli scopi statuari della gestione sociale, diretta prevalentemente all'organizzazione e gestione di servizi socio-sanitari, educativi ed assistenziali in forma autonoma o su proposta di Enti Pubblici, risultano realizzati attraverso la gestione di centri diurni e appartamenti per l'autonomia e la vita interdependente delle persone con disabilità, attività di assistenza scolastica e domiciliare sempre in favore di persone con disabilità, promozione di interventi di riabilitazione di persone con disturbo da uso di sostanze, secondo programmi residenziali a carattere socio-educativo come descritto nella presente relazione. Sono inoltre proseguite le attività di educazione musicale, attraverso la scuola di musica e la promozione delle terapie espressive in ambito socio-sanitario e scolastico.

Nel corso dell'anno non sono stati acquisiti nuovi contratti ma sono cresciuti i volumi dei servizi di assistenza scolastica e "dopo di noi". L'incremento più significativo, pari al 36%, si è registrato nei servizi "DOPO DI NOI". Tuttavia l'incremento di fatturato e il parziale adeguamento dei prezzi di vendita non sono stati sufficienti a compensare il maggior costo del lavoro derivante dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali. Infatti l'equilibrio di bilancio è stato raggiunto grazie all'utilizzo di

accantonamenti degli anni precedenti riferiti ad integrazioni salariali dei dipendenti non più dovute a seguito del rinnovo del CCNL. Ciò ha consentito di concludere l'anno con il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025, che si sottopone alla Vostra approvazione, con un avanzo di gestione pari a €.14.307,28.

Obiettivi prioritari per la società permangono: prosecuzione dell'attività caratteristica con condizioni di bilancio in equilibrio, attraverso l'avvio e l'acquisizione di nuovi servizi ed il miglioramento dell'efficacia e del risultato economico di quelli in gestione; consolidamento dell'equilibrio tra i costi derivanti dalla struttura centrale e i margini di redditività del settore dei servizi alla persona, avendo attenzione a privilegiare i processi strategici e rendendo più efficienti quelli transazionali. Tale obiettivo assume carattere di importanza ulteriore in presenza degli incrementi del costo del lavoro connessi al rinnovo del CCNL di settore.

Sotto il profilo organizzativo e societario si segnala che è in fase di conclusione l'introduzione della "cartella elettronica" in tutte le sedi, quale strumento per la gestione della documentazione relativa all'utenza. E' in programma per il mese di maggio 2026, un corso di formazione in materia di cybersicurezza, gestione spazi cloud e intelligenza artificiale; il corso si rivolgerà ad un numero di dipendenti significativo distribuito nelle varie sedi operative. Sono proseguite le attività di rappresentanza, da parte della cooperativa, per conto di Legacoop Lombardia sui tavoli Regionali del settore welfare, oltre alla partecipazione ai processi di co-programmazione negli ambiti territoriali nei quali opera la cooperativa.

In merito all'incidente occorso nel 2019, che ha causato il decesso di due persone inserite presso uno dei CDD gestiti dalla Cooperativa, dopo l'archiviazione del procedimento penale nel corso dell'anno 2023, il procedimento di risarcimento danni in sede civile (riferito ad una delle due persone coinvolte) si è concluso nel mese di dicembre 2025 con un accordo stragiudiziale tra le parti con la previsione del risarcimento richiesto dalla parte offesa da parte della compagnia assicurativa. Nei primi mesi del 2026, la cooperativa ha aderito alla negoziazione assistita proposta dalla famiglia della seconda persona coinvolta, che si auspica possa comporre il contenzioso in sede stragiudiziale.

In relazione a possibili rischi di natura economica e/o finanziaria, i legali della cooperativa ravvedono rischi di incidenza economica legati alla copertura delle spese legali per le quali è presente a stato patrimoniale un adeguato accantonamento. Le evenienze risarcitorie risultano coperte da idonee polizze assicurative. A scopo prudenziale è stato mantenuto e incrementato il fondo rischi per l'eventuale applicazione di franchigie e/o rivalse da parte della compagnia assicurativa.

Analisi della situazione della società, dell'andamento e del risultato di gestione

La situazione della società, l'andamento e il risultato di gestione sono analizzate in relazione allo scenario sociale e di mercato, oltre che ai servizi offerti, agli investimenti e ai principali indicatori

dell'andamento economico e dell'evoluzione della situazione patrimoniale e finanziaria.

Scenario di mercato e posizionamento

Solaris opera nel campo dei servizi per persone con disabilità e dipendenze patologiche. Si tratta di due settori che presentano un'offerta integrata pubblico/privato di servizi diurni ed un'offerta privata accreditata di servizi residenziali. Lo scenario di mercato nell'anno 2025 è stato caratterizzato da condizioni di ordinaria gestione dei contratti in essere con un leggero incremento dei volumi. Permane la difficoltà di reperimento di profili professionali afferenti all'area sanitaria ed educativa che rende più difficile una gestione ordinata ed efficace delle attività. Alcune attività sono proseguite in regime di proroga tecnica in attesa di pubblicazione dei bandi di gara da parte della Pubblica Amministrazione. Le risorse messe a disposizione dal PNRR hanno consentito l'avvio di esperienze di vita autonoma interdipendente in favore di persone con disabilità che, pur non determinando significativi effetti sui volumi di fatturato, hanno permesso la sperimentazione di nuove forme di risposta ai bisogni delle persone con disabilità.

Progetti sperimentali

- Gli appartamenti per la vita interdipendente per persone con disabilità rappresentano la sperimentazione di nuove forme di intervento in linea con la normativa nazionale e regionale in materia;
- I Centri per la Vita Indipendente (CVI), realizzati in favore delle persone con disabilità, vedono il coinvolgimento della cooperativa in tutti i territori nei quali opera (3 CVI corrispondenti a 9 ambiti territoriali) come ulteriore occasione di impegno a promuovere nuove forme di presa in carico dei bisogni delle persone con disabilità;
- L'attività di coinvolgimento delle famiglie delle persone con disabilità in momenti formativi e di co-progettazione ha consentito di realizzare momenti di incontro e di strutturazione di percorsi di maggior partecipazione dei portatori di interesse ai processi di definizione dei servizi;
- L'attività di recupero delle persone con problemi di dipendenza si sviluppata attraverso la creazione a fine 2025, di un appartamento per il reinserimento sociale e lavorativo di chi ha terminato il percorso.

Attività interne all'organizzazione

Le azioni messe in atto per sostenere il consolidamento e lo sviluppo delle attività hanno mirato principalmente:

- Alla cura della gestione tecnico-economica dei servizi erogati, al fine di mantenere e sviluppare le collaborazioni con la committenza, nonché buone condizioni per l'occupazione di soci e dipendenti;

- Al controllo di gestione quale strumento di monitoraggio dei costi aziendali ed in particolar modo di quelli generali;
- Alla strutturazione di una funzione stabile di ricerca e sviluppo per la definizione e realizzazione di un piano strategico aziendale;
- Alla partecipazione alla progettazione territoriale dei servizi attraverso le iniziative ispirate alla Legge 328/2000;
- Alla promozione, verso i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, dell'associazione alla cooperativa;
- Allo studio di strumenti che favoriscano la partecipazione dei soci alla definizione dei programmi operativi dei singoli servizi, nonché alla predisposizione di nuovi progetti;
- Al mantenimento di un'attività di monitoraggio e supervisione interna per meglio garantire il coordinamento dei servizi;
- Alla cura della comunicazione interna tra le sedi operative;
- Al mantenimento della certificazione ISO 9001:2015
- Alla definizione e aggiornamento della mappatura dei rischi con il metodo della SWOT ANALYSIS;
- All'implementazione della strumentazione informatico digitale;
- Allo studio e sviluppo di modelli di gestione riferiti a servizi erogati;
- Alla redazione del bilancio sociale;
- All'aggiornamento e mantenimento delle attività connesse al modello organizzativo ex Dlgs 231/01, finalizzato a presidiare le aree di rischio previste dalla legge, al fine di prevenire la commissione di reati e concorrendo così ad un maggior livello di protezione per la società.

Nel corso dell'anno le richieste di ammissione a socio sono state 11 e le dimissioni 6, pertanto la compagine sociale al 31.12.2025 è di 176 soci. Le dimissioni sono legate al normale turn over.

	2024	2025
Totale soci a fine anno	171	176
Nuovi soci nell'anno	12	11
Soci dimessi nell'anno	8	6

Possono associarsi alla cooperativa i dipendenti assunti a tempo indeterminato e i collaboratori (volontari o retribuiti) che ricoprono mansioni di fiducia e/o responsabilità. Pur essendo promossa attivamente l'associazione alla cooperativa, non è previsto alcun obbligo di associarsi da parte dei lavoratori. Alla data del 31.12.2025 erano presenti 307 dipendenti di cui 286 a tempo indeterminato. Questa scelta vuole sottolineare gli elementi di libertà e responsabilità alla base della scelta di divenire soci.

Investimenti effettuati

Nel corso dell'esercizio sono stati effettuati investimenti nelle seguenti aree:

immobilizzazioni	Acquisizioni dell'esercizio
Terreni e fabbricati	
Impianti e macchinari	1.000
Attrezzature industriali e commerciali	4.799
Altri beni	27.053

Commento ed analisi degli indicatori di risultato

L'esercizio trascorso ha registrato un incremento del fatturato e del margine operativo.

Sintesi del bilancio (dati in Euro)

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
Ricavi	10.869.974	10.749.909	10.530.708
Margine operativo lordo (M.O.L. o Ebitda)	(166.040)	169.898	273.164
Margine operativo netto (MON o Ebit)	(325.423)	51.043	153.412
Utile (perdita) d'esercizio	14.307	51.489	157.198
Attività fisse	1.022.998	1.108.947	1.088.623
Patrimonio netto complessivo	2.758.530	2.745.318	2.739.493
Posizione finanziaria netta	2.196.115	2.295.652	2.381.576

Nella tabella che segue sono indicati i risultati conseguenti negli ultimi tre esercizi in termini di valore della produzione, margine operativo lordo e Risultato prima delle imposte.

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
valore della produzione	11.625.701	11.075.510	10.770.193
margine operativo lordo	(166.040)	169.898	273.164
Risultato prima delle imposte	15.361	52.605	158.352

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Ricavi delle vendite	10.869.974	10.749.909	120.065
Produzione interna			
Altri ricavi e proventi (al netto dei componenti straordinari)	406.372	314.858	91.514
Valore della produzione operativa (VP)	11.276.346	11.064.767	211.579
Costi esterni operativi	2.947.554	2.803.294	144.260
Costo del personale	8.424.567	8.031.930	392.637
Oneri diversi tipici	70.265	59.645	10.620
Costo della produzione operativa	11.442.386	10.894.869	547.517
Margine Operativo Lordo (MOL o EBITDA)	(166.040)	169.898	(335.938)
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	159.383	118.855	40.528
Margine Operativo netto (MON o EBIT)	(325.423)	51.043	(376.466)

Risultato dell'area finanziaria	(8.571)	(9.181)	610
Risultato corrente	(333.994)	41.862	(375.856)
Rettifiche di valore di attività finanziarie			
Componenti straordinari	349.355	10.743	338.612
Risultato prima delle imposte	15.361	52.605	(37.244)
Imposte sul reddito	1.054	1.116	(62)
Risultato netto	14.307	51.489	(37.182)

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano di seguito alcuni indici di redditività confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti:

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
ROE	0,52	1,88	5,74
ROI	(63,67)	12,81	49,54
ROS	(2,99)	0,47	1,46

ROE (Return On Equity) E' il rapporto tra il reddito netto ed il patrimonio netto (comprensivo dell'utile o della perdita dell'esercizio) dell'azienda. Esprime in misura sintetica la redditività e la remunerazione del capitale proprio.

ROI (Return On Investment) E' il rapporto tra il reddito operativo e il totale dell'attivo. Esprime la redditività caratteristica del capitale investito, ove per redditività caratteristica si intende quella al lordo della gestione finanziaria, delle poste straordinarie e della pressione fiscale.

ROS (Return On Sale) E' il rapporto tra la differenza tra valore e costi della produzione e i ricavi delle vendite. Esprime la capacità dell'azienda di produrre profitto dalle vendite.

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	66.752	82.389	(15.637)
Immobilizzazioni materiali nette	904.941	975.303	(70.362)
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie (esclusi cred. imm. entro l'es.; inclusi crediti BT oltre l'es.)	51.305	51.255	50
Capitale immobilizzato	1.022.998	1.108.947	(85.949)
Rimanenze di magazzino			
Crediti verso Clienti	1.884.136	1.861.188	22.948
Altri crediti	335.533	338.582	(3.049)
Ratei e risconti attivi	21.903	16.670	5.233
Attività d'esercizio a breve termine	2.241.572	2.216.440	25.132
Debiti verso fornitori	311.249	272.650	38.599

Acconti	161.409	141.515	19.894
Debiti tributari e previdenziali	595.060	630.077	(35.017)
Altri debiti	1.177.035	1.354.329	(177.294)
Ratei e risconti passivi			
Passività d'esercizio a breve termine	2.244.753	2.398.571	(153.818)
<hr/>			
Capitale d'esercizio netto	(3.181)	(182.131)	178.950
<hr/>			
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	412.402	444.612	(32.210)
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine	45.000	32.537	12.463
Passività a medio lungo termine	457.402	477.149	(19.747)
<hr/>			
Capitale investito	562.415	449.667	112.748
<hr/>			
Patrimonio netto	(2.758.530)	(2.745.318)	(13.212)
Debiti di natura finanziaria a lungo termine			
Debiti di natura finanziaria a breve termine	2.196.115	2.295.651	(99.536)
<hr/>			
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	(562.415)	(449.667)	(112.748)

Dallo stato patrimoniale riclassificato emerge la solidità patrimoniale della società (ossia la sua capacità mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine). A migliore descrizione della solidità patrimoniale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio attinenti sia alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
Margine primario di struttura	1.735.532	1.636.371	1.650.870
Quoziente primario di struttura	2,70	2,48	2,52
Margine secondario di struttura	2.192.934	2.113.520	2.169.290
Quoziente secondario di struttura	3,14	2,91	2,99

Margine di Struttura Primario (detto anche Margine di Copertura delle Immobilizzazioni) Misura in valore assoluto la capacità dell'azienda di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate dai soci. Permette di valutare se il patrimonio netto sia sufficiente o meno a coprire le attività immobilizzate.

Indice di Struttura Primario (detto anche Copertura delle Immobilizzazioni)

Misura in termini percentuali la capacità dell'azienda di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio. Permette di valutare il rapporto percentuale tra il patrimonio netto (comprensivo dell'utile o della perdita dell'esercizio) e il totale delle immobilizzazioni.

Margine di Struttura Secondario Misura in valore assoluto la capacità dell'azienda di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio e i debiti a medio e lungo termine. Permette di valutare se le fonti durevoli siano sufficienti a finanziare le attività immobilizzate.

Indice di Struttura Secondario Misura in valore percentuale la capacità dell'azienda di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio e i debiti a medio e lungo termine. Permette di valutare in che percentuale le fonti durevoli finanziano le attività immobilizzate.

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2025, era la seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Disponibilità liquide	2.462.723	2.587.159	(124.436)
Altre attività finanziarie correnti (C3)	200.000	200.000	
Crediti finanziari correnti (B3 II entro 12 mesi)			
Debiti bancari correnti (D4 entro 12 mesi)			
Altre passività finanziarie correnti (D, rapporti finanziari entro 12 mesi)	466.608	491.507	(24.899)
Debiti per leasing finanziario correnti			
Indebitamento finanziario corrente netto	2.196.115	2.295.652	(99.537)
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre 12 mesi)			
Debiti verso banche (D4 oltre 12 mesi)			
Altre passività finanziarie non correnti (D, rapporti finanziari oltre 12 mesi)			
Debiti per leasing finanziario non correnti			
Indebitamento finanziario non corrente			
Posizione finanziaria netta	2.196.115	2.295.652	(99.537)

A migliore descrizione della situazione finanziaria si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
Liquidità primaria	1,81	1,73	1,79
Liquidità secondaria	1,81	1,73	1,79
Indebitamento	1,13	1,21	1,18
Tasso di copertura degli immobilizzi	3,10	2,88	2,96

L'indice di liquidità primaria è pari a 1,81. La situazione finanziaria della società è da considerarsi buona, tenuto conto anche del fatto che la società versa all'INPS ed ai fondi integrativi pensionistici l'intero ammontare del TFR maturato.

L'indice di liquidità secondaria è pari a 1,81. Il valore assunto dal capitale circolante netto è sicuramente soddisfacente in relazione all'ammontare dei debiti correnti.

L'indice di indebitamento è pari a 1,13. L'ammontare dei debiti è da considerarsi sostenibile e proporzionato ai mezzi. Dal tasso di copertura degli immobilizzi, pari a 3,10, risulta che l'ammontare dei mezzi propri e dei debiti consolidati è da considerarsi appropriato in relazione all'ammontare degli immobilizzi.

Commento degli indicatori di risultato non finanziari

La società redige annualmente il proprio bilancio sociale. Le informazioni in esso contenute integrano la valutazione economica e finanziaria del bilancio civilistico. Di seguito alcuni dati significativi:

- il valore della produzione è aumentato del 2,29% al netto delle sopravvenienze attive;
- il numero dei servizi gestiti è rimasto sostanzialmente costante,
- ci sono stati 11 nuovi soci e 6 dimissioni
- le valutazioni di soddisfazione dei committenti dell'area disabilità si sono attestate su una media di 3,4 su una scala da 1 a 4, in relazione all'area dipendenze si sono attestate su una media di 3,4 su una scala da 1 a 4.
- la soddisfazione delle famiglie degli utenti dei servizi è stata di 3,6 su una scala da 1 a 4.

Informazioni relative all'ambiente ed al personale

L'attività della società ha impatto ambientale limitato. L'attività di servizi alle persone non comporta la produzione di beni e quindi la generazione di scarti. Nelle scelte legate agli impianti installati si è privilegiato il risparmio energetico; è in funzione un impianto fotovoltaico per una potenza pari a 12 Kw presso la sede di Triuggio.

Il personale assunto a tempo indeterminato è aumentato di 6 unità nel corso del 2025, passando da 280 a 286. Il personale a tempo determinato è diminuito, passando da 22 a 21 unità. I collaboratori al 31/12/2025 erano 77, di cui 7 soci, e il costo dei professionisti ha avuto un'incidenza sulle retribuzioni complessive del 10,26%.

La soddisfazione del personale, registrata mediante la somministrazione di questionari, ha registrato un valore pari a 3,19 su una scala da 1 a 4, leggermente superiore a quello dello scorso anno. Sono state favorite le richieste di mobilità interna del personale.

Informazioni sui principali rischi ed incertezze

Al momento attuale sono presenti rischi legati ai contratti con i clienti in quanto si è in attesa di espletare tre gare d'appalto per il rinnovo di servizi diurni per persone disabili. L'impatto dei rinnovi produrrà comunque i suoi effetti a partire dal 2027.

Per ciò che concerne l'incidente occorso nell'anno 2019, al quale si è fatto cenno sopra, in relazione a possibili rischi di natura economica e/o finanziaria, i legali della cooperativa ravvedono rischi di incidenza economica legati alla copertura delle spese legali per le quali è presente a stato patrimoniale un adeguato accantonamento. Le evenienze risarcitorie risultano coperte da idonee polizze

assicurative. A scopo prudenziale è stato mantenuto e incrementato il fondo rischi per l'eventuale applicazione di franchigie e/o rivalse da parte della compagnia assicurativa.

Le disponibilità liquide al 31.12.2025 sono calate leggermente rispetto al 31.12.2024. Al momento attuale la società non è esposta finanziariamente e ha avuto per tutto il 2024 delle eccedenze sui conti bancari. Rischi di natura finanziaria potrebbero intervenire solo in caso di significativi ritardi di pagamento da parte degli enti locali committenti, per tale motivo è stata mantenuta, in via cautelativa, una linea di credito con uno degli Istituti Bancari di fiducia.

L'introduzione sempre più frequente, da parte dei comuni committenti, di meccanismi di partecipazione alla spesa da parte degli utenti, potrebbe comportare un rischio di parcellizzazione dei debitori verso la Cooperativa e comportare un incremento del lavoro amministrativo legato alla fatturazione come anche al recupero dei crediti.

Per ciò che concerne gli effetti del rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, scaduto alla data del 31/12/2025, i costi aggiuntivi per l'anno 2026 saranno legati all'applicazione per l'intero anno del tabellare variato a ottobre 2025 e all'introduzione del PTR.

Attività di ricerca e sviluppo

Le azioni di ricerca e sviluppo hanno riguardato sia le attività erogate all'utenza che le funzioni organizzative.

La cooperativa è partner in tre Centri per la Vita Indipendente che si ispirano agli approcci delineati dalla normativa nazionale e regionale in materia di "Vita autonoma e indipendente. E' questa una linea di studio e ricerca necessaria alla creazione di nuove risposte a supporto dell'inclusione sociale delle persone con disabilità coinvolgendo maggiormente le comunità locali e i familiari dei beneficiari.

L'attività di supervisione clinica e formazione in contesti socio-educativi della cooperativa è proseguita con il coinvolgimento di nuovi professionisti e l'attivazione di nuovi interventi.

Le attività a carattere clinico (psicoterapia e supervisione) si svolgono in regime di collaborazione professionale regolata da una scrittura privata tra professionista e cooperativa. Al momento attuale la consistenza economica dell'attività rimane residuale, e non si è sviluppata nel tempo. L'obiettivo principale rimane quello di specializzare l'intervento della cooperativa, affiancando alla normale attività di gestione di servizi, interventi specialistici sia in favore degli utenti che degli operatori. Inoltre si intende mantenere l'obiettivo di sviluppare percorsi formativi in favore di terzi.

Rapporti con imprese controllate, collegate, colleganti

Per quanto riguarda i rapporti intrattenuti durante l'esercizio con le imprese controllate, collegate, controllanti o sottoposte al controllo di queste ultime, si segnala che al termine dell'esercizio i crediti ed i debiti nei confronti delle suddette imprese sono così sintetizzati:

Rapporti finanziari con imprese collegate

DENOM.IMPRESA	CREDITI FINANZIARI	CREDITI COMMERCIALI
SOLARIS LAVORO E AMBIENTE		20.983
DENOM.IMPRESA	DEBITI FINANZIARI	DEBITI COMMERCIALI
SOLARIS LAVORO E AMBIENTE		14.963

Le transazioni economiche concluse durante l'esercizio con imprese del gruppo sono riassuntivamente esposte nel seguente riepilogo:

Rapporti economici con imprese collegate

DENOM. IMPRESA	VENDITE	ACQUISTI
SOLARIS LAVORO E AMBIENTE	12.265	17.650
DENOM. IMPRESA	INT.ATTIVI	INT.PASSIVI
SOLARIS LAVORO E AMBIENTE		

Sono presenti contratti di manutenzione stabili con Solaris Lavoro e Ambiente che si affiancano a quelli tradizionalmente forniti nell'area della manutenzione del verde.

Dati sulle azioni proprie e sulle partecipazioni in società controllanti.

Alla data di chiusura dell'esercizio la Società non deteneva, né in proprio, né per interposta persona, azioni proprie o partecipazioni in società controllanti e non sono state poste in essere operazioni aventi per oggetto la compravendita delle stesse.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si segnalano fatti rilevanti avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Evoluzione prevedibile della gestione

Si presume che l'andamento per il 2026 sarà caratterizzato da un leggero incremento del fatturato e dal mantenimento dei livelli occupazionali. La difesa della redditività, andrà mantenuta e incrementata con opportune azioni di miglioramento sul lato del contenimento dei costi e dell'incremento dei ricavi redditivi.

La figura del Growth Manager, introdotta nel 2024, conclusa la prima fase di formazione, ha subito una revisione metodologica ed è stata maggiormente orientata ad operare direttamente nei contesti di erogazione dei servizi e con i familiari delle persone con disabilità. Questo approccio, unito alla partecipazione alle reti formali e informali tra soggetti del Terzo Settore e della società civile in generale, consentirà una maggiore possibilità di intercettare bisogni e definire forme di risposta da tradurre in interventi operativi in collaborazione con le altre figure della cooperativa.

Gli obiettivi prioritari in questo contesto sono:

- L'aumento del fatturato attraverso gare d'appalto e progetti di investimento
- L'incremento della quota di fatturato non derivante da appalti

- L'aumento della redditività attraverso il contenimento dei costi, la revisione dei modelli di erogazione dei servizi, lo sviluppo di nuove linee di offerta
- La raccolta di donazioni e contributi liberali a sostegno delle iniziative di inclusione sociale delle persone con disabilità non finanziate in altra forma
- La strutturazione della raccolta fondi
- Lo sviluppo di rapporti di collaborazione con altri enti per la realizzazione di servizi in favore di persone con disabilità
- La promozione dell'associazione libera e consapevole alla cooperativa come forma tipica di sostegno e partecipazione allo sviluppo
- La definizione di rapporti di collaborazione formalizzata con Associazioni di Volontariato a favore dei servizi alla persona
- Il riassetto delle funzioni interne e la definizione di deleghe formalizzate
- La prosecuzione della mappatura dei processi aziendali e dei rischi connessi attraverso il metodo della SWOT ANALYSIS.

Elenco delle sedi secondarie

La società ha avuto nel corso del 2025 le seguenti sedi secondarie:

1. CDD Brugherio, via Oberdan, 80 – Brugherio (MB)
2. CDD Macherio, via Veneto, 3 – Macherio (MB)
3. CDD Villa Raverio, via Mandioni, 28 – Besana Brianza (MB)
4. CDD e CSE Esperia Verano Brianza, via Donatori di Sangue – Verano B.za (MB)
5. L'Atelier, via Manzoni, 10 - Carate Brianza (MB)
6. CSE Mezzago P.za Libertà, 4 – Mezzago (MB)
7. CDD Lissone, via del Pioppo, 9 - Lissone (MB)
8. CDD Trezzo sull'Adda, via Dante n.10 – Trezzo sull'Adda (MB)
9. CDD Usmate, via Roma n.85 – Usmate Velate (MB)
10. CDD Vimercate, via Passirano n.21/e – Vimercate (MB)
11. Scuola di Musica, P.za Risorgimento, 16 Rovellasca (CO)
12. Casanostre, via Milano, 17 – Giussano (MB)

Modello organizzativo Dlgs 231/01 e Modello Organizzativo Cybersicurezza

La società è dotata di un modello organizzativo 231/01, finalizzato a presidiare le aree di rischio previste dalla legge, al fine di prevenire la commissione di reati e concorrendo così ad un maggior livello di protezione per la società. Inoltre, pur non rientrando nei soggetti obbligati ai sensi del Dlgs 4/9/2024, n. 13, si sta implementando un modello organizzativo per la Cybersicurezza. Dall'anno

2020 la società fruisce del supporto di uno studio legale nella gestione delle problematiche relative a privacy e whistleblowing.

Sistema di gestione della qualità

La società è certificata ISO 9001:2015. Nel corso dell'anno 2025 è stata espletata con esito positivo la verifica annuale di sorveglianza della certificazione. Le procedure certificate sono quelle legate ai processi di erogazione dei servizi diurni per persone disabili, del servizio residenziale per le dipendenze, quelle relative ai principali processi aziendali (risorse umane, formazione, approvvigionamenti, progettazione). Il sistema è in ordine e garantisce un significativo controllo dei processi. Il flusso di dati generato è utilizzato per il miglioramento delle prestazioni.

Proposta di destinazione dell'utile di esercizio

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2025 presenta un avanzo di euro € 14.307 di cui viene proposta la seguente destinazione:

Riserva legale 30%	€.	4.292
Fondo mutualistico 3%	€	429
Riserva Indivisibile L.904/77	€	9.586

Vi ringraziamo della fiducia che ci avete accordato e Vi invitiamo ad approvare il Bilancio così come Vi è stato sottoposto.

Per il Consiglio di Amministrazione

IL PRESIDENTE

(Manuel Dacchini)

