

BILANCIO SOCIALE 2025



Cooperativa sociale Solaris - Società Lavoro e Riabilitazione sociale O.N.L.U.S.
Via Dell'Acqua n.9/11, cap. 20844, Triuggio (MB)
C.F. 07336140152 - P. IVA 00855620969

INDICE DELLE SEZIONI

SEZIONE 1 – INTRODUZIONE	INTRODUZIONE	p. 3
	Lettera del presidente agli stakeholder	p. 4
	METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	p. 5
	Par. 1.1 - Eventuali standard di rendicontazione utilizzati ed eventuali cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione	p. 5
	Par. 1.2 - Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione	p. 5
SEZIONE 2 – IDENTITA' - COOPERAZIONE	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	p. 6
	Par. 2.1 Informazioni generali – presentazione e dati anagrafici	p. 6
	Par. 2.2 Storia della cooperativa	p. 8
	Par. 2.3 Missione, finalità, valori e principi della cooperativa	p. 8
	Par. 2.4 Attività statutarie e attività svolte in maniera secondaria/strumentale	p. 12
	Par. 2.5 Contesto di riferimento e territori di intervento	p. 15
	Par. 2.6 Collegamenti con altri enti del Terzo settore	p. 15
SEZIONE 3 - IDENTITA'	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	p. 17
	Par. 3.1 Consistenza e composizione della base sociale	p. 17
	Par. 3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	p. 18
	Par. 3.3 Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente	p. 20
	Par. 3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	p. 23
SEZIONE 4 - SOCIALE	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	p. 26
	Par. 4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per la cooperativa	p. 26
	Par. 4.1.1 Lavoratori	p. 26
	Par. 4.1.2 Formazione, valutazione e valorizzazione del personale	p. 30
	Par. 4.1.3 Volontari	p. 31
	Par. 4.2 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	p. 32
	Par. 4.2.1 Compensi ai componenti degli organi di amministrazione e controllo	p. 32
	Par. 4.2.2 Compensi ai dirigenti	p. 32
	Par. 4.2.3 Sviluppo e valorizzazione del socio. Vantaggi di essere soci. Compensi ai soci.	p. 32
	Par. 4.2.3.1 Prestito sociale	p. 33

	Par. 4.2.4 Politiche del lavoro, remunerazione e benefici per i lavoratori	p. 34
	Par. 4.2.5 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	p. 36
	Par. 4.2.6 Volontari: modalità e importi dei rimborsi	p. 36
SEZIONE 5 – SOCIALE - INNOVAZIONE	OBIETTIVI, ATTIVITÀ, INNOVAZIONE	p. 37
	Par. 5.1 Attività nell'area dipendenze	p. 37
	Par. 5.1.1 Comunità terapeutico riabilitativa Casa Francesco Mosca	p. 37
	Par. 5.1.2 Progetti sperimentali area dipendenze: Progetto Co-Housing	p. 38
	Par. 5.2 Attività nel settore Scuola di Musica e Terapie Espressive	p. 39
	Par. 5.3 Attività nell'area disabilità	p. 41
	Par. 5.3.1 Progettualità innovative: servizi e progetti nell'area inclusione sociale delle persone con disabilità	p. 42
	Par. 5.3.2 Iniziative aperte alla cittadinanza, azioni di cittadinanza attiva e collaborazioni con il territorio	p. 45
	Par. 5.3.3 Collaborazione con istituti scolastici: progetti di sensibilizzazione	p. 50
	Par. 5.4 Sistema di gestione Qualità	p. 53
	Par. 5.5 Rating di legalità	p. 53
	Par. 5.6 Finanziamento progetti terzi	p. 53
	Par. 5.7 Elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	p. 53
	Par. 5.8 Impatti dell'attività	p. 54
SEZIONE 6	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	p. 55
	Par. 6.1 Contributi percepiti	p. 55
	Par. 6.2 Dimensione economica e analisi del valore aggiunto. Attività e obiettivi economico-finanziari	p. 55
	Par. 6.3 Raccolte fondi	p. 59
	Par. 6.4 Criticità e azioni intraprese. Impegni futuri	p. 60
SEZIONE 7	ALTRE INFORMAZIONI	p. 61
RESPONSABILITA' SOCIALE E AMBIENTALE	Par. 7.1 Eventuali contenziosi/controversie in corso	p. 61
	Par. 7.2 Informazioni di tipo ambientale	p. 61
	Par. 7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria: politiche di responsabilità sociale d'impresa (RSI)	p. 61
	Par. 7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio	p. 62

SEZIONE 1 - INTRODUZIONE

Il presente documento è redatto, depositato e pubblicato ai sensi dell'art.9 c.2 del D.lgs 112/2017 e dell'art.14 del D.lgs n.117/2017.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione agli stakeholder dell'operato della Cooperativa, che mette in evidenza i risultati sociali, ambientali ed economici che nel complesso hanno prodotto un valore nell'anno di rendicontazione.

ANDAMENTO GENERALE dell'anno: il fatturato della cooperativa è aumentato e il risultato finale registra un utile di € 14.307.

Informazioni presenti nelle sezioni del documento

Sezione 1: metodologia di redazione adottata, ai sensi delle vigenti normative.

Sezione 2: informazioni generali sulla cooperativa (anagrafica, sedi e settori di attività, come da Registro delle imprese); specifica dei valori perseguiti e panoramica delle attività statutarie ed effettivamente svolte, anche in relazione agli altri soggetti del Terzo settore, al territorio ed al contesto di riferimento.

Sezione 3: dati relativi alla base sociale, che registra un lieve aumento del n. di soci rispetto all'anno precedente; sistema di governo e controllo della cooperativa, con i nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali; modalità di partecipazione dei soci alla vita cooperativa, mappatura e modalità di coinvolgimento degli stakeholder principali. Le azioni messe in campo ai fini della democraticità interna e del coinvolgimento degli stakeholder sono oggetto di attenta verifica e di affinamento continuo da parte del CdA.

Sezione 4: informazioni relative alle persone che operano per la

cooperativa (tipologia, consistenza, indicatori relativi all'anno di rendicontazione, e confronto con gli anni precedenti). A fine 2025 i lavoratori soci sono meno dei lavoratori non soci, come nel triennio precedente.

Sezione 5: approfondimento su obiettivi della cooperativa ed attività svolte nelle aree Dipendenze, Scuola di Musica e Terapie espressive, Disabilità. Nel 2025 la cooperativa ha proseguito le proprie attività, con una crescita nei volumi nelle aree assistenza scolastica e Dopo di noi.

In questa sezione sono inoltre evidenziati i progetti innovativi, in particolare nell'area inclusione sociale, nonché le iniziative aperte alla cittadinanza e le collaborazioni col territorio, con una specifica per le collaborazioni con gli istituti scolastici. E' poi specificato il sistema di gestione della Qualità adottato. Sono infine indicate le erogazioni della cooperativa per progetti terzi, secondo le finalità mutualistiche che la caratterizzano, ed eventuali fattori che possono compromettere il raggiungimento dei propri fini istituzionali.

Sezione 6: situazione economica e finanziaria della cooperativa, con esplicitazione della provenienza delle risorse economiche e separata indicazione delle fonti pubbliche e private, delle attività di raccolta fondi, e di eventuali criticità rilevate dagli amministratori nella gestione e conseguenti azioni intraprese per mitigarne gli effetti negativi.

Sezione 7: eventuali *contenziosi in corso*; informazioni di tipo ambientale, su altri aspetti di natura non finanziaria, su assemblee soci e riunioni degli organi di amministrazione e controllo.

Lettera del presidente agli stakeholder

Il bilancio sociale della Cooperativa dettaglia i risultati sociali, ambientali ed economici raggiunti annualmente, nonché gli esiti delle valutazioni da parte dei beneficiari e degli stakeholder; rileva il grado di aderenza tra le attività svolte, la mission e i principi dichiarati all'interno dello statuto della Cooperativa. Contribuiscono alla redazione del Bilancio sociale diverse persone, che operano per la Cooperativa a vario titolo e grado, attraverso l'apporto di dati, l'elaborazione di informazioni, l'effettuazione di analisi qualitative e quantitative, attività di mappatura, rendicontazione, valutazione, monitoraggio e verifica degli indicatori di esito dei risultati attesi. La Cooperativa eroga servizi e realizza progetti nel rispetto delle normative vigenti, al fine di rispondere a bisogni espressi e non espressi da parte di persone in stato di fragilità, dei loro familiari e dei territori in cui l'organizzazione opera. Attraverso differenti forme contrattuali Cooperativa Solaris agisce in accordo con Enti locali e Pubbliche Amministrazioni, collabora con realtà locali ed istituzioni, contribuendo ad alimentare una dinamica partecipativa e comunitaria all'interno dei territori di riferimento.

La Cooperativa si propone nel medio periodo di:

- proseguire l'attività caratteristica in condizioni di equilibrio economico di bilancio
- aumentare la redditività attraverso l'acquisizione di servizi e l'avvio di nuove attività
- valorizzare i lavoratori, soci e non soci, promuovendone le competenze, il coinvolgimento attivo e la crescita professionale all'interno dell'organizzazione
- innovare approcci metodo e strumenti al fine di migliorare l'efficacia degli interventi
- mantenere e sviluppare collaborazioni secondo una logica di lavoro di rete
- contribuire alla promozione del benessere delle comunità territoriali in cui opera, sostenendo l'adattamento ai cambiamenti di contesto

Il Presidente di Cooperativa Sociale SOLARIS ONLUS

MANUEL DACCHINI

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Par. 1.1 Standard di rendicontazione utilizzati ed eventuali cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione

Il Bilancio Sociale 2025 (XXI edizione) è un documento obbligatorio che rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità della Cooperativa, relativamente all'anno 2025¹.

Il CdA della cooperativa ne definisce impostazione e criteri fondamentali, ed approva il preventivo per la redazione del progetto e la sua pubblicazione cartacea e digitale.

La redazione è possibile grazie all'apporto di proposte, dati ed informazioni provenienti da tutta la cooperativa. Oltre alle informazioni in conformità alle normative nazionali e regionali, si inseriscono ulteriori dati che si ritengono utili e, in genere, un approfondimento a tema.

Il processo di rendicontazione inizia con la raccolta progressiva dei dati durante l'anno di rendicontazione, per quanto attiene ai progetti in corso di realizzazione, agli incontri degli organi, ecc..

Con la chiusura dell'anno di rendicontazione si predispongono i database necessari, a partire da libri sociali, archivi informatici relativi al personale e alla contabilità, rendicontazioni relative alle attività/progettualità nei servizi ecc. Nei primi mesi dell'anno successivo a quello di rendicontazione viene effettuata presso i principali stakeholder la

rivelazione della soddisfazione, a cura della Direzione e della Responsabile Qualità. L'analisi e i risultati dell'indagine sono pubblicati sul sito della cooperativa (a partire dall'anno di rendicontazione 2025 in un documento separato rispetto al bilancio sociale). La sesta sezione (situazione economico-finanziaria) è prevalentemente a cura della Direzione Contabile e della Direzione Generale della cooperativa. La bozza viene poi discussa dal CdA.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci (organo statutariamente competente) tenutasi in seconda convocazione in data 23/05/2026, ed è **depositato** ai sensi della vigente normativa presso il Registro delle imprese, nonché pubblicato sul sito internet della cooperativa nei termini previsti.

Il livello di conformità agli standard di riferimento è elevato in relazione alle citate Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS del 2019. Pur senza inserire cambiamenti significativi rispetto ai metodi utilizzati per la redazione del Bilancio sociale dell'anno precedente, la sezione dati economica riporta un'ulteriore esplicitazione in relazione ai costi contabilizzati dei servizi pubblici.

Par. 1.2 Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

Stampa a cura di Cooperativa sociale Noi Genitori, Via XXIV Maggio 4/e

¹ Riferimenti normativi:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle **Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 c. 1, D.lgs 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 c. 2 Dlgs n.112/2017**".
- D.lgs 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore".

- DGR (Regione Lombardia) n. X/3460 del 24/04/2015;
- Regolamento regionale n. 1 del 17 marzo 2015, Regione Lombardia.
- Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Decreto 23 luglio 2019 - GU n.214 del 12-9-2019) – la Cooperativa non è sottoposta agli obblighi ivi indicati.

Erba (Co).

Canali di **diffusione** del Bilancio Sociale:

- pubblicazione sul sito internet di Solaris:
<http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php>
- copie cartacee della versione breve distribuite agli stakeholder e negli eventi pubblici.
- diffusione copie digitali in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Per il prossimo biennio ci si propone di identificare eventuali ulteriori Indicatori di performance per le aree che risultassero meno rappresentate nel bilancio sociale (da raggiungere entro il 31/12/2027).

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Par. 2.1 informazioni generali – presentazione e dati anagrafici

ragione sociale

“COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS – SOCIETA’ LAVORO E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S.”

DETTA IN BREVE “COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.”

codice fiscale

07336140152

partita IVA

00855620969

forma giuridica e

COOPERATIVA SOCIALE tipo A; Tipologia: cooperativa a mutualità prevalente, di tipo A - Settore Legacoop: Sociale

qualificazione ai

Data atto di costituzione: 24/02/1984; data inizio attività: 10/03/1984.

sensi del codice del

Iscrizioni:

Terzo settore

- RUNTS: n.rep.22256, del 21/03/2022.

- CCIAA di MB: 20/07/2007; IMPRESA SOCIALE di diritto ai sensi del d.lgs. n. 112/2017: iscritta c/o il registro delle imprese della CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi nell'apposita *sezione speciale* in qualità di Impresa sociale il 23/10/2018.

- *Albo delle società cooperative* (istituito con D.M. del 23 giugno 2004 - Min. delle attività produttive, in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs 17 gennaio 2003, n. 6 e dell'art. 223 – sexiesdecies delle norme di attuazione del c.c.): n. A157098, Sez. Cooperative a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seg.; Categoria Coop. sociali; attività esercitata: altre cooperative – gestione di servizi (tipo a).

- *Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia*, Cod. Sezione A, di cui alla L. 381/1991 (n. 55 – decreto 52818 del 15/2/1994).

indirizzo sede legale

Via Dell'Acqua n. 9/11, Triuggio (MB), CAP. 20844 (Stato Italia, Regione Lombardia) -Tel. 0362 997752 - Fax. 0362 997763

Email info@coopsolaris.it - PEC info@pec.coopsolaris.it - Siti internet: www.coopsolaris.it; www.scuolecimas.it

Oltre alla sede legale ed amministrativa, è presente la Comunità terapeutico-riabilitativa “Casa Francesco Mosca” –

comunita@coopsolaris.it

Altre sedi – sedi secondarie al 31/12/2025	Via Veneto n.3, Macherio (MB)	Piazza Libertà n.4, Mezzago (MB)
	Via Mandioni n.28, Besana Brianza (MB)	Via Oberdan n.80, Brugherio (MB)
	Via Donatori di Sangue, Verano Brianza (MB)	Piazza Risorgimento n.16, Rovellasca (CO)
	Via del Pioppo n.9, Lissone (MB)	Via Milano n. 17, Giussano (MB)
	Via Manzoni n.10, Carate Brianza (MB)	Via Passirano 21/E, Vimercate (MB)
	Via Dante 10, Trezzo sull'Adda (MI)	Via Roma 85, Usmate Velate (MB)

**aree territoriali di
operatività** Province di Monza e della Brianza, Milano e Como (Regione Lombardia)

**Settori di attività al
31/12/2025** Principale attività svolta da statuto di tipo A: Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi, Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura.
Attività prevalente: attività socio sanitaria ed assistenziale in favore di persone disabili, svolta da personale qualificato.
CODICI ATECO: **88.10.00** (codice d/attività prevalente) assistenza sociale non residenziale per anziani o persone con disabilità.
85.52.09 altra formazione culturale.
86.95.00 attività di fisioterapia (ATECO 2007-2022: 86.90.21 fisioterapia)
86.9 altre attività per la salute umana (ATECO 2007-2022: 86.90.29 altre attività paramediche indipendenti nca)
87.20.00 attività di assistenza residenziale per persone affette da disturbi mentali o abuso di sostanza (ATECO 2007-2022: 87.2 Strutt. di assist. resid. per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti)
87.30.00 attività di assistenza residenziale per anziani o persone con disabilità fisiche (ATECO 2007-2022: 87.3 Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili)

**Certificazioni
d'impresa** Certificazione di qualità ISO 9001:2015. Settore IAF: 38, 37
Rating di legalità **+

Par. 2.2 Storia della cooperativa

La Cooperativa Solaris viene costituita a Carate Brianza nel febbraio 1984, frutto dell'iniziativa di un gruppo di persone di diversa formazione politica e culturale, accomunate dall'aver sperimentato in ambienti e occasioni diverse (nel sindacato, in politica, in parrocchia, nel volontariato) esperienze di partecipazione alla vita sociale e di condivisione di situazioni di emarginazione.

Tra il 1985 e il 1992 prendono avvio le attività nei settori disabilità, tossicodipendenza e inserimento lavorativo di persone svantaggiate in attività di manutenzione del verde e di tutela ambientale.

Nel 1987 Solaris trasferisce la propria sede amministrativa a Triuggio, in Via Dell'acqua 9/11, presso un grande edificio donato dalla signora Emilia Mosca, da cui il nome dedicato "Casa Francesco Mosca".

Nel 1993, a seguito della L. 381/1991 istitutiva della cooperazione sociale, nasce per gemmazione la Cooperativa sociale Solaris Lavoro e Ambiente, alla quale viene ceduto interamente il settore della manutenzione del verde e dell'inserimento lavorativo. Mentre la Cooperativa Sociale Solaris Onlus, prosegue il proprio sviluppo di servizi alla persona attraverso una rete di servizi diurni e residenziali, specializzati nelle aree della disabilità e del disagio creato dalle dipendenze. Le due Cooperative diventano socie a vicenda, e si sviluppano indipendentemente nel loro settore specifico, rimanendo integrate attraverso una Carta d'intenti che esprime le idealità comuni e definisce la collaborazione.

Par. 2.3 Missione, finalità, valori e principi della cooperativa

Mission, vision e valori sono parte integrante della strategia della cooperativa; essi sono oggetto di comunicazione interna e verso l'esterno e permettono di rafforzare l'identità della cooperativa. La mission e i valori che caratterizzano la Cooperativa si concretizzano nelle modalità di relazione con i propri stakeholder principali. <https://www.coopsolaris.it/mission.php>

Solaris **si propone**

di divenire parte di una società che promuova modalità efficaci e una cultura dell'inclusione in favore delle persone disabili e svantaggiate, di persone con problemi di dipendenza e a rischio di abuso da sostanze e di dipendenza;

tutto ciò **attraverso**:

- la costruzione di rapporti con enti locali e col territorio nel suo insieme attraverso l'ascolto attento dei bisogni emergenti e inespresi del territorio al fine di offrire risposte concrete e mirate ad esigenze a cui i meccanismi economici del libero mercato non sempre danno piena soddisfazione
- l'avvio di nuovi servizi e di attività che rispondano alle esigenze delle comunità locali e che contribuiscano a generare nuove opportunità di occupazione, riservando particolare attenzione alla figura del socio-lavoratore come elemento costitutivo della società cooperativa
- occasioni di confronto e crescita all'interno delle attività societarie e attraverso la possibilità, aperta a ogni socio, di ricoprire ruoli di responsabilità
- la collaborazione con enti, associazioni e gruppi di volontariato per la definizione e la realizzazione di iniziative e interventi più vicini alle realtà territoriali, per la diffusione e la condivisione

- di una cultura più lungimirante e globale
- La cooperativa intende i propri valori come “prescrittivi” (ossia come guida effettiva del comportamento e dell’attività svolta), “stabili” (cogenti per una durata significativa), “generalisti” (caratterizzanti le attività e le relazioni tra la cooperativa e i suoi stakeholders), “universalizzabili” (non occasionali e validi in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono).

La **Carta Etica** è pubblicata anche al seguente link:

http://www.coopsolaris.it/carta_etica.pdf

Lo **Statuto** è pubblicato al seguente link, cui si rimanda:

http://www.coopsolaris.it/trasparenza_files/altri_contenuti/altro/STATUTO.pdf

L’art. 3 dello Statuto è pubblicato anche nel bilancio sociale 2020, disponibile sul sito della cooperativa.

Scopo e oggetto sociale sono precisati nello Statuto (artt. 3 e 4) e possono essere brevemente descritti come segue:

Scopo sociale: promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti, delle loro famiglie, dei soci e lavoratori e della comunità locale.

Perseguimento dell’interesse generale della comunità:

- gestione servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi
- organizzazione impresa sociale
- promozione umana e integrazione sociale dei cittadini
- formazione e consulenze psico-pedagogiche
- attività di sensibilizzazione
- servizi di riabilitazione e di orientamento e valutazione dei disturbi dell'apprendimento
- attività di comunicazione
- servizi ed attività nel settore culturale, musicale e delle terapie espressive.

Principi del movimento cooperativo mondiale, nuovi modelli di sviluppo, remunerazione del capitale, spirito previdenziale, risparmio e prestito sociale, trattamenti pensionistici, assicurazioni per malattia e infortunio.

Lavoro (gestione in forma associata dell'azienda): giusta distribuzione dei guadagni; democraticità; equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli; continuità di occupazione; migliori condizioni economiche, sociali e professionali; giusta remunerazione.



CARTA ETICA SOLARIS

Solaris è

Solaris è una cooperativa che nasce nel 1984 prefiggendosi tre scopi: dare lavoro ai soci, realizzare l'inserimento sociale e lavorativo delle persone in situazione di disagio, creare e gestire servizi alla persona.

Nel 1993, a seguito della Legge 381/91 istitutiva della Cooperazione sociale, dà vita alla Cooperativa Solaris Lavoro Ambiente cui cede l'attività di giardinaggio nella quale si realizzano gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate. Divenuta così Cooperativa Sociale, Solaris ha operato con una rete di servizi diurni e residenziali, in particolare nel campo dell'handicap e in quello della tossicodipendenza, e prosegue nello sviluppo di servizi alla persona, in proprio e in convenzione con le Pubbliche Amministrazioni.

Perché Carta Etica

Solaris presenta la propria Carta Etica perché vuole prestare attenzione alle persone e alla qualità dei servizi erogati assumendosi la responsabilità di gestirli in modo trasparente.

Dichiara e rende quindi verificabili i propri impegni verso tutti i soggetti con i quali entra in rapporto. La Carta Etica esprime l'identità e il modo di lavorare della Cooperativa.

Interlocutori

Gli interlocutori verso i quali Solaris assume impegni con questa Carta Etica sono diversi. Essi sono elencati non in ordine di importanza ma secondo un percorso che parte dall'interno della Cooperativa e interessa quindi l'utenza, la società e l'ambiente nel suo insieme.

Soci

Impegni verso i soci

Solaris promuove l'associazione di lavoratori e volontari, definendo chiaramente i ruoli e gli ambiti di intervento.

Valorizzando il principio che nella cooperazione non c'è differenza tra proprietà e lavoro, Solaris sceglie la gestione partecipata e democratica come forma di conduzione societaria e di organizzazione.

Garantisce a ciascuno parità di accesso alle decisioni aziendali attraverso l'Assemblea dei soci e la possibilità di far parte del Consiglio di Amministrazione.

Persegue lo scopo di creare un ambito di lavoro sociale aperto al confronto sui temi della marginalità e del disagio.

Offre occasioni di formazione e informazione.

Considera il prestito da parte dei soci, adeguatamente remunerato, una forma importante di autofinanziamento delle attività, al fine di rendere l'impresa più autonoma dal punto di vista finanziario.

Lavoratori

Impegni verso i lavoratori

Solaris garantisce a tutti i suoi lavoratori il pieno rispetto dei diritti contrattuali (CCNL cooperative sociali per soci e dipendenti, tariffe orientate ai valori di mercato per i collaboratori). Inoltre garantisce occasioni di formazione, di incontro e confronto all'interno di ogni servizio nonché tra servizi diversi.

Cerca, ove possibile, di favorire la mobilità interna del personale; cura mediante specifici strumenti l'informazione sull'organizzazione, la destinazione delle risorse, le scelte d'impresa.

Intende valorizzare adeguatamente la qualità del lavoro svolto non considerando il prezzo e il profitto come unici parametri validi nell'acquisizione e nella gestione dei servizi alla persona.

Utenti

Impegni verso gli utenti dei servizi

Solaris opera in favore di persone in situazione di disagio, ricercando la loro integrazione sociale, valorizzando e sviluppando i livelli di autonomia posseduti.

Nei suoi servizi per persone disabili Solaris vuole rispettare le esigenze e le caratteristiche personali degli utenti, preoccupandosi del loro benessere. Solaris lavora mediante progetti educativi individualizzati, attribuendo le necessarie responsabilità al proprio personale.

Per quanto è nel suo potere, la cooperativa si impegna ad operare in sedi adeguate ed a sollecitare le Amministrazioni Locali perché mettano a disposizione adeguate risorse.

Solaris incoraggia il lavoro in rete con tutte le forze che possono favorire l'integrazione sociale delle persone disabili.

Nelle équipe dedicate alla progettazione e alla verifica del lavoro, Solaris offre sostegno specialistico agli operatori.

Nel lavoro in favore di persone con problemi di tossicodipendenza la cooperativa si impegna ad operare senza metodi coercitivi sulla base di regole condivise con gli ospiti.

I progetti educativi sono individuali e stabiliti con il consenso degli utenti. Ciò ha lo scopo di responsabilizzare ciascuno nella gestione della cura personale, del tempo, degli spazi, del denaro, delle relazioni personali e familiari.

Si mira a realizzare con i servizi pubblici e privati e con agenzie formative e del mercato del lavoro il reinserimento sociale, che viene sostenuto anche dopo il trattamento strettamente terapeutico.

Solaris fornisce periodicamente alle famiglie degli utenti le informazioni sull'organizzazione, le risorse e le scelte dei propri servizi. Si impegna inoltre a promuovere forme di auto-aiuto e ad indirizzare, e se possibile accompagnare, i familiari e gli utenti agli altri servizi che possano servire loro.

Clienti

Impegni verso i clienti

Solaris mantiene con gli Enti con i quali lavora rapporti di collaborazione corretti e trasparenti. In particolare impiega strumenti per rilevare e rendere visibile ai suoi committenti la qualità di processi e risultati dei servizi che eroga. Crede infatti che Enti e Comunità Locali debbano sapere come vengono impiegate le loro risorse, per poter prendere decisioni amministrative e politiche non solo in base ad indicatori quantitativi (quanto costa un servizio) ma anche qualitativi (quanto vale un servizio).

Comunità Locali, Società, Ambiente

Impegni verso le Comunità Locali, la Società e l'Ambiente

Solaris promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera. Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti. Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili. Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati con i quali lavora. Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente - in modo del tutto trasparente - risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

Non tutto ciò
che può essere contato conta
e non tutto ciò
che conta può essere contato

Albert Einstein



Cooperativa Solaris

Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio

via dell'Acqua 9/11 - 20844 Triuggio (MB)

telefono 0362 997752 - fax 0362 997763

info@coopsolaris.it - info@pec.coopsolaris.it

www.coopsolaris.it - solaris cooperativa sociale onlus

Codice Fiscale 07336140152 - Partita IVA 00875620969



solaris

**Cooperativa Sociale
Solaris Onlus**

Società Lavoro & Riabilitazione sociale Onlus - Triuggio

CARTA ETICA

Par. 2.4 Attività statutarie e attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Statuto di Cooperativa SOLARIS	Attività statutarie –	
Art. 4 - Oggetto sociale	ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	Attività effettivamente svolte
<p>Oggetto della cooperativa sono le attività socio sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n. 381, da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori, e specificatamente le seguenti:</p>	<p>Ai sensi dell'art. 3 del CTS, le disposizioni del Codice si applicano, ove non derogate ed in quanto compatibili, anche alle categorie di ETS che hanno una disciplina particolare. L'art. 1 della L. n.381/1991 "Disciplina delle Cooperative sociali", specifica che <i>"Le cooperative sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'art. 2, c. 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'art. 1, c. 2, lett. c), della L. 6 giugno 2016, n. 106; (...)." Le attività statutarie di Solaris, individuate con riferimento alle norme citate (attività di interesse generale - art. 2, D.lgs n. 112/2017 o art. 5, D.lgs n. 117/2017), sono quelle di cui al seguente elenco:</i></p>	<p>Ai sensi delle linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli ETS, si dà evidenza che il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate, e che le attività effettivamente svolte sono sintetizzabili come segue.</p> <p>Solaris opera attraverso servizi in proprio e/o in accreditamento, appalto o concessione con Pubbliche Amministrazioni, nei settori disabilità, dipendenze, scuola di musica e terapie espressive.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi, anche a carattere residenziale rivolti prevalentemente a cittadini svantaggiati, in particolar modo alle persone con disabilità e problemi di dipendenza patologica; compresa la promozione, l'organizzazione e gestione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale; 	<p>D.lgs n. 112/2017, art. 2 c. 1, lettera a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e s.m., e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e s.m.; lettera c) prestazioni socio-sanitarie di cui al DPCM 14 febbraio 2001 (G.U. n. 129 del 6 giugno 2001, e s.m.i.) – D.lgs n.117/2017, art 5 comma 1 lettera a) e c)</p>	<p>Gestione servizi per persone disabili e servizi per persone con problemi di dipendenza.</p>

- gestione di attività formativa e consulenziale a carattere psico-pedagogico in favore di operatori sociali, professionisti e volontari;

D.lgs n. 112/2017, art. 2 c.1 **lettera d) educazione, istruzione e formazione professionale**, ai sensi della *legge 28 marzo 2003, n. 53*, e s.m.i., nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; D.lgs n.117/2017, art 5 c. 1 lettera d)

Organizzazione e gestione di corsi di formazione (Certificazione ISO 9001:2015 - Settore IAF: 37).
Gestione scuola di musica "CIMAS" - Rovellasca (CO).

- l'informazione culturale e democratica finalizzata alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica sui temi della condizione giovanile, del disagio, della devianza e di ogni forma di emarginazione e delle politiche sociali ai fini di una incisiva opera educativa e di prevenzione;

D.lgs n. 112/2017, art. 2 comma 1, **lettere a), c)**

La cooperativa promuove la cultura dell'inclusione sociale, anche in collaborazione con il territorio, creando reti e partnership.

D.lgs n.117/2017, art 5 comma 1 lettera a), c)

- servizi di riabilitazione psico-motoria, del linguaggio e della comunicazione;
- l'organizzazione di servizi di cura e riabilitazione psicologica; assistenza a persone non autosufficienti sia presso strutture diurne che residenziali, servizi di assistenza domiciliare per persone non autosufficienti;
- servizi di orientamento, attività di valutazione dei disturbi dell'apprendimento;
- attività riabilitative e di terapia assistita mediante l'impiego di animali;
- attività terapeutico-riabilitative e ri-socializzanti in favore di persone con problemi di dipendenza patologiche;
- attività di prevenzione all'uso di sostanze stupefacenti e di promozione di stili di vita sani;
- animazione socio-culturale; la gestione di servizi e strutture di ritrovo e ristoro nonché di ricreazione con somministrazione di alimenti e bevande, per ragazzi ed anziani ed in genere per adulti, al fine di implementare la socialità e di evitare la marginalizzazione;
- turismo sociale; l'organizzazione e gestione di case vacanza e soggiorni climatici;
- il trasporto di persone, con particolare riguardo alle persone con disabilità nonché di soggetti bisognosi di trattamenti sanitari;

I servizi indicati nello statuto sono prestazioni previste o possibili nei servizi in gestione.

Gestione servizi con problemi di dipendenza

Attività non realizzata, salvo organizzazione eventi per la propria utenza e in collaborazione con le altre realtà del territorio

Soggiorni per utenti dei servizi in gestione, ove previsto.

Trasporto utenti per i servizi ove è previsto (attività svolta in modo secondario/ strumentale).

Gestione servizi per persone con disabilità.

- attivazione e conduzione di gruppi di sostegno psico-sociale-educativo ed interventi psico socio educativi, rieducativi e psicoterapici;

- la realizzazione di attività a carattere laboratoriale in genere diretta a sviluppare la manualità, la capacità di concentrazione e l'equilibrio psichico: attività artistiche ed artigianali e di assemblaggio, attività orto-floro-vivaistica e la vendita dei prodotti derivati nonché di parti integrate;

- servizi di cura e accudimento nell'area della prima infanzia; gestione asili nido e spazi giuoco.

In relazione alle tematiche dell'oggetto sociale, con particolare riguardo alle problematiche professionali degli operatori e dei servizi socioassistenziali, sanitari ed educativi, nonché le problematiche del disagio sociale, la cooperativa potrà svolgere attività di comunicazione di tipo librario, editoriale, musicale, teatrale, cinematografico, radiotelevisivo, informatico.

La Cooperativa potrà, inoltre, svolgere qualsiasi altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare e mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e, comunque sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi nonché, tra l'altro, per la sola identificazione esemplificativa: (OMISSIS)

D.lgs n. 112/2017, art. 2 comma 1,
lettera v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

D.lgs 117/2017, art. 5 comma 1,
lettera v) promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

lettera w) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, (... OMISSIS)

Gestione servizi per persone con disabilità e servizi per persone con problemi di dipendenza.

Gestione del personale ausiliario di assistenza all'infanzia presso asili nido

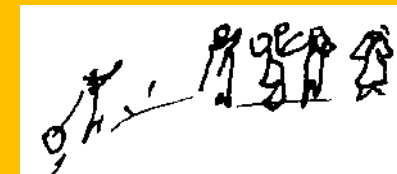
Solaris:

- è specializzata nell'area terapie espressive e gestisce la **scuola di musica "CIMAS"**.

- promuove la cultura e la pratica del **volontariato** sia al proprio interno, sia attraverso la collaborazione con associazioni di volontariato.

- promuove occasionalmente la pubblicazione di testi e, qualora possibile, collabora con istituzioni universitarie per finalità di ricerca.

CASANOSTRA - Progetto di valorizzazione sociale di un immobile confiscato alla criminalità organizzata con l'Ass. il Mosaico di Giussano.



Par. 2.5 Contesto di riferimento e territori di intervento

Cooperativa sociale Solaris ONLUS è cooperativa di tipo A, impresa sociale di diritto e Ente del Terzo Settore; ha sede legale nel comune di Triuggio e si è sviluppata inizialmente sul territorio dei paesi limitrofi, per poi ampliare progressivamente il proprio intervento entro le provincie di Monza e della Brianza, Milano e Como. Il contesto di riferimento è pertanto intraregionale (lombardo).

Sul territorio la Regione Lombardia, le ATS, gli Uffici di Piano e le amministrazioni pubbliche locali in genere, anche per tramite di Aziende speciali consortili, definiscono e realizzano i servizi nei settori in cui opera Solaris. La cooperativa si inserisce infatti nel sistema dei servizi socio sanitari e socio educativi attraverso affidamenti ai sensi del Codice del Terzo settore e del Codice dei Contratti, gestisce servizi in regime di accreditamento e/o di autorizzazione al funzionamento, nei settori disabilità, dipendenze, scuola di musica e terapie espressive. I settori disabilità e dipendenze presentano un'offerta integrata pubblico/privato di servizi diurni ed un'offerta privata accreditata di servizi residenziali. La cooperativa si è resa disponibile alla coprogrammazione e coprogettazione con i principali interlocutori del territorio ove opera.

La presenza di un vivace tessuto di operatori del Terzo Settore sul territorio, insieme alla buona reputazione della cooperativa, ha permesso la creazione nel tempo di forme di collaborazione per la realizzazione di servizi e progetti, sia con ETS, sia con PA.

Si ricorre ai **fornitori** per i servizi accessori di pulizia, pasti, trasporti, manutenzione edifici ed attrezzature, forniture per uffici e Dispositivi di Protezione Individuale. Si ricorre a contratti con **liberi professionisti** per i servizi relativi a paghe, consulenze informatiche, formazione, servizi medico-infermieristici,

consulenze legali.

Par. 2.6 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

COOPERATIVE E CONSORZI DI COOPERATIVE: inserimento in reti e principali collaborazioni

- Lega delle cooperative e mutue – Legacoopsociali (associazione di rappresentanza) e Legacoop Lombardia (*settore: sociale*).
- Cooperativa Solaris Lavoro & Ambiente (soci)
- Banca Etica (soci) e Banca di Credito Cooperativo Valle del Lambro (soci correntisti)
- Coordinamento Enti Accreditati Lombardia (CEAL)
- Distretto di Economia Solidale (DESBRI) – adesione
- MAG2 Cooperativa finanziaria solidale (soci)

RETI TERRITORIALI E RETI DI TERZO SETTORE

Attraverso collaborazioni di rete e partnership con la comunità locale (enti pubblici, organizzazioni non profit, oratori e parrocchie, imprese) la Cooperativa partecipa alla realizzazione di impatti sociali positivi sulla comunità dei territori di riferimento; Solaris è attiva sul territorio attraverso la promozione e partecipazione a svariate iniziative di formazione e sensibilizzazione, in particolare sul tema dell'inclusione sociale (sezione 5, par. 5.3.1). Fra le collaborazioni principali: Forum Terzo Settore (Monza e Brianza; Martesana); Rete Fianco a Fianco; Rete Immaginabili Risorse.

In relazione alle collaborazioni con associazioni di familiari ed associazioni dedicate alla disabilità, si rimanda *al par. 4.1.3*.

Sono stati realizzati **Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione** (DGR 5451 del 25/07/2016 - TIS) per gli utenti di SFA e CSE – avviati in collaborazione aziende, esercenti, associazioni, cooperative e servizi del territorio. Nel 2025 sono stati attivati n.53 TIS per n. 38 utenti con n.36 soggetti ospitanti, fra i quali cooperative sociali/ETS (Coop. soc. San Nicolò, Manitese, Macondo, Millemani, La Rosa Blu), Istituti scolastici, parrocchie/Caritas, associazioni, vari esercenti ed aziende dei territori ove insistono i nostri servizi. Ove si ritenga utile, si attivano **esperienze educative, socializzanti e di abilitazione sociale** per l'utenza dei CDD, oltre ai progetti di inclusione sociale/TOTEM.

ACCOGLIENZA DI PERSONE IN STAGE

Sono indicatori di comunicazione esterna i rapporti che Solaris mantiene con le **scuole e le università**, sia per l'accoglienza di tirocinanti, sia per la realizzazione di attività e progetti condivisi. I servizi Solaris accolgono studenti provenienti da scuole, enti di formazione, università che formano figure di tipo assistenziale, educativo, psicologico e di terapisti espressivi, o studenti in PCTO per periodi di **tirocinio**, di durata variabile da qualche settimana a diversi mesi e con frequenza differenziata.

Fra gli enti inviati nel 2025: AV Academy srl (Mariano C.); Liceo Scientifico Statale A. Banfi (Vimercate); Accademia delle Belle Arti di Brera (Milano); Centro Artiterapie (Lecco); "Associazione CMT, Centro musicoterapia – studi e ricerche" (Milano); E.C.Fo.P. di Monza; Fondazione Luigi Clerici (Milano/Besana in B.); IISS M.K. Gandhi (Besana in B.); IIS Floriani di Vimercate; IRCCS E. Medea di Bosisio Parini (Lc); Ass. Lyceum (Milano); Ist. Tecnico Economico Tecnologico Statale J. Nizzola (Trezzo s/Adda).

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

In questa sezione si dà conto della **governance cooperativa**, ossia della struttura organizzativa e gestionale, attraverso dati sulla base sociale e gli organismi diretti e di controllo, su aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione, all'identificazione degli stakeholder. Le cooperative a mutualità prevalente (tutte le cooperative sociali) assolvono l'obbligo di coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa.

Rinvii: assemblee dei soci - par. 7.4; compensi dei lavoratori - par. 4.2 e seg.; consistenza per genere - par. 4.1; Attività e beneficiari - sezione 5.

Par. 3.1 Consistenza e composizione della base sociale

Tipologia di soci	Dati al 31 dicembre			Genere a fine 2025 (sul totale soci - esclusa persona giuridica)	
	2023	2024	2025	Maschi	Femmine
Soci ordinari	158	161	165	n. 41 (24,8%)	n. 124 (75,2%)
Soci volontari	8	9	10	n.4 (40%)	n.6 (60%)
Persone giuridiche	1	1	1	--	--
Totale soci	167	171	176	n.45 (25,6%)	n.130 (73,9%)

A fine 2025 i soci sono **176**, di cui 175 persone fisiche (**45 maschi e 130 femmine, con un aumento di 5 femmine** rispetto all'anno precedente) e **una persona giuridica**. Turnover soci: si sono registrate n. 11 nuove ammissioni (di cui un maschio), n. 6 dimissioni di soci (di cui un maschio); pertanto il n. totale dei soci

² I criteri di ammissione a socio sono riportati da Statuto, Regolamento e normativa

a fine anno è aumentato rispetto all'anno precedente. Il n. di soci volontari aumenta di una unità a seguito di due casi di trasformazione da socio lavoratore a socio volontario, e di un caso di passaggio da socio volontario a socio lavoratore. I soci lavoratori rappresentano la quota più consistente rispetto alla base sociale (82,95%). L'anzianità media del rapporto sociale è superiore a 16 anni e mezzo, con un lievissimo aumento rispetto all'anno precedente.² Il n. di soci volontari non supera i limiti previsti dall'art.2 della L. n.381/1991.

In merito ai soci lavoratori i dati a fine 2025 sono i seguenti:

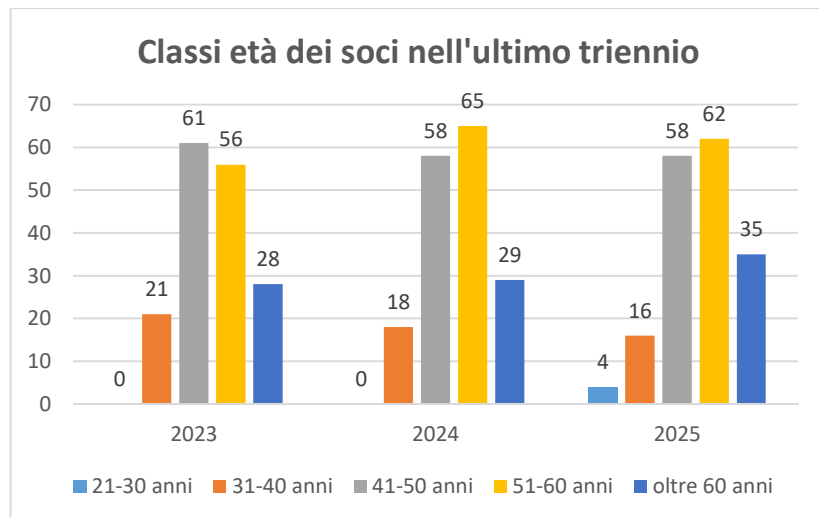
SOCI LAVORATORI al 31/12/2025	M	F	tot
Soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato	28	111	139
Soci lavoratori collaboratori a partita IVA	1	4	5
Soci lavoratori collaboratori autonomi occasionali	1	1	2
Totale soci lavoratori	30	116	146

Anzianità associativa	N. al 31/12/'25	%	M	F
fra 0 e 5 anni	30	17,0%	5	25
fra 6 e 10 anni	20	11,4%	6	14
fra 11 e 20 anni	68	38,6%	14	54
oltre 20 anni	58 (incluso socio persona giuridica)	33,0%	20	37
Tot.	176	100%	45	130

Classi età soci	M	F	tot
21-30 anni	0	4	4
31-40 anni	3	13	16
41-50 anni	11	47	58
51-60 anni	12	50	62
> 60 anni	19	16	35
Tot. soci	45	130	175

Nazionalità soci	N.	%
Italiana	168	95%
Europea non italiana	2	1%
Extraeuropea	6	3%

vigente.



Prosegue lentamente la tendenza all'incremento dell'età media dei soci, passando da 52 anni e mezzo nel 2024 a 52 anni e otto mesi nel 2025. Risultano mediamente più anziani gli uomini rispetto alle donne. La concentrazione resta maggiore fra i 41 e i 60 anni; 7 soci hanno età superiore ai 65 anni.



Par. 3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

In questo paragrafo si indicano i nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, la data di prima nomina, il periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci.

Lo statuto della cooperativa disciplina le modalità di nomina (se prevista), le modalità di convocazione, le funzioni e i poteri degli organi sociali ivi previsti.

L'art. 31 dello Statuto, relativamente all'amministrazione e al controllo della Cooperativa, prevede i seguenti organi sociali:

- a) Assemblea dei soci (articoli da 32 a 40 dello Statuto)
- b) Consiglio d'Amministrazione (articoli da 41 a 41 dello Statuto)
- c) il Collegio Sindacale (art. 44 dello Statuto)

a) Assemblea dei soci: sulla composizione della base sociale si veda il par. precedente; per le assemblee dei soci, il par. 7.4.

b) Consiglio di Amministrazione: è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della cooperativa, nel rispetto della mission e dello statuto; dura in carica tre anni ed è rieleggibile. Il CdA eletto il 25.05.2024 dall'Assemblea dei soci - ai sensi del Regolamento per l'elezione del CdA approvato con delibera assembleare il 16.5.2009 - resta in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2026; composto da 7 membri, tutti soci lavoratori: 4 maschi (57%) e 3 femmine (43%), di età compresa fra 44 e 61 anni, tutti di nazionalità italiana. Per i compensi si rimanda al par. 4.2.1.

Nominativo	Carica ricoperta nel CdA	
Dacchini Manuel	Presidente/Legale Rappresentante –	delibera CdA del 25/05/2024 – II° mandato
Montini Angela	VicePresidente	In precedenza Consigliera
Camasca Paolo Antonio Maria	Consigliere	in CDA dal 1987
Spinelli Tiziano	Consigliere	IV° mandato consecutivo
Colombo Elisa	Consigliera	II° mandato consecutivo
Sorzi Elena	Consigliera	
Tarzia Simone	Consigliere	I° mandato

c) Collegio sindacale: è stato rinnovato dall'Assemblea dei soci del 25/05/2024 ed è composto da tre membri effettivi (Crocchi Alberto – presidente, Zorzoli Maddalena, Viganò Aurelio) e due supplenti (Tremolada Fabio, Bellone Piercarlo). I sindaci, revisori legali dei conti iscritti all'apposito registro, vigilano sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sul funzionamento e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della cooperativa. I compensi sono indicati al par. 4.2.1.

Modello organizzativo D.lgs 231/2001

La cooperativa adotta il Modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001 dal 2009. Modello organizzativo e Codice Etico sono stati adottati sulla base di apposita indagine di valutazione del rischio aziendale. Inoltre la cooperativa ha prodotto negli anni, per facilitare la diffusione della cultura della prevenzione del rischio, alcuni abstract dei suddetti documenti oltre ai Mosa (valutazione rischi 231 specifica per ciascun servizio); gli abstract prodotti sono in corso di continuo aggiornamento.

Aggiornamenti formativi ai sensi del D.lgs 231/2001

Proseguono le iniziative formative/informative nei servizi della Solaris sugli elementi base del D.lgs 231/2001 e sui principali rischi specifici della cooperativa; la formazione/ informazione sul D.lgs 231/2001 è svolta con frequenza almeno biennale nei vari servizi a cura del coordinatore o direttamente da parte di uno dei membri dell'Organismo di Vigilanza, oltre ad un momento formativo annuale di tutti i coordinatori con il presidente dell'OdV.

L'OdV si è riunito 4 volte nel 2025, per l'esame degli aspetti legali connessi all'attività della Cooperativa. A fine anno viene redatta, e consegnata agli organi di controllo, la relazione sull'attività. I coordinatori compilano semestralmente e inviano al Presidente dell'OdV una check-list di monitoraggio degli aspetti di interesse 231 nei servizi che coordinano.

DVR (Documento di valutazione dei rischi)

La valutazione dei rischi nei vari servizi viene effettuata dal Datore di Lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), fornito da una società esterna (Tecnologia d'Impresa); per la sua stesura viene utilizzato un software dedicato (ESI) che nella sua struttura.

L'output finale è un Documento di Valutazione dei Rischi specifico per ogni servizio della cooperativa.

Cura degli spazi e D.lgs 81/2008

In ogni sede operativa vengono applicate le disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni e le disposizioni in materia sanitaria. La manutenzione ordinaria avviene secondo

piano annuale definito dalla direzione aziendale per le sedi operative di proprietà e in affitto (oltre segnalazioni per le altre sedi). La formazione e l'informazione in materia avvengono, principalmente, attraverso:

- foglio informativo distribuito a tutto il personale
- formazione dei responsabili a cura del presidente dell'Organismo di Vigilanza
- materiale informativo sintetico consegnato al momento dell'assunzione
- corsi di formazione obbligatoria di base sui temi della sicurezza
- corsi specifici per i lavoratori nominati addetti primo soccorso e/o antincendio
- corsi obbligatori per dirigenti e preposti in termini di sicurezza
- aggiornamenti periodici per dirigenti e preposti specifici sulla tematica "Covid".

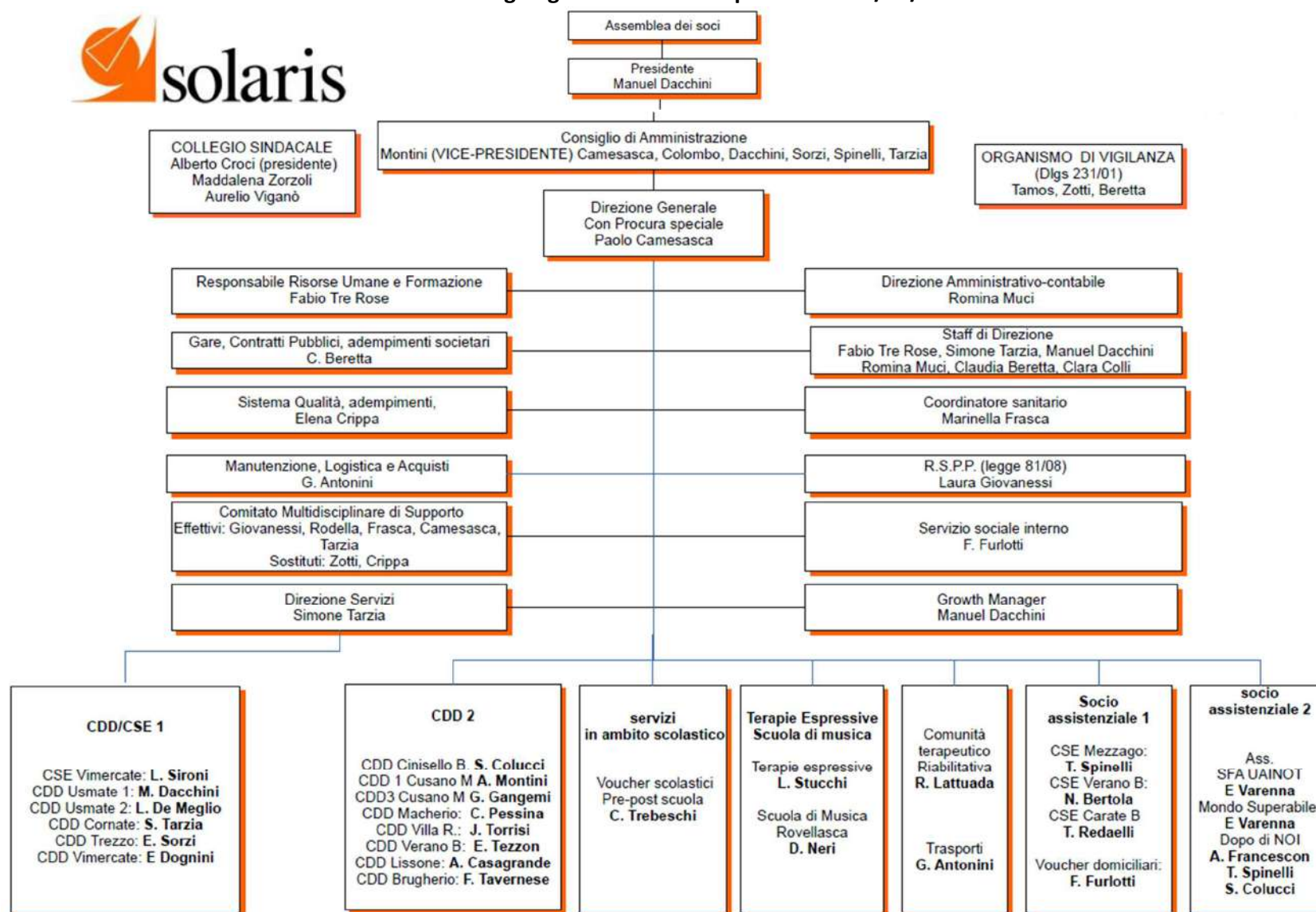
I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) nominati il 25/06/2021 (Zotti Carlo, Antonioni Domenico, Lopolito Paolo) sono organizzati in modo che i lavoratori di ciascuna sede abbiano come riferimento un rappresentante in particolare; ogni rappresentante si impegna, oltre ad essere disponibile per qualsiasi segnalazione da parte dei lavoratori, ad effettuare, se possibile, un sopralluogo annuale dove, contestualmente, potrà compilare una check-list dedicata per la rilevazione di eventuali problematiche legate alla sicurezza.

Par. 3.3 Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

In relazione alla democraticità interna e alla partecipazione dei soci, si rimanda al successivo paragrafo ed al par. 7.4.



Organigramma della Cooperativa al 25/03/2026



Par. 3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Il CdA definisce le politiche di coinvolgimento degli stakeholder, attraverso la loro identificazione per categorie, la mappatura e la definizione delle finalità, degli strumenti e delle modalità più idonee per il coinvolgimento di ciascuna categoria, sulla base delle relazioni instaurate e al fine di favorire il confronto. Si rimanda alla carta etica.



Di seguito gli **STAKEHOLDER** per **NUMERO**, **TIPOLOGIA** e **MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO**

STAKEHOLDER INTERNI che operano direttamente nella cooperativa

Categoria	Tipologia di relazione, modalità e livello di coinvolgimento e di risposta alle aspettative
-----------	---

Soci/Assemblea soci (inclusi soci prestatori)

Numerosità: par. 3.1

Personale (soci lavoratori, dipendenti e collaboratori)

Numerosità: Sez. 4

I **lavoratori** sono coinvolti in relazione all'attività complessiva della cooperativa e nello specifico in relazione alla propria sede di lavoro; trovano il rispetto della dignità del lavoro, una ragionevole sicurezza dell'impiego, riconoscimenti economici rispettosi dei contratti di lavoro, processi trasparenti di selezione in ingresso, occasioni di formazione professionale, attenzione a conciliare tempi di lavoro ed esigenze personali. Possono inoltre divenire **soci della cooperativa**, concorrendo alla definizione delle sue scelte (coinvolgimento decisionale/responsabilità sociale, bilanci), e partecipando allo scambio mutualistico tipico della cooperativa. Il bilancio sociale permette ai soci di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente e di verificare l'operato degli amministratori.

Modalità di coinvolgimento:

Monodirezionali di tipo informativo (es. comunicazioni in merito al prestito sociale).

Azioni bidirezionali di dialogo (es. disponibilità della Presidenza a colloqui con soci e aspiranti soci; Foglio informativo a cadenza solitamente mensile, redatto con la partecipazione di tutta la cooperativa, diffuso tramite mail a soci e dipendenti per informare su attività del CdA e vita interna della Cooperativa.).

Azioni collettive (invito ad eventi o giornate di sensibilizzazione, assemblee soci)

Volontari

Numerosità: sezione 3 (par 3.1) e sezione 4

I **volontari** trovano in Solaris un'occasione di mettere a disposizione dell'altro il proprio tempo e le proprie risorse. Vengono coinvolti in relazione ad alcune attività del servizio ove operano e ricevono informazioni generali sulla cooperativa, oltre alla formazione necessaria.

Modalità di coinvolgimento: monodirezionali di tipo informativo (es. presso i servizi ove operano). Azioni bidirezionali (es. formazione). Azioni collettive (eventi, giornate di sensibilizzazione).

STAKEHOLDER ESTERNI
che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma ne sono comunque influenzati

Categoria	Tipologia di relazione, modalità e livello di coinvolgimento e di risposta alle aspettative
utenti dei servizi e loro familiari (persone con disabilità e loro familiari, persone con problemi di dipendenza, alunni della scuola di musica e utenti delle T.E.); numerosità: sez. 5	<p>Per l'utente la relazione è centrata su accesso e ricezione di un servizio di qualità e rispondente al proprio bisogno/progetto individualizzato.</p> <p>Gli utenti con disabilità trovano risposte accurate e flessibili al bisogno di essere riconosciuti, assistiti, supportati nel crescere e nel disegnare progetti di vita. Il coinvolgimento dell'utenza avviene tramite confronto su attività o settori specifici della cooperativa, attraverso: azioni bidirezionali (comunicazione col servizio); azioni di tipo consultivo (es. questionario di valutazione della soddisfazione); modalità monodirezionali di tipo informativo (es. bilancio sociale).</p> <p>Le persone con problemi di dipendenza possono trovare ascolto, tregua, soccorso, supporto, cura, aiuto nella crescita, nella costruzione di sé, nel riavviare la propria integrazione sociale e lavorativa.</p> <p>I familiari degli utenti trovano sollievo e sostegno, e possono contare sulla trasparenza delle scelte e sull'integrazione con i servizi pubblici con cui la cooperativa collabora. Sono interlocutori significativi nel leggere i bisogni e nel verificare l'adeguatezza dei servizi.</p> <p>Gli alunni della scuola di musica e gli utenti delle terapie espressive trovano professionalità e possibilità di scegliere percorsi formativi differenziati.</p> <p>Il settore pubblico in generale è in rapporto con la cooperativa in relazione agli adempimenti societari e contrattuali, e pertanto il livello di coinvolgimento può essere generale o specifico in relazione alle attività della cooperativa, e le modalità di coinvolgimento possono essere mono e bidirezionali.</p>
Pubblica amministrazione	

Altri soggetti del no profit locale, regionale, nazionale Numerosità: par. 2.6	Trovano in Solaris un partner per la costruzione di reti finalizzate alla realizzazione di progetti condivisi, per il perseguimento dell'interesse generale della comunità. Il coinvolgimento si realizza nel confronto su attività/settori specifici della cooperativa attraverso azioni bidirezionali di dialogo e lavoro condiviso, nonché tramite modalità monodirezionali di tipo informativo (es. diffusione bilancio sociale)
scuole e università	Trovano in Solaris un partner per la diffusione della cultura dell'inclusione sociale, per la gestione di progetti condivisi e per la realizzazione di stage/tirocini formativi presso le sedi della cooperativa. Modalità monodirezionali di tipo informativo (es. diffusione bilancio sociale). Azioni bidirezionali (per la realizzazione delle attività in collaborazione)
territorio e comunità locale/collettività	La comunità locale ha in Solaris una espressione della propria capacità di agire e riflettere sui temi disabilità, dipendenza... La cooperativa promuove la cultura dell'inclusione sociale e collabora col territorio per la realizzazione di progetti condivisi (azioni bidirezionali), e organizzando eventi (azioni monodirezionali)
Associazioni sindacali	Contratti di lavoro
Associazioni di categoria	Il livello di coinvolgimento può essere generale o specifico. Le modalità di coinvolgimento sono monodirezionali di tipo informativo per gli adempimenti dovuti, nonché azioni bidirezionali di confronto/consultazione

STAKEHOLDER "CONNECTED" ossia non propriamente interni, né del tutto esterni

Categoria	Tipologia di relazione, modalità e livello di coinvolgimento e di risposta alle aspettative
Committenti: ATS, enti locali, altri committenti pubblici o privati	I Committenti (in rapporto contrattuale per l'affidamento di servizi) e le PA che riconoscono gli accreditamenti alla cooperativa o con le quali si realizza una collaborazione o co-progettazione, sono interessate alla qualità del servizio e al confronto su attività/settori specifici della cooperativa; trovano in Solaris un partner nel leggere i

bisogni del territorio, nel definire e realizzare il welfare locale, e nel connettere in rete i servizi del privato sociale e quelli pubblici. **Modalità di coinvolgimento:** Azioni di tipo consultivo (es. rilevazione della soddisfazione), di informazione (es. Sito e bilancio sociale restituiscono informazioni sulla cooperativa e sulle modalità di impiego dei fondi pubblici). Azioni bidirezionali (es. partecipazione a tavoli tematici e tavoli di sistema)

Tirocinanti

Numerosità: par. 2.6

I tirocinanti trovano in Solaris un luogo ove sperimentarsi e incontrano persone attente alla loro accoglienza e alla realizzazione del loro progetto di tirocinio, disponibili a confrontarsi in un ambiente professionale. Ricevono informazioni generali e specifiche in relazione al servizio/figura professionale di interesse. Il coinvolgimento avviene tramite azioni di tipo mono e bidirezionale.

**Fornitori/
Assicurazioni
Donatori
Finanziatori
(banche e
fondazioni)**

Fornitori, finanziatori e donatori trovano nella cooperativa un soggetto affidabile e solvibile, che agisce secondo criteri di trasparenza. Il BS è uno strumento per verificare come vengono utilizzate le risorse donate. I rapporti si configurano variamente tramite azioni di tipo mono o bidirezionale (p.e. rispetto rapporti contrattuali coi fornitori, rendicontazione su contributi ricevuti da fondazioni e sull'utilizzo delle donazioni ai donatori)

Oltre alle modalità già citate in relazione alle diverse categorie di stakeholder, di seguito si segnalano altri strumenti di coinvolgimento.

Azioni "monodirezionali" di tipo informativo orientati potenzialmente a tutti gli stakeholder

Sito internet cooperativa, ove sono pubblicate Carte dei servizi e Bilanci sociali	www.coopsolaris.it
Sito internet scuola di musica e terapie espressive e CIMAS Online Academy	www.scuolecimas.it
	http://www.terapie-espressive.it/cimas-online-academy/

Pubblicazione iniziative promosse e sostenute dalla Cooperativa	<i>Profilo Facebook: staffcoopsolaris</i> <i>Pagina Facebook: Solaris cooperativa sociale onlus</i> <i>Sottopagine collegate: Terapie Espressive</i> <i>Pagina Facebook: Solaris Mezzago</i> Brochure dei servizi; esposizione di locandine/materiale informativo relativo ad eventi e progetti
---	---

Azioni bidirezionali di dialogo

Sono organizzati momenti di confronto, differenziati in relazione ai diversi stakeholder, sulle tematiche principali della vita cooperativa; Solaris partecipa o organizza progetti ed eventi sul territorio di riferimento. Fra le **iniziative di partnership** preme evidenziare che Solaris promuove e partecipa a reti del privato sociale, nella consapevolezza di contribuire ad estendere e qualificare la rete dei servizi rivolti alle persone con disagio sociale. La Cooperativa è radicata nel territorio di appartenenza, attraverso relazioni di collaborazione e di scambio (si rimanda al par. 2.6).

Solaris partecipa ai seguenti **Tavoli di coordinamento:** coordinamento CSE-SFA di Monza e Brianza; coordinamento CDD Brianza; inoltre Solaris tiene relazioni con la pubblica amministrazione locale anche attraverso la **partecipazione degli organismi** (L. 328/2000 e ATS), ossia partecipando da diversi anni ai tavoli di cui alla seguente tabella.

Tavoli di sistema dei Piani di zona e Tavoli tematici ove convocati	
ATS Brianza	Tavolo di lavoro ATS Brianza e rappresentanti del Terzo Settore - area famiglia e fragilità.

Ambito territoriale di Carate Brianza	Adesione all'Accordo di Programma per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali previsti dal Documento di programmazione PIANO DI ZONA 2025-2027 (dal 12.12.2024). Partecipazione ai Tavoli di sistema e Tavoli disabilità quando convocati.
Ambito territoriale di Cinisello Balsamo	Tavolo di sistema del Piano di zona/Tavoli tematici

Solaris inoltre aderisce ad alcuni tavoli di coprogettazione in tema di inclusione delle persone con disabilità.

Nel 2025 Solaris ha iniziato la partecipazione ad una co-programmazione del Comune di Trezzo sull'Adda con obiettivo di messa a sistema di un modello di welfare territoriale, volto all'inclusività – cura e sostenibilità del cittadino, della famiglia e della comunità.

Azioni di tipo consultivo

Gli strumenti principali sono le **Schede di reclamo/suggerimenti**, a disposizione di utenti/famiglie (distribuite e raccolte presso ogni servizio) e la **Rilevazione della soddisfazione**: la misurazione del livello di soddisfazione è stata realizzata prevalentemente a inizio 2026. Gli strumenti utilizzati per la raccolta dati sono i questionari di valutazione della soddisfazione, differenziati e mirati per tipo di destinatario (personale della cooperativa; committenti dei servizi; familiari; utenti). Criteri e analisi sono pubblicati sul sito della cooperativa, nella *sezione Servizi Erogati – Carte dei servizi e standard di qualità*

https://www.coopsolaris.it/trasparenza/servizi_1.php

La restituzione sull'indagine relativa alla soddisfazione avviene durante l'Assemblea soci e tramite esposizione dei grafici sulla soddisfazione presso le bacheche dei servizi; la restituzione sulla soddisfazione dell'utenza/clienti avviene anche attraverso incontri con le famiglie.

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Par. 4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per la cooperativa

In questo paragrafo si dà conto dei seguenti aspetti:

- composizione (per genere, fasce d'età, ecc.) del personale che ha effettivamente operato per l'ente con una retribuzione o a titolo volontario,
- volontari di altri enti con cui si collabora,
- attività di formazione e valorizzazione realizzate,
- contratto di lavoro applicato ai dipendenti,
- natura delle attività svolte dai volontari.

Inoltre sono evidenziate le attività di formazione e valorizzazione realizzate, ed il contratto di lavoro applicato (vantaggi, retribuzioni e politiche adottate nei confronti di soci e dipendenti in termini qualitativi e quantitativi).

La Cooperativa dal 2020-2021 ha accreditato alcune sedi per la realizzazione di progetti di Servizio Civile Universale, ma non ha presentato progetti e pertanto non ha volontari SCU.

Par. 4.1.1 Lavoratori

Personale al 31/12/2025	F	M	Tot.	%
soci lavoratori ³	116	30	146	38%
dipendenti non soci	142	26	168	44%
collaboratori non soci (P. IVA e parasubordinati)	53	17	70	18%
totale	311	73	384	100%

A fine 2025: N. 307 occupati (solo **DIPENDENTI**, 54 maschi e 253 femmine) e n. 75 **COLLABORATORI (non occasionali)** e n.2

³ Dipendenti, lavoratori autonomi a Partita IVA, collaboratori autonomi occasionali. I dati sul personale sono calcolati conteggiando le teste, non

collaboratori autonomi occasionali soci. Il totale dei dipendenti e soci lavoratori (n.314, inclusi i soci lavoratori collaboratori) è pari al 82% del totale del personale.

In relazione ai collaboratori si specifica che sono indicate le figure professionali direttamente inerenti lo svolgimento della prestazione principale della cooperativa, attività che rappresentano il core business della cooperativa, ossia quelle identificate nell'oggetto sociale ed effettivamente svolte: pertanto sono indicati i collaboratori che lavorano nei servizi gestiti negli ambiti dipendenze, disabilità, terapie espressive e scuola di musica, e che non sono collaboratori occasionali (ad eccezione di una socia lavoratrice).

Il ricorso a **forme contrattuali atipiche** riguarda specialisti dell'area sanitaria, formatori, supervisor, consulenti dell'area organizzativa ecc., necessari allo svolgimento dell'attività principale o a supporto dei servizi generali; si tratta di n. 75 lavoratori autonomi a partita IVA, e si conteggia - in quanto soci lavoratori - n. 2 collaboratori autonomi occasionali: i suddetti rappresentano complessivamente il **20%** sul totale del personale a fine 2025, di cui 19 maschi e 58 femmine; il costo complessivo di tutte le tipologie di collaboratori ammonta al 10,62% sul costo del personale. Il ricorso al lavoro occasionale è molto limitato. Il part time è concesso al fine di rispondere alle richieste dei lavoratori o vi si ricorre per la natura dei servizi prestati. I dipendenti a tempo indeterminato rappresentano il 74% del personale, e l'93% sul totale dipendenti.

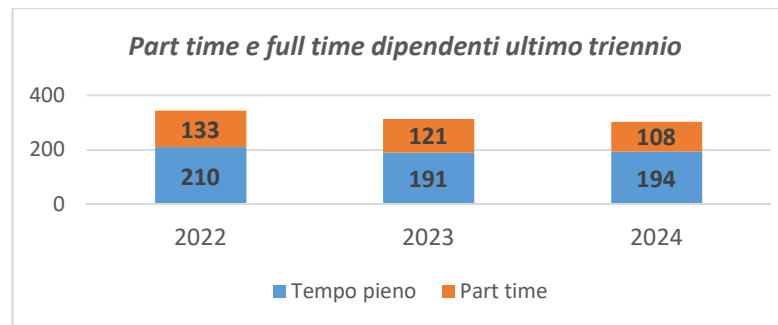
le ULA. ULA anno 2023: 265,99; anno 2024: 265,66; anno 2025: 267,47.

Tipologia di lavoratori negli ultimi tre anni (dati al 31 dicembre)								
Tipologie di lavoratori	2023		2024		2025			% sul totale
	tot	%	tot	%	TOT	F	M	
SOCI LAVORATORI DIPENDENTI	132	34,46%	136	36%	139	111	28	36,2%
SOCI LAVORATORI COLLABORATORI (collaboratori autonomi a P.IVA e autonomi occasionali)	6	1,57%	5	1%	7(*)	5	2	1,8%
DIPENDENTI non soci a tempo INDETERMINATO	147	38,38%	144	39%	147	125	22	38,3%
DIPENDENTI a tempo DETERMINATO	33	8,62%	22	6%	21	17	4	5,5%
COLLABORATORI NON SOCI (lavoratori autonomi a P.IVA)	65	16,97%	67	18%	70	53	17	18,2%
Totale	383	100%	374	100%	384	311	73	100%

(*) Di cui al 31.12.2025 n. 2 soci collaboratori autonomi occasionali (un maschio e una femmina)

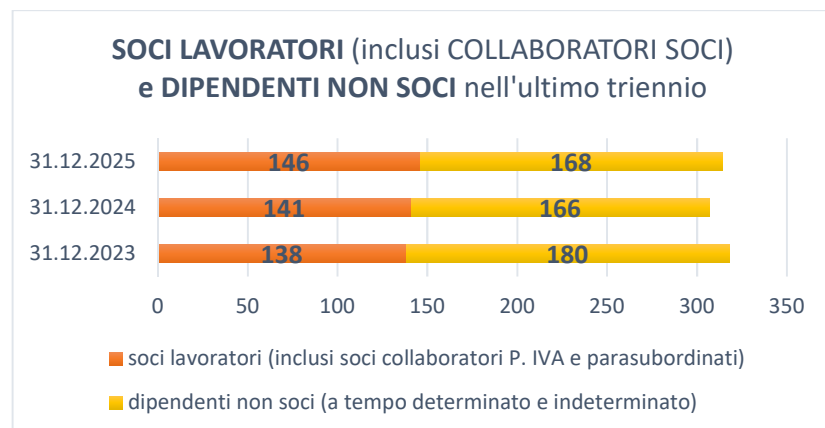
Tipo di contratto dipendenti	2025			
	F	M	tot	%
Tempo pieno	162	38	200	65%
Part time	91	16	107	35%
Tempo determinato	17	4	21	7%
Tempo indeterminato	236	50	286	93%

Fra i 286 dipendenti a tempo indeterminato il 66% sono a tempo pieno e il 33% part time. Dei 21 dipendenti a tempo determinato il 48% sono a tempo pieno e il 52% a tempo parziale. Fra i dipendenti prevale la componente femminile (82,4%).



Dipendenti al 31/12/2025		n.	%	M	F	part time	full time	Età
non soci	dipendenti non soci a tempo indeterminato	147	48%	22	125	56	91	40
	dipendenti non soci a tempo determinato	21	7%	4	17	11	10	36
	tot. dipendenti non soci (a tempo det. e indeterminato)	168	55%	26	142	67	101	76
soci	soci lavoratori dipendenti (esclusi i collaboratori)	139	45%	28	111	40	99	50
totale dipendenti soci e non		307	100%	54	253	107	200	44

Nazionalità dipendenti	soci	non soci	dipendenti a fine 2025	%
italiana	131	151	282	91,86%
europea non italiana	2	1	3	0,98%
extraeuropea	6	16	22	7,17%



Rispetto all'anno precedente, il rapporto soci lavoratori e non soci, registra un lieve aumento dell'incidenza dei soci (+0,6%).

Si garantiscono **pari opportunità** di genere in sede di selezione del personale e nella distribuzione dei ruoli di responsabilità: a fine 2025 ai livelli F1 e F2 si contano 3 uomini e 5 donne; ai livelli da D3 a E2 si contano 3 uomini e 24 donne.

Turnover: nel 2025 ammontano a 41 le nuove assunzioni di dipendenti (entrati nell'anno di rendicontazione); gli usciti sono stati 36⁴. L'organico medio annuo risulta di circa 305 dipendenti. Il **tasso di turnover** risulta complessivamente in consistente diminuzione rispetto all'anno precedente passando da **36,47% a 25,24%**; il tasso di turnover **negativo** passa da 19,86% a 11,8%, mentre il tasso **positivo** da 16,61 % a 13,44%⁵. Il contenimento del turn-over avviene anche grazie a: puntuale applicazione del CCNL Cooperative sociali; sistema oggettivo di rilevazione delle

⁴ Di cui n.20 dimissioni, n. 12 scadenza contrattuale, n.1 risoluzione contrattuale e n. 3 pensionamenti.

⁵ tasso di turnover: COMPLESSIVO = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)*100;

presenze; assenza del vincolo a divenire soci e accessibilità della quota sociale; benefit per soci e dipendenti.

Lavoratori per età e anzianità di servizio, per titoli di studio e figure professionali

L'età anagrafica media dei dipendenti nel 2025 è di 44 anni, (43 anni per le femmine e 48 per i maschi), come l'anno precedente.

Età dipendenti non soci: in media l'età è 39 anni; 97 hanno fino a 40 anni, 67 sono compresi nella fascia 41-60 anni e 4 hanno oltre 60 anni.

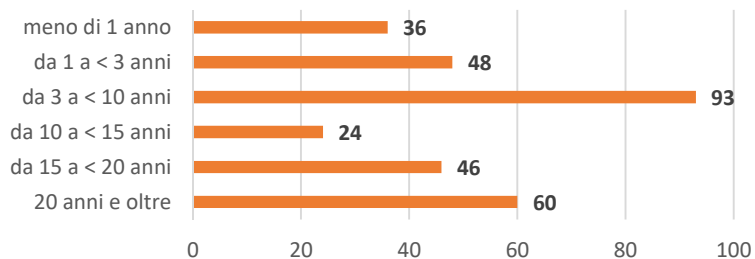
Età dipendenti soci: in media l'età è 50 anni; 19 hanno fino a 40 anni, 107 fra 41-60 anni, e 13 hanno oltre 60 anni. Le fasce d'età maggiormente rappresentate sono le centrali, in linea con l'ultimo triennio.

L'anzianità lavorativa, indicatore della continuità nei rapporti di lavoro, in media è di circa 10 anni (in lieve aumento rispetto all'anno precedente), considerati tutti i dipendenti, anche a tempo determinato; esclusi questi ultimi, l'anzianità risulta oltre 10 anni e mezzo; per i soci lavoratori (inclusi i collaboratori) l'anzianità media risulta di 17 anni, come nell'anno precedente; mentre per i dipendenti non soci è di circa 4 anni (come nell'anno precedente). In termini di fasce d'anzianità, come nel triennio precedente, la concentrazione è maggiore nella fascia fra 3 e meno di 10 anni.

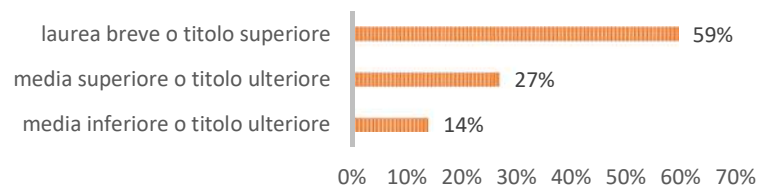
NEGATIVO = (n. usciti nell'anno/organico medio)*100; POSITIVO = (n. entrati nell'anno/organico medio)*100. Il tasso di turnover è legato alle caratteristiche del settore economico e del mercato del lavoro, nonché alle dimensioni aziendali.

Fasce d'età DIPENDENTI	n. dipendenti (soci e non) nell'ultimo triennio (dati al 31 dicembre)			% sul tot	Dipen- denti Soci	Dip. non soci
	2023	2024	31/12/2025			
20-30 anni	42	38	37	12%	4	33
31-40 anni	86	79	79	26%	15	64
41-50 anni	106	97	99	32%	50	49
51-60 anni	65	74	75	24%	57	18
Oltre 60 anni	13	14	17	6%	13	4
Tot. Dipendenti	312	302	307	100%	139	168

Anzianità lavorativa dipendenti 2025

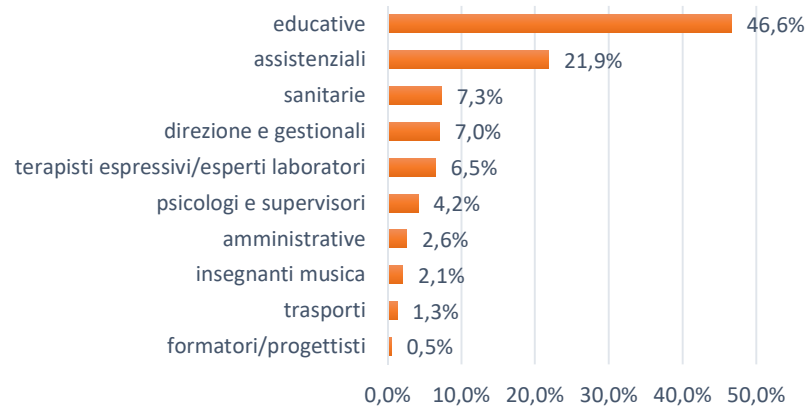


TITOLO DI STUDIO PERSONALE 2025 (DIPENDENTI E COLLABORATORI)



titolo di studio	tot personale	%	di cui dipendenti soci lav	dipendenti non soci	soci lav collaborator	Collabora-tori non soci
laurea+specializzazione	24	6%	2	1	3	18
laurea	81	21%	44	23	1	13
laurea breve+spec.	4	1%	0	1	0	3
laurea breve	119	31%	21	69	1	28
media superiore +spec.	76	20%	42	25	2	7
media superiore	27	7%	7	19	0	1
media inferiore+spec.	51	13%	23	28	0	0
media inferiore	2	1%	0	2	0	0
	384	100%		139	168	70

figure professionali - personale 2025



tipologia di figura professionale – dipendenti e collaboratori	n.	% sul tot
progettazione	2	0,5%
trasporti	5	1,3%
insegnanti musica	8	2,1%
amministrativi	10	2,6%
psicologi e supervisor	16	4,2%
terapisti espressivi/esperti laboratori	25	6,5%
direzione e gestionali	27	7,0%
sanitarie	28	7,3%
assistenziali	84	21,9%
educative	179	46,6%
	384	100%

Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011) e le disposizioni in materia sanitaria.

Infortuni 2025	infortuni non in itinere	In itinere	Tot. infortuni
n.	14	3	17
gg.	269	41	308
Media giorni	19	14	18

Si registrano n.2 infortuni in itinere in meno rispetto all'anno precedente. I controlli di conformità in materia di sicurezza sono

⁶ Giorni di malattia calcolati considerando la giornata di assenza, indipendentemente dal n. di ore giornaliere (full o part time). Il n. totale di ore di malattia (incluse ricadute e malattie ospedaliere) è circa 21.440 nel 2024 (con un aumento del 11%

stati effettuati attraverso le visite periodiche nelle sedi da parte del RSPP, le visite mediche periodiche e le ispezioni ATS.

In relazione alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio si vedano le tabelle successive. Sono presenti n. 3 RLS.

Nel 2025 i giorni di assenza per malattia (incluse ricadute e malattie ospedaliere) sono 4374, in aumento del 10% rispetto al 2024⁶.

Par. 4.1.2 Formazione, valutazione e valorizzazione del personale

La Cooperativa, al fine di realizzare la mission e di erogare servizi di qualità, considera fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti. Il Piano Formativo aziendale prevede la formazione di tutto il personale della cooperativa e riguarda le équipe e i ruoli dirigenziali; è orientata ad integrare le dimensioni del sapere, saper fare e saper essere, contemporaneamente coinvolte nel processo di apprendimento. Pertanto l'aggiornamento professionale ha riguardato tematiche quali, ad esempio: progettazione educativa; metodi educativi; comunicazione; autismo. L'aggiornamento professionale di gruppo ha coinvolto 233 persone per oltre 2.700 ore.

In base agli obblighi vigenti la cooperativa organizza corsi di formazione obbligatoria per il personale dipendente o in rapporto di collaborazione, nonché per i volontari e gli utenti per i quali è previsto questo tipo di formazione. Considerata sia la formazione obbligatoria, sia la formazione previste dal Piano

rispetto al 2023) e di 24.437 nel 2025; suddividendolo per la media oraria di una giornata intera, risultano circa 2821 giorni nel 2024 e 3215 nel 2025

formativo, ai soli dipendenti sono state erogate circa 4400 ore di formazione (oltre 15 ore medie per addetto⁷).

Le équipes per le quali è prevista la **supervisione** ne hanno usufruito per circa 1,5 ore al mese.

Sette dipendenti hanno chiesto permessi studio ex art. 69 CCNL, per circa 250 ore totali. I costi di formazione e supervisione sostenuti nel 2025 ammontano a circa € 56.000 (costi di formazione in parte coperti da contributo FonCoop).

Tipologia di variazione contrattuale - Anno 2025	n. dipendenti ⁸	Di cui donne
Mobilità orizzontali (variazione sede di lavoro)	11	10
Passaggio a livello contrattuale superiore	8	7
Passaggio a livello contrattuale inferiore	0	0
Passaggio da full time a part time	6	6
Passaggio da part time a full time	13	12
Trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato	10	8

Tipologie di corsi formazione obbligatoria dipendenti	n. lavoratori coinvolti	n. ore totali di formazione erogata nel 2025 ⁹
antincendio base e aggiornamento	61	1018
primo soccorso base e aggiornamento	28	112
formazione Dirigenti aggiornamento	2	12

⁷ Calcolate sul n. medio di dipendenti nel 2025. Calcolando sul n. di formati sono oltre 14 ore per addetto.

⁸ N. dipendenti totali nell'anno, anche non presenti al 31 dicembre.

⁹ Somma del n. ore di formazione ricevuta da ciascun operatore coinvolto.

¹⁰ I volontari sono iscritti in apposito registro ed il loro numero è inferiore a quello dei

Tipologie di corsi formazione obbligatoria dipendenti	n. lavoratori coinvolti	n. ore totali di formazione erogata nel 2025 ⁹
formazione Preposti	3	24
RLS aggiornamento	3	24
Sicurezza D.lgs 81/08 base e aggiornamenti	26	122
Sicurezza D.lgs 81/08 moduli stress, movimentazione carichi e aggiornamenti	63	246
HACCP base e aggiornamento	45	180

Par. 4.1.3 Volontari

Nelle varie sedi e nei servizi è promossa la presenza di volontari, persone che liberamente scelgono di svolgere attività in favore del bene comune, mettendo a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per promuovere risposte ai bisogni delle persone e delle comunità, in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretti, ed esclusivamente per fini di solidarietà. Il loro ruolo non sostituisce ma integra quello degli operatori professionali.¹⁰ I volontari svolgono un ruolo prezioso per la socializzazione, l'inclusione sociale dell'utenza e il supporto ad alcune attività (ad es. laboratori espressivi; attività motorie; Valore Volontario).

La frequenza è variabile e dipende dalla disponibilità del volontario, spesso legata a condizione occupazionale, età e altri

lavoratori ai sensi del Dlgs. 112/2017 Art. 13. Lavoro nell'impresa sociale – c. 2. (omissis) il n. dei volontari impiegati nell'attività d'impresa, dei quali l'impresa sociale deve tenere un apposito registro, non può essere superiore a quello dei lavoratori. L'impresa sociale deve assicurare i volontari che prestano attività di volontariato nell'impresa medesima contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento dell'attività stessa, nonché per la responsabilità civile verso terzi.

fattori personali. Nel 2025 si contano n.10 soci volontari di Solaris (4 uomini e 6 donne); inoltre altre persone hanno collaborato nei servizi Solaris, a titolo volontario individuale (circa 60 persone) oppure in quanto iscritti ad associazioni di volontariato. Non sono presenti volontari svantaggiati.

La cooperativa collabora con diverse associazioni di volontariato e associazioni di familiari di persone con disabilità, fra le quali: *Ass. Fiori di Campo*; *Ass. Noi per loro di Lissone*; *Ass. Il Mosaico di Giussano*; *Ass. familiari Corte Crivelli di Vimercate*. Inoltre altre associazioni locali svolgono attività di volontariato per Solaris in occasione di iniziative che coinvolgono la comunità locale e tutti i servizi diurni.¹¹

Solaris, tramite Legacoop, ha accreditato alcune sedi per l'accoglienza di volontari del servizio civile universale, ma al momento non sono stati avviati progetti in tal senso.

Par. 4.2 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

La pubblicazione sul sito internet della cooperativa delle informazioni sui compensi di cui all'art. 14, c. 2 del CTS, anche in forma anonima, avviene tramite pubblicazione del bilancio di esercizio (nota integrativa - *Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto*) e del bilancio sociale, che riporta nel seguito informazioni relative agli emolumenti agli organi di amministrazione e controllo (per le cariche sociali o gli incarichi relativi), e nella *SEZIONE 6 - par. 6.2 Dimensione economica e analisi del valore aggiunto* riporta i dati aggregati relativi alla ricchezza distribuita ai soci negli ultimi due

¹¹Si vedano le associazioni citate in relazione alle iniziative aperte alla cittadinanza.

esercizi, distinguendo le voci: Stipendi-TFR e Oneri Soci; Collaboratori Soci; Consulenti Soci; Interessi prestati Soci; Ristorno ai Soci.

Il Regolamento soci, depositato ai sensi delle vigenti normative, definisce le modalità di rimborso per i soci volontari.

Par. 4.2.1 Compensi ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

I compensi per il mandato dell'attuale CDA definiti dall'Assemblea dei soci del 25.05.2024 sono i seguenti:

consiglieri ¹²	gettoni di presenza	€ 50,00 a seduta
presidente	Indennità annua	€ 3.000,00
vicepresidente	Indennità annua	€ 1.500,00

I compensi per i membri del Collegio sindacale, deliberati dall'Assemblea soci del 25/05/2024, ammontano a € 4.000,00 annui per il sindaco effettivo, € 5.500,00 annui per il presidente del collegio.¹³ Si rimanda al bilancio di esercizio (nota integrativa) per l'ammontare complessivo dell'anno di rendicontazione.

Il presidente dell'Organismo di vigilanza riceve un compenso di € 450,00 (oltre IVA) mensili. Per ogni seduta è previsto per gli altri membri un compenso pari a € 50,00, confermato con delibera del CdA del 20/07/2023.

Par. 4.2.2 Compensi ai dirigenti

Le figure dirigenziali sono identificate con il personale di livello F2 e F1: si tratta di 8 soci lavoratori nel 2025, di cui 2 con passaggio a livello F1 durante l'anno. Le relative funzioni sono le seguenti: Direzione Generale, Growth manager, Direzione Contabile,

¹² Per i consiglieri non sono previste indennità di carica.

¹³ Ai sensi della Nota n 293 del 12 gennaio 2021 del Ministero del lavoro.

Direzione Risorse Umane, Direzione o Gestione Servizi, Adempimenti societari e Selezione e formazione del personale.

Tipologia e livello contrattuale del personale con funzioni dirigenziali	Importo annuo lordo della retribuzione ¹⁴
n.4 soci lavoratori – CCNL coop. sociali liv. F2	Rispettivamente € 51.066,79; € 51.048,11; € 48.603,35; € 45.748,1
n.4 soci lavoratori – CCNL coop. sociali liv. F1 (di cui 2 persone passate a questo livello da maggio 2025)	€ 37.239,40 ¹⁵ € 32.634,37 ¹⁶

Par. 4.2.3 Sviluppo e valorizzazione del socio. Vantaggi di essere soci. Compensi ai soci

In merito alla consistenza ed alla composizione della base sociale si rimanda al par. 3.1 (ai sensi delle *Linee guida per la redazione del Bilancio sociale negli ETS*, art. 6 punto 3). *In questo paragrafo si evidenzia la politica interna della cooperativa sui soci (modalità di partecipazione, requisiti di adesione, benefit ecc.)*. Si è già detto che il ruolo del socio e il suo coinvolgimento rappresentino temi fondamentali per la cooperativa, all’ordine del giorno del CdA.

Ai soci lavoratori si applica il **Regolamento interno**, che integra il trattamento contrattuale previsto dal CCNL di riferimento, introducendo elementi di miglioramento.

I compensi sono riportati in forma aggregata alla voce: “ricchezza distribuita ai soci”, nella *SEZIONE 6 - par. 6.2 Dimensione economica e analisi del valore aggiunto*.

¹⁴ RAL annua inclusi scatti, indennità e superminimi (CCNL Cooperative sociali).

¹⁵ Per livello F1Q per uno dei dirigenti a tempo pieno per tutto l’anno. Detto importo corrisponde a quello che sarebbe stato corrisposto per l’intero anno a questo livello ai

Benefit per soci lavoratori

Mutualità ai sensi del Regolamento soci

Ristorno: qualora deliberato in sede di approvazione del bilancio.

Festività: maggiorazione stipendio pari a 1/26 della mensilità, qualora la festività cada di sabato o domenica.

Ferie: i soci lavoratori hanno diritto a un periodo di ferie di 23 giorni lavorativi per anno, comunque calcolati su una settimana lavorativa di 5 giorni (1 giorno aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL).

Permessi visite mediche: Il socio lavoratore può usufruire di permessi per accertamenti sanitari, vaccinazioni e relativi richiami attinenti al rischio professionale, fino ad un massimo di 3 ore giornaliere retribuite, per complessive 16 ore annue, se accompagnati da giustificativo rilasciato da servizi accreditati. Eventuali trattamenti sanitari non si configurano nei permessi di cui al comma precedente. In casi particolari il CdA, su proposta del Coordinatore del servizio, potrà estendere tali permessi.

Nel 2025 n. 68 soci lavoratori hanno usufruito di permessi visite mediche per circa 411 ore distribuite su 223 giornate (6 soci e 9 ore in meno rispetto al 2024).

Diritto allo Studio: i permessi retribuiti relativi all’esercizio del diritto allo studio, di cui all’art.69 CCNL, sono utilizzabili annualmente in ragione di un massimo dell’8% del personale in servizio (anziché 2% previsto per gli altri lavoratori).

Par. 4.2.3.1 Prestito sociale

Tasso di interesse: 2,5% lordo (ritenuta fiscale 26%). I soci prestatori sono periodicamente informati sull’andamento del

due casi di mobilità verticale.

¹⁶ Per livello F1Q per uno dei dirigenti a tempo pieno per tutto l’anno.

prestito. L'ammontare del prestito ha subito una riduzione a seguito del ritiro di alcune somme da parte dei prestatori. I soci prestatori sono diminuiti di una unità.

A fine anno	Prestito sociale	n. soci prestatori
2023	€ 506.839	28
2024	€ 491.508	26
2025	€ 466.608	25



Par. 4.2.4 Politiche del lavoro, remunerazione e benefici per i lavoratori

Si descrivono sinteticamente le politiche del lavoro adottate all'interno della cooperativa, in termini di contratti collettivi applicati, benefit previsti per i lavoratori, con distinzione fra soci e non soci.

Il rapporto di lavoro è regolato nel pieno rispetto del **CCNL delle Cooperative Sociali**, del "Contratto integrativo collettivo provinciale di lavoro del settore cooperative sociali di Milano e Provincia, nonché la costituita provincia di Monza Brianza" – oltre regolamento interno soci - e dall'applicazione delle **tariffe di mercato per i professionisti**.

Dipendenti in organico al 31/12/2025			
n.	Genere	Livello di inquadramento contrattuale	Profili professionali
3	M	F2, F1	Dirigenti/Amministrativi: Direttore Gen., Direzione contabile, Direzione Risorse Umane, Direzione servizi, e altre figure con funzioni di gestione servizi, adempimenti amministrativi e selezione del personale
5	F		
1	M	E2	Quadri: psicologi, amministrativi
5	F		
47	M	E1, D3, D2, D1, C3, C2, C1	Impiegati: coordinatori, assistenti sociale, EP, insegnanti di musica, esperti di terapie espressive o di laboratori vari, impiegati amministrativi, accompagnatori
243	F		
3	M	C2, C1	Operai: autisti
0	F		

Benefit per i lavoratori

Bacheca Lavoro Solaris per opportunità di mobilità interna.

Possibilità di **spostamento congedo matrimoniale** da effettuarsi entro l'anno solare.

Rimborso chilometrico dalla prima sede a sedi successive nella stessa giornata.

Pasto o diaria 5 €/giorno in base al monte ore.

Pagamento festività che cadono di sabato.

Rimborso fino a massimo € 60 annui per Formazione Individuale.

Non obbligatorietà a diventare Soci Lavoratori.

Integrazioni migliorative della retribuzione variabile:

- trattamento spettante in occasione di elezioni: 2 gg lavorativi riconosciuti
- anticipo TFR in casi ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa

- c) riconoscimento indennità di turno anche in assenza delle notti minime previste da contratto
d) straordinari al sabato con utenza riconosciuti al 30% anziché al 15%

Dati sull'utilizzo di alcuni diritti contrattuali

Assistenza sanitaria integrativa: il rimborso delle prestazioni sanitarie personali per i dipendenti (soci e non soci) a tempo indeterminato avviene attraverso la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, Via San Gregorio 48/46, Milano (www.mutuacesarepozzo.org). Si pubblica il riepilogo dati di competenza dell'ultimo triennio, con particolare rilievo sul 2025 in merito all'utilizzo del fondo sanitario¹⁷:

Cesare Pozzo - anno	2023	2024	2025
N. iscritti attivi	272	285 (+4)	284 (+4)
Quote associative	€ 17.230	€ 17.415	€ 34.510
Soci utilizzatori	n.d.	79	90
N. pratiche indirette liquidate	n.d.	195	164
N. prestazioni in forma diretta (PINC) liquidate	50	75	70

2024				
piano sanitario – FONDO IMPRESA SOCIALE	sussidi	contributi	margini	s/c %
FONDO 120 CONIUGE	285,95 €	360 €	74,05 €	79%
FONDO 120 FIGLI	0,00 €	120 €	120 €	0%

FONDO 120 SOCIO	0,00 €	0,00 €	0 €	0%
FONDO 60	16.056,78 €	16.935 €	878,22 €	95%
TOTALE	16.342,73 €	17.415 €	1.072,27 €	94%

2025				
piano sanitario – FONDO IMPRESA SOCIALE	sussidi	contributi	margini	s/c %
FONDO 120 CONIUGE	226,24 €	240 €	13,76 €	94%
FONDO 120 FIGLI	40,00 €	240 €	200 €	17%
FONDO 120 SOCIO	15.681 €	34.030 €	18.349 €	46%
FONDO 60	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0%
TOTALE	15.947,24 €	34.510 €	18.562,76 €	46%

Altri diritti contrattuali:

Tipologia di permesso usufruita nel 2025	n. dipendenti	n. ore	Osservazioni rispetto all'anno precedente	
Congedo straord. retribuito (L. 151/01)	2	2.369,5	aumento di oltre 2.200 ore	
Aspettativa non retribuita	5	2.836	aumento di 1.100 ore	
Dritto allo	permessi esame universitario	10	216	8 persone in meno e meno ore in tot.
	permessi studio	7	241	4 persone in più e circa 72 ore in più

In totale 13 dipendenti (4,2% sul tot. dipendenti) hanno usufruito

¹⁷ Si consideri che è possibile chiedere sussidi fino a 365 gg. dalla data di spesa per una prestazione sanitaria avvenuta nell'anno precedente; pertanto i

dati pubblicati in relazione al 2025 sono provvisori: si pubblicano i dati disponibili a maggio 2025.

del diritto allo studio nel 2025.

Maternità: le operatrici che ne hanno diritto, usufruiscono della maternità anticipata. Il n. di persone che hanno usufruito di maternità o congedo di paternità è diminuito rispetto all'anno precedente, ma sono aumentate le ore di congedo.

Tipologia di aspettativa usufruita nel 2025	Giornate	Ore	n. dipendenti	% sul tot. dipendenti
Maternità obbligatoria	3.889	19.115	17	5,5%
Maternità facoltativa e facoltativa a ore	1.006	5.507	35	11,4%
Congedo di paternità obbligatorio	26	198	3	1,0%
Congedo di paternità facoltativo	1	7	1	0,3%

Par. 4.2.5 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate: tenendo in considerazione tutti i livelli dagli operatori al management, si riportano gli importi della retribuzione annua minima e massima dei lavoratori dipendenti (CCNL Coop. sociali)

Retribuzione annua lorda erogata a dipendenti	Importo
Retribuzione minima – posizione economica C1	€ 20.196 (*)
Retribuzione massima – posizione economica F2	€ 51.066 (**)

(*) Il dato per la posizione economica C1 è la RAL a tempo pieno senza scatti di anzianità o indennità.

(**) Il dato per la posizione economica F2 è la RAL a tempo pieno inclusi scatti di anzianità ed indennità di un dipendente.

Per entrambi i livelli è stata inserita la Tredicesima, nonché la Quattordicesima calcolata come ¼ del lordo mensile.

Ai sensi dell'art. 16, c. 1 del CTS si dà conto di aver rispettato il principio secondo cui «la **differenza retributiva** tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», in coerenza con l'analoga disposizione dell'art. 13 c. 1 del D.lgs n. 112/2017: i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Cooperative sociali (T 151); nel 2025 gli assunti erano inquadrati nelle categorie da C1 a F2, con un rapporto fra 1:2 e 1:3, ossia rapporto max/min 2,53.¹⁸

Par. 4.2.6 Volontari: modalità e importi dei rimborsi

Ai **soci volontari** (Statuto, art. 5) si applica il **Regolamento interno, Seconda Sezione Artt. 1-6**. I soci volontari godono di assicurazione contro infortuni sul lavoro e malattie professionali. La cooperativa rimborsa ai soci volontari le spese effettivamente sostenute e documentate per lo svolgimento della loro attività. Tali rimborsi spese e ogni altra forma di trattamento sono equiparati a quanto previsto per i soci lavoratori della cooperativa. I soci volontari possono partecipare all'attività di formazione prevista per i soci lavoratori. Rimborsi complessivi nel 2025: € 1.062,70 per rimborsi kilometrici ad un socio volontario. Non sono presenti volontari del servizio civile universale.

¹⁸ Si specifica che un altro lavoratore è stato presente per quasi tre mesi a liv. B1 (assente a fine anno): il rapporto max/min risulta 2,70, fra 1:2 e 1:3.

SEZIONE 5 – OBIETTIVI, ATTIVITÀ, INNOVAZIONE

In relazione alla mutualità esterna, si forniscono informazioni qualitative e quantitative in merito a:

- *azioni realizzate nelle diverse aree di attività, con specifica delle tipologie di servizi prestati, delle attività svolte per gli stakeholder e il territorio di riferimento. Tali attività sono coerenti con la missione e le finalità della Cooperativa.*
- *beneficiari diretti e indiretti (utenza e famiglie, contesto sociale...)*
- *output risultanti dalle attività poste in essere (con specifica del livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione e di eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento/mancato raggiungimento degli obiettivi programmati)*
- *per quanto possibile, in merito agli effetti positivi e negativi prodotti sui principali portatori di interessi;*
- *attività sperimentali o innovative che qualificano il modus operandi della cooperativa;*
- *possesso di certificazioni di qualità ed altre certificazioni.*

Si indicano inoltre le erogazioni deliberate nel corso dell'esercizio, con indicazione dei beneficiari.

Ai sensi del D.M. del 23 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli Enti del Terzo settore, ai sensi dell'art. 7, c. 3 della legge 6 giugno 2016 n. 106, in questa sezione può essere integrata la valutazione di impatto sociale. Si danno pertanto alcune informazioni sugli impatti delle attività in termini di ricadute sull'occupazione territoriale, sul rapporto con la collettività e con le PA, sugli impatti ambientali.

Premesso che prevalgono i servizi a committenza pubblica, la Cooperativa eroga anche alcuni servizi in forma privata, proponendo risposte individualizzate ai propri clienti.

Le aree di attività sono state sinteticamente descritte nella sezione 2. Di seguito i dati specifici in relazione all'anno di rendicontazione. La riduzione nel n. utenti è principalmente connessa alla riduzione del n. di utenti del settore terapie espressive, come meglio specificato nell'apposito paragrafo.

Tipologia Servizio	Tipologia di utenza	n. utenti 2024	n. utenti 2025
Servizi residenziali	persone maggiorenni con certificazione di dipendenza, inviate dai servizi territoriali di Regione Lombardia e servizio sperimentale di cohousing	15	20
Servizi semiresidenziali e di sostegno all'autonomia	persone con disabilità: adulti in CDD, CSE, SFA, psicoterapia, ADD, servizi per il tempo libero, l'inclusione sociale, Dopo di noi, L. 162/98, PRO.Vi	506	524
Servizi scolastici	minori in servizi AES e CSE minori	236	235
Terapie espressive	utenti delle aree disabilità, educativa e dipendenze	1055	721
Scuola di musica	studenti della scuola di musica	101	101
totale		1913	1601

Par. 5.1 Attività nell'area dipendenze

Par. 5.1.1 Comunità terapeutico riabilitativa Casa Francesco Mosca

La comunità ospita persone maggiorenni con certificazione di disturbo da uso di sostanze, su invio dei servizi territoriali per le

dipendenze della regione Lombardia. Avviata nel 1992 la struttura è accreditata per una capienza massima di 21 posti letto, 17 nel modulo terapeutico riabilitativo, 4 nel modulo per alcolisti e poliabusatori.

Obiettivo del percorso terapeutico: supportare le persone nel riprendere il controllo della propria vita incrementando la loro motivazione e la loro capacità di compiere scelte autodirette.

Metodologia: per ogni utente viene avviata un'analisi dei bisogni e successivamente predisposto un progetto individualizzato che si evolve con lo sviluppo del percorso, strutturato per obiettivi e soggetto a valutazione e successiva riprogettazione da parte dell'équipe multidisciplinare e dell'utente in collaborazione con i referenti dei servizi territoriali. L'approccio culturale e la metodologia sono orientati al Recovery.

Flusso utenti	2023	2024	2025
N. utenti trattati in comunità	39	33	34
N. di segnalazioni	55	37	51
Età media	38	38	41
Conclusioni programma concordate	2	11	3
Trasferimenti presso altre strutture	0	3	1
N. utenti presenti al 31 dicembre (in trattamento nell'anno successivo)	19	15	18
Interruzioni di programma	20	8	13

Si rileva un aumento dell'età media degli utenti e l'innalzamento del numero degli abbandoni del percorso rispetto all'anno precedente: riteniamo che quest'ultimo dato possa trovare

spiegazione nella tendenza ad investire nella propria cura periodi di tempo sempre più brevi. Riscontriamo un miglioramento della ritenuta in trattamento ed un aumento dell'efficacia del percorso per quelle persone che riescono a dedicare al lavoro terapeutico un tempo più significativo, superiore almeno ai sei mesi.

Collaborazioni con il territorio nel 2025:

Convento Santa Maria delle Grazie; Ente Parco Valle del Lambro; Alpiteam di Bovisio Masciago; Enpa di Monza; Oratorio di Triuggio; Afol MB; Cooperativa Solaris Ambiente e Lavoro; Consorzio CS&L; Cooperativa sociale Galdus di Milano.

Inoltre la comunità ed alcuni servizi per la disabilità gestiti dalla Cooperativa hanno attivato collaborazioni tramite attività in condivisione.

Per l'accoglienza tirocinanti si rimanda al par. 2.6.

**Par. 5.1.2 Progetti sperimentali area dipendenze:
Progetto Co-Housing**

Dal 30 settembre 2025 è attivo il servizio temporaneo di cohousing, in modalità sperimentale, finalizzato a favorire il reinserimento sociale, lavorativo e abitativo di persone con disturbo da uso di sostanze psicoattive, a completamento del loro percorso di riabilitazione presso la comunità, secondo un principio di continuità assistenziale. A fine 2025 il servizio ospita due utenti.

La carta dei servizi è pubblicata sul sito https://www.coopsolaris.it/trasparenza/servizi_1.php

Par 5.2 Attività nel settore Scuola di Musica e Terapie Espressive

Il Centro Interdisciplinare Musica, Arte, Spettacolo (C.I.M.A.S.)

spazia tra musica, arte, teatro e danza, offrendo progetti finalizzati a valorizzare e rendere visibili e costanti nel tempo le qualità artistico-sociali, viste come occasione per sviluppare quella creatività che presiede alla creazione di un ambiente sociale più umano e vivibile.

La scuola di musica Cimas è attiva dal '96. Il nostro motto è una frase di Gianni Rodari: "Non perché tutti siano artisti, ma perché nessuno sia schiavo". La Scuola di Musica CIMAS di Rovellasca si trova in Piazza Risorgimento c/o la "Casa della Comunità" (Tel. 02/963.42.489 - 331/66.75.834, scuolecimas@coopsolaris.it).

Dal 2016 la Scuola è un servizio a gestione diretta di Solaris con un progetto didattico articolato come segue:

- corsi di strumento e canto per tutte le età
- Laboratori di musica d'insieme e vocali
- Corsi amatoriali
- Corsi certificati Trinity: sono possibili esami Rock & Pop del Trinity per Bass, Drums, Guitar, Keyboards and Vocals, nei 9 livelli mappati al Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF).
- Corsi pre-accademici in convenzione con il Conservatorio

Dal 2020 la scuola di musica può proporre la propria offerta formativa anche a distanza, tramite CIMAS Online Academy <http://www.terapie-espressive.it/cimas-online-academy/>.

Principali eventi 2025:

- LABORATORI gratuiti di Musical e Ukulele per gli allievi delle classi III, IV e V della scuola primaria di Rovellasca, patrocinati dal Comune di Rovellasca
- 25 maggio – Concerto dei Laboratori Cimas
- 25 maggio – SAGGIO degli allievi di strumento e canto

"MUSICA IN CORSO"

- 14 dicembre Festa di Natale - Concerto Laboratori Cimas



ANNO	Totale allievi	
	gennaio- giugno	settembre- dicembre
2025	134	101
2024	130	101
2023	139	121

Anno scolastico	TOTALE ALLIEVI
2024-2025	134
2023-2024	143
2022-2023	139

Il Settore Solaris Terapie Espressive

nasce all'interno di Solaris nel 2016 in seguito alla fusione con la Cooperativa Sociale CIMAS, specializzata nell'utilizzo di discipline espressive, non verbali, sensoriali, corporee, simboliche, artistiche con la finalità di realizzare progetti d'eccellenza nelle terapie espressive (musicoterapia, arteterapia, teatroterapia, drammaterapia e danzamento-terapia).

Lo staff è formato da professionisti qualificati e selezionati che lavorano con utenze diversificate e all'occorrenza in integrazione fra discipline, in diverse cornici organizzative, progettando e realizzando percorsi calibrati sulle esigenze personali.

Le terapie espressive sono finalizzate alla scoperta e allo sviluppo del potenziale creativo insito naturalmente in ogni persona. Accompagnano l'individuo nel suo percorso di crescita e autoconsapevolezza, nell'instaurarsi e consolidarsi di relazioni in percorsi personali, formativi ed educativi, di piccolo o grande gruppo. Prevedono il sostegno e l'affiancamento alla persona attraverso metodologie e strumenti artistici.

Il laboratorio terapeutico espressivo si concretizza in esperienze

che utilizzano l'arte come mediatore e coinvolgono la sfera corporea, emotivo-affettiva, relazionale, cognitiva. I percorsi riguardano la sfera relazionale e si collocano in un contesto protetto laboratoriale che utilizza l'arte come mezzo e canale comunicativo integrativo o alternativo.

I percorsi utilizzano un linguaggio simbolico che affianca e sostituisce i codici espressivi consueti, in un processo di simbolizzazione di vissuti ed esperienze, che permettono quindi una loro rielaborazione. Gli strumenti artistici possono essere utilizzati con finalità espressive in altri percorsi a carattere educativo e animativo, che a seconda delle scelte del gruppo possono anche prevedere momenti performativi o artistici e includere una comunicazione verso l'esterno. I laboratori artistici utilizzano non solo lo strumento artistico con finalità di apprendimento, ma preferiscono la modalità di relazione che le terapie espressive prevedono come facilitatore espressivo relazionale.

Gli interventi si svolgono presso i centri Solaris o in sedi di terzi (enti pubblici o privati) e possono essere in regime privatistico, di appalto o in convenzione.

Nella tabella la situazione complessiva dell'utenza servita nel 2024 e 2025: il n. di utenti è diminuito a seguito di conclusione di contratti (scuole di Limbiate, CDD di Milano) o riduzione del n. alunni, nonostante un nuovo contratto con una scuola di Seregno.

Settore Terapie Espressive - Servizi gestiti per area		2024		2025	
		N. utenti	%	N. utenti	%
Area disabilità					
musicoterapia, arte-terapia, danzaterapia, drammaterapia c/o servizi alla disabilità n/prov. di MI, MB, CO	gestiti da Solaris	352	33,4%	361	50,1%
	gestiti da terzi	239 ¹⁹	22,7%	85	11,8%
laboratori artistici e psicomotricità c/o servizi	gestiti da Solaris	89	8,4%	143	19,8%
	gestiti da terzi	110	10,4%	100	13,9%
Area educativa					
musicoterapia di gruppo o individuale, danzaterapia, psicomotricità (2024) drammaterapia (2025) c/o scuole dell'infanzia, primarie e secondarie		255	24,2%	18	2,5%
arteterapia c/o servizi per le dipendenze gestiti da Solaris		10	0,9%	14	1,9%
totale		1055	100%	721	100%

¹⁹ Il dato include gli utenti dei CDD di Milano (affidamento cessato a luglio

2024); gli utenti a fine 2024 sono 46. Contratto non presente nel 2025.

Par. 5.3 Attività nell'area disabilità

Solaris gestisce diverse tipologie di servizi ed unità di offerta per persone disabili, sintetizzati nella seguente tabella.

L'aumento di servizi è legato: al conteggio di servizi di AES e affini resi a enti privati (scuole) e all'avvio di un appartamento per la vita indipendente a Vimercate (a seguito di coprogettazione con Offertasociale ASC – fondi PNRR). In proposito si segnala che la cooperativa ha partecipato a diversi percorsi di co-progettazione a valere sulle risorse del PNRR, in particolare per progetti di housing sociale, alcuni ancora in corso di definizione; Solaris partecipa al progetto di cohousing sociale *Domea – Il potere di farsi casa* promosso dall'ambito di Cinisello Balsamo. Nel 2025 erano attivi anche gli appartamenti di Seveso (progetto *Casa Gli Aquiloni*, promosso dall'Ambito territoriale di Seregno) e di Mezzago (*HUBitiamo - perché no? vado a vivere da solo*).

Sono proseguite le altre gestioni dei servizi in corso; aumenta il numero totale di utenti, soprattutto per l'aumento utenti nell'area Dopo di noi, L. 162/98, PRO.VI, appartamenti autonomia. Nel progetto voucher autonomia, finanziato attraverso L. 112/2016, aumenta il n. degli aderenti al percorso

accompagnamento famiglia gestito da una psicologa negli Ambiti di Carate B., Seregno, Vimercate/Trezzo, Desio, Monza:

	2023	2024	2025
n. famiglie aderenti	31	35	40

Principali tipologie di servizio – area disabilità	N. di servizi	
	2024	2025
Centri Diurni Disabili (CDD) ²⁰	13	13
Centri socio educativi (CSE) ²¹	3	3
Servizio di formazione all'autonomia (SFA)	1	1
Assistenza domiciliare per disabili (ADD) ²²	3	3
Assistenza educativa scolastica (AES), CSE per minori e servizi affini ²³	5	6
Psicoterapia	1	1
Servizi per il tempo libero/inclusione sociale e servizi residenziali di avvio all'autonomia/Dopo di noi ²⁴	6	7
Totale	32	34

²⁰ Sono conteggiati i CDD in appalto area Vimercate, Brugherio, Cusano/Cinisello (con coordinatore Solaris e CDD2 di Cusano con personale educativo o assistenziale Solaris) o concessione (area caratese).

²¹ Servizi in gestione diretta: CSE Atelier di Carate Brianza, CSE La Torre di Mezzago; in concessione: CSE Esperia.

²² Misure B1/B2 (accreditamento con ATS MB e Offertasociale), accreditamenti per case management (DGR.392/13 - Le famiglie al "centro") e HCP, Assistenza domiciliare disabili - voucher ambiti Carate B., Monza, Seregno e Offertasociale Vimercate.

²³ CSE Vimercate (per affinità di utenza); AES voucher ambiti Carate B., Monza, Seregno e Saronno; Assistenza alla comunicazione a favore di alunni con disabilità

sensoriale - territorio ATS MB e ATS Nord Milano; Affidamento pre post scuola dal comune di Albiate; progetto Non solo compiti, e in aggiunta rispetto al 2024 si conteggiano i servizi resi a enti privati (scuole).

²⁴ Progetto Un Mondosuperabile, Valore Volontario, progetti Dopo di noi L. 112/2016 e L. 162/1998 sul territorio di Cinisello Balsamo e Sesto S. Giovanni; Voucher Autonomia: Percorsi di Accompagnamento all'autonomia (L. 112/2016 Dopo di noi) negli ambiti di Carate, Vimercate/Trezzo, Seregno, Desio, Monza, Trescore B.; PRO.VI negli ambiti di Vimercate e Garbagnate; co-housing/appartamenti per la vita indipendente di persone con disabilità. L'aumento rispetto al 2024 è legato all'avvio di un appartamento per la vita indipendente a Vimercate (PNRR-Offertasociale ASC).

Numerosità utenti per tipologia di servizio					
Tipologia di servizio	N. utenti		M	F	% sul totale
	2024	2025			
CDD	337	334	188	146	44%
CSE	35	34	21	13	4,5%
SFA	14	15	5	10	2%
ADD	10	5	4	1	0,7%
AES, CSE per minori e servizi affini	236	235	166	69	30,9%
Psicoterapia	3	4	3	1	0,5%
Dopo di noi, L. 162/98, PRO.VI, appartamenti autonomia	75	98	60	38	12,9%
Servizi tempo libero, inclusione sociale	32	34	12	22	4,5%
totale	742	759	459	300	100%

Par. 5.3.1 Progettualità innovative: servizi e progetti nell'area inclusione sociale delle persone con disabilità

Solaris prosegue la partecipazione a progetti che coinvolgono diversi attori del territorio e in alcuni casi ne è promotore. La cooperativa da anni investe nei progetti di inclusione sociale delle persone con disabilità, anche attraverso: la partecipazione attiva alla Rete Immaginabili Risorse e alla Rete Tiki Taka; le attività ascrivibili al progetto TOTEM di cui alcuni esempi sono rintracciabili nel par. 5.3.2 e il coinvolgimento delle famiglie di persone con disabilità in momenti formativi e di co-progettazione; alcune esperienze in appartamenti per la vita

indipendente rivolti a persone con disabilità in diversi ambiti territoriali. Di seguito gli aggiornamenti sui principali progetti; riguardo alle prime fasi di avvio dei progetti già in corso, si vedano i bilanci sociali già pubblicati.

Denominazione	HUBitiamo - perché no? vado a vivere da solo
Ambito attività	Percorsi di autonomia per persone con disabilità / appartamenti per la vita indipendente di persone con disabilità
Tipologia attività svolta	Co-progettazione/Unità di offerta sperimentale
Reti o partner coinvolti	Esito della coprogettazione avviata nel 2023 fra Offertasociale ASC di Vimercate e Solaris, per la co-progettazione di interventi finalizzati a realizzare un sistema territoriale di appartamenti per la vita indipendente di persone con disabilità, con finanziamento del PNRR (missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 – "percorsi di autonomia per persone con disabilità"). Nel 2024 è stato avviato il progetto "HUBitiamo - perché no? vado a vivere da solo" presso un appartamento sito in Mezzago (Unità di offerta sperimentale), grazie alla collaborazione di diversi attori del territorio (fra cui Ass. Comunità e Famiglia (ACF) ODV e APS ITACA (che si riconosce nel più ampio progetto dell'APS Mondo di Comunità e Famiglia).
Descrizione obiettivi, attività, stati di	Riconosciuto come Unità d'offerta sperimentale con delibera del Comune di Mezzago, il progetto ha l'obiettivo di consolidare le autonomie di vita

avanzamento e risultati	degli abitanti dell'appartamento; le attività si realizzano nelle aree abitare, formazione/esperienze di corresponsabilizzazione e affettività/socialità. Il 2025 ha visto – temporaneamente - il raggiungimento della piena capienza: per il 2026 si prevede l'inserimento di una terza persona a completamento del gruppo appartamento, con l'incremento di pernottamenti e giornate in autonomia. La carta del servizio è pubblicata sul sito https://www.coopsolaris.it/trasparenza/servizi_1.php
--------------------------------	---

Da febbraio 2026 prende avvio anche un ulteriore progetto per la vita indipendente di persone con disabilità presso un appartamento sito a Vimercate, tramite coprogettazione avviata nel 2025 fra Offertasociale ASC di Vimercate (ente gestore) e Solaris, a valere sul finanziamento del PNRR (missione 5, componente 2, sottocomponente 1, investimento 1.2 – “percorsi di autonomia per persone con disabilità”).

Denominazione	CENTRI PER LA VITA INDIPENDENTE
Ambito attività	servizi del territorio per l'informazione e la promozione culturale sulle tematiche inerenti alla condizione di disabilità
Tipologia attività svolta	Co-progettazione/Centri di Vita Indipendente ai sensi della DGR 984 del 25/09/2023 di Regione Lombardia
Reti o partner coinvolti	1. Nel territorio Nord Milano: Anffas Nord Milano, Ipsi-Insieme per il Sociale, le Cooperative Solaris, Arcipelago, Il Torpedone, Ledha-Lega per i diritti delle persone con disabilità. Da novembre 2024 l'Agenzia di Vita Autonoma Indipendente Nord Milano è stata riconosciuta come Centro di Vita Indipendente ai sensi della DGR n.984 del 25/09/2023 di Regione Lombardia

	<p>2. Nel territorio di Macherio, CVI attivo da novembre 2024: a seguito di co-progettazione promossa dagli Ambiti di Carate Brianza, Desio e Seregno, con il coinvolgimento di numerose cooperative e associazioni.</p> <p>3. Nei territori di Basiano, Vimercate e Vaprio D'Adda: esito della co-progettazione coordinata da Offertasociale A. S. C. per gli ambiti di Vimercate e Trezzo sull'Adda</p>
Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati	<p>Orientano e sostengono le persone con disabilità nella definizione del proprio progetto di vita individuale, personalizzato e partecipato. Sostengono l'espressione dei desideri, preferenze, obiettivi della persona con disabilità, nelle diverse fasi della vita, anche attraverso azioni di empowerment individuale e familiare grazie a figure professionali specializzate e a consulenti alla pari.</p> <p>Tali servizi rientrano nella programmazione zonale. Collaborano al censimento di tutte le risorse, opportunità, beni e servizi disponibili, pubblici e privati, orientando la scelta in funzione del bisogno e facilitazione nell'accesso ai servizi.</p>

Denominazione	CASANOSTRA
Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati	<p>Prosegue il progetto di valorizzazione sociale di un immobile confiscato alla criminalità organizzata, che vede la Cooperativa Solaris partner dell'Associazione Il Mosaico ODV di Giusano.</p> <p>Casanostra è un hub che, partendo dagli appartamenti per sviluppare autonomie, arriva ad un open space dove si costruiscono percorsi di cittadinanza attiva con le scuole e il territorio. Ulteriori informazioni sono rintracciabili nei</p>

	bilanci sociali già pubblicati e nei rendiconti sull'utilizzo del 5X1000 https://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php
--	--

Estensione di Casanostra sarà il progetto CasaMosaico, descritto nel seguito.

Denominazione	PROGETTO OZIO E NEGOZIO: CASA MOSAICO
Ambito attività	Percorsi di autonomia per persone con disabilità / appartamenti per la vita indipendente di persone con disabilità
Tipologia attività svolta	coprogettazione - appartamento sito a Giussano
Reti o partner coinvolti	Comune di Seregno (capofila dell'Ambito territoriale di Seregno), Cooperativa Solaris e Associazione Il Mosaico ODV
Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati	Esito della co-progettazione avviata nel 2024 fra i soggetti citati, a valere sul PNRR (Missione 5-Compon. 2-Sottocompon. 1-Investim. 1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità), il progetto Ozio Negozio / Casa Mosaico comprende: - uno spazio per la vita privata e domestica, in cui due persone con disabilità potranno vivere in modo autonomo e permanente; - uno spazio per la vita lavorativa/avviamento al lavoro, in scambio e condivisione con lo spazio della cucina, ma anche di tutto il piano terreno di Casanostra - hub limitrofo già avviato); - una vetrina che dà sul mondo e nella quale il mondo fuori si incontra e costruisce occasioni. Per motivi burocratici, i lavori di ristrutturazione dell'edificio di Giussano sono iniziati con ritardo, a fine 2025, pertanto l'avvio delle azioni

	previste dal progetto è stata rinviata.
--	---

Denominazione	Progetto VALORE VOLONTARIO – Tempo libero senza barriere - ambito di Carate Brianza
Ambito attività	inclusione sociale e autonomia personale
Tipologia attività svolta	Servizio a gestione diretta e completa - attività di tempo libero strutturato al di fuori dell'orario di funzionamento dei servizi, per persone con disabilità lieve e persone che necessitano di sostegno maggiore, residenti nella zona di Carate Brianza e paesi limitrofi
Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati	Servizio finalizzato all'inclusione sociale e all'autonomia personale. Le attività proposte tengono conto delle richieste e dei desideri delle persone con disabilità di Valore Volontario: possono essere a richiesta degli iscritti, su appuntamento, su offerte territoriali e fisse. Fra le attività fisse proposte mensilmente: gruppo cinefili; gruppo golosi; gruppo canto presso la sede Alpini Carate; gruppo sportivo; colazione della domenica mattina; gruppo camminata. Si aggiungono uscite a richiesta e gite talvolta allargate alle famiglie. Al 31/12/2025 risultano 21 iscritti (18 femmine e 9 maschi) e sono attivi 19 volontari. In questo servizio la presenza dei volontari è fondamentale: al centro di tutto rimane la relazione, intesa come possibilità e opportunità d'incontro tra persone. Si rimanda ai bilanci sociali già pubblicati http://www.coopsolaris.it/bilancio-sociale.php ed alle rendicontazioni relative al 5X1000 http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php

Par. 5.3.2 Iniziative aperte alla cittadinanza, azioni di cittadinanza attiva e collaborazioni con il territorio

I servizi Solaris rendono possibile la prosecuzione o la creazione di reti ed iniziative attraverso il coinvolgimento di operatori, utenti, famiglie, cittadinanza, gruppi e realtà organizzate dei territori di riferimento. I servizi organizzano **fieste con familiari, volontari e amici del servizio** in occasione del Natale e di altre ricorrenze, nonché giornate o settimane aperte, uscite sul territorio anche in orario di chiusura dei servizi, ... Si segnala inoltre che nel 2025 il CDD di Macherio ha festeggiato 20 anni di servizio e il CSE La Torre di Mezzago ha organizzato la festa "Fantastica...Mente" per il suo 10° anniversario, con spettacolo teatrale (10.10.2025) a cui hanno partecipato anche diversi servizi gestiti da Solaris.

Di seguito alcune delle **collaborazioni alle iniziative comunali o con altre realtà del territorio nel 2025.**

Iniziative di promozione culturale, di cittadinanza attiva e collaborazioni con associazioni	
servizio	Descrizione
CSE L'Atelier	17/7/2025: partecipazione ad una trasmissione della radio di Agliate "Radio Baby"
	dal 5 dicembre: partecipazione alla mostra presepi di Giussano con una nostra realizzazione
CSE La Torre	Partecipazione con l'Ass. Il Tarlo alla Fiera "Fa la cosa giusta"
	Servizio ai tavoli durante il Festival della Cassouela e collaborazione con Osteria Social Food
	Partecipazione ad un percorso di teatro creativo "Vicini di casa" con componenti Ass. La Canonica di Mezzago

	Partecipazione con stand alla giornata Agorà con Mondo di Comunità e Famiglia
	15 anziani e 10 ragazzi preadolescenti per Progetto denominato In-Mezzago partecipazione ad attività di animazione alternativamente con anziani e giovani, in collaborazione con CDI Casa del Sorriso/Progetto locale giovani
CDD Brugherio	mostra artistica al CDD per la festa di Natale e per la ristrutturazione del Centro
	collaborazione RSA "Bosco in città" di Brugherio con finalità di inclusione sociale; sperimentazione di relazioni mediate da operatori attraverso la partecipazione a laboratori.
CSE La Torre e CDD Usmate	Prosegue la collaborazione con Coop. Mani Tese per il progetto "Volontari Panta Rei" - laboratorio del Riuso presso Centro del riuso "Panta rei" di Vimercate (totem)
CDD Cinisello	Tutti i lunedì e i venerdì alcune persone frequentanti il CDD accompagnati da un educatore vanno presso la sede logistica dell'Ass. CUMSE per preparare i sacchetti pasto che i loro volontari, la sera offrono ai senza tetto di alcune zone di Milano.
	Durante l'anno un gruppo del CDD ha partecipato ad alcune trasmissioni di RADIO MENTA di Sesto S.G. (anche trasmissioni in diretta in redazione).
	Prosegue la collaborazione con LIONS CLUB del Comune di Cinisello. La "Compagnia dei sogni" del CDD durante un Convegno c/o Villa Ghirlanda a Cinisello, organizzato dai LIONS sul tema autismo, ha eseguito una performance del promo dello spettacolo che verrà proposto nel 2026.

CDD Lissone	Collaborazione con Ass. dei genitori “Noi Per Loro” per l’inserimento di utenti in attività per il tempo libero. In occasione del 14 dicembre il CDD e l’Associazione hanno allestito una bancarella nelle casette di legno del villaggio natalizio del Comune di Lissone, con manufatti realizzati dai ragazzi con l’aiuto degli operatori e da familiari e volontari dell’Associazione.
	Collaborazione col Centro anziani “Colori della Vita” di Lissone: partecipazione a pomeriggi con attività di karaoke. All’interno del centro è presente una bocciofila di cui si usufruisce durante l’anno.
	In collaborazione con Sindaco e Settore Servizi Alla Persona del Comune di Lissone, allestimento natalizio in Comune
CDD Vimercate	Convenzione con Dynamo Camp ETS per laboratori di Terapia Ricreativa presso la loro struttura di Milano una volta al mese.
	partecipazione mercatino delle associazioni di Sulbiate
CDD Trezzo sull’Adda e CDD Cornate	Organizzazione di diverse gite ed esperienze presso luoghi di interesse naturalistico o artistico, mostre ed eventi, quali, per es. uscita CDD Trezzo: con Cai Besana; partecipazione all’evento Pulizia Parco Cascina Fugazza di Cornate (evento Totem e Tiki taka), organizzato da Solaris – CDD Cornate-in collaborazione con amministrazione comunale Cornate; partecipazioni ad una trasmissione radiofonica di “Radio Cernusco”; pranzi fuori e un pranzo con i familiari organizzato con il Comitato Feste dei Familiari per la consueta Festa di Fine Estate CDD Cornate: con Cai Besana; Bowling; Pescabile; Musei Civici di Monza, visita guidata al museo che nella giornata internazionale dei diritti delle persone

	con disabilità offriva un’esperienza inclusiva (3.12.2025)
CDD Trezzo sull’Adda e CDD Vimercate	prosegue il Laboratorio Teatrale presso TeatrOreno, che vede la partecipazione di più CDD dell’area Offertasociale, all’interno del progetto Incontriamoci promosso da Ass. Corte Crivelli. Durante l’anno sono stati previsti incontri inclusivi di didattica alternativa con classi della scuola superiore Parini di Seregno e classi dell’Ist. Prof. ECFOP di Vimercate.
CDD Cornate d’Adda	Iniziative inclusive di tempo libero: Manifestazione Podistica “Corri in Corte” 29.06.2025 (mattino): un gruppo di ospiti, operatori e volontari partecipa attivamente nella gestione di un Punto Ristoro presso il cortile del CDD, occupandosi della distribuzione dell’acqua ai podisti
CDD Villa Raverio	Realizzazione di un laboratorio artistico per i bambini del centro estivo “Condividiamo” a Carate
	“Pronti, ritmo...via!” laboratorio espressivo (musica e danza) presso il Giardino Inclusivo di Besana in B. per i bambini del territorio
	Avvio del tavolo “Una via per il territorio” per Servizi per la disabilità dell’area di Carate e associazioni del territorio (Tiki taka)
	Incontro presso il CDD per le famiglie per presentare il “Centro per la vita indipendente” di Macherio
CDD Verano, CSE Esperia e CDD Villa Raverio	Partecipazione a PescAbile: mattinata di pesca sportiva con Centri del territorio e vol. CAI presso Villa Pezzoli.
CDD Verano e CSE Esperia	8 marzo: pranzo con vari cdd e cse del territorio

SFA Giussano	Partecipazione PROGETTO RETE TIKITAKA (Tavolo “Il lavoro abilita l’uomo” riflessioni per tirocini – Tavolo “Di Casa in Casa” riflessioni su abitare)
	Partecipazione PROGETTO TOTEM Coop. SOLARIS - (serata FIRE INCLUSION, condivisione inviti tavolo totem e formazione dedicata ai familiari)
	Collaborazione con G.A.S. (gruppo acquisto solidale) Giussano per lo smistamento e la consegna dei prodotti acquistati dai soci
Un Mondo-superabile	PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OPERA DOMANI: attività settimanale da gennaio a maggio concluso con la partecipazione attiva al teatro sociale di Lecco della messa in scena dell’opera FALSTAFF
	Pubblicazione sui social della cooperativa delle poesie lavori di scrittura creativa, almanacco realizzati dal gruppo in occasione di date speciali. In parallelo invio delle opere anche alle scuole e realizzazione del calendario 2026 regalato ai volontari
SFA Giussano	“MOSTRA ARMOCROMIA” laboratorio creta SFA e CPS al Circolo S. Giuseppe di Seregno (15-23 marzo)
	Evento annuale organizzato dal MOSAICO in occasione della festa dell’associazione “LA CITTA’ DEL SIGNOR D” : partecipazione all’incontro da parte dello Sfa con presenza e aiuto catering buffet, dedica spazio di Casanostra ad Antonio Landieri (vittima di mafia)

Collaborazione con commercianti e aziende del territorio

servizio	descrizione
CSE L’Atelier	A dicembre in collaborazione con i commercianti di Carate sono state esposte opere dell’Atelier negli allestimenti natalizi dei negozi.

CDD Cornate d’Adda	Prosegue collaborazione con Comitato Commercianti e con la rete delle associazioni cittadine: partecipazione periodica a riunioni di raccordo sulle iniziative delle associazioni e partecipazione attiva agli eventi di interesse. Inoltre in occasione della Cena di Natale promossa dal Comitato Commercianti presso il Golf Club di Villa Paradiso, il CDD ha realizzato segnaposto natalizi che hanno abbellito i tavoli.
CDD Trezzo sull’Adda	A maggio, in continuità con le esperienze avviate lo scorso anno, un pomeriggio di prolungamento orario post-CDD presso Az. Agr. Sociale Avantifrutta (3 ospiti e 2 educatori, con cena e servizio trasporto per il rientro a casa), per graduale avvicinamento alle esperienze di soggiorno per un ospite.
CDD Cornate	rete con Az. Agr. Sociale “Avantifrutta” che promuove esperienze di tempo libero in alcuni fine settimana
	Progetti flessibilità (proposta di frequenza al CDD in fascia tardo-pomeridiana e serale per partecipare ad eventi inclusivi sul territorio): Città sotto le stelle a Cornate d’Adda il 17.07.2025; San Siro Milan-Pisa 24.10.2025
SFA Giussano e Un Mondo-superabile	Collaborazione con negozi del territorio per realizzazione di chiudipacco per il periodo Natalizio. In occasione della giornata internazionale delle persone con disabilità, il 3 dicembre presenza in galleria presso il Centro commerciale GRAN GIUSSANO per proposte di SENSIBILIZZAZIONE rivolte alla cittadinanza

Altre collaborazioni con gli enti locali

I servizi Solaris partecipano in vario modo alla vita del proprio territorio, ad esempio partecipando a feste patronali e agli eventi

organizzati dagli Enti locali, proponendo progetti e collaborazioni, quali la realizzazione di addobbi per varie ricorrenze, la disponibilità al servizio ai tavoli...

Preme segnalare inoltre quanto segue per il 2025:

servizio	descrizione
CSE L'Atelier	17/5: premiazione e buffet c/o "ESSERE DIFFERENTI E' NORMALE" – programma coordinato di eventi sul tema disabilità promosso dal Comune di Carate B. allestimento natalizio nelle 2 sedi del Comune di Carate B.
CDD Cinisello	MOSTRA D'ARTE a seguito di un corso seguito presso il CPIA, presso la biblioteca IL PERTINI fine maggio 2025.
CDD Lissone	Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità in collaborazione con la biblioteca civica di Lissone.
CDD Macherio	Collaborazione con la biblioteca e le sue volontarie per eventi sul territorio di Macherio (mostra per la festa del paese). Lettura pubblica in CAA in occasione della Festa di Macherio a cui hanno partecipato anche altri CDD Solaris
CSE La Torre	Accordo con Comune di Vimercate per la collaborazione con la Biblioteca civica (totem)
CDD Cornate d'Adda	in occasione del Pranzo per gli Anziani promossa dal Comune in dicembre, il CDD ha realizzato segnaposto natalizi che hanno abbellito i tavoli
CDD Villa Raverio	Partecipazione con manufatti in lana alla manifestazione "Yarn bombing" – Comune di Barzanò
CDD Verano e CSE Esperia	Decorazioni per festa rione Madonna. Camerieri per un giorno con il rione Madonna e la Pro loco

CDD Verano, CDD Villa Raverio, SFA Giussano	Organizzazione o partecipazione all'Evento FIRE INCLUSION durante la festa dei pompieri a Lissone (totem famiglie); realizzazione di 1 concerto cui hanno assistito diversi servizi Solaris
CDD Villa Raverio	Partecipazione al tavolo "Totem famiglie" del caratese;
SFA Giussano	FESTA DI GIUSSANO (Ottobre) collaborazione nel servizio ai tavoli con gruppo alpini presso la baita Partecipazione al PROGETTO NSOE L.75/01 in collaborazione con consorzi provincia di Como (riflessioni su orientamento lavorativo con colleghi dei SIL): accoglienza di ragazzi con disabilità per esperienza orientamento in attività di creta e assemblaggio

Collaborazione con oratori o enti religiosi

servizio	descrizione
CDD Cusano	Fra le azioni di cittadinanza attiva: attività di catering durante l'oratorio estivo, presso la parrocchia San Pio X di Cinisello Balsamo.
CDD Brugherio	Collaborazione con "Bocciofila Rosmini" di Monza per partecipazione al campionato di bocce CSI.
CSE L'Atelier	A giugno/luglio, laboratori di creta e di ciclofficina presso l'oratorio Agorà di Carate B.
CDD Cinisello	da metà giugno a metà luglio, frequenza settimanale dell'oratorio San Pio X per attività integrate e supporto al loro gruppo mensa.
CDD Macherio	Collaborazione con Oratorio di Albiate (oratorio estivo)
CDD Usmate	Collaborazione con Oratorio "Don Bosco " di Usmate: laboratorio espressivo (4 incontri) durante l'oratorio estivo (giugno – luglio).
CDD Trezzo s/Adda	Progetto Oratorio al CDD (2 e 4 luglio), in collaborazione con CDD Cornate, per un gruppo di

	bambini (6-10 anni) ed un gruppo di ragazzini (11-13 anni).
CDD Villa Raverio	Due incontri rivolti a bambini in collaborazione con Caritas (realizzazione di laboratorio primaverile e festa natalizia)
CDD Verano e CSE Esperia	Novena con Parrocchia di Verano
SFA Giussano	collaborazione con oratori di Giussano, servizio bar e mensa nei mesi di giugno/luglio

Attività sportive

servizio	descrizione
CDD Cinisello	E' proseguita la partecipazione al PROGETTO IN AND AUT - attività di atletica e di orchestra - con altri servizi del territorio.
CDD Cinisello	A ottobre promozione di una campestre dal titolo "AL PASSO DELL'ALTRO" presso il Parco della Pace, organizzata con l'APS Corona Ferrea
CSE La Torre	E' proseguita la partecipazione a gite ed iniziative legate al progetto di Montagnaterapia in convenzione con CAI di Vimercate
CSE Esperia e CDD Verano	Pomeriggio di danzamentoterapia aperto ai genitori, nella settimana della danza
CDD Villa Raverio	E' proseguita la partecipazione a camminate sul territorio con il CAI
	Partecipazione ad una giornata di oratorio estivo organizzata dal gruppo Sportin per tiro con l'arco
	Partecipazione mensile all'attività di tennis a Seregno con pranzi in oratorio
	Due laboratori aperti a bambini e famiglie dell'oratorio
CSE La Torre, CDD Lissone, CDD Cornate	Partecipazione al torneo di bocce "AmaAbilmente Sbocciati" organizzato dalla Rete Tiki Taka di Monza con tesseramento CSI

CDD Macherio	Torneo di bocce con i familiari e volontari del paese presso la bocciofila
CSE L'Atelier	Presso la bocciofila di Paina: attività di bocce da luglio a settembre a cadenza settimanale
	n. 2 gite con il CAI di Paina
CDD Cusano M.	azioni di cittadinanza attiva: collaborazione con Ass. Mio Fratello ODV per organizzazione e fruizione di eventi sportivi sul territorio; incontri teatrali organizzati dal gruppo teatrale per lavoratori di aziende
CDD Usmate	Partecipazione settimanale al Gruppo Cammino
CDD Villa Raverio	Giornata sportiva "Al di là delle barriere" per IV elementari e Centri del Territorio (anche servizi gestiti da Solaris) in collaborazione con volontari CAI, polisportiva Besanese, Sportin, Il Tarlo, Oratorio, Amministrazione comunale, Ist. Sup. Gandhi.

Iniziative per l'ambiente e di senso civico

Nell'area green i servizi Solaris si impegnano con azioni concrete di cura ed attenzione verso e con il territorio, attraverso gruppi e azioni afferenti all'area Totem Green, *di cura ambientale, di miglioramento della bellezza urbana e gestione di orti sociali*. A titolo esemplificativo:

servizio	descrizione
CDD Cusano M.	azioni di cittadinanza attiva: partecipazione a gruppi di <i>cammino e raccolgo</i> sui comuni di Cusano Milanino e Cormano.
	orti sociali: nel territorio nord MILANO in collaborazione con Rotary Milano, e all'interno del CDD in collaborazione con docenti dell'Università di Agraria, Milano Bicocca (lezioni frontali sul tema e creazione di un orto nel parco del servizio).
	In occasione della Settimana della Disabilità:

	<ul style="list-style-type: none"> - Incontro c/o ISTITUTO MAZZINI di Cinisello B. sui temi di cittadinanza attiva e autodeterminazione - Campestre in collaborazione con Ass. Corona Ferrea rivolta ai bambini della scuola primaria e scuola dell'infanzia
CDD Trezzo sull'Adda	Proseguimento Progetto Parco "Il Parco che ci piace" (Totem Green) - attivato in collaborazione con il Comune di Trezzo – che è stato ad alcune classi II della Scuola Secondaria di 1° Grado dell'I.C. "Ai nostri Caduti" di Trezzo, nei mesi di novembre e dicembre
CDD Cornate d'Adda (e altri servizi)	<p>Prosegue la collaborazione col Comune per il Progetto "Il Parco di tutti".</p> <p>Evento Totem-Tiki Taka: "Puliamo insieme il parco di tutti" 12.06.2025: mattinata ecologica organizzata dal CDD Cascina Fugazza insieme al Gruppo Totem Vimercatese della Cooperativa Solaris, Tiki Taka, con la collaborazione dell'Assessorato alle Politiche Sociali e di Inclusione e dell'Assessorato all'Ecologia e al decoro urbano del comune di Cornate d'Adda. La mattinata ha visto la partecipazione (oltre agli ospiti i familiari ed i volontari del CDD di Cornate) dei servizi del territorio CDD Vimercate, CDD Trezzo, CSE "La Torre" di Mezzago della cooperativa Solaris, la cooperativa La Fonte di Solidarietà di Cornate d'Adda, la Pro Loco Cornate d'Adda, i Gruppi di cammino di Cornate d'Adda, il gruppo Plogging di Colnago, il gruppo Avis di Cornate d'Adda, l'associazione "Genitori In... Oltre" di Cornate d'Adda, l'associazione "Corte Crivelli" di Vimercate, l'associazione "Tutti giù per terra" di Cornate d'Adda e di altri cittadini, bambini ed adulti.</p>
CDD Macherio	Proseguita la collaborazione con l'Ass. di Volontari "Gli amici del Paese" per la manutenzione del verde
CDD Vimercate	Orto sociale: tutti i lunedì con Ass. Corte Crivelli

CDD Cinisello Adelante	Rinnovato il PATTO BENI COMUNI col Comune di Cinisello B.mo: una volta la settimana un gruppo del CDD si reca c/o il Parco della Pace per pulire il verde. Col gruppo BENI COMUNI abbiamo organizzato e promosso un evento a maggio presso il suddetto Parco, aderendo alla proposta della CIVIL WEEK MILANO. (tema: L'EUROPA SIAMO NOI). Il coro del CDD ADELANTE si è esibito nell' <i>Inno alla gioia</i> , e così anche le diverse classi della scuola elementare Parco dei fiori ha dato modo di ascoltare diverse versioni di questo inno. Con noi, oltre la scuola, ha collaborato l'APS Corona Ferrea con giochi sportivi e gare.
CSE La Torre	Patto di collaborazione per la cittadinanza attiva e i beni comuni "Il parco che ci piace" con l'Amministrazione comunale di Mezzago (totem)
CDD Verano e CSE Esperia	Verano pulita con amministrazione comunale e popolazione di Verano.

Par. 5.3.3 Collaborazione con istituti scolastici: progetti di sensibilizzazione

Obiettivi principali: avvicinare alla disabilità, sensibilizzare sul tema inclusione sociale; diffusione della legalità

Esempi di metodologie utilizzate: laboratori esperienziali presso i servizi Solaris, guidati dagli operatori e con il coinvolgimento diretto degli utenti; giochi di simulazione e attività interattive per sperimentare nuove prospettive; incontri e testimonianze che favoriscono il dialogo e la conoscenza reciproca.

Di seguito si indicano a titolo di esempio le principali collaborazioni con istituti scolastici nel 2025, che hanno permesso il coinvolgimento di circa 3.200 alunni.

Servizio Solaris	Scuola/Ente	progetto
CSE L'Atelier	Scuola dell'infanzia "Baby Parking" di Nibionno	28/3 e 4/4/2025: laboratorio di carta riciclata
CDD Verano e CSE Esperia	I.C. Verano	Progetto e centro aperto per un mese per attività con le sc. Elementari di Verano. Progetto 3 dicembre con scuole dell'infanzia, elementare e medie.
CDD Lissone	I.C. di Lissone di Santa Margherita	Progetto Scuole con 6 classi di I media: laboratori sul tema "valorizzazione delle diversità". (TOTEM)
	Scuola dell'infanzia Tiglio di Lissone	Progetto "Ti racconto una storia" con tutti gli alunni della scuola: lettura animata di storie realizzate presso il CDD con gli utenti su temi proposti dalla scuola. (TOTEM)
	I.S. SACAI di Cesano M.	Prosegue il Progetto INsieme IN bellezza presso scuola per acconciatori ed estetisti
	Ist. superiore A. Greppi-Monticello (LC)	Percorso formativo/ esperienziale su disabilità sensoriale rivolto a 5 classi di II superiore (TOTEM)
CDD Macherio	Scuola Primaria Rodari di Macherio	Progetto Incontrarsi e sperimentare (classi terze e quarte, circa 60 alunni)
SFA Uai Not	Scuola media di Giussano	Progetti di inclusione e crescita: Incontri con prime medie sul diventare grandi-crescita-propo-

Servizio Solaris	Scuola/Ente	progetto
		ste diverse attività (cucina-sport-arte)
SFA Uainot Giussano	Progetti di inclusione e sensibilizzazione: - incontri sulla crescita e sul significato di autonomia (secondarie di I grado -classi prime) SFA; - incontri, gestiti in collaborazione da SFA UAINOT e Ass. Il MOSAICO, di conoscenza su legalità e beni confiscati (scuole secondarie). Accolti oltre 1200 studenti in un anno.	
	Ist. Primo Levi – Seregno	2 classi - gennaio – legalità
	I.C. Romagnosi – Carate B.za	3 classi – febbraio – legalità
	I.C. A. Da Giussano – Giussano	6 classi terze, c/o Casanostra febbraio - legalità 7 classi prime c/o Sfa, maggio – sensibilizzazione inclusione, crescita, autonomia.
	I.C. Salvo D'Acquisto - Cesano M.no	10 classi -marzo - legalità
	I.C. Don Carlo Baj – Arosio	4 classi -maggio - legalità
	I.C. Salvo D'Acquisto – Paina	6 classi -maggio - legalità
Un Mondo-superabile	I.C. A. Da Giussano – Giussano Scuola Primaria G. Piola	Progetti scuole inclusione e sensibilizzazione con scuola primaria (classi IV e V elementari) sul progetto storia "I 5 malfatti": proposte storia e laboratori manuali.
CDD Villa Raverio	Scuola Primaria Pezzani di Villa R.	Progetto scuole con le classi 4^ (7 classi)

Servizio Solaris	Scuola/Ente	progetto
	Ist. superiore A. Greppi - Monticello (LC)	Progetto scuole con 3 classi II superiore per sensibilizzazione sulla disabilità sensoriale, insieme a CDD Lissone
	Ass. Genitori ICS Romagnosi di Carate B.	Giornata di sensibilizzazione attraverso due attività presso il centro estivo (circa 30 bambini)
	ISS superiore Gandhi di Besana	Accoglienza di studenti per attività di sensibilizzazione alternativa alla sospensione. Partecipazione di due classi V alla giornata "Al di là delle barriere).
	Scuola Primaria I.C. Paritario "Don Carlo S. Martino" di Rigola	Progetto scuole con la classe 4 ^A
	Sc. Primaria Don Gnocchi di Besana	Progetto scuole in presenza con le classi 4 ^A
CDD Vimercate	Ist. Floriani di Vimercate	Mattinata di presentazione del CDD ad una classe 5 ^A superiore
	Scuola elementare don Milani di Vimercate	Presentazione del cdd ad una classe 5 ^A elementare (per giornata mondiale d/disabilità). Inoltre evento per i diritti dei bambini il 20/11; sfilata di carnevale il 6/3/2025; laboratori di vario tipo (lettura; creativi...) durante tutto l'anno
CDD Trezzo sull'Adda	Sc. Secondaria di I° Grado dell'I.C. "Ai nostri Caduti"	Nell'a.s. 2024/25, con 6 classi Terze, Progetto "Attività Motoria", in collaborazione coi docenti di educaz. fisica (marzo-

Servizio Solaris	Scuola/Ente	progetto
	di Trezzo sull'Adda	maggio 2025). Nell'a.s.2025/26 Progetto di sensibilizzazione per tutte le classi, in collaborazione coi docenti di educazione fisica, musica e religione. Per le classi prime: esperienze musicali presso la scuola. Per classi II: esperienza ecologica di pulizia del parco presso il CDD (6 classi) Per classi III: attività motoria presso la scuola.
CDD Cornate d'Adda	Scuola Primaria I.C.Dante Alighieri di Cornate d'Adda	Presso plesso di Cornate - progetto di sensibilizzazione: si incontrano due classi quinte il 20/5/25 presso il CDD
CDD Macherio	Scuola Primaria di Albiate	Lotteria di Pasqua
CDD Usmate	Scuola dell'infanzia - Comune di Usmate	Progetto giardinaggio (semina e travaso fiori precedentemente coltivati in serra)
CSE Vimercate	Scuola Primaria E. Filiberto di Vimercate	Da settembre a dicembre '25 c/o i locali del CSE il lunedì mattina: coinvolti 20 alunni nel laboratorio musicale "MusCAA" e 20 alunni nel laboratorio di lettura "Club di letture...golose", insieme a utenti CSE.
		Laboratorio di cucina dedicato "progetto CuciniAMO" per 10 alunni d/scuola e utenti del CSE

Servizio Solaris	Scuola/Ente	progetto
	Comune di Vimercate	Progetti per 2 utenti iscritti a scuole del territorio: frequenza part time al CSE.
	Scuola Primaria E. Filiberto e Da Vinci di Vimercate	Laboratorio di avvicinamento alla CAA (classi quinte: creazione passaporto per passaggio alla scuola secondaria).
	Scuola media Manzoni di Vimercate	“Progetto Cura”: laboratorio rivolto ai compagni di classe dei minori DVA, per riflessione su diversità, pregiudizi, conoscenza di sé e relazioni con gli altri (3 classi coinvolte)

Par. 5.4 Sistema di gestione Qualità

Solaris è certificata ai sensi della norma ISO 9001:2015 (prima certificazione nel 2005); dal 2017 è stata introdotta l'analisi dei processi aziendali in termini di rischi ed opportunità. Dal 2020 la certificazione è stata estesa ai processi formativi, pertanto attualmente riguarda i seguenti campi di applicazione (Settore IAF: 38, 37):

- Progettazione e gestione di servizi socio-sanitari, educativi ed assistenziali per persone con disabilità.
- Progettazione e gestione di comunità riabilitative terapeutiche per persone con certificazione di dipendenza.
- Progettazione ed erogazione di processi ed eventi formativi.

Par. 5.5 Rating di legalità

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il 22 aprile 2020 ha attribuito il Rating di legalità a Cooperativa sociale Solaris

ONLUS col punteggio di ★★+, confermato da ultimo in data 28/10/2025.

Par. 5.6 Finanziamento progetti terzi

Attraverso le donazioni annuali Solaris redistribuisce una piccola parte della ricchezza prodotta da soci e dipendenti. Nel 2025 sono state deliberate erogazioni liberali per un totale di € 10.600,00, destinate a diversi enti del terzo settore a sostegno di iniziative sociali e culturali (fondazioni, associazioni, cooperative); le erogazioni di importo superiore a € 1.000 sono pubblicate sul sito della cooperativa e si riportano nel seguito.

(link: http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_2.php)

BENEFICIARI ANNO 2025	data	Importo
Fondazione della Comunità di Monza e Brianza , via Gerardo dei Tintori n.18, 20900 Monza (MB) – C.F. 94582420157 https://www.fondazionemonzabrianza.org/ – Per FONDO TIKI TAKA	Delibera CdA 18/09/2025. Erogato il 19/09/2025	€ 2.000
ResQ People Saving People – Onlus , viale Regina Margherita n.30, Milano (MI) – Italia - CF. 97863650152. Link di riferimento: https://resq.it/	Delibera del Consiglio di Amministrazione del 11/12/2025.	€ 1.000
Fondazione Opera San Francesco per i poveri ETS , Viale Piave, 2, 20129 Milano - https://operasanfrancesco.it/	Erogati in data 18/12/2025	€ 1.000

Par. 5.7 Elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Si rimanda al par. 6.4

Par. 5.8 Impatti dell'attività

La Cooperativa opera da 40 anni, pertanto è possibile identificare nell'attività svolta nel lungo periodo alcuni impatti significativi.

Ricadute sull'occupazione territoriale

A fine 2025 aumenta di 10 unità il totale del personale (dipendenti e collaboratori) rispetto al 2024. Il n. medio dei dipendenti subisce una leggera contrazione.

anno	n. medio occupati (dipendenti)
2023	316
2024	307
2025	305

Variazioni n. utenti (confronto a fine anno): la diminuzione complessiva rispetto all'anno precedente è generata dalla riduzione degli utenti delle Terapie espressive (si veda sez. 5).

Rapporto con la collettività

Si rimanda a quanto già descritto nei paragrafi dedicati alle collaborazioni con il territorio, le scuole, le altre realtà del terzo settore e le PA: la cooperativa partecipa e promuove iniziative e progetti negli ambiti caratteristici della propria attività, ed è attenta anche alle iniziative ulteriori rispetto alla propria attività principale.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con le PA sono connessi alle attività illustrate nei paragrafi precedenti, in termini di:

- contratti di concessione o appalto,
- accreditamenti,
- partecipazione alla co-programmazione/co-progettazione,
- collaborazioni evidenziate nella sezione 5 e nel par. 3.4 (Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento), anche con riferimento alla partecipazione a tavoli tematici, di coordinamento e di sistema, e più in generale a momenti di scambio con la pubblica amministrazione.

La cooperativa ritiene di fondamentale importanza mantenere e sviluppare modalità di rapporto e collaborazione con la PA attraverso l'utilizzo degli strumenti previsti dalle normative e che meglio possono rispondere alla realizzazione della propria mission.

In relazione agli impatti ambientali, si rimanda al par. 7.2.



SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

In questa sezione si evidenziano:

- provenienza delle risorse economiche con separata indicazione delle fonti pubbliche e private,
- informazioni sulle attività di raccolta fondi (finalità e periodi di riferimento, strumenti utilizzati per informare il pubblico sulle risorse raccolte e sulla loro destinazione)
- eventuali criticità rilevate dagli amministratori nella gestione e azioni intraprese per mitigarne gli effetti negativi.

Questa sezione rappresenta il punto comune tra Bilancio Sociale e Bilancio d'esercizio, e permette agli stakeholder di avere una visione delle performance economiche della cooperativa.

Par. 6.1 Contributi percepiti

Le risorse economiche della Cooperativa provengono da Enti pubblici in base a contratto o da privati., come specificato nel par.6.2; si veda anche la voce *Risorse da Contributi*, nella tabella "Composizione del valore della produzione – derivazione dei ricavi". A bilancio 2025 risultano contributi ricevuti per un totale di € 226.725 (incluso 5 per mille) di cui:

- da enti pubblici € 184.969
- erogazioni liberali da imprese private o da persone fisiche € 23.160
- contributi da fondazioni private a fronte di progetti di servizi e formazione per € 10.735,24.

Nella sezione Società Trasparente del sito istituzionale sono pubblicati i contributi derivanti dal CINQUE PER MILLE (link: http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php): in data 20/08/2025 SOLARIS ha ricevuto la somma di Euro 7.859,42 derivante dal 5 PER MILLE, relativa all'A.F. 2024.

Le informazioni ex art. 1, c. 125, L. 4 agosto 2017 n. 124 sono pubblicate nella nota integrativa del bilancio di esercizio approvato, pubblicato sul sito della cooperativa al seguente link: http://www.coopsolaris.it/trasparenza/bilanci_1.php.

Par. 6.2 Dimensione economica e analisi del valore aggiunto. Attività e obiettivi economico-finanziari

Nel 2025 si registra un aumento di capitale sociale di € 450, arrivando così a € 63.650,00. La Cooperativa, nel perseguimento del proprio scopo sociale e svolgendo la propria attività, crea ricchezza sociale ed economica a favore dei propri portatori di interesse interni ed esterni.

Attraverso la riclassificazione dei dati contabili è stata calcolata la ricchezza economica o valore aggiunto e la relativa distribuzione fra gli stakeholder. Per valore aggiunto si intende il valore generato con il concorso dei fattori produttivi, ossia la differenza fra valore dei servizi finali forniti nell'anno solare e valore dei beni acquistati all'esterno. Il valore aggiunto coincide con l'ammontare dei salari e profitti lordi distribuiti fra soci lavoratori, dipendenti e collaboratori, Stato, fondi mutualistici, organizzazioni no profit e la Cooperativa stessa. La sua distribuzione è pertanto un indice monetario che misura la rilevanza dei diversi stakeholder per la Cooperativa.

Di seguito i dati 2025 e un'analisi rispetto agli anni precedenti.

Totale Valore della produzione – BILANCIO DI ESERCIZIO	Anno 2025	€ 11.625.701
	Anno 2024	€ 11.075.510
	Anno 2023	€ 10.770.193

Dati da bilancio economico al 31/12/2025	
Fatturato (ricavi d/vendite e d/prestazioni)	€ 10.869.974
Attivo patrimoniale	€ 5.927.293
Patrimonio netto	€ 2.758.530
Utile di esercizio	€ 14.307
Composizione del valore della produzione: derivazione dei ricavi 2025	
	Importo
da Pubblica amministrazione	€ 10.553.827
da organizzazioni del 3° settore e della cooperaz.	€ 58.380
da aziende profit	€ 6.186
da persone fisiche	€ 295.021
donazioni e contributi pubblici (incluso 5X1000)	€ 226.725

Fatturato per tipologie di servizio al 31/12/2025 - Cooperative di tipo A (*)	
Tipologia Servizi	Fatturato
Servizi residenziali – dipendenze patologiche – strutture socio-sanitarie	€ 532.303,79
Dopo di noi e appartamenti per l'autonomia di persone con disabilità	€ 232.385,87
Servizi semiresidenziali – Disabili - centri diurni socio sanitari e socio riabilitativi	€ 9.388.706,39
Servizi semiresidenziali – Disabili – centri diurni ricreativi	€ 33.057,47
Istruzione e servizi scolastici - Istruzione per gli adulti	€ 110.152,32
Istruzione e servizi scolastici - Sostegno/recupero scolastico	€ 773.864,60
Istruzione e servizi scolastici - Servizi pre e post scuola	€ 27.073,78
Altri progetti	€ 128.792,37

(*) Escluse sopravvenienze attive da utilizzo fondi rischi per € 399.363,80.

Costi contabilizzati dei servizi pubblici ai sensi dell'art. 32, c. 2, lett. a) del D.Lgs. 33/2013	
Qualificazione soggetto anno	Gestore del servizio pubblico 2025
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – CDD Lissone € 859.983,27
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – CDD Besana in Brianza € 827.254,80
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – CDD e CSE Verano Brianza 511.809,19 €
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – CDD Macherio € 434.293,42
Tipologia di servizio Totale costi	Servizi sociali – Comunità terapeutico riabilitativa € 532.303,79
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – CSE L'Atelier – Carate B. € 213.638,99
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – CSE La Torre - Mezzago € 194.475,20
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – SFA UAINOT – Giussano. € 101.769,18
Tipologia di servizio Totale costi	Assistenza disabili/Servizi sociali – AES c/o varie scuole in prov. di MB e MI; Assistenza domiciliare – in prov. di MB e MI € 721.588,10

Fatturato per tipologie di servizio al 31/12/2025 - attività di interesse generale ex art. 2 D.Lgs. 112/2017	
Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, c.1 e 2, L. n. 328/2000 ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla L. n.104/1992 e di cui alla L. n. 112/2016 e s.m.i.	€ 2.458.096,35
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al DPCM del 14 febbraio 2001 (G.U. n.129 del 6 giugno 2001 e s.m.i.)	€ 8.682.520,27
d) educazione, istruzione e formazione professionale (L. 28 marzo 2003, n. 53, e s.m.i.), nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa	€ 85.719,97
<i>Sopravvenienze attive da utilizzo fondi rischi</i>	€ 399.363,80
Tot. valore della produzione - anno 2025	€ 11.625.701

COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE – DERIVAZIONE DEI RICAVI Anno 2025		
Descrizione	Importi in €	%
Valore Produzione del Periodo²⁵	€ 10.998.835	100%
da Enti Pubblici - servizi per disabili	1.887.076	17,16%
da Aziende speciali - servizi per disabili	5.135.545	46,69%
da concessione Comuni - servizi CDD	2.712.611	24,66%
da ATS - comunità terapeutica	524.459	4,77%
da clienti privati	282.805	2,57%
Ricavi lavoro c/terzi Comunità Terapeutica	6.186	0,06%
Ricavi da attività Accessorie Enti Pubblici	294.136	2,67%
Ricavi da attività Accessorie Consociata (no profit)	11.698	0,11%
Ricavi da attività Accessorie enti non profit	46.682	0,42%
Ricavi da attività Accessorie privati	97.637	0,89%

²⁵ Riclassificato, esclusi Altri ricavi e proventi, le voci Elementi finanziari e straord. di reddito e Risorse da Contributi, ed escluso importo 16)d del

Altri ricavi e proventi	€ 12.216	
Costi produzione/gestione esterni da profit	€ 1.425.482	12,96%
Per acquisti beni da fornitori	382.454,34	26,83%
Per servizi amm.vi e comm.li	728.726,13	51,12%
Per servizi mensa	314.301,41	22,05%
Costi produzione/gestione interni non profit	€ 539.055,52	4,90%
Per servizi amministrativi e commerciali	378.679,43	70,25%
Per servizi mensa	6733,77	1,25%
Costi godimento beni terzi	153.642	28,50%
Val. Aggiunto Gest. Caratteristica	€ 9.034.297	82,14%
Elementi finanziari e straord. di reddito	€ 392.110	3,57%
Recuperi / rimborsi	28.391	7,24%
Interessi attivi	4.052	1,03%
Sopravv. attive e plusvalenze	359.667	91,73%
Val. Aggiunto Globale Lordo	€ 9.426.407	85,70%
Ammortamenti e svalutazioni	€ 142.946	1,30%
Sopravv. Passive e Minusvalenze	21.754	15,22%
Ammortamenti	121.193	84,78%
Val. Agg. Globale Netto (VAGN)	€ 9.283.461	84,40%
Risorse da Contributi	€ 226.725	2,06%
Contributo 5 x mille (L.124/2017 art.1 c. 125)	7.859	3,47%
Contributi straord. da Enti Pubblici (L.124/2017 art.1 c. 125)	128.951	56,88%
Altri contributi straord. da Enti Pubblici	56.018	24,71%
Contributi straord. da privati	33.896	14,95%
RICCHEZZA DISTRIBUIBILE (*)	€ 9.510.186	86,47%
inclusi Altri ricavi e proventi (**)	€ 9.522.402	
	Anno 2025	
		SU VPP

bilancio d'esercizio.

RICCHEZZA DISTRIBUIBILE (*)	€ 9.510.186	86,47%
Ricchezza distribuita ai Soci	€ 4.386.597	39,88%
Stipendi-TFR e Oneri Soci	4.306.618	98,18%
Collaboratori Soci	416	0,01%
Consulenti Soci	67.788	1,55%
Interessi prestati Soci	11.775	0,27%
Ristorno ai Soci lavoratori	0	0%
Ricch. distribuita al personale Non Socio	€ 4.178.631	37,99%
Stipendi-TFR e Oneri dipendenti non soci	4.139.154	99,06%
Collaboratori non soci	39.477	0,94%
Ricchezza distribuita alla comunità	€ 848.587	7,72%
Consulenza	793.481	93,51%
Formazione	26703	3,15%
Supervisione	28.403	3,35%
Ricchezza distribuita a Finanziatori	€ 44.803	0,41%
Spese bancarie	5.203	11,61%
Altri oneri finanziari	39.171	87,43%
Fondo mutualistico 3% sull'utile	429,21	0,96%
Ricchezza distribuita a Enti pubblici	€ 20.927,7	0,19%
Bolli e contratti	726,99	3,47%
Imposte e Tasse	20.201	96,53%
Ricchezza distribuita al No Profit	€ 28.979	0,26%
Legacoop contr. ass. e revis.	17.781	61,36%
FORUM TERZO SETTORE	300	1,04%
Altre No Profit	278	0,96%
Associazione Mirmica	20	0,07%
Contributi Liberali	10.600	36,58%
Ricchezza trattenuta in Coop. (al netto del 3% sull'utile per Fondo mutualistico)	€ 13.878	0,13%

Nel 2025 non sono stati acquisiti nuovi contratti ma sono stati sviluppati i volumi di alcuni servizi (assistenza scolastica e servizi

“DOPO DI NOI”) ed avviate attività sperimentali attualmente in fase di startup.

I Ricavi a bilancio d’esercizio sono aumentati del 2,29% (al netto delle sopravvenienze attive) mentre i costi del 5,45% rispetto all’anno precedente. L’incremento di fatturato e il parziale adeguamento dei prezzi vendita non sono stati sufficienti a compensare il maggior costo del lavoro derivante dal rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali, tuttavia l’equilibrio di bilancio è stato raggiunto grazie all’utilizzo di accantonamenti degli anni precedenti riferiti ad integrazioni salariali dei dipendenti, non più dovute a seguito del rinnovo del CCNL: pertanto il bilancio d’esercizio si chiude con un avanzo di gestione di Euro 14.307.

Il valore della ricchezza trattenuta in cooperativa è pari all’utile d’esercizio destinato a riserva legale e riserva Indivisibile L.904/77, al netto della quota versata al fondo mutualistico.

Aumentano del 40% rispetto al 2024 le **risorse da contributi** rispetto all’anno precedente (complessivamente di oltre € 65.000).

Rispetto all’anno precedente i **costi per il personale** aumentano del 4,9%. Premesso che la cooperativa è riconosciuta a mutualità prevalente di diritto, si riportano i seguenti dati del bilancio d’esercizio: i costi sostenuti per i dipendenti sono 50,97% per i soci e 49,03% per i non soci; considerati i compensi a dipendenti e collaboratori il 46,57% riguarda i soci e il 53,43% i non soci. Aumenta in valore assoluto e percentuale la ricchezza distribuita ai soci, che risulta superiore a quella distribuita ai non soci, diversamente dal biennio precedente. Aumenta la ricchezza distribuita ai finanziatori. Aumentano in valore assoluto (non in % sul valore della produzione) la ricchezza distribuita ai non soci, quella distribuita alla comunità, che include i costi per consulenza e formazione. Pressoché costante la ricchezza distribuita a enti pubblici e al no profit.

Gli interessi sul prestito soci sono in lieve diminuzione rispetto al 2024 (si veda il par. 4.2.3.1 in merito all'ammontare del prestito). Oltre l'89% della ricchezza distribuita è destinata a soci e personale non socio; sommando ad essa la ricchezza distribuita alla comunità, che si riferisce per lo più a prestazioni lavorative,

la remunerazione complessiva del lavoro arriva ad oltre il 98% della ricchezza distribuita, in linea con la realizzazione dello scopo sociale.

Composizione del valore aggiunto	€			%		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Valore Produzione del Periodo	10.530.708	10.873.835	10.998.835 €	100%	100%	100%
- Costi produzione/gestione esterni profit	1.172.782	1.328.244	1.425.482 €	11,14%	12,22%	12,96%
- Costi produzione/gestione interni Non Profit	553.851	527.859	539.056 €	5,26%	4,85%	4,90%
+ Elementi finanziari e straordinari di reddito	27.171	27.864	392.110 €	0,26%	0,26%	3,57%
- Ammortamenti e svalutazioni	137.000	129.395	142.946 €	1,30%	1,19%	1,30%
+ Risorse da Progetti e Contributi	88.595	161.579	226.725 €	0,84%	1,49%	2,06%
RICCHEZZA DISTRIBUIBILE (*)	€ 8.782.840	€ 9.077.780	€ 9.510.186	83,40%	83,48%	86,47%

Distribuzione della ricchezza	€			%		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ai Soci	3.997.237	4.034.343	4.386.597	44,86%	44,36%	46,07%
al Personale non socio	4.081.417	4.121.579	4.178.631	45,80%	45,32%	43,88%
alla Comunità	664.397	830.136	848.587	7,46%	9,13%	8,91%
a Finanziatori	10.639	8.061	44.803	0,12%	0,09%	0,47%
a Enti pubblici	20.005	20.763	20.928	0,22%	0,23%	0,22%
al No-profit	24.927	29.647	28.979	0,28%	0,33%	0,30%
trattenuta in Cooperativa	112.482	49.944	13.878	1,26%	0,55%	0,15%
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA (**)	€ 8.911.105	€ 9.094.473	€ 9.522.402	100%	100%	100%

Par. 6.3 Raccolte fondi

La Cooperativa effettua raccolte fondi occasionali, di cui dà pubblicità tramite il sito istituzionale, pubblicando l'elenco delle iniziative e la rendicontazione delle raccolte fondi nella sezione *Società trasparente*, ove è presente anche il relativo

regolamento. Nella rendicontazione sono specificati periodi, strumenti di raccolta e di informazione sulle risorse raccolte e sull'utilizzo. Nel 2025 non sono state effettuate raccolte fondi occasionali.

http://www.coopsolaris.it/trasparenza/sovvenzioni_1.php.

Par. 6.4 Criticità e azioni intraprese. Impegni futuri

Criticità emerse nella gestione ed azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

Ad aggiornamento di quanto già indicato nei bilanci sociali precedenti, in relazione al grave incidente del 2019 che ha causato il decesso di due persone inserite presso uno dei CDD gestiti dalla Cooperativa, si segnala quanto segue: dopo l'archiviazione del procedimento disposta a giugno 2023, a dicembre 2025 si è concluso il procedimento per risarcimento danni in sede civile riferito ad una delle due persone coinvolte, con accordo stragiudiziale fra le parti.

A inizio 2026 la cooperativa ha aderito alla negoziazione assistita proposta dalla famiglia della seconda persona coinvolta.

Come nel biennio precedente, ulteriori criticità nel 2025 sono legate alla difficoltà di reperimento di profili professionali di area sanitaria ed educativa. Il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, intervenuto nel febbraio dello scorso anno, nel 2025 ha prodotto un incremento del costo del lavoro in misura pari al 7% rispetto al 2024. Per ciò che concerne gli effetti del rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, scaduto il 31/12/2025, i costi aggiuntivi per l'anno 2026 saranno legati all'applicazione per l'intero anno del tabellare variato a ottobre 2025 e all'introduzione del PTR.

Rischi di tipo economico-finanziario e fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali. Descrizione delle procedure poste in essere per prevenire i rischi

Possibili rischi di incidenza economica sono connessi alla copertura delle spese legali, per le quali è stato previsto adeguato accantonamento. Le evenienze risarcitorie sono coperte da idonee polizze assicurative (oltre a fondo rischi per copertura franchigie/rivalsse eventuali).

Permangono i rischi connessi ai contratti in scadenza con i clienti, nonché alla parcellizzazione dei debitori verso la cooperativa connesso ai meccanismi, introdotti dai comuni, di partecipazione alla spesa da parte degli utenti.

Impegni futuri, obiettivi di miglioramento strategici e loro verifica

Si indicano alcuni obiettivi strategici prioritari della società:

- proseguire l'attività caratteristica con condizioni di bilancio in equilibrio, attraverso l'avvio e l'acquisizione di nuovi servizi ed il miglioramento dell'efficacia e del risultato economico di quelli in gestione;
- consolidare l'equilibrio tra costi della struttura centrale e margini di redditività del settore servizi alla persona.
- Promuovere l'associazione libera e consapevole alla cooperativa come forma tipica di sostegno e partecipazione allo sviluppo
- Raccolta di donazioni e contributi liberali a sostegno di iniziative di inclusione sociale di persone con disabilità non altrimenti finanziate
- Sviluppo di rapporti di collaborazione con altri enti per realizzare servizi a favore di persone con disabilità e definizione di rapporti di collaborazione con Associazioni di volontariato a favore di servizi alla persona.

SEZIONE 7 - Altre informazioni

Par. 7.1 Eventuali contenziosi/controversie in corso

Si rimanda a quanto già indicato al paragrafo 6.4.

Par. 7.2 Informazioni di tipo ambientale

Per quanto attiene alla responsabilità ambientale, l'attività della società ha impatto ambientale limitato. L'attività di servizi alle persone non comporta la produzione di beni e quindi la generazione di scarti. La cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale principalmente attraverso: la produzione di energia elettrica tramite pannelli solari installati presso la sede legale di Triuggio (impianto fotovoltaico per una potenza pari a 12 Kw); il rispetto delle normative di smaltimento rifiuti (incluso smaltimenti DPI e rifiuti sanitari).

Par. 7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria: politiche di responsabilità sociale d'impresa

Solaris è una cooperativa sociale, pertanto la **Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI)** rappresenta uno strumento strategico fondamentale per la realizzazione della mission che la caratterizza (si veda Sez. 2) e per il modo di rappresentarsi e rapportarsi con i diversi portatori di interesse: la cooperativa si pone in ascolto dei propri stakeholder, con cui intende cooperare, trasformando i rischi connessi alle relazioni in opportunità e benefici per le parti coinvolte (si veda par. 3.4 - coinvolgimento stakeholder).

La cooperativa ha adottato una **carta etica** ed il **modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/2001** aggiornato alla L.

n.190/2012 e s.m.i. Inoltre è dotata di **certificazioni di qualità e del rating di legalità** (par.5.4 e 5.5).

Il sito della cooperativa, anche attraverso la sezione **SOCIETA' TRASPARENTE**, risponde agli obblighi di cui alla vigente normativa in materia di trasparenza e di pubblicità previste per gli enti privati.

Il **rispetto del CCNL** delle Cooperative sociali e delle vigenti normative in materia di lavoro, nonché le modalità di selezione, valutazione e gestione del personale adottate da Solaris (inclusi i benefit riconosciuti) garantiscono il rispetto della **parità di genere e dei diritti umani** nei confronti di soci, dipendenti e collaboratori. Ciò in coerenza con i seguenti obiettivi dell'Agenda 2030: *Ob. 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze; ob. 8.5: Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi giovani e persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore; ob. 8.8: Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.*

Attraverso i servizi per le dipendenze la cooperativa risponde al perseguimento dell'Ob. 3.5 dell'Agenda 2030: *Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui l'abuso di stupefacenti e il consumo nocivo di alcol.*

Attraverso i servizi per la disabilità si risponde ai seguenti obiettivi: Ob. 4: Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti Ob. 10.2: potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro

Ob. 11.7: fornire accesso universale a spazi verdi e pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per donne, bambini, anziani e disabili (si vedano i progetti TOTEM di cura dell'ambiente e pulizia parchi indicati nella sezione 5 e il progetto *Giardino incantato* descritto nei precedenti bilanci sociali).

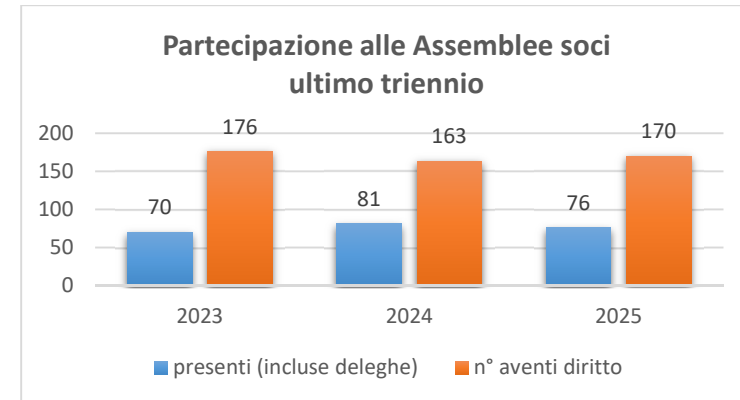
Par. 7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Assemblea soci

E' stata convocata un'assemblea ordinaria dei soci in data 24/05/2025 (prima convocazione in data 26/04/2025), che ha deliberato l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024 e del bilancio sociale 2024.

All'assemblea risultano presenti (inclusi 3 soci senza diritto di voto) 76 soci - incluse le deleghe; si tratta del 45% degli aventi diritto di voto (sul totale di 170; gli iscritti nel libro soci erano 175, di cui 5 persone non avevano ancora maturato il diritto di voto). Pertanto il totale votanti era 77, avendo il socio persona giuridica n.5 voti. La percentuale di partecipazione in presenza (con e senza diritto di voto) sul totale a libro soci (circa 21%) torna ai livelli delle assemblee ordinarie che non prevedono il rinnovo degli organi sociali, ed è leggermente superiore rispetto a queste se consideriamo le deleghe.

Escludendo le deleghe erano presenti il 21% dei soci con diritto di voto. Le deleghe sono state n. 39 (23% sul totale aventi diritto di voto).



Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio si è riunito 11 volte nel 2025, con un totale di 8 assenze distribuite su 4 diverse riunioni. Pertanto la presenza media percentuale nelle riunioni del consiglio è del 92%.

Le informazioni rilevanti per i soci e i lavoratori, oggetto di delibere del CdA, sono così di seguito sintetizzabili:

- Definizione del piano strategiche e suo monitoraggio
- Preventivi e consuntivi; esame ed approvazioni documenti ai sensi delle vigenti normative
- Nomine, incarichi, deleghe di poteri
- Piani e programmi; organizzazione delle funzioni
- Soci: coinvolgimento dei soci, variazioni libro soci, convocazione assemblea soci, prestito sociale
- Personale
- Adeguamenti ai sensi delle normative vigenti
- Situazione relativa a contratti e gare pubbliche, nonché ai servizi e progetti in corso
- Partnership, collaborazioni ed adesioni ad altri enti
- Donazioni.

Collegio sindacale

Si è riunito regolarmente ogni tre mesi, per effettuare le seguenti verifiche: 1) osservanza della legge e dello Statuto rispetto ai principi di corretta amministrazione e adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile – verifiche a norma dell'art. 2403 e 2409bis c.c. 2) revisione legale ai sensi dell'art. 14 c. 1 D.lgs 27/01/2010 n.39.

Organi	n. riunioni nel 2025	N. partecipanti	Indice di partecipazione
Assemblea soci	1	76 soci (incluse deleghe)	43% (presenti sul totale soci, inclusi soci senza diritto di voto)
Consiglio di amministrazione	11	Tutti presenti in 7 riunioni. Uno o più assenti in 4 riunioni.	
Collegio sindacale	4	Nessun assente	

Ai sensi della vigente normativa, non sussiste in capo alle cooperative sociali l'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali di cui all'art.10 c.3 del D.lgs 112/2017. Il presente bilancio sociale è redatto e pubblicato ai sensi dell'art.9 c.2 del D.lgs 112/2017



**COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS – SOCIETA' LAVORO
E RIABILITAZIONE SOCIALE O.N.L.U.S., DETTA IN
BREVE COOPERATIVA SOCIALE SOLARIS O.N.L.U.S.**

**Capitale versato al 31/12/2025: € 63.650,00
Albo Nazionale Cooperative n. A157098
Registro imprese di Monza n. 1157980
presso CCIAA Milano-Monza-Brianza-Lodi**



**Management
System
ISO 9001:2015**



**www.tuv.com
ID 9105029957**




**Via Dell'Acqua 9/11
CAP. 20844 Triuggio (MB)
TEL 0362.997752 - FAX 0362.997763
mail: info@coopsolaris.it
pec: info@pec.coopsolaris.it
Sito internet: www.coopsolaris.it
www.scuolecimas.it
[http://www.terapie-
espressive.it/cimas-online-academy/](http://www.terapie-espressive.it/cimas-online-academy/)**

**LAVORA CON NOI
invia il tuo curriculum vitae a: cv@coopsolaris.it**

**PUOI DONARCI IL TUO 5x1000
INDICANDO SULLA
DICHIARAZIONE DEI REDDITI
IL SEGUENTE CODICE FISCALE:**

07336140152

Seguici su:  **Profilo Facebook:** [staffcoopsolaris](#)
Pagina Facebook: [Solaris cooperativa sociale onlus](#)