

RENDICONTO DEGLI IMPORTI DEL "5 PER MILLE DELL'IRPEF" PERCEPITI DAGLI AVENTI DIRITTO

Anagrafica

Denominazione sociale COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS ONLUS
(eventuale acronimo e nome esteso)

Scopi dell'attività sociale PROMOZIONE UMANA E INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO GESTIONE DI SERVIZI SOCIO SANITARI ED EDUCATIVI AI SENSI ART.1 C.1 PUNTO A) L.381/91

C.F. dell'Ente 07336140152

con sede nel Comune di TRIUGGIO prov MB

CAP 20844 via DELL'ACQUA N.9/11

telefono 0362 997752 fax 0362 997763 email info@coopsolaris.it

PEC info@pec.coopsolaris.it

Rappresentante legale CAMESASCA PAOLO ANTONIO C.F. CMS PNT 64E26 B729N

Rendiconto anno finanziario 2017

Data di percezione del contributo

07/08/2019

IMPORTO PERCEPITO

6.750,85 EUR

■ 1. Risorse umane

(dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale). N.B. nel caso in cui i compensi per il personale superano il 50% dell'importo percepito è obbligatorio per le associazioni allegare copia delle buste paga del personale imputato fino alla concorrenza dell'importo rendicontato.

6.750,85 EUR

■ 2. Costi di funzionamento

(dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)

0 EUR

■ 3. Acquisto beni e servizi

(dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...)

0 EUR

■ 4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale

(N.B. In caso di erogazioni liberali in favore di altri enti/soggetti è obbligatorio allegare copia del bonifico effettuato)

0 EUR

■ 5. Altre voci di spesa connesse alla realizzazione di attività direttamente riconducibili alle finalità e agli scopi istituzionali del soggetto beneficiario

0 EUR

■ 6. Accantonamento

(è possibile accantonare in tutto o in parte l'importo percepito, fermo restando per il soggetto beneficiario l'obbligo di specificare nella relazione allegata al presente documento le finalità dell'accantonamento allegando il verbale dell'organo direttivo che abbia deliberato l'accantonamento. Il soggetto beneficiario è tenuto ad utilizzare le somme accantonate e a rinviare il presente modello entro 24 mesi dalla percezione del contributo)

0 EUR

TOTALE

6.750,85 EUR

I soggetti beneficiari sono tenuti a redigere, oltre al presente rendiconto, una relazione che dettagli i costi inseriti e sostenuti ed illustri in maniera analitica ed esaustiva l'utilizzo del contributo percepito.

TRIUGGIO, Li 03/08/2020


Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)

Il rappresentante legale, con la sottoscrizione del presente rendiconto, attesta l'autenticità delle informazioni contenute nel presente documento e la loro integrale rispondenza con quanto riportato nelle scritture contabili dell'organizzazione, consapevole che, ai sensi degli articoli 47 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi ovvero ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia. Il presente rendiconto, inoltre, ai sensi dell'articolo 46 del citato d.P.R. n. 445/2000, deve essere corredato da copia semplice di un documento di identità in corso di validità del soggetto che lo abbia sottoscritto.



Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)

Triuggio, 03/08/2020

OGGETTO: CINQUE PER MILLE - RENDICONTO E RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA DESTINAZIONE E L'UTILIZZO DEL CONTRIBUTO PERCEPITO

(ai sensi della normativa vigente - D.P.C.M. del 23/04/2010, modificato dal DPCM 07/07/2016; D.L. 40/2010)

Il sottoscritto CAMESASCA PAOLO ANTONIO
nato a CARATE BRIANZA il 26.05.1964, Cod. Fisc. CMSPNT64E268729N
residente nel Comune di LISSONE (MB), Via CRIPPA DON RAFFAELE n° 3
in qualità di Legale Rappresentante della Ditta **COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.**
con sede nel Comune di TRIUGGIO (MB), Cap. 20844, Via DELL'ACQUA n.9/11
Tel. 0362 997752, Fax 0362 997763,
e-mail info@coopsolaris.it
indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) info@pec.coopsolaris.it
Codice Fiscale 07336140152, Partita I.V.A. n. 00855620969

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni false e mendaci e/o di formazione di atti e documenti falsi e uso degli stessi, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

Di aver ricevuto in data **07 agosto 2019** la somma di **Euro 6.750,85** (Euro seimilasettecentocinquanta,85) derivante dal CINQUE PER MILLE, relativa **all'anno finanziario 2017 (anno d'imposta 2016)**; ente erogatore: Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali; Direzione Regionale Agenzia delle Entrate – Regione Lombardia.

C/C bancario intestato a Cooperativa sociale SOLARIS ONLUS (Codice IBAN) presso il quale è stato accreditato il contributo: codice IBAN IT 76 F 08901 33930 000000003427 - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI TRIUGGIO E DELLA VALLE DEL LAMBRO – Filiale di TRIUGGIO.

DESTINAZIONE e UTILIZZO delle somme percepite:

l'intera somma di Euro 6.750,85 è stata destinata a sostegno dei seguenti progetti di cui si fornisce breve descrizione:

- **Progetto TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – Valore Volontario**
- **Progetto TOTEM**



Progetto TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – Valore Volontario

Dal 2014 Valore Volontario è un servizio per il tempo libero per utenti della zona di Carate Brianza, Briosco, Triuggio, Verano, Macherio, Giussano, Albiate, Desio.

Il servizio è gestito da una operatrice Solaris che tiene i rapporti con le famiglie e organizza le uscite serali, gestisce i volontari che garantiscono le uscite con l'utenza.

Gli obiettivi principali di Valore volontario sono:

- offrire alle famiglie di persone con disabilità un supporto nell'affrontare il percorso di crescita e autonomia del figlio/a, accogliendo la possibilità di affidare ad altri parte dei compiti legati alla socialità e al tempo libero;
- promuovere la creazione di una rete di volontariato a favore delle famiglie con figli con disabilità;
- promuovere l'incontro tra le famiglie con familiari con disabilità al fine di migliorare le occasioni di incontro e sostegno;
- favorire e promuovere una nuova cultura della disabilità volta a valorizzarla come risorsa umana, morale, sociale, economica e culturale;
- favorire l'incontro tra le persone con disabilità e persone comuni al fine di stabilire relazioni sociali ed amicali;
- fornire una rete comunicativa alle persone con disabilità che permetta loro, la fruizione di luoghi e strutture presenti sul territorio;
- individuare dei percorsi che riducano da una parte gli ostacoli e dall'altra amplino le occasioni di pari opportunità;
- far emergere le richieste e i bisogni del territorio

Nel corso dell'anno l'operatrice mantiene stretti contatti con le famiglie sia per le questioni organizzative sia per la parte relativa alle informazioni sull'andamento della presenza dei loro familiari nelle uscite (es. difficoltà relazionali). Anche i contatti con i volontari sono assidui, sia per tenere alta la motivazione sia per la parte organizzativa che è una parte molto impegnativa. Ai volontari viene fornito un supporto psicologico se necessario e garantiti spazi formativi che vengono organizzati e gestiti sempre dalla coordinatrice in collaborazione con altre figure della Cooperativa che si occupano della Formazione interna.

Le attività proposte durante il periodo agosto 2019-aprile 2020 sono molteplici e tengono conto delle richieste e degli interessi delle singole persone con disabilità partecipanti al servizio, e delle disponibilità dei volontari per l'accompagnamento alle stesse

TIPOLOGIE USCITE:

gruppo cinefili – una sera al mese

gruppo golosi - una sera al mese

gruppo canto- una sera al mese

gruppo gite – un sabato al mese

gruppo sport- una sera al mese

gruppo benessere (SHIATSU/ MOVIMENTO/ TERME a richiesta) – un sabato mattina al mese o una domenica pomeriggio al mese.

Resoconto delle uscite durante il periodo in considerazione:

Agosto 2019	Gita allargata ai familiari a Domaso sul lago per intera giornata	Educatrice, 1 volontaria, 5 famigliari e 5 ragazzi
Settembre 2019	8 uscite, tra cui 2 sabati e 2 domeniche + incontro volontari	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti + 2/4 volontari ad uscita
Ottobre 2019	9 uscite tra cui 1 sabato ed 1 domenica	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti + 2/4 volontari ad uscita
Novembre 2019	7 uscite tra cui due sabati	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti + 2/4 volontari ad uscita
Dicembre 2019	6 uscite, inclusa festa finale	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti + 2/4 volontari ad uscita + apertura ai famigliari e amici per grande festa finale (55 persone)
Gennaio 2020	6 uscite + 1 incontro familiari per rinnovo iscrizioni e 1 incontro volontari per programmazione	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti+2/4 volontari ad uscita
Febbraio 2020	Programmate n.8 uscite, realizzate n.5; n.3 annullate a fine mese per restrizioni coronavirus	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti+2/4 volontari ad uscita e presenza educatore da remoto
Marzo 2020	Programmate 8: n.5 non realizzate causa emergenza Covid-19, n.3 effettuate da remoto : gruppo CANTO; gruppo SPORT; gruppo GOLOSI	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti+2/4 volontari ad uscita e presenza educatore
Aprile 2020	Da remoto 4 incontri (gruppi CANTO, GOLOSI e due BENESSERE)	Partecipazione a scelta di tutti gli iscritti+2/4 volontari ad uscita e presenza educatore

VOLONTARI: premesso che le iscrizioni dei volontari per la partecipazione al progetto si effettuano da gennaio a dicembre, nel 2019 risultano iscritti n. 29 volontari (18 femmine e 11 maschi); mentre nel 2020 n. 27 volontari (9 maschi e 18 femmine di cui tre, tra aprile e giugno 2020 in maternità)

UTENTI: nel 2019 sono stati coinvolti n° 28 utenti, di cui 12 maschi e 16 femmine; nel 2020 sono stati coinvolti n° 25, di cui 9 maschi e 16 femmine. Si è verificato una modifica nell'utenza, registrando alcune nuove iscrizioni ed alcuni mancati rinnovi.

L'operatrice dal 2018 ha un monte ore settimanale di **11 ore per il progetto Valore volontario**. Specificamente **il contributo è stato utilizzato a copertura del compenso/stipendio dovuto all'operatrice del progetto**.

Detto compenso è così determinabile: educatrice professionale assunta con contratto CCNL delle Cooperative sociali, livello di inquadramento D2, a tempo indeterminato, per 22 ore settimanali, di cui 11 ore per il progetto Tempo libero senza barriere – Valore Volontario.

Voce di Costo: **1. RISORSE UMANE: Costo del personale impiegato nel progetto di inclusione sociale “TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE - Valore volontario”, NON altrimenti finanziato.**

Costo orario (*) dell'operatrice del progetto per i mesi settembre, ottobre 2019	€ 19,19
N. ore mesi settembre, ottobre 2019	88
Costo del personale del progetto - mesi settembre, ottobre 2019	€ 1.688,65

Costo orario (*) dell'operatrice del progetto per i mesi novembre e dicembre 2019, gennaio, febbraio e marzo 2020	€ 19,64
N. ore mesi novembre e dicembre 2019, gennaio, febbraio e marzo 2020	192
Costo del personale del progetto - mesi novembre e dicembre 2019, gennaio, febbraio e marzo 2020	€ 3.770,14

Costo orario (*) dell'operatrice del progetto per il mese di aprile 2020	€ 19,96
N. ore mese di aprile 2020	12
Tot. Costo del personale mese di aprile 2020	€ 239,46

Totale Costo del personale (operatrice progetto TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – Valore Volontario) per il periodo settembre 2019-aprile 2020	€ 5.698,26
---	-------------------

(*) per la determinazione del costo orario si veda prospetto allegato.

La differenza fra importo accreditato (€ 6.750,85) e costo del personale del progetto TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – Valore Volontario) per il periodo settembre 2019-aprile 2020, è stata impiegata a parziale copertura del costo del personale del Progetto TOTEM di seguito brevemente descritto.

Progetto TOTEM - “Cantieri di inclusione sociale”

Il progetto ha preso il via come percorso di formazione triennale 2016-2017-2018 e ha coinvolto: *coordinatori ed educatori* Solaris interessati ad approfondire il tema dell'inclusione e che si sperimentano in attività a carattere inclusivo; *familiari* delle persone con disabilità che frequentano i diversi servizi; *volontari* che mettono a disposizione il loro tempo nei servizi della Cooperativa, rappresentanti della *Pubblica Amministrazione, Associazioni di genitori e volontari, Cooperative e Associazioni del territorio*. Gradualmente Totem è diventato uno spazio di pensiero-azione di tre gruppi progettuali nelle tre aree territoriali che ha permesso di mettere in gioco le varie competenze e risorse che il gruppo stesso genera e favorisce. In questa prospettiva la disabilità viene vissuta come possibilità di essere parte attiva nei territori e contribuire al bene comune; l'educatore è un mediatore attraverso il quale la persona con disabilità può vivere e

sperimentare in modo autentico luoghi e spazi di relazione nella comunità e fondamentale può essere conosciuto e riconosciuto nella sua individualità e nelle sue caratteristiche autentiche e profonde.

Totem ha permesso agli educatori che vi hanno preso parte di sperimentarsi in un modo diverso di lavorare, di pensare alle attività dei servizi e alle persone con disabilità e soprattutto hanno sperimentato una differente modalità di approccio con le famiglie e il territorio. I tre gruppi di lavoro che insistono sui territori vimercatese, Brianza e area cintura metropolitana, esistono per dare la possibilità a persone che sono interessate allo stesso argomento, educatori, famigliari, volontari, Pubbliche Amministrazioni, Cooperative del territorio, di lavorare insieme per perseguire il raggiungimento di un unico obiettivo: co-costruire esperienze che permettano alle persone con disabilità di mettersi in gioco all'esterno dei servizi, creando valore sociale per il territorio, sperimentandosi in ruoli definiti e utili alla comunità.

Il principale obiettivo del lavoro che si svolge nei gruppi di pensiero e azione di Totem è stato e sarà quello di creare COESIONE tra le DIFFERENZE, creando nuove regole di convivenza, e da qui parte la trasformazione del ruolo che gioca l'educatore, per portare al riconoscimento del Valore sociale di ogni persona con disabilità, anche per quelli con disabilità grave. Lo stretto collegamento con la rete di Immaginabili Risorse, rete informale di soggetti di varia natura (enti pubblici, fondazioni, cooperative sociali, associazioni, persone con disabilità) che, sul territorio del centro-nord Italia, si sono connessi intorno all'idea di promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità, ha permesso al progetto di stabilire e mantenere nel tempo un dialogo continuo tra persone con disabilità e comunità, interrogandosi e confrontandosi su alcuni temi come il valore sociale delle persone con disabilità, l'adulità, i progetti inclusivi, la co-progettazione, il rapporto con le famiglie.

Uno degli elementi fondamentali nella costruzione di attività inclusive è stata la collaborazione continua fra le varie parti fin dall'inizio di tutto il processo: soprattutto le famiglie sono state presenti e attive nella fase di ideazione e di attuazione delle proposte, spesso si sono rese disponibili a essere presenti e a supportare gli educatori, diventando figure di riferimento per una determinata attività o evento o prestando il loro tempo, magari in un servizio diverso da quello in cui è presente il figlio/a o parente. La nuova esperienza per tutti è fare un tratto di strada insieme, ognuno è certo di poter offrire il suo contributo per la realizzazione dell'attività.

Anche nel 2019-2020 le attività inclusive hanno coinvolgono 160 persone con disabilità, 60 coordinatori ed educatori, 15 volontari, 35 familiari, 3 gruppi di lavoro. Dal 2016 sono stati svolti oltre 50 incontri. Il progetto persegue quale principale obiettivo quello di creare COESIONE tra le DIFFERENZE, creando nuove regole di convivenza: da qui parte la trasformazione del ruolo che gioca l'educatore, per portare al riconoscimento del Valore sociale di ogni persona con disabilità, anche per quelli con disabilità grave. Gli sviluppi anche negli anni 2019-2020 sono entro tre aree principali: area Culturale, area Ambientale, Area Sportiva.

Il 2020 ha richiesto la rimodulazione delle modalità di realizzazione del progetto a fronte dell'emergenza sanitaria COVID-19. Sono stati realizzati contatti e confronti con altre cooperative ed associazioni aderenti alla rete Immaginabili Risorse e al Progetto TIKI TAKA, che hanno portato all'avvio della ricognizione della situazione delle famiglie in contatto con diverse cooperative lombarde. Successivamente sono stati organizzati dei gruppi di famiglie per la realizzazione di incontri da remoto, con la partecipazione di differenti figure professionali coinvolte.

La conduzione del progetto formativo resta affidata al Dr. Maurizio Colleoni, psicologo specialista in tematiche relative all'inclusione e referente scientifico della rete di Immaginabili Risorse.

Obiettivi:

- Ampliare e articolare i quadri culturali e scientifici necessari per la elaborazione e la messa in atto di azioni a carattere inclusivo nei confronti di persone con disabilità psicofisica impegnativa e caratterizzate da valore sociale di contesto in relazione alle esigenze e alle potenzialità del territorio.
- Sostenere lo sviluppo di progettualità concrete volte all'incremento di attività inclusive e di crescita del valore sociale di territorio
- Incrementare le possibilità di confronto e collaborazione progettuale con la componente familiare-Sostenere la capacità della Cooperativa di rappresentarsi e di operare come sistema integrato di servizi
- Incrementare le possibilità di contatto, confronto, ideazione e collaborazione dei servizi Solaris con le risorse del territorio intese in senso lato (sociali, istituzionali, individuali)

Come siamo arrivati fino a qui?

Il percorso formativo si è caratterizzato nella fase iniziale dalla creazione di 3 gruppi: **Gruppo Area Brianza, Gruppo Area Vimercatese, Gruppo Area cintura metropolitana**. Dal 2016, i gruppi di formazione si sono riuniti periodicamente nelle tre diverse aree territoriali e, gradualmente, si sono trasformati in **gruppi di ideazione progettuale**. Al loro interno, partendo dalle attività già sperimentate negli anni nei servizi, hanno portato avanti una riflessione sul concetto di inclusione. Parallelamente agli incontri dei gruppi trasversali, si sono effettuati incontri generali con coordinatori, educatori, famiglie, volontari; in questi incontri si sono raccolte ulteriori indicazioni, proposte, domande, suggerimenti e talvolta anche sollecitazioni sull'argomento da parte di tutti i partecipanti.

Cosa è successo in questo percorso? Il progetto TOTEM ha permesso alla Cooperativa di misurarsi con un nuovo modello organizzativo di co-progettazione e co-ideazione fra i diversi servizi e le altre figure che hanno partecipato all'evolversi del percorso formativo. Fin dall'inizio è risultato evidente quanto le famiglie costituiscano un interlocutore decisivo rispetto alle azioni a carattere inclusivo, così come i volontari. La presenza di rappresentanti delle pubbliche amministrazioni nei gruppi ha permesso di raccogliere in tempo reale le indicazioni e le eventuali proposte da parte del territorio, condividendo fin da subito eventuali criticità, dubbi, possibilità, risorse e distribuendo le responsabilità. L'apertura ad altre realtà presenti sul territorio ha arricchito e conferito spessore alle riflessioni dei gruppi: aumentarne la presenza è uno degli obiettivi dell'ultima parte del percorso formativo.

La coordinatrice del progetto ha un monteore settimanale di 10 ore settimanale nel 2019.

Specificamente **il contributo è stato utilizzato a parziale copertura del compenso/stipendio dovuto alla coordinatrice del progetto** per l'anno 2019.

Detto compenso è così determinabile:

coordinatrice assunta con contratto CCNL delle Cooperative sociali, livello di inquadramento E2Q, a tempo indeterminato e pieno, per 38 ore settimanali, di cui 10 ore settimanali per progetto TOTEM durante il 2019.

Voce di Costo: **1. RISORSE UMANE: Costo del personale impiegato nel progetto di inclusione**

sociale “TOTEM – CANTIERI DI INCLUSIONE SOCIALE”, NON altrimenti finanziato. Si considerano solo gli stipendi delle mensilità necessarie alla copertura della differenza fra importo percepito e costo del personale del progetto TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – VALORE VOLONTARIO.

Costo orario (*) della coordinatrice del progetto per i mesi settembre e ottobre 2019	€ 24,83
N. ore mesi settembre e ottobre 2019	80
Costo del personale del progetto - mesi settembre e ottobre 2019	€ 1.986,79

<i>Importo percepito</i>	€ 6.750,85
- <i>Costo del personale progetto TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – VALORE VOLONTARIO</i>	€ 5.698,26
<i>DIFFERENZA impiegata a parziale copertura del costo del personale progetto TOTEM</i>	€ 1.052,59

Il contributo **non** è pertanto stato utilizzato per spese di pubblicità per campagne di sensibilizzazione sulla destinazione del CINQUE PER MILLE.

L'importo percepito e il presente rendiconto e relazione illustrativa, è stato pubblicato in data 03/08/2020 in modo che sia accessibile al pubblico, sul sito della Cooperativa sociale Solaris ONLUS (area “SOCIETA’ TRASPARENTE”, sezione “Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici”, sottosezione “CONTRIBUTI PERCEPITI”), al seguente **LINK**:

http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php

Timbro e firma del legale rappresentante
Paolo Antonio Camesasca

Cooperativa Sociale SOLARIS
 Soc. lavoro e riabilitazione sociale - ONLUS
 Via Dell'Acqua, 9/11
 ☎ 0362.997762 - ☎ Fax 997763
 20844 TRIVIGLIO (MB)
 Cod. Fiscale 07336140152
 Partita I.V.A. 00855620969

Si allega documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.

ALLEGATO: DETERMINAZIONE DEL COSTO ORARIO DEL PERSONALE DEL PROGETTO

**PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO SU BASE ANNUA
PERIODO SETTEMBRE-OTTOBRE 2019**

Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Ruolo del lavoratore (per il progetto VALORE VOLONTARIO da rendicontare)	Educatrice PROGETTO TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – VALORE VOLONTARIO
Contratto di lavoro subordinato applicato	COOP. SOCIALI
data assunzione del lavoratore	10/09/1990
Qualifica contrattuale	IMPIEGATO- PART TIME 57,90% 22 ORE SETT.
Liv Inquadramento	D2

RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE DIRETTA

totale elementi fissi retribuzione mensile (non parametrata sul part time)	€ 1.504,67
superminimo/altri elementi fissi di retribuzione	€ 176,20
Paga mensile contrattuale	€ 1.680,87
n. 12 mensilità contrattuali	12
Totale retribuzione diretta	€ 20.170,44
Mensilità aggiuntiva (13esima)	€ 1.680,87
Totale lordo annuo (A)	€ 21.851,31

ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

INPS – ALIQUOTA 26,90%	€ 5.878,00
INAIL – ALIQUOTA 2,40%	€ 524,43
totale oneri previdenziali e assicurativi (B)	€ 6.402,43

ALTRI ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

Trattamento fine rapporto (13,5)	€ 1.618,62
rivalutazione tfr (3,88%)	€ 62,80
previdenza integrativa se esistente	€ 0,00
totale oneri previdenziali e assicurativi (C)	€ 1.681,42

COSTO LORDO ANNUO MEDIO TOTALE (A+B+C)

€ 29.935,16

CALCOLO DEL MONTE ORE ANNUO PER UN TEMPO PIENO

Ore teoriche (38h settimanali * 52 settimane)	1976
Ore medie non lavorate in un anno	416
Ore mediamente lavorate in un anno	1560

COSTO ORARIO LORDO

€ 19,19

**PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO SU BASE ANNUA
PERIODO NOVEMBRE 2019 - MARZO 2020**

Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Ruolo del lavoratore (per il progetto VALORE VOLONTARIO da rendicontare)	educatrice PROGETTO TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – VALORE VOLONTARIO
Contratto di lavoro subordinato applicato	COOP. SOCIALI
data assunzione del lavoratore	10/09/1990
Qualifica contrattuale	IMPIEGATO- PART TIME 57,90% 22 ORE SETT.
Liv Inquadramento	D2

RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE DIRETTA

totale elementi fissi retribuzione mensile (non parametrata sul part time)	€ 1.543,82
superminimo/altri elementi fissi di retribuzione	€ 176,20
Paga mensile contrattuale	€ 1.720,02
n. 12 mensilità contrattuali	12
Totale retribuzione diretta	€ 20.640,24
Mensilità aggiuntiva (13esima)	€ 1.720,02
Totale lordo annuo (A)	€ 22.360,26

ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

INPS – ALIQUOTA 26,90%	€ 6.014,91
INAIL – ALIQUOTA 2,40%	€ 536,65
totale oneri previdenziali e assicurativi (B)	€ 6.551,56

ALTRI ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

Trattamento fine rapporto (13,5)	€ 1.656,32
rivalutazione tfr (3,88%)	€ 64,27
previdenza integrativa se esistente	€ 0,00
totale oneri previdenziali e assicurativi (C)	€ 1.720,58

COSTO LORDO ANNUO MEDIO TOTALE (A+B+C)

€ 30.632,40

CALCOLO DEL MONTE ORE ANNUO PER UN TEMPO PIENO

Ore teoriche (38h settimanali * 52 settimane)	1976
Ore medie non lavorate in un anno	416
Ore mediamente lavorate in un anno	1560

COSTO ORARIO LORDO

€ 19,64

PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO SU BASE ANNUA – PERIODO APRILE 2020

Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Ruolo del lavoratore (per il progetto VALORE VOLONTARIO da rendicontare)	educatrice PROGETTO TEMPO LIBERO SENZA BARRIERE – VALORE VOLONTARIO
Contratto di lavoro subordinato applicato	COOP. SOCIALI
data assunzione del lavoratore	10/09/1990
Qualifica contrattuale	IMPIEGATO- PART TIME 57,90% 22 ORE SETT.
Liv Inquadramento	D2

RETRIBUZIONE	
RETRIBUZIONE DIRETTA	
totale elementi fissi retribuzione mensile (non parametrata sul PT)	€ 1.571,78
superminimo/altri elementi fissi di retribuzione	€ 176,20
Paga mensile contrattuale	€ 1.747,98
n. 12 mensilità contrattuali	12
Totale retribuzione diretta	€ 20.975,76
Mensilità aggiuntiva (13esima)	€ 1.747,98
Totale lordo annuo (A)	€ 22.723,74

ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI	
INPS	€ 6.112,69
INAIL	€ 545,37
totale oneri previdenziali e assicurativi (B)	€ 6.658,06

ALTRI ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI	
Trattamento fine rapporto	€ 1.683,24
rivalutazione tfr	€ 65,31
previdenza integrativa se esistente	€ 0,00
totale oneri previdenziali e assicurativi (C)	€ 1.748,55

COSTO LORDO ANNUO MEDIO TOTALE (A+B+C)	
	€ 31.130,35

CALCOLO DEL MONTE ORE ANNUO PER UN TEMPO PIENO	
Ore teoriche (38h settimanali * 52 settimane)	1976
Ore medie non lavorate in un anno	416
Ore mediamente lavorate in un anno	1560

COSTO ORARIO LORDO	
	€ 19,96

**PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO SU BASE ANNUA
PERIODO SETTEMBRE-OTTOBRE 2019**

Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Ruolo del lavoratore per il progetto TOTEM	Coordinatrice Progetto TOTEM
Contratto di lavoro subordinato applicato	COOP. SOCIALI
data assunzione del lavoratore	06/10/2008
Qualifica contrattuale	IMPIEGATO- FULL TIME 38 ORE SETT.
Liv Inquadramento	E2Q

RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE DIRETTA

totale elementi fissi retribuzione mensile	€ 1.728,90
superminimo/altri elementi fissi di retribuzione	€ 446,50
Paga mensile contrattuale	€ 2.175,40
n. 12 mensilità contrattuali	12
Totale retribuzione diretta	€ 26.104,80
Mensilità aggiuntiva (13esima)	€ 2.175,40
Totale lordo annuo (A)	€ 28.280,20

ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

INPS	€ 7.607,37
INAIL	€ 678,72
totale oneri previdenziali e assicurativi (B)	€ 8.286,10

ALTRI ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

Trattamento fine rapporto	€ 2.094,83
rivalutazione tfr	€ 81,28
previdenza integrativa se esistente	€ 0,00
totale oneri previdenziali e assicurativi (C)	€ 2.176,11

COSTO LORDO ANNUO MEDIO TOTALE (A+B+C)

€ 38.742,41

CALCOLO DEL MONTE ORE ANNUO PER UN TEMPO PIENO

Ore teoriche (38h settimanali * 52 settimane)	1976
Ore medie non lavorate in un anno	416
Ore mediamente lavorate in un anno	1560

COSTO ORARIO LORDO

€ 24,83

